

## **INFORMATION OM TIDIGARE BESLUTADE ERSÄTTNINGAR SOM INTE FÖRFALLIT TILL BETALNING**

Redan beslutade ersättningar till ledningen som inte har förfallit till betalning vid årsstämman 2017 faller inom ramen för de riktlinjer som satts upp för ersättning till ledande befattningshavare inom Elekta.

Det bör noteras att en medlem av koncernledningen 2015/16 erbjöds en individuell prestationsbaserad incentive plan. Kraven för att uppfylla de tydligt satta målen för planen och den progressiva utbetalningsplanen regleras i en överenskommelse som godkänts av Elektas ersättningsutskott, ECCC. Den maximala utbetalningen för prestationsplanen är GBP 415 000 under en treårsperiod och betalas således ut tidigast 2018/19.