

## **MÖJLIGA UTFALL AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2015/16**

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2015/16 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av rörlig ersättning och långsiktiga incitament är beroende av företagets prestationer kopplade till fastställda finansiella mål.

Elekta Corporate Incentive Plan gäller samtliga chefer inom Elekta AB och/eller deras underordnade från Director-nivå och uppåt, som har rörlig ersättning i sina anställningsavtal. Målsättningen med denna policy är att lägga grunden för ett konkurrenskraftigt, konsekvent och välorganiserat synsätt på rörlig ersättning genom hela organisationen.

Ersättning utgår i enlighet med koncernens nya policy enligt nedan:

- Vid 80% till 100% uppfyllande av prestationsmålen sker proportionell utbetalning av målersättningen.
- Vid en måluppfyllelse överstigande 100% upp till maximalt 160% sker en så kallad överprestation.
- Prestation överstigande 100% belönas med 2% av målersättningen för varje 1% överprestation upp till 120%.
- Måluppfyllelse överstigande 120% belönas med 3% av målersättningen för varje 1% överprestation upp till 160% av målersättningen, som är taket.
- Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 80% sker ingen utbetalning.

Mål för rörlig ersättning sätts årligen av Styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalning sker kvartalsvis, dock enbart upp till målnivå. Eventuell överprestation mäts och utbetalas som tidigast 2 månader efter räkenskapsårets utgång.

Ersättning vid 100% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2015/16:

	<b>Fast lön</b>	<b>Rörlig mållön</b>	<b>Totalt</b>
<b>Verkställande direktör</b>	4 533 480	2 400 000	6 933 480
<b>Övriga ledande befattningshavare i Sverige (4 st)</b>	8 351 677	3 635 839	11 987 516
<b>Övriga ledande befattningshavare i utlandet (5 st)</b>	18 270 721	11 088 560	29 359 281
<b>Totalt</b>	<b>31 155 878</b>	<b>17 124 399</b>	<b>48 280 277</b>

Ersättning vid 120% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2015/16:

	<b>Fast lön</b>	<b>Rörlig mållön</b>	<b>Totalt</b>
<b>Verkställande direktör</b>	4 533 480	2 880 000	7 413 480
<b>Övriga ledande befattningshavare i Sverige (4 st)</b>	8 351 677	4 363 006	12 714 683
<b>Övriga ledande befattningshavare i utlandet (5 st)</b>	18 270 721	13 306 272	31 576 993
<b>Totalt</b>	<b>31 155 878</b>	<b>20 549 278</b>	<b>51 705 156</b>

Maximal ersättning vid 160% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2015/16:

	<b>Fast lön</b>	<b>Rörlig mållön</b>	<b>Totalt</b>
<b>Verkställande direktör</b>	4 533 480	3 840 000	8 373 480
<b>Övriga ledande befattningshavare i Sverige (4 st)</b>	8 351 677	5 817 342	14 169 019
<b>Övriga ledande befattningshavare i utlandet (5 st)</b>	18 270 721	17 741 696	36 012 417
<b>Totalt</b>	<b>31 155 878</b>	<b>27 399 038</b>	<b>58 554 916</b>