

MÖJLIGA UTFALL AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2013/14

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2013/14 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av rörlig ersättning och långsiktiga incitament är beroende av företagets prestationer kopplade till fastställda finansiella mål.

Elekta antog en reviderad policy för rörlig ersättning under verksamhetsåret 2012/13: Elekta Corporate Incentive Plan. Policyn är utfärdad av Elektas ersättningsutskott (Executive Compensation Committee, ECC) och ägandeskap för denna policy åligger Verkställande Direktören för Elekta AB.

Policyn gäller samtliga chefer inom Elekta AB och/eller deras underordnade från Director- nivå och uppåt, som har rörlig ersättning i sitt anställningsavtal. Målsättningen med denna nya policy är att lägga grunden för ett konkurrenskraftigt, konsekvent och välorganiserat synsätt på rörlig ersättning genom hela organisationen.

Ersättning utgår i enlighet med koncernens nya policy enligt nedan:

- Vid 80% till 100% uppfyllande av prestationsmålen sker proportionell utbetalning av målersättningen.
- Vid en måluppfyllelse överstigande 100% upp till maximalt 160% sker en så kallad överprestation.
- Prestation överstigande 100% belönas med 2% av målersättningen för varje 1% överprestation upp till 120%.
- Måluppfyllelse överstigande 120% belönas med 3% av målersättningen för varje 1% överprestation upp till 160% av målersättningen, som är taket.
- Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 80% sker ingen utbetalning.

Mål för rörlig ersättning sätts årligen av Styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalning sker kvartalsvis, dock enbart upp till målnivå. Eventuell överprestation mäts och utbetalas som tidigast 2 månader efter räkenskapsårets utgång.

Ersättning vid 100% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2013/14:

	Fast lön	Rörlig mållön	Totalt
Verkställande direktör	4 410 000	1 900 000	6 310 000
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (2 st)	4 428 000	1 460 000	5 888 000
Övriga ledande befattningshavare i utlandet (7 st)	17 306 797	8 394 988	25 701 786
Totalt	26 144 797	11 754 988	37 899 786

Ersättning vid 120% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2013/14:

	Fast lön	Rörlig mållön	Totalt
Verkställande direktör	4 410 000	2 280 000	6 690 000
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (2 st)	4 428 000	1 752 000	6 180 000
Övriga ledande befattningshavare i utlandet (7 st)	17 306 797	10 073 986	27 380 783
Totalt	26 144 797	14 105 986	40 250 783

Maximal ersättning vid 160% uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2013/14:

	Fast lön	Rörlig mållön	Totalt
Verkställande direktör	4 410 000	3 040 000	7 450 000
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (2 st)	4 428 000	2 336 000	6 764 000
Övriga ledande befattningshavare i utlandet (7 st)	17 306 797	13 431 981	30 738 779
Totalt	26 144 797	18 807 981	44 952 779