

INFORMATION OM TIDIGARE BESLUTADE ERSÄTTNINGAR SOM INTE FÖRFALLIT TILL BETALNING

Redan beslutade ersättningar till ledningen som inte har förfallit till betalning vid årsstämman 2013 faller inom ramen för de riktlinjer som satts upp för ersättning till ledande befattningshavare inom Elekta.

Det bör noteras att en medlem av Executive Management har erbjudits en individuell prestationsbaserad incentive plan. Kraven för att uppfylla de tydligt satta målen för planen och den progressiva utbetalningsplanen regleras i en överenskommelse som godkänts av ECC. Den maximala utbetalningen för prestationsplanen är SEK 5 200 000 under en fyraårsperiod.

Noteras bör att det befintliga anställningsavtalet för före detta verkställande direktören och numera arbetande styrelseledamoten innehåller rätt till förmånsbestämd pension motsvarande 70 % av fast lön från 60 års ålder samt 12 månaders uppsägningstid och 3 års avgångsvederlag. Dessa anställningsvillkor redovisas i bolagets årsredovisning. Övriga anställningsvillkor följer koncernens ersättningsprinciper enligt ovan.