

INFORMATION OM TIDIGARE BESLUTADE ERSÄTTNINGAR SOM INTE FÖRFALLIT TILL BETALNING

Redan beslutade ersättningar till ledningen som inte har förfallit till betalning vid årsstämman 2010 faller inom ramen för de riktlinjer som satts upp för ersättning till ledande befattningshavare inom Elekta.

Följande skall dock noteras:

Befintligt anställningsavtal för före detta verkställande direktören och numera arbetande styrelseledamoten innehåller rätt till förmånsbestämd pension motsvarande 70% av fast lön från 60 års ålder samt 12 månaders uppsägningstid och 3 års avgångsvederlag. Dessa anställningsvillkor redovisas i bolagets årsredovisning. Övriga anställningsvillkor följer koncernens ersättningsprinciper enligt ovan.

Styrelsen beslutade år 2008 om ett långsiktigt incitament till en ledande befattningshavare, ej bosatt i Sverige, för räkenskapsåren 2008/09, 2009/10 och 2010/11, med prestationskrav relaterade till koncernens mål för rörelseresultat och försäljningstillväxt för de tre räkenskapsåren. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 1 200 000 USD, att utbetalas efter 30 april 2010. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens då gällande incitamentsplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot den långsiktiga planen, i händelse av överprestation upp till 120%, vilket ger 160% utbetalning, är 1 920 000 USD.

Styrelsen har vidare beslutat om ett långsiktigt incitament till nuvarande Verkställande Direktör för räkenskapsåren 2008/09, 2009/10 och 2010/11, med prestationskrav relaterade till koncernens finansiella nyckeltal samt koncernens strategiska mål för perioden. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 4 500 000 SEK (1 500 000 SEK per år) att utbetalas efter 30 april 2011. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens då gällande incitamentsplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av överprestation upp till 125%, är 6.750.000 SEK (2 250 000 SEK per räkenskapsår), dvs. 150% av målbeloppet.