

## **LÅNGSIKTIG BONUS OCH UTESTÅENDE ÅTAGANDEN TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Utestående åtaganden är här definierade som sådana för vilka beslut tagits före 2008 års bolagsstämma och som avviker från ovanstående huvudsakliga principer. Nedan redovisas även utestående långsiktiga bonusplaner vilka tillkommit före 2009 års stämma.

Befintligt anställningsavtal för före detta verkställande direktören och numera arbetande styrelseledamoten innehåller rätt till förmånsbestämd pension motsvarande 70% av fast lön från 60 års ålder samt 12 månaders uppsägningstid och 3 års avgångsvederlag. Dessa anställningsvillkor redovisas i not 24 i bolagets årsredovisning. Övriga anställningsvillkor följer koncernens ersättningsprinciper enligt ovan.

Styrelsen beslutade år 2007 om en långsiktig bonus till en ledande befattningshavare, ej bosatt i Sverige, för räkenskapsåren 2007/08, 2008/09 och 2009/2010 med prestationskrav relaterade till koncernens mål för rörelseresultat och försäljningstillväxt för de tre räkenskapsåren. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 1 200 000 USD (200 000 USD år 1, 400 000 USD år 2 och 600 000 USD år 3) att utbetalas efter 30 april 2010. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens bonusplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av överprestation upp till 130%, är 1 920 000 USD (300 000 USD per räkenskapsår), dvs. 160% av målbonusen. För utbetalning krävs fortsatt anställning.

Styrelsen har vidare beslutat om en långsiktig bonus till den Verkställande direktören för räkenskapsåren 2008/09, 2009/10 och 2010/11 med prestationskrav relaterade till koncernens finansiella nyckeltal samt koncernens strategiska mål för perioden. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 4 500 000 SEK (1.500.000 SEK per år) att utbetalas efter 30 april 2011. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens bonusplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av överprestation upp till 125%, är 6.750.000 SEK (2.250.000 SEK per räkenskapsår), dvs. 150% av målbonusen. För utbetalning krävs fortsatt anställning.

Vidare har en ledande befattningshavare, på grund av speciella arbetsuppgifter, erhållit en extra fast årlig bonus på USD 350 000 för räkenskapsåret 2008/09.