

MÖJLIGA UTFALL AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2009/10

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2009/10 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig bonus, bonus med fördröjd utbetalning och långsiktig bonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- J Vid 85% till 100% uppfyllande av prestationsmål sker proportionell utbetalning av målbonus;
- J Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 85% sker ingen utbetalning;
- J Vid en måluppfyllelse överstigande 100% upp till maximalt 120% utbetalas proportionellt mellan 100% och 150% av målbonus för s.k. överprestation.

Mål för den årliga bonusplanen har satts av styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalning sker kvartalsvis, dock enbart upp till målbonusnivå. Eventuell överprestation mäts och utbetalas som tidigast 2 månader efter räkenskapsårets utgång.

Ersättning (tkr) vid uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2009/10

	Fast lön	Årlig bonus *	Långsiktig bonus**	Totalt
Verkställande direktör	3.000	1.800	1.500	6.300
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (4 st)	5.220	2.237	0	7.457
Övriga ledande befattningshavare i Storbritannien och USA (4 st)	11.642	7.974	1.300	23.800
Totalt	19.862	12.011	2.800	37.557

Maximal ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 120% innebärande ett 150% utfall

	Fast lön	Årlig bonus *	Långsiktig bonus**	Totalt
Verkställande direktör	3.000	2.700	2.250	7.950
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (4 st)	5.220	3.355	0	8.575
Övriga ledande befattningshavare i Storbritannien och USA (4 st)	11.642	11.912	1.950	29.880
Totalt	19.862	17.967	4.200	46.405

*) En befattningshavare har på grund av speciella arbetsuppgifter erhållit en extra fast årlig bonus för räkenskapsåret 2008/09.

**) De långsiktiga bonusar som avses i tabellerna ovan beskrivs i detalj i dokumentet rörande Utestående åtaganden till ledande befattningshavare. De är treåriga bonusplaner som kräver måluppfyllelse över de tre räkenskapsåren 2007/08, 2008/09 och 2009/10 respektive måluppfyllelse över tre räkenskapsår 2008/09, 2009/10 samt 2010/11 för att utbetalning ska ske. I ovanstående tabeller redovisas värdet av den del av de långsiktiga bonusarna som attribueras till räkenskapsåret 2009/10, dvs. en tredjedel av värdet av de långsiktiga bonusplanerna.