

## **STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT UTGIVANDE AV PERSONALOPTIÖNER BASERAT PÅ ELEKTA AB 2007 SHARE UNIT PLAN**

UtspÄdningsberÄkningar är baserade pÅ antalet utestÅende aktier vid tidpunkten fÖr utformning av detta fÖrslag med justering fÖr det antal aktier som fÖreslås makuleras enligt punkten 17.

### **Bakgrund**

Vid ÅrsstÄmman 2007 beslutades att anta Elekta AB 2007 Share Unit Plan ("Planen"). I beslutet angavs att de villkor och riktlinjer som framgÅr av Planen skall utgÖra grunden fÖr Årliga tilldelningar av personaloptioner till nyckelpersoner inom Elekta koncernen under perioden 2007 - 2009.

Personaloptioner tilldelade under Planen 2007 ger mÖjlighet att fÖrvÄrva totalt 1.811.000 aktier. UtestÅende personaloptioner kan dÄrmed komma att medföra en utspÄdning om ca 1,93 procent av det totala antalet aktier och om ca 1,44 procent av det totala antalet rÖster i bolaget. UtestÅende personaloptioner har fÖrfallodag den 31 juli 2012 och blir mÖjliga att utnyttja med en fjÄrdedel Årligen frÅn och med den 1 augusti 2008. LÖsenpriset fÖr att erhÅlla en aktie är 124 kr. I Övrigt har utestÅende personaloptioner villkor som i princip ÖverensstÄmmer med vad som nedan fÖreslås gÄlla fÖr tilldelning 2008.

Som anfÖrts infÖr ÅrsstÄmman 2007 finner bolagets styrelse det angelÄget och i alla aktieÄgares intresse att nyckelpersoner i koncernen har ett lÅngsiktigt intresse av en god vÄrdeutveckling pÅ aktien i bolaget. Mot bakgrund hÄrav och i enlighet med ÅrsstÄmmans tidigare beslut frÅn 2007 fÖreslår styrelsen tilldelning av personaloptioner enligt vad som framgÅr nedan.

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa delaktighet fÖr nyckelpersoner avseende mÖjlighet och risk i bolagets utveckling sÅvÄl som att sÄkerstÄlla att de delar mÅlsÄttningen att Åstadkomma lÖnsam tillvÄxt. Vidare är avsikten att motivera nyckelpersoner till fortsatt anstÄllning i koncernen. Behovet av ett aktierelaterat incitamentsprogram bÖr ses mot bakgrund av att koncernen är verksam pÅ en global marknad och att huvuddelen av de anstÄllda som är aktuella fÖr deltagande i programmet är verksamma pÅ marknader dÄr aktierelaterade incitament är en normal del av den totala kompensationen.

### **Tidigare incitamentsprogram i Elekta**

Vid 2004 Års ordinarie bolagsstÄmma beslutades att anta Elekta AB 2004 Share Unit Plan som utgjort grunden fÖr Årliga tilldelningar av personaloptioner till nyckelpersoner inom Elekta koncernen under perioden 2004 - 2006.

Personaloptionerna tilldelades vederlagsfritt men var villkorad av att optionsmottagaren sjÄlv anskaffade ett visst fÖreskrivet antal aktier i Bolaget pÅ marknaden och behÅller dessa aktier under optionens lÖptid. Personaloptionerna var vidare villkorade av uppfyllelse av finansiella mÅl under respektive rÄkenskapsÅr. Om optionsinnehavarens anstÄllning inom koncernen upphÖr fÖrfaller optionen omedelbart till den del den Ännu inte kan utnyttjas och i Övrigt fÖrfaller optionen normalt efter tre mÅnader rÄknat frÅn anstÄllningens upphÖrande. Personaloptionerna är inte Överlåtbara. Leverans av aktier enligt personaloptionerna har sÄkerstÄllts genom att bolaget har emitterat teckningsoptioner till ett dotterbolag.

Personaloptioner tilldelade 2005 ger inte rätt till några aktier då uppställda prestationsmål inte uppnåddes.

Av personaloptioner tilldelade 2006 har utnyttjande skett till förvärv av 0 aktier av serie B och för närvarande finns personaloptioner utestående som totalt ger möjlighet att förvärva 927.536 aktier. Utestående personaloptioner kan därmed komma att medföra en utspädning om ca 1,00 procent av det totala antalet aktier och om ca 0,74 procent av det totala antalet röster i bolaget. Utestående personaloptioner har förfallodag den 31 juli 2010 och blir möjliga att utnyttja med en tredjedel årligen från och med den 1 augusti 2007. Lösenpriset för att erhålla en aktie är 152 kr.

#### **Frågans beredning**

Följande förslag har beretts av bolagets ersättningskommitté i samråd med styrelsen. Beslutet att föreslå tilldelningen av personaloptioner 2008 för årsstämman har fattats av styrelsen.

#### **Kortfattad redogörelse för Elekta AB 2007 Share Unit Plan**

Bolagets avsikt är att antalet utestående teckningsoptioner utgivna under Planen inte vid något tillfälle skall medföra en utspädning av det totala antalet utestående aktier (av såväl serie A som serie B) med mer än 5%.

Huvudsakliga villkor för Planen är följande.

##### *a) Share Unit*

En "Share Unit" innebär att anställd blir tilldelad en personaloption som ger möjlighet att förvärva Elekta aktier av serie B.

För anställd med hemvist i Sverige, förutsätts för tilldelning att den anställde förvärvar ett visst antal aktier i bolaget på aktiemarknaden samt behåller dessa fram till utnyttjande/upphörande av optionen. Proportionen mellan den anställdes aktieförvärv och det antal aktier som maximalt kan förvärfas vid utnyttjande av personaloptionen skall beslutas av styrelsen för varje anställd inom intervallet 1:20 till 1:100, där större intervall skall gälla ju färre antal aktier som kan förvärfas vid utnyttjande av personaloptionen. Om den anställde inte fullföljer erforderlig aktieinvestering före den 31 december under tilldelningsåret (denna period kan förlängas om aktieförvärvet inte är möjligt på grund av juridiska orsaker), upphör personaloptionen att gälla.

##### *b) Optionens löptid*

Löptiden för personaloptionen skall vara längst 5 år från tidpunkten för utgivningen.

*c) Underlåtenhet att inneha förvärvade aktier*

Om innehavaren av personaloption där tilldelningen förutsatt aktieförvärv, under någon tidpunkt under optionens löptid avyttrar aktier som förvärvats som förutsättning för att bli tilldelad personaloption, skall antalet aktier som personaloptionen berättigar till minska i relation till det antal aktier som har avyttrats. När antalet aktier som personaloptionen berättigar till har minskat på grund av utnyttjande av personaloption, får innehavaren av personaloption avyttra obligatoriskt förvärvade aktier motsvarande det antal aktier som förvärvats vid utnyttjandet, utan att detta leder till en minskning av det antal aktier som personaloptionen berättigar till.

*d) Prestationsmål – intjänande av rätten att förvärva aktier*

Rätten att förvärva det antal aktier som utgiven personaloption berättigar till skall vara villkorad av kollektivt uppsatta prestationsmål. Dessa prestationsmål föreslås av styrelsen och skall underställas bolagsstämmans godkännande. Uppfyllandet av prestationsmålen skall stämmas av innan det första datum då personaloptionen blir möjlig att utnyttja.

Rätten att förvärva det antal aktier som intjänas genom uppfyllande av prestationsmålen ("intjänade aktier") kommer också vara föremål för ytterligare villkor (se punkt om intjänande nedan). I den utsträckning ursprungligt antal aktier som personaloption berättigade till inte tjänas in, skall rätten att förvärva dessa aktier förfalla.

*e) Intjänande*

I den utsträckning som personaloptionen har tjänats in i förhållande till prestationsmålen och under förutsättning att den anställde kvarstår i sin anställning inom Elekta-koncernen (undantag finns för det fall upphörande av anställning beror på pension, arbetsförmåga eller dödsfall), skall personaloptionen bli möjlig att utnyttja med en fjärdedel årligen per den 1 augusti av det antal intjänade aktier som personaloptionen berättigar till med början året efter utgivandet.

*f) Lösenpris och tak för optionsförmånen*

Det pris per aktie som den anställde skall erlagga för att erhålla aktier vid utnyttjande av personaloptionen skall bestämmas av styrelsen och inte understiga 110% av marknadsvärdet av en Elekta aktie av serie B det datum då erbjudandet om personaloption lämnas till anställda. Marknadsvärdet av Elekta aktien av serie B skall beräknas som den genomsnittliga stängningskursen per aktie enligt Stockholmsbörsens officiella kurslista under 10 börsdagar närmast föregående dagen för erbjudandet av personaloptionen.

Oavsett vad som ovan stadgas avseende lösenpriset skall, för det fall marknadspriset per aktie av serie B vid någon tidpunkt under personaloptionens löptid överstiger 500% av marknadsvärdet per aktie av serie B vid tidpunkten för erbjudandet av personaloptionen, skall lösenpriset öka i motsvarande mån så att marknadsvärdet per aktie av serie B vid tidpunkten för utnyttjande aldrig överstiger 500% av lösenpriset.

*g) Överlåtelseförbud*

Personaloptionerna skall inte vara möjliga att överlåta, pantsättas eller på annat sätt förfogas över med undantag för då det sker genom testamente eller legala arvsregler och får under den anställdes livstid endast utnyttjas av den anställde.

#### *h) Upphörande av anställning inom Elekta koncernen*

Om personaloptionsinnehavaren upphör att vara anställd inom Elekta koncernen kommer del av personaloption som ännu inte har blivit möjlig att utnyttja att förfalla. Personaloption som har intjänats förfaller generellt tre månader efter anställningens upphörande. Andra tidsperioder stadgas för det fall anställningen upphör på grund av pension, arbetsoförmåga eller dödsfall. Personaloptionerna kommer dock inte i något fall vara möjliga att utnyttja efter utgången av den ursprungliga löptiden.

### **1. Styrelsens förslag till beslut om utgivande av personaloptioner baserat på Elekta AB 2007 Share Unit Plan**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om utgivande av personaloptioner som ger möjlighet till förvärv av aktier av serie B i bolaget. Personaloptionerna skall ges ut baserat på villkor som framgår av Elekta AB 2007 Share Unit Plan och med de villkor som stadgas nedan i denna punkt 1.

Personaloptionerna skall erbjudas nyckelpersoner anställda inom Elekta-koncernen. Personaloptioner kan också erbjudas utländska dotterföretag inom Elekta-koncernen i syfte att erbjudas anställda utomlands. Detta års tilldelning skall, under förutsättning att uppsatta prestationsmål och andra villkor för utnyttjande uppfylls, berättiga till totalt 1.600.000 aktier av serie B i bolaget. För att säkerställa åtagandet att leverera aktier vid utnyttjande av personaloptionerna och för att utgöra en säkring mot eventuell kassaflödespåverkan av sociala avgifter föreslås emission av teckningsoptioner (se punkt 2 nedan).

#### *1.1 Tilldelningskategorier*

Personaloptionerna skall erbjudas ca 75 nyckelpersoner uppdelat på fyra nivåer i enlighet med följande vid uppfyllelse av prestationsmål: kategori 1- högsta ledningen (1-3 personer) – med möjlighet att förvärva maximalt 60.000 aktier vardera; kategori 2 - övriga ledande befattningshavare (ca 6-10 personer) – med möjlighet att förvärva maximalt 40.000 aktier vardera; kategori 3 - högre chefer (ca 20-40 personer) - med möjlighet att förvärva maximalt 20.000 aktier vardera; kategori 4 - mellanchefer och nyckelpersoner (ca 20-50 personer) - med möjlighet att förvärva maximalt 10.000 aktier vardera.

Ersättningskommittén skall besluta om vilka personer som skall ingå i respektive kategori.

Styrelsens ledamöter har inte rätt att erhålla personaloption.

#### *1.2 Anställda utanför Sverige*

Utgivning av personaloptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan tilldelning kan ske med rimliga administrativa och/eller ekonomiska resurser.

Om det föreligger hinder att ge ut personaloptioner till anställda utanför Sverige, får styrelsen om så är lämpligt besluta om utgivning av syntetiska personaloptioner till dessa anställda. De syntetiska personaloptionerna skall ha villkor motsvarande de som gäller för utgivna personaloptioner. Dock skall syntetisk personaloption endast berättiga den anställde att erhålla ett kontantbelopp vid utnyttjandet.

### *1.3 Villkor för utnyttjande*

Personaloptionerna skall, i enlighet med de krav som fastställs i Planen (se punkt c – d ovan under redogörelse för Planen) och i enlighet med prestationskraven som specificeras nedan, bli möjliga att utnyttja med avvikelse från Planen enligt följande: 1 augusti 2009 – en tredjedel av det totala antalet intjänade aktier som personaloptionen berättigar till; 1 augusti 2010 – två tredjedelar av det totala antalet intjänade aktier som personaloptionen berättigar till; 1 augusti 2011 – samtliga intjänade aktier som personaloptionen berättigar till. Anledningen till avvikelsen från Planen är att styrelsen förslår att personaloptioner som tilldelas 2008 skall ha en löptid om 4 år till skillnad från personaloptioner som tilldelats 2007 som har en löptid om 5 år.

Personaloptionen skall tjänas in i enlighet med kollektivt uppsatta prestationsmål under Bolagets räkenskapsår 2008/2009 (t.o.m. 30 April 2009). Prestationerna skall mätas mot två separata parametrar: rörelseresultatet (EBIT) varvid målet skall vara 762 Mkr och försäljningstillväxt med 15% mätt i lokal valuta i enlighet med följande:

- (1) Om prestationsmålet för rörelseresultat uppfylls eller överträffas, blir 50% av de aktier som personaloptionen ursprungligen berättigat till intjänade ("prestationsmålsaktierna").
- (2) Om rörelseresultatet ligger inom intervallet 685,8 Mkr till 762 Mkr sker intjäning proportionellt med 45% upp till 50% av prestationsmålsaktierna.
- (3) Om rörelseresultatet understiger 685,8 Mkr tjänas inga aktier in på grundval rörelseresultatet.
- (4) Om prestationsmålet för försäljningstillväxt uppfylls eller överträffas blir 50% prestationsmålsaktierna intjänade.
- (5) Om försäljningstillväxten ligger inom intervallet 13,5% till 15% sker intjäning proportionellt med 45% upp till 50% av prestationsmålsaktierna.
- (6) Om försäljningstillväxten understiger 13,5% tjänas inga aktier in på grundval av försäljningstillväxten.

Till den del rätt till förvärv av aktier inte tjänas in vid avstämning av prestationsmålet skall personaloptionerna omedelbart förfalla.

Beräkningen av rörelseresultat för syftet ovan skall inte inkludera IFRS 2 effekterna av 2008 års tilldelning av personaloptioner enligt Planen.

### *1.4 Lösenpris*

Lösenpriset per aktie, d.v.s. det pris som den anställde skall erlagga för att erhålla en aktie, skall bestämmas av styrelsen i enlighet med de principer som anges i Planen (se punkt f ovan under redogörelse för Planen).

### *1.5 Personaloptionens löptid*

Personaloptionen förfaller den 31 juli 2012.

### *1.6 Teoretiskt värde*

Personaloptionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Ett teoretiskt värde på personaloptionen har dock beräknats baserat på Black & Scholes värderingsmodell för optioner. Beräkningen har baserats på ett antaget aktiepris om 129 kr – och en förväntad volatilitet om 28%. Med hänsyn till den risk som föreligger att personaloptionen upphör att gälla innan den ursprungliga löptidens slut på grund av anställnings- och prestationskrav samt att den inte är möjlig att överlåta, har det värde

som framräknats i enlighet med Black & Scholes modellen reducerats med 30%. Det teoretiska värdet har beräknats till ca 19 kronor per aktie som personaloptionen berättigar till.

#### 1.7 Leverans av aktier och kostnader

För att säkerställa att Bolaget kan fullgöra åtagande att leverera aktier då innehavare av personaloption (eller syntetisk personaloption om tillämpligt) påkallar utnyttjande och för att utgöra en säkring mot eventuell kassaflödespåverkan av sociala avgifter föreslår styrelsen att årsstämman även skall besluta om emission av teckningsoptioner till Elekta Instruments AB (se punkt 2 nedan).

Beslutet att ge ut personaloptioner (eller syntetiska personaloptioner om tillämpligt) i enlighet med denna punkt 1 skall vara villkorat av årsstämmans godkännande av styrelsens förslag till beslut under punkt 2 nedan. Följaktligen bör leveransen av aktier (kontantbelopp om tillämpligt) och sociala avgifter inte komma att påverka bolagets kassaflöde.

Utnyttjande av personaloptioner förväntas däremot i flera länder ge upphov till kostnader i form av arbetsgivaravgifter. Baserat på möjliga optionsinnehavares bosättning har genomsnittliga arbetsgivaravgifter uppskattats till 16%, vilket generellt utgår på skillnaden mellan aktiepriset vid tidpunkten för utnyttjande och lösenpriset. Följande exempel illustrerar ett möjligt utfall av arbetsgivaravgifter om samtliga personaloptioner skulle bli utnyttjade. Exemplet utgör endast en indikation eftersom det är baserat på ett flertal antaganden såsom aktiepriset vid tidpunkt för utgivning (129 kr vilket ger ett lösenpris om lägst ca 142 kr), framtida aktiepris vid tidpunkt för utnyttjande, procentsatser för arbetsgivaravgifter etc.

#### Exempel arbetsgivaravgifter

Intjänade Aktier <sup>2</sup>	Antagande om aktiepris vid utnyttjandet				
	142 kr	160 kr	180 kr	200 kr	220 kr
0 (0%)	0	0	0	0	0
800.000 (50%)	0	2.304	4.864	7.424	9.984
1.200.000 (75%)	0	3.456	7.296	11.136	14.976
1.600.000 (100%)	0	4.608	9.728	14.848	19.968

#### uppskattade kostnader för arbetsgivaravgifter i Tkr

Vidare gäller redovisningsstandard IFRS 2 (Share-based payment) för personaloptionerna vilket innebär att en kostnad måste redovisas i den konsoliderade resultaträkningen från och med räkenskapsåret 2008/2009 till dess att personaloptioner till fullo blivit möjliga att utnyttja baserat på utgivna personaloptioners teoretiska värde vid tilldelningstidpunkten. Vid antagande om att prestationsmålen uppfylls helt och att samtliga aktier som utgiven personaloption berättigar till därmed intjänas samt på att ca 10% av personaloptionerna som erbjudits förfaller innan de intjänats på grund av att anställningen upphör i förtid eller att kravet på innehav av aktier inte uppfylls, beräknas personaloptionerna berättiga till ca 1.440.000 aktier av serie B. Kostnaden enligt IFRS 2 som redovisas över resultatet på koncernnivå uppskattas således uppgå till 11.700 Tkr under 2008/2009, 13.900 Tkr under 2009/2010, 6.000 Tkr under 2010/2011 och 1.100

Tkr under 2011/2012 (totalt 32.700 Tkr). Dessa belopp kommer att omprövas med hänsyn till verkligt intjänande under intjänandeperioden. Det bör noteras att dessa kostnader endast kommer påverka räkenskaperna och inte kassaflödet. Kostnaden kommer resultera i en motsvarande ökning av eget kapital. Av IAS 12 framgår att det även skall redovisas en uppskjuten skattefordran om bolaget förväntar sig erhålla skattemässig avdragsrätt då personaloptioner utnyttjas. Sådan avdragsrätt bedöms uppkomma i några länder som berörs men kan inte beräknas då den är beroende av den framtida aktieutvecklingen.

## **2. Styrelsens förslag till emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 1.856.000 teckningsoptioner som vardera berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget. Till följd härav kan Bolagets aktiekapital komma att öka med högst 3.712.000 kronor.

För teckning av teckningsoptionerna skall följande villkor gälla.

### *2.1. Rätt till teckning*

Teckningsberättigad är, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, bolagets dotterbolag Elekta Instrument AB, med rätt och skyldighet för dotterbolaget att efter teckning och vid anställdas påkallande av utnyttjande av Bolaget utställda personaloptioner (eller i förevarande fall syntetiska personaloptioner) i enlighet med punkten 1 ovan fullgöra bolagets åtagande genom överlåtelse av teckningsoptionerna. Elekta Instrument AB äger även rätt att avyttra teckningsoptioner för att täcka sociala avgifter för personaloptionsprogrammet.

### *2.2 Emissionskurs, tid för teckning av aktier*

Teckningsoptionerna skall emitteras utan betalning.

Den kurs till vilken nyteckning av en aktie av serie B kan ske skall uppgå till 105% av den genomsnittliga stängningskursen under 10 börsdagar närmast efter årsstämman, dock ej lägre än akties kvotvärde.

Teckning av aktier av serie B med stöd av teckningsoptioner, varvid en (1) teckningsoption ger rätt att teckna en (1) aktie av serie B, kan äga rum under perioden från och med den 1 november 2008 till och med den 31 juli 2012.

### *2.3 Teckning av teckningsoptioner*

Teckning av teckningsoptioner skall ske senast den 31 oktober 2008.

### *2.4 Utdelning*

De nya aktierna av serie B skall ge rätt till utdelning från och med den tidpunkt som följer av § 7 i bilaga 1.

### *2.5 Villkoren i övrigt för teckningsoptioner*

Villkor i övrigt för teckningsoptionerna framgår av bilaga 1 (Villkor för Elekta AB:s teckningsoptioner 2008/2012).

## 2.6 Bakgrund och motiv

Skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen föreslagit årsstämman att utge personaloptioner enligt punkt 1 ovan. Teckningsoptionerna skall användas för att säkerställa att bolaget kan fullgöra åtagande att leverera aktier vid utnyttjande av personaloptioner samt för att täcka sociala avgifter för personaloptionsprogrammet. En förutsättning för att fatta beslut om utgivande av personaloptioner – utformade på sätt som angivits under 1 - är att föreslagen emission av teckningsoptioner sker till dotterbolaget Elekta Instruments AB.

## 2.7 Utspädning etc.

Utnyttjande av samtliga emitterade teckningsoptioner får till följd att aktiekapitalet kan öka med högst 3.712.000 kronor genom emittering av högst 1.856.000 aktier av serie B motsvarande, vid maximalt utnyttjande, ca. 1,97% av totala antalet aktier och ca. 1,47% av totala antalet röster i bolaget. Utspädningen uppgår, med hänsyn tagen till utestående optionsrätter utgivna och utestående med anledning av tilldelning av personaloptioner 2006 och 2007, till ca.4,75% av totala antalet aktier och till ca. 3,57% av totala antalet röster i bolaget. Denna utspädning har beräknats som antal aktier och röster som högst kan emitteras dividerat med totala antalet aktier och röster i bolaget efter sådan emission.

Exemplet nedan har utformats för att illustrera storleken på aktieägarnas teoretiska ekonomiska utspädning i förhållande till den förmån optionsinnehavarna erhåller vid olika framtida aktiepris. Exemplet baseras på antagandet att det pris den anställde erlägger för förvärv av en aktie av serie B i bolaget uppgår till 142 kr (vilket motsvarar ca 110% av 129 kr som i detta exempel antas vara aktiepriset på en aktie av serie B vid utgivningstidpunkten) och att samtliga aktier som personaloptionerna berättigar till och som har intjänats genom uppfyllande av prestationsmålen kommer emitteras (dvs. det antas att ytterligare krav för rätt till utnyttjande avseende fortsatt anställning samt innehav av förvärvade aktier har uppfyllts). Procentsatserna i exemplet visar aktieägarnas ekonomiska utspädning baserat på nuvarande antal aktier i bolaget.

Intjänade aktier	Antagande om aktiepris vid utnyttjandet				
	142 kr	160 kr	180 kr	200 kr	220 kr
0 (0%)	0	0	0	0	0
800.000 (50%)	0	0,09%	0,16%	0,22%	0,27%
1.200.000 (75%)	0	0,14%	0,27%	0,37%	0,45%
1.600.000 (100%)	0	0,19%	0,36%	0,49%	0,60%

ekonomisk utspädning

Resultat per aktie kommer påverkas i enlighet med de riktlinjer som anges i IAS 33.

## 2.8 Majoritetskrav m.m.

För beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt denna punkten 2 fordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Verkställande direktören eller den verkställande direktören därtill bemyndigad skall äga rätt att vidtaga sådana smärre ändringar i bolagsstämmans beslut som kan komma att



erfordras i samband med registrering av emissionen samt eventuell VPC-anlutning av teckningsoptionerna.

### **3. Annullering av emitterade teckningsoptioner**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att teckningsoptioner som emitterats i enlighet med punkt 2 ovan och som styrelsen inte anser nödvändiga för att säkerställa Bolagets åtagande för sociala avgifter eller att leverera aktier vid utnyttjande av utgivna personaloptioner på grund av till exempel att personaloptionerna har upphört att gälla och/eller underliggande aktier inte har tjänats in, skall makuleras så snart som möjligt.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om att ge styrelsen i uppdrag att verkställa annulleringen i enlighet med föregående stycke.