



Möjliga utfall av ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2007/08

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2007/08 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig bonus, bonus med fördröjd utbetalning och långsiktig bonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- J Vid mellan 85% och 100% uppfyllande av prestationsmål sker proportionellt mellan 85% och 100% utbetalning av målbonus;
- J Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 85% sker ingen utbetalning;
- J Vid en måluppfyllelse överstigande 100% upp till maximalt 120% utbetalas proportionellt mellan 100% och 160% av målbonus för s.k. över-prestation..

Mål för den årliga bonusplanen har satts av Styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalning sker kvartalsvis, dock enbart upp till målbonusnivå. Eventuell över-prestation mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång.

Ersättning (tkr) vid uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2007/08

	Fast lön	Årlig bonus	Långsiktig bonus*	Totalt
Verkställande direktör	2.900	1.700	1.400	6.000
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (5 st)	6.732	2.284	0	10.387
Övriga ledande befattningshavare i Storbritanien och USA (4 st)	10.542	6.822	1.851	19.214
Totalt	20.174	10.806	3.251	34.230

Maximalt ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 120% respektive 125%

	Fast lön	Årlig bonus	Långsiktig bonus*	Totalt
Verkställande direktör	2.900	2.720	2.100	7.720
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (5 st)	6.732	3.655	0	10.387
Övriga ledande befattningshavare i Storbritanien och USA (4 st)	10.542	10.915	2.776	24.233
Totalt	20.174	17.290	4.876	42.339

*) De långsiktiga bonusar som avses i tabellerna ovan beskrivs i detalj i dokumentet rörande Utestående åtaganden till ledande befattningshavare. Två av dessa är två-åriga bonusplaner som kräver måluppfyllelse över de två räkenskapsåren 2006/07 och 2007/08 för att utbetalning skall ske. En är en tre-årig bonusplan som kräver måluppfyllelse över de tre räkenskapsåren 2007/08, 2008/09 och 2009/10 för att utbetalning ska ske. I ovanstående tabeller redovisas värdet av den del av de långsiktiga bonusarna som attribueras till räkenskapsåret 2007/08, dvs. halva respektive en tredjedel av värdet av de långsiktiga bonusplanerna.

Inga årliga bonusar med fördröjd utbetalning har erbjudits för verksamhetsåret 2007/08.