



Långsiktig bonus och utestående åtaganden till ledande befattningshavare

Utestående åtaganden är här definierade som sådana för vilka beslut tagits före 2006 års bolagsstämma och som avviker från ovanstående huvudsakliga principer. Nedan redovisas även utestående långsiktiga bonusplaner vilka tillkom före 2007 års stämma.

Befintligt anställningavtal för före detta verkställande direktören och numera arbetande styrelseledamoten innehåller rätt till förmånsbestämd pension motsvarande 70% av fast lön från 60 års ålder samt 12 månaders uppsägningstid och 3 års avgångsvederlag. Dessa anställningsvillkor redovisas i not 24 i bolagets årsredovisning. Övriga anställningsvillkor följer koncernens ersättningsprinciper enligt ovan.

Styrelsen beslutade år 2006 om långsiktig bonus till två ledande befattningshavare. Den verkställande direktören har en långsiktig bonus för räkenskapsåren 2006/07 och 2007/08 med prestationskrav relaterade till koncernens mål för rörelsemarginal för de två räkenskapsåren. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 2.800.000 kr (1.400.000 kr per år) att utbetalas efter 30 april 2008. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens bonusplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av över-prestation upp till 125%, är 4.200.000 kr (2.100.000 per räkenskapsår), dvs. 150% av målbonusen. För utbetalning krävs fortsatt anställning.

Därutöver har en ledande befattningshavare, ej bosatt i Sverige, en långsiktig bonus för räkenskapsåren 2006/07 och 2007/08 med prestationskrav relaterade till ett strategiskt utvecklingsprojekt. Om prestationsmålen uppfylls är målutbetalningen 150.000 USD (75.000 USD per räkenskapsår). att utbetalas efter 30 april 2008. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens princip för bonusutbetalning att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av över-prestation upp till 125%, är 225.000 USD (112.500 USD per räkenskapsår), dvs. 150% av målbonusen. För utbetalning krävs fortsatt anställning.

Styrelsen har vidare beslutat om en långsiktig bonus till en ledande befattningshavare, ej bosatt i Sverige, för räkenskapsåren 2007/08, 2008/09 och 2009/2010 med prestationskrav relaterade till koncernens mål för rörelseresultat och försäljningstillväxt för de tre räkenskapsåren. Om fastställda mål uppfylls för respektive räkenskapsår är utbetalningen fastställd till 600.000 USD (200.000 USD per år) att utbetalas efter 30 april 2010. Förutsättning för utbetalning är i enlighet med koncernens bonusplan att minst 85% av målen uppfylls. Det maximala belopp som kan utbetalas mot denna långsiktiga plan, i händelse av över-prestation upp till 125%, är 900.000 USD (300.000 USD per räkenskapsår), dvs. 150% av målbonusen. För utbetalning krävs fortsatt anställning.