

Möjliga utfall av ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2006/07

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2006/07 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig bonus, bonus med fördröjd utbetalning och långsiktig bonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

J Vid mellan 85% och 100% uppfyllande av prestationsmål sker proportionellt mellan 85% och 100% utbetalning av målbonus;

J Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 85% sker ingen utbetalning;

J Vid en måluppfyllelse överstigande 100% upp till maximalt 125% utbetalas proportionellt mellan 100% och 150% av målbonus för s.k. över-prestation..

Mål för den årliga bonusplanen har satts av Styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalning sker kvartalsvis, dock enbart upp till målbonusnivå. Eventuell över-prestation mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång.

Ersättning (tkr) vid uppfyllande av prestationsmål för räkenskapsåret 2006/07

	Fast lön	Årlig bonus	Fördröjd årlig bonus	Långsiktig bonus*	Totalt
Verkställande direktör	2 800	1 650	0	1 400	5 850
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (5 st)	5 214	1 584	524	0	7 322
Övriga ledande befattningshavare i Storbritannien och USA (4 st)	8 411	5 513	1 440	540	15 904
Totalt	16 425	8 747	1 964	1 940	29 076

Maximalt ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 125%

	Fast lön	Årlig bonus	Fördröjd årlig bonus	Långsiktig bonus*	Totalt
Verkställande direktör	2 800	2 475	0	2 100	7 375
Övriga ledande befattningshavare i Sverige (5 st)	5 214	2 377	786	0	8 377
Övriga ledande befattningshavare i Storbritannien och USA (4 st)	8 411	8 270	2 159	810	19 650
Totalt	16 425	13 121	2 945	2 910	35 402

*) De långsiktiga bonusar som avses i tabellerna ovan beskrivs i detalj i dokumentet rörande Utestående åtaganden till ledande befattningshavare. Dessa är två-åriga bonusplaner som kräver måluppfyllelse över de två räkenskapsåren 2006/07 och 2007/08 för att utbetalning skall ske. I ovanstående tabeller redovisas värdet av den del av de långsiktiga bonusarna som attribueras till räkenskapsåret 2006/07, dvs. halva värdet av de långsiktiga bonusplanerna.

Bonus med fördröjd utbetalning är inte en återkommande del av ersättningspaketet och kräver fortsatt anställning i koncernen till 31 oktober

2008. Ingen bonusutbetalning sker om anställningen upphör före detta datum, oberoende av skälet till att anställningen upphört.