

Mot en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården



Årsredovisning
2020/21



LIMA, PERU
14 MAJ, 06:15

 **Elekta**

Innehåll

Detta är Elekta	1
-----------------	---

AFFÄRSÖVERSIKT

Vd-ord	6
Marknad och trender	8
Strategiskt ramverk	11
Erbjudande	18
Geografisk översikt	30
Riskhantering	34
Aktien	39

FÖRDJUPAD HÅLLBARHETSRAPPORT

Introduktion	42
Tillgång till hälso- och sjukvård	44
Gröna processer	48
Affärsetik	51
Människor i fokus	55
Hållbarhetsstyrning och rapporteringsprinciper	63
GRI-index	67
Revisors yttrande	70

BOLAGSSTYRNING

Ordförande-ord	72
Bolagsstyrningsrapport 2020/21	73
Intern kontroll	81
Styrelse	84
Koncernledning	86
Revisors yttrande	88
Ersättningsrapport 2020/21	89

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse	94
Koncernens resultaträkning	104
Koncernens rapport över totalresultat	104
Koncernens balansräkning	106
Förändringar i koncernens eget kapital	108
Koncernens kassaflödesanalys	110
Finansiella rapporter – Moderbolaget	112
Noter	114
Styrelsens underskrifter	147
Revisionsberättelse	148
Ordlista	152
Definitioner	154
Alternativa nyckeltal	155
Femårsöversikt och nyckeltal	158
Årsstämma 2021	160

Om årsredovisningen

Sidorna 92–147 utgör den legala årsredovisningen som har reviderats. Årsredovisningen innehåller även Elektas hållbarhetsinformation samt bolagsstyrnings- och ersättningsrapporter. Elekta presenterar en hållbarhetsredovisning utifrån GRI Standards och uppfyller nivå Core, samt en hållbarhetsrapport i enlighet med svensk årsredovisningslag.

DETTA ÄR ELEKTA

En global ledare inom strålprecision

Elekta är en världsledande aktör inom strålbehandlingsprodukter för att bekämpa cancer och neurologiska sjukdomar. Vi är i själva verket den enda större fristående leverantören inom strålbehandling. Vi har ett brett utbud av avancerade produkter för att leverera de mest effektiva strålbehandlingarna.

Elektas erbjudande innebär att kliniker kan behandla fler patienter med ökad kvalitet, både med värdeskapande innovationer inom produkter och AI-stödda tjänster baserat på ett globalt nätverk. I nuläget har Elekta en installerad bas av

> 6 650
system globalt.

Produkter ~60% av nettoomsättningen



Onkologiinformation



MR Linac



Linac



Brachy



Neuro

Service ~40% av nettoomsättningen



Högkvalitativa tjänster för eftermarknaden genererar återkommande intäkter

Hopp till alla som drabbas av cancer

Elektas syfte är att ge hopp till alla som drabbas av cancer. Genom vår strategi ACCESS 2025 förbättrar vi tillgången till den bästa cancervården genom att:

- Accelerera innovationer med kundnyttan i centrum
- Driva partnerintegration genom hela cancervårdens ekosystem
- Finnas vid kundens sida under hela livscykeln
- Driva implementering i hela världen

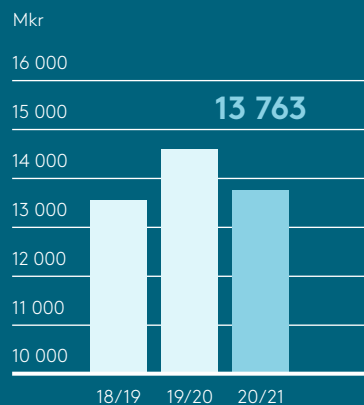
3 GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDE



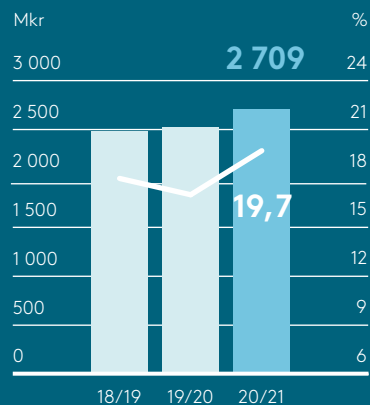
Försäljning och EBITA-utveckling

Påverkad av covid-19 de senaste två åren.

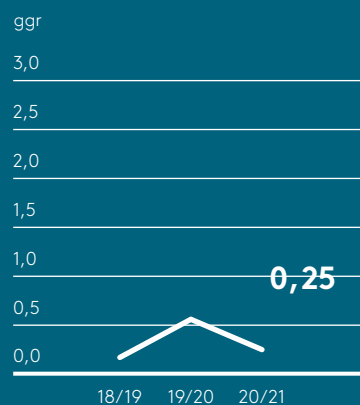
NETTOOMSÄTTNING



EBITA OCH EBITA MARGINAL



NETTOSKULD/EBITDA





13 MAJ 17:15
KOLKATA, INDIEN
TILLGÅNGSKLYFTA PÅ -1 400 LINACS

13 MAJ 22:45
ALEXANDRIA, EGYPTEN
TILLGÅNGSKLYFTA PÅ -100 LINACS



Även om cancer-
bördan är global
saknar större
delen av världen
tillgång till strål-
behandling.



14 MAJ 06:15
LIMA, PERU
TILLGÅNGSKLYFTA PÅ -50 LINACS

14 MAJ 07:10
SEMARANG, INDONESIEN
TILLGÅNGSKLYFTA PÅ -500 LINACS

För närvarande finns det en brist på

>15 000

linacs världen över.

Vi behöver stänga den här klyftan.



Våra innovationer tänjer gränserna för vad som går att behandla.

Baserat på funktioner som att se vad man ska behandla, precision och adaptiv behandling påskyndar Elekta innovation för att bli än mer agil och snabbare på att förbättra cancervården runt om i världen.



Läs mer om vårt erbjudande på sidan 18.



AFFÄRS- ÖVERSIKT

Accelerera innovationer för att förbättra cancervården

Vi lyckades öka orderingången, vinna marknadsandelar och växa den installerade basen på en pandemipåverkad marknad och ge fler cancerpatienter tillgång till strålbehandling. Det framgångsrika genomförandet av vår nya strategi handlar om att leda oss mot en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården.

Stöttar kunderna under ett år som saknar motstycke

Året som gått saknar motstycke på många olika sätt. Effekterna från pandemin har fortsatt att förorsaka oro och många utmaningar. Vi har fokuserat på att stötta våra kunder som fortsätter att hålla igång cancerbehandlingarna. Trots oändliga hinder har kliniker över hela världen varit beslutna att upprätthålla strålbehandlingarna och vår uppgift har varit att säkerställa att vi gjort allt vi kunnat för att hjälpa dem. Tack vare enorma ansträngningar från våra kunder och våra medarbetare har verkligt heroiska bedrifter genomförts. Det har varit ett privilegium att få ta del av alla dessa berättelser under året som gått. Jag är särskilt stolt över att nöjdheten både bland kunder och medarbetare har ökat avsevärt inom alla områden.

Elekta har uppvisat både uthållighet och acceleration under året. Vi har lyckats öka orderingången med sex procent och vi har tagit marknadsandelar. Accelerationen av orderingången det senaste kvartalet visar på undertryckt behov av cancer-vårdsutrustning efter pandemin. Våra intäkter ökade med en procent, lågt historiskt sett, men siffran förklaras av svårigheter att få åtkomst till sjukhusen för att installera system under pandemin. Våra starka marginaler stöttades av lägre kostnader och kassaflödena har varit gynnsamma under året. Jag är särskilt nöjd över att vi har ökat vår installerade bas med fem procent, vilket ger fler cancerpatienter tillgång till strålbehandling runt om i världen.

Accelerera innovationer med kundnyttan i centrum

Under första delen av året fokuserade vi på projekt avseende att behålla motståndskraften och digitalisering av våra processer, vilket möjliggjorde acceleration för innovationsprojekt under andra halvåret. Elektas prioritet är att vara världsledande inom precisionsstrålning, men vi har alltid trott på att ha en öppen och proaktiv strategi vad gäller att bygga upp starka samarbeten i hela cancervårdens ekosystem. Vi låter vår expertis

”Vi kan vara snabba och agila i att omvandla behov till nya innovationer.”

inom precisionsstrålning arbeta nära tillsammans med kliniker och våra partners för att löpande kunna utveckla innovativa, resultatdrivna och kostnadseffektiva produkter som gör varaktigt klinisk skillnad. Och vi kan vara snabba och agila i att omvandla behov till nya innovationer.

Under året har vi lanserat flera nya produkter som har potential att förbättra patientresultaten och effektivisera arbetsflödena. Vår nya linac Harmony, som lanserades i september, behandlade nyligen den första patienten. Harmony har potential att både bli en värdefull tillgång i cancercenter på den mogna marknaden och samtidigt stå i centrum när det gäller att stänga klyftan i tillgången till strålbehandling på tillväxtmarknaderna. På programvarusidan har vi släppt den senaste versionen av onkologiinformationssystemet MOSAIQ 3, Monaco 6 inom behandlingsplanering, den senaste behandlingsoptimeraren Lightning för Leksell Gamma Knife. Vi har nyttjat våra förvärv av tumörplaneringsverktyget ProKnow samt patientrapporterings-systemet Kaiku med mycket lovande resultat. Vår brachy-verksamhet lanserade Elekta Studio som kan förbättra behandlingsresultaten avsevärt för de behandlingar som är väsentliga för cancervården på eftersatta marknader.



”Vår mission på Elekta är inte bara att erbjuda teknologi, vi erbjuder hopp till alla som drabbas av cancer.”

Vi förde också paradigmskiftet mot MR Linac med Elekta Unity som i början av året flyttade över till andra kommersialiseringssfasen. När vi avslutade räkenskapsåret kunde vi fira den hundra Unity-ordern och Unity har nu behandlat över 2 500 patienter för över 40 indikationer med enastående klinisk feedback. MOMENTUM-studien genererar för närvarande de kliniska data som kommer att utgöra basen för pågående och framtida ersättningsprocesser.

Efter räkenskapsåret stärkte vi vårt befintliga strategiska partnerskap med Philips till att inkludera samarbetsavtal avseende både FoU och distribution. Detta kommer att låsa upp möjligheter som ger bättre patientresultat, kliniker kan enklare välja den optimala behandlingsstrategin och leverera en mer verkkningsfull behandling på ett effektivare sätt.

Vår strategi – ACCESS 2025 – levereras på ett hållbart sätt

När vi blickar framåt ser vi de huvudsakliga tillväxtfaktorerna på marknaden – stadigt ökande cancerfall och en ökad efterfrågan på bättre hälso- och sjukvård på både mogna och tillväxtmarknader. Med ett framgångsrikt genomförande av vår nyligen lanserade strategi ACCESS 2025 kommer vi göra vad vi kan för att gå mot en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården. Vårt fokus är att stänga klyftan vad gäller tillgången, höja standarden inom cancervården och öka patienternas deltagande i sin egen vård. Vårt mål är att öka tillgången på strålbehandling för fler än 300 miljoner människor i världen och att höja standarden inom cancervården genom innovationer så att den blir effektivare och genom att fördubbla den kliniska användningen av färre behandlingstillfällen (hypofraktionering) samt fördubbla användningen av adaptiv behandling. Patienternas

aktiva deltagande i sin egen cancerbehandling är viktigt för förbättrat resultat och livskvaliteten och vi vill öka detta från mindre än en procent till 20 procent av patienterna. Vår mission på Elekta är inte bara att erbjuda tekniska lösningar, vi erbjuder hopp till alla som drabbas av cancer.

ACCESS 2025 måste levereras på ett hållbart sätt. Att tillhandahålla cancervård till låg- och medelinkomstländer är vårt viktigaste bidrag för att bygga upp en mer hållbar värld. Men vi ökar också ambitionen inom miljöområdet, vårt sociala ansvar och inom styrning; vi arbetar för att göra vår del i en värld som behöver förändras. Sedan vi undertecknade FN:s Global Compact 2017 har vi fortsatt att driva frågorna och vi har nu förpliktat oss att sätta science-based targets i enlighet med Paris-avtalet.

Mot en värld där alla har tillgång till vård

När vi nu avslutar räkenskapsåret och ser fram emot att accelerera innovationerna inom strålbehandling blickar jag tillbaka på ett år som alla på Elekta ska vara stolta över. Jag vill uttrycka min tacksamhet till alla kunder, samarbetspartners och medarbetare på Elekta som under året har gjort sitt yttersta för att stödja resan mot en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården.

Gustaf Salford

Vd och koncernchef

Flera trender stödjer marknadstillväxten

Det globala behovet av cancervård är enormt – och ökar. Idag spelar strålbehandling en viktig roll i cancerbehandling och tillämpningen ökar tack vare den tekniska utvecklingen, en värdebaserad vård och ökade insatser att stänga tillgångsklyftan i många delar av världen.

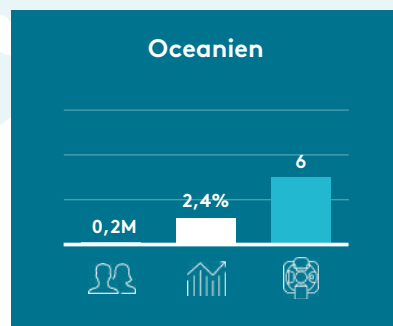
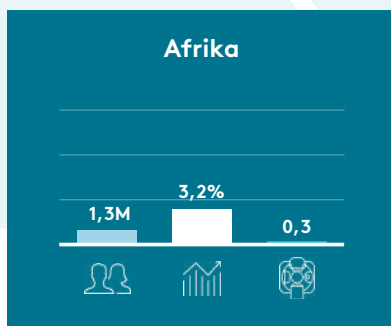
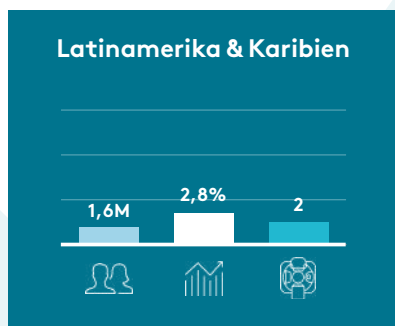
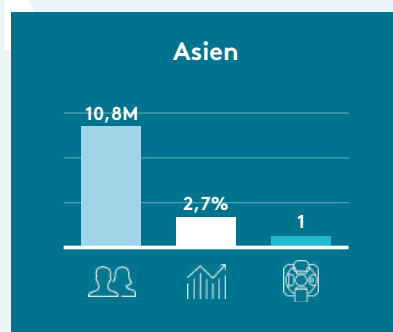
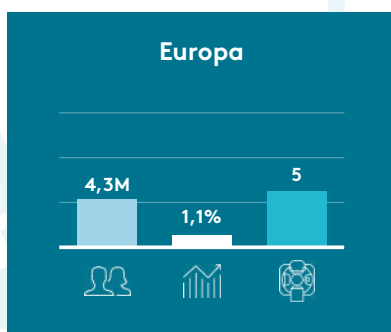
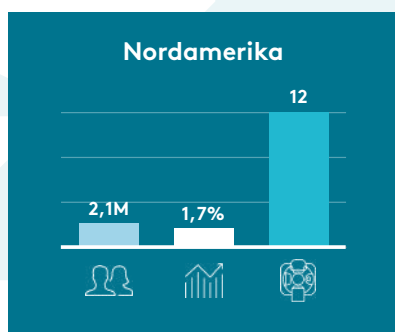
Den globala strålbehandlingsmarknaden och relaterade onkologiinformationssystem uppskattas vara värd mer än sju miljarder USD och före covid-19 har marknaden historiskt ökat med sex till åtta procent per år. Elekta har en stark global marknadsposition med en total marknadsandel på 42 procent. Marknaden drivs primärt av det ökande antalet patienter och den ständiga strävan att förbättra behandlingsresultatet. Den största framtida tillväxtfaktorn förväntas vara en expansion av strålbehandlingskapaciteten i låg- och medelinkomstländer

för att minska klyftan mellan den installerade basen och den ökande cancerbördan.¹⁾

Marknaden för linjäracceleratorer (linacs) har två ledande spelare, Elekta och Siemens Healthineers, medan segmentet för MR-linacs består av Elekta och ViewRay.

Mer information om konkurrenterna finns på sidan 94.

¹⁾ Data bridge market research. Markets and markets. Konkurrensrapportering. Elekta affärsinformation.



Förväntat antal nya cancerfall 2025

Förväntad årlig tillväxt i cancerfall 2020–2025

Antal enheter för strålterapi per capita 2021

Drivkrafter för implementering av strålbehandling

Allt fler drabbas av cancer...

I och med att världens befolkning växer och blir allt äldre och gruppen över 65 år förväntas öka med närmare 80 procent per 2040¹⁾, kommer också förekomsten av cancer att öka. Världshälsoorganisationen uppskattar att det tillkom >18 miljoner nya cancerfall under 2020²⁾. Antalet nya cancerfall per år förväntas öka till 28 miljoner per 2040 enligt en prognos som tar hänsyn till både demografi och incidens³⁾.

...och lever längre med den...

I takt med att överlevnaden förbättrats över tid lever allt fler människor med cancer som ett kroniskt tillstånd. Detta ökar risken för oligometastatisk sjukdom. Som ett icke-invasivt

behandlingsalternativ spelar strålbehandling en viktig roll vid behandling av oligometastaser, vilket adderar både fler år att leva och bättre livskvalitet under de åren⁴⁾.

...men många saknar fortfarande tillgång till strålbehandling

Det finns stora strukturella skillnader i cancervården och tillgången till strålbehandling mellan länder och regioner. 50–60 procent av alla cancerpatienter behöver strålbehandling, men 40–60 procent av dessa patienter har inte tillgång till sådan behandling. Investeringar som ökar tillgången till strålbehandling i låg- och medelinkomstländer skulle kunna rädda liv och leda till betydande ekonomiska fördelar.⁵⁾

Trender i hälso- och sjukvården



Värdebaserad vård

Trenden där hälso- och sjukvård ökar snabbare än BNP kommer att fortsätta enligt prognoser från OECD⁶⁾. Men en åldrande befolkning och vetenskapliga framsteg som bidrar till både allt fler patienter och fler behandlingsalternativ ställer ännu större krav på hälso- och sjukvårdssystemen att hålla kostnaderna i schack. Oavsett subventionssystem är trenden att anpassa ekonomiska incitament till vårdkvalitet och kostnadseffektivitet tydlig på alla marknader. Detta gynnar kostnadseffektiva behandlingar som strålbehandling.

Optimerade arbetsflöden

Utbildad vårdpersonal är en bristvara. Att utnyttja vårdpersonalens tid på bästa sätt genom att optimera och automatisera arbetsflöden och göra det möjligt att behandla fler patienter på kortare tid är en allt viktigare trend i både hög- och låginkomstländer.

¹⁾ Prognoser från <https://www.un.org/development/desa/pd/>.

²⁾ <https://gco.iarc.fr/tomorrow/en> (exkl. hudcancer av icke-melanom typ).

³⁾ WHO-rapport om cancer, tillgänglig på <https://www.who.int/publications/i/item/who-report-on-cancer-setting-priorities-investing-wisely-and-providing-care-for-all> (exkl. hudcancer av icke-melanom typ).

⁴⁾ Palma et al, 2020, Stereotactic Ablative Radiotherapy for the Comprehensive Treatment of Oligometastatic Cancers, <https://www.medrxiv.org/content/10.1101/2020.03.26.20044305v1>.

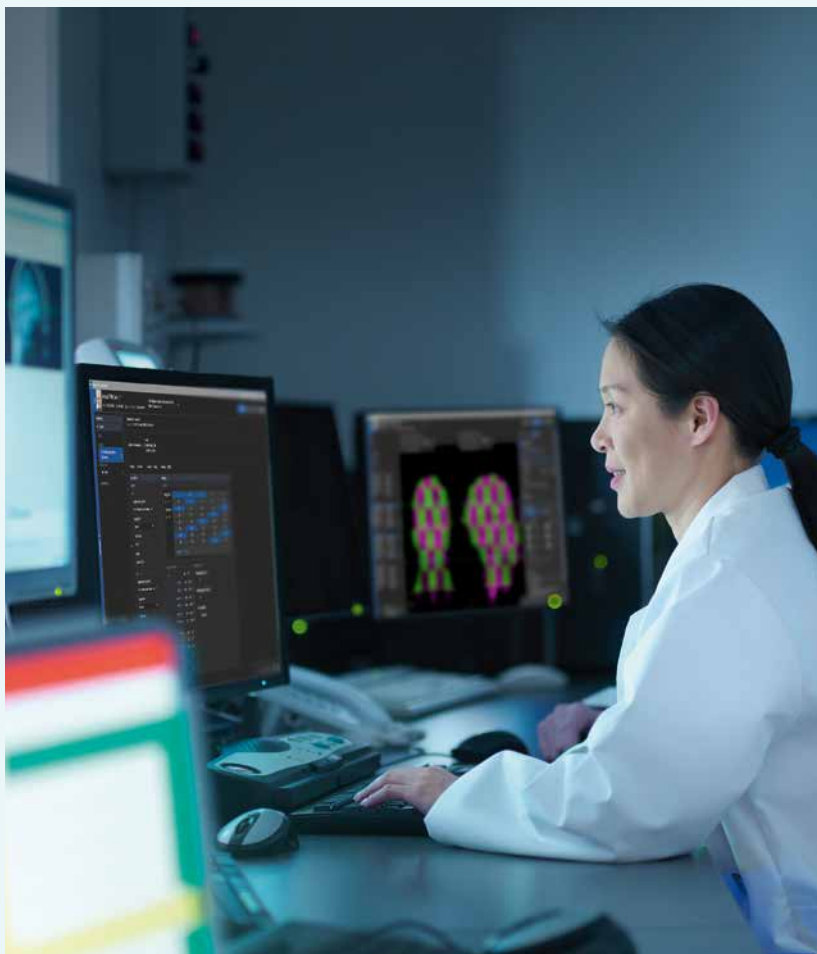
⁵⁾ Atun et al, Expanding global access to radiotherapy, The Lancet Oncol 2015 Sep; 16(10): 1153–86 <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/26419354/>.

⁶⁾ <https://www.oecd.org/health/health-spending-set-to-outpace-gdp-growth-to-2030.htm>.

Digitalisering

Onkologi i allmänhet, och strålbehandling i synnerhet, är dataintensiva discipliner som lämpar sig väl för att skörda frukterna av digitaliseringen. Artificiell intelligens (AI) och big data-analyser används både för prediktivt underhåll och för automatisering av uppgifter som konturering. De byggs också in i programsviter för att förbättra beslutsstöd, analyser och arbetsflödesoptimering.

Virtuell vård och fjärrsjukvård via videokonsultationer, patientportaler, hälsoappar och fjärrövervakning ger ännu fler data och används för att möta bristen på onkologer liksom att tillgodose patienters efterfrågan på fler kontaktvägar inom vården.



Precision i strålbehandling

Precision har alltid varit en viktig faktor inom strålbehandling. Med förbättrad visualisering under behandlingen, till exempel magnetresonansavbildning, drivs detta ännu längre med planering för minskade marginaler och adaptiv behandling som beaktar omedelbara förändringar hos patienten och tumörens anatomi. Detta möjliggör behandling av nya cancertyper och cancer i rörliga organ liksom behandling av oligometastaser.

Förbättrad precision har banat väg för hypofraktionering, där den planerade dosen levereras vid färre behandlingstillfällen eller så kallade fraktioner. Detta sparar tid för både patienten och kliniken, ökar kostnadseffektiviteten vid och tillgängligheten till strålbehandling och bidrar därmed till den värdebaserade vårdtrenden. Under pandemin ökade tillämpningen av hypofraktionering i syfte att minska antalet sjukhusbesök och därmed patienternas risk att drabbas av covid-19¹⁾.

¹⁾ Spencer et al, 2021, The impact of the COVID-19 pandemic on radiotherapy services in England, UK: a population-based study, [https://doi.org/10.1016/S1470-2045\(20\)30743-9](https://doi.org/10.1016/S1470-2045(20)30743-9).

Tillgång till den bästa cancervården

Vår uppdaterade strategi styrs av vårt syfte, mission och vision. Den bygger på våra styrkor som ledare inom precisionsstrålning och vår unika position som agil innovatör och den enda större oberoende leverantören inom strålbehandling.

Strategiskt ramverk

Vårt syfte är att ge hopp till alla som drabbas av cancer, vare sig det är patienter, kliniker eller anhöriga. Även om strålbehandling spelar en viktig roll i att skapa hopp, är det inte det enda svaret.

Därför är **vår mission att förbättra patienternas liv genom att samarbeta med våra kunder.** Vi låter vår expertis inom precisionsstrålning arbeta nära tillsammans med kliniker och våra partners för att löpande kunna utveckla innovativa, resultatdrivna och kostnadseffektiva lösningar som gör varaktig klinisk skillnad på ett hållbart sätt. Vi tror på att tillämpa en öppen och proaktiv approach i våra arbetsmetoder. Det gör det möjligt för oss att bygga upp starka partnerskap och uppfylla patienternas föränderliga behov, oavsett var de befinner sig i världen.

Vi strävar efter **vår vision: en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården.** Vår strategi, som vi kallar för ACCESS 2025, är den första delen av vår resa mot visionen.

Vi på Elekta tror att tillgången till den bästa cancervården kan mätas inom tre huvudsakliga dimensioner och vi har satt upp ambitiösa strategiska mål för hur Elekta ska förbättra var och en av dessa dimensioner:

- Tillgång till vård
- Höjning av vårdstandard
- Deltagande i vård

Tillgång till vård:

Förbättra den fysiska tillgången till strålbehandling globalt. Genom att utöka den installerade basen på marknader som idag är eftersatta vill vi säkerställa att en större andel av världens befolkning får tillgång till strålbehandling.

Höjning av vårdstandard:

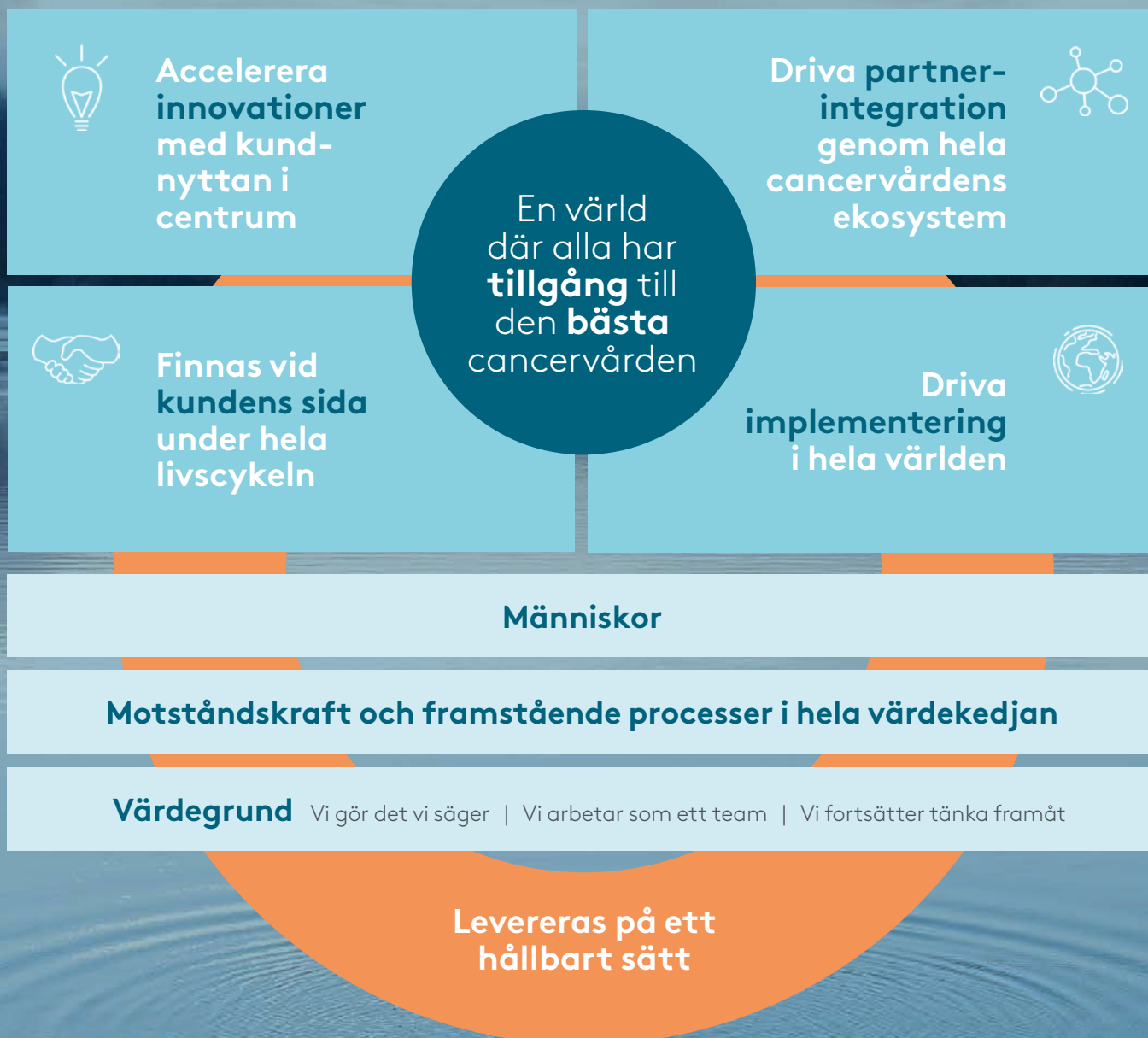
Förbättra patienttillgången till bättre och mer effektiv vård genom att driva på den kliniska användningen av ny teknik (t.ex. hypofraktionering och adaptiva behandlingar), optimera implementeringen av tillgänglig teknik och förbättra det kliniska beslutsstödet.

Deltagande i vård:

Att öka patientens deltagande i den egna vårdresan och därigenom förbättra vårdteamens kapacitet att förbättra de kliniska resultaten genom tillgång till djupare och rikare patientrapporterade insikter.



Strategin och dess framgångsfaktorer



Strategi – ACCESS 2025

Elektas strategi, ACCESS 2025, är uppbyggd kring fyra huvudsakliga strategiska pelare som ska driva hållbar, lönsam tillväxt och långsiktigt skapa värde för nästa generations behandlingar, arbetsflöden och kundengagerande modeller.



Driva partner-integration genom hela cancervårdens ekosystem



Vi tror att cancervårdens standard höjs på bästa sätt genom att man samlar expertisen i hela nätverket. Vi tror också att det inte finns någon universallösning som passar alla, utan kunderna kommer att behöva skräddarsydda lösningar som passar deras behov. Som den enda fristående leverantören inom strålbehandling spelar vi en viktig roll för att säkerställa interoperabilitet så att våra kunder och deras patienter kan dra nytta av förstklassiga produkter inom hela cancervårdsspektrumet.



Accelerera innovationer med kundnyttan i centrum

Vi fortsätter att investera i innovationer, både vad gäller utrustning och programvara, för att fortsätta att driva precisionsstrålning framåt och utveckla nya lösningar som hjälper kunder att lyfta standarden i cancervården. Vi fortsätter med innovationer och har implementeringen i åtanke i syfte att driva fram snabbare anpassningar på marknaden samtidigt som också funktionaliteten främjas.

Driva implementering i hela världen



För att säkerställa att patienter verkligen får tillgång till den bästa cancervården fortsätter vi att driva på implementering. Initiativ inom detta fokusområde innefattar både att optimera vår lokala närvaro på respektive marknad och att arbeta med myndigheter avseende exempelvis ersättningsnivåer.



Finns vid kundens sida under hela livscykeln

Vi vill vara den prioriterade och mest betrodda partnern för våra kunder genom hela livscykeln för våra produkter. Det ska vara enkelt att vara och bli Elekta-kund. Vi vill därför fortsätta att utveckla vårt serviceerbjudande liksom nya affärsmodeller så att vi kan bygga upp starkare relationer med våra kunder.





Intervju med Maria Belfrage, VP koncernstrategi och hållbarhet

Vad står ACCESS 2025 för?

När vi nu sett över vårt strategiska ramverk har vi fokuserat på att ingjuta hopp hos cancerpatienter genom att tillhandahålla bästa tänkbara cancervård. För oss innebär den bästa cancervården strålbehandling i allt större utsträckning. Eftersom många människor i hela världen saknar tillgång till den bästa tillgängliga behandlingstekniken byggde vi vår strategi kring att öka den här tillgången. Därmed var det naturligt att ge strategin namnet ACCESS 2025.

Hur integreras hållbarhet i den nya strategin?

Fullt ut. Hela Elektas verksamhet handlar om hälsa och välmående – ett av målen i FN:s Agenda 2030. Men det är också viktigt för oss att allt vi gör måste levereras på ett hållbart sätt, och vad det betyder för vår verksamhet i termer av gröna processer, affärsetik och våra medarbetare definieras i vår egen hållbarhetsagenda.



Affärsmodell som driver innovation

Elektas affärsmodell handlar om att utveckla, tillverka och marknadsföra innovativa produkter för strålbehandling med hög precision samt tillhandahålla underhåll för installerad utrustning.

Efter installation av produkten, som innefattar programvara och utbildning, följer ett års garanti. För att säkerställa fortlöpande behandlingar och undvika avbrott för de inplanerade patienterna är det viktigt att ha rätt service för produkten. Elekta har en hög andel serviceavtal kopplade till den installerade basen, varierande beroende på affärsområde och geografisk marknad.

Installationen av produkter och serviceverksamheten driver två olika intäktsströmmar: direkta och periodiska. Idag betalas utrustning och programvara främst direkt. Service betalas i allmänhet över tid baserat på hur avtalen är utformade, men omfattar även tillfälliga service uppdrag.

Kunder visar ett allt större intresse för konceptet "as a Service" där man vinner på lägre direkta kostnader och att man alltid har den senaste programvaran. Baserat på denna efterfrågan

börjar Elekta erbjuda utrustning och programvara "as a Service". Detta innebär att det kommer att ske en gradvis övergång till periodiska avgifter istället för direktbetalningar över tid. När det sker kommer det att jämna ut intäkts- och kassaflödet under en längre tidsperiod.

DAGENS INTÄKTSSTRÖM

Direkt

- Produkter:
- Utrustning
 - Programvara

Periodisk

- Service

FRAMTIDA INTÄKTSSTRÖM

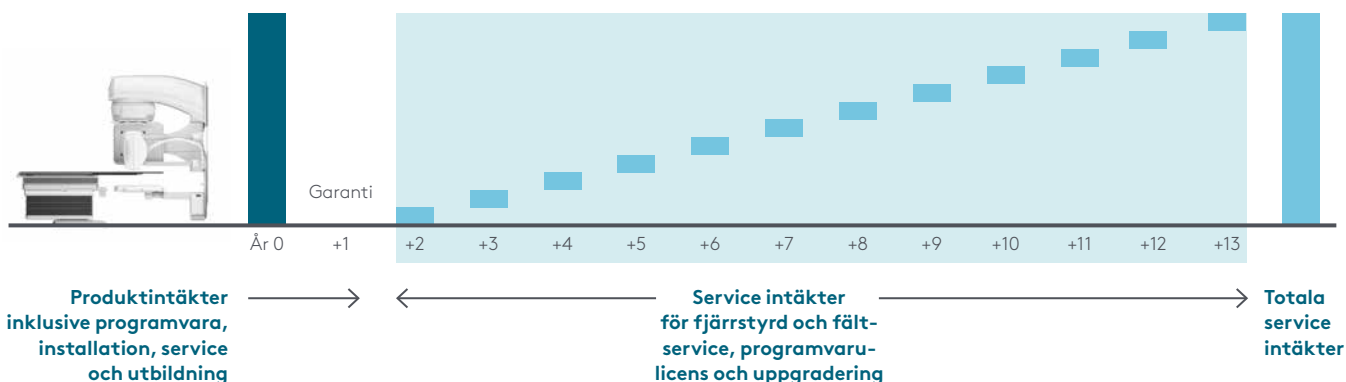
Direkt

- Produkter:
- Utrustning
 - Programvara

Periodisk

- "as a Service"
- Service

INTÄKTSSTRÖM



Prognos och strategiska milstolpar

Elektas strategi utgör ramverket för vår strävan efter lönsam tillväxt på ett hållbart sätt och kvantifieras i den finansiella prognosen.

Prognos på medellång sikt, till 2024/25

	Prognos	Kommentar
Netto-omsättning	>7% genomsnittlig årlig tillväxt	Baserat på en genomsnittlig förväntad marknads-tillväxt om 6–8% under medellång sikt
EBIT marginal	EBIT % expansion	Fortsatt förbättrad EBIT marginal

Utdelningspolicy

	Prognos	Kommentar
Utdelning	Minst 50% av årets resultat	Utbetalningskvoten under de senaste 5 åren har varit 49–67% av årets resultat

Strategiska milstolpar till 2024/25

	Prognos	Kommentar
Tillgång till vård	+300 m personer på eftersatta marknader ska få tillgång via Elektas installerade bas	Bidra till att stänga klyftan mellan behovet av strålbehandling och den befintliga kapaciteten
Höjning av vårdstandard	2x till 4x	Dubblera den kliniska användning av hypofractionering och en fyrdubbla av användningen av adaptiva behandlingar bland våra kunder
Deltagande i vård	+20%	Öka patientengagemanget hos alla våra kunder via ett verktyg från Elekta

För **hållbarhetsmål**, se Fördjupad hållbarhetsrapport på ► **sidan 41**.

Hållbar kvalitet i hela värdekedjan

Forskning och utveckling



Förbättra cancervården genom innovation

Elektas marknadsledande position bygger på såväl innovativa som kostnads- och energieffektiva produkter som utvecklats i nära samarbete med ledande forskare och kliniker. Våra FoU-centrum är utspridda globalt och inriktade på:

- Informationssystem i Sunnyvale och St. Louis, USA, och Shanghai, Kina
- Leksell Gamma Knife® (LGK) i Stockholm
- Brachy i Veenendaal, Nederländerna
- Linacs och MR Linacs i Crawley, Storbritannien och i Beijing, Kina

Framöver är det ökat fokus på FoU av programvara i norra Europa och Kina.

>10% av nettoomsättningen investeras i FoU



- Materialeffektivitet och cirkulär ekonomi
- Innovation och FoU

Inköp och tillverkning



Säkra bästa möjliga behandlingsalternativ

Vi har ett starkt fokus på kvalitet inom både vår egen tillverkning och i inköpsverksamheten, där vi använder enbart förstklassiga leverantörer för att säkerställa stabila produkter som ger nödvändig precision. 80 procent av produkterna och tjänsterna kommer från cirka 450 kvalificerade leverantörer runt om i världen. Elekta producerar i tre huvudsakliga produktionsanläggningar:

- Crawley, Storbritannien (linacs och MR Linacs)
- Beijing, Kina (linacs och MR Linacs)
- Veenendaal, Nederländerna (Brachyterapi)

Logistikplattform



- Materialeffektivitet och cirkulär ekonomi
- Utsläpp
- Avfall
- Miljömässig regelefterlevnad
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Social bedömning avseende leverantörer
- Bedömning avseende mänskliga rättigheter



Viktigaste hållbarhetämnen. För mer information om våra fokusområden inom hållbarhet se den fördjupade hållbarhetsrapporten på ► **sidan 41** och specifik påverkan på värdekedjan på ► **sidan 64**.

Grunden för vår långsiktiga framgång är högsta kvalitet och hållbarhet i alla våra processer genom hela värdekedjan, från forskning och utveckling vidare till inköp och tillverkning, via marknadsföring och försäljning till service och eftermarknad.

Vi uppnår detta genom att utveckla våra medarbetare, värna om våra intressenters behov och fortlöpande förfina våra processer för att både minska våra kostnader och miljöavtrycket. Detta fokus skapar motståndskraft och säkerställer att vi fortsätter att ha resurser att ge hopp till alla som drabbas av cancer.

Marknadsföring och försäljning



För samman kliniker och innovation

Vår starka lokala närvaro runt om i världen betyder att vi är nära våra kunder. Vi har försäljning och en installerad bas i över 120 länder. På många marknader verkar vi genom egna medarbetare, på andra genom utvalda partners. Cirka 12 procent av nettoomsättningen sker genom distributörer.

Under räkenskapsåret 2020/21 låg vår ordergång på 17,4 miljarder kronor.

Eftermarknad och service



Högsta kvalitet i allt vi gör varje dag

Vi ger service och support av högsta kvalitet så att våra kunder kan maximera värdet av sina investeringar och ge bästa möjliga vård.

Ett globalt team med 650 fältservicetekniker och 165 supportspecialister samt vårt AI-baserade och förutsäggande Elekta IntelliMax®-system stöttar kunderna under produktens hela livscykel.

Elekta använder en koncernövergripande helt digitaliserad logistikplattform för att optimera transporten av våra produkter och effektivisera leveransen av reservdelar. Affärsresor begränsas med hjälp av digitala kommunikationsverktyg och genom produkter för fjärrsupport.



- Antikorrupcion
- Rättvis konkurrens och offentliga upphandlingar
- Exportkontroll och säker handel



- Tillgång till hälso- och sjukvård
- Antikorrupcion
- Rättvis konkurrens och offentliga upphandlingar
- Exportkontroll och säker handel
- Dataskydd
- Kundernas hälsa och säkerhet

Värdeskapande innovationer

Elekta erbjuder ledande produkter inom precisionsstrålning som gör det möjligt för läkare att ge högre vårdkvalitet till fler patienter. Våra innovationer gör strålbehandling säkrare och enklare att använda, och bidrar till att minska den globala cancerbördan.



Tillgång till hälso- och sjukvård se ➤ **sidan 42.**

Elektas produkter för onkologiinformationssystem (OIS) kopplar samman människor, arbetsflöden och all den information kliniker behöver för att leverera vård av hög kvalitet och bedriva en smidig verksamhet. Vi utvecklar och förbättrar ständigt vårt informationssystemserbjudande med hjälp av AI och andra tekniker. Målet är att göra det enklare att samla in och analysera verklig data, vilket gör att kliniker kan optimera sina arbetsflöden och förbättra produktiviteten samt stärka de kliniska och finansiella resultaten.

Vår breda portfölj av ledande behandlingsprodukter är optimerad för precision, vilket minimerar skador på kringliggande frisk vävnad. Vi har en stolt historia av att utveckla innovationer som blivit standard på marknaden. Med Elekta Unity, en linac kombinerad med MR-visualisering av diagnostisk kvalitet, driver vi ett nytt paradigmskifte inom strålbehandling. I slutet av 2020/21 hade Elekta en installerad bas om cirka 6 650 enheter, varav cirka 4 750 enheter var linacs, MR Linacs och Leksell Gamma Knife-system.

Vår serviceverksamhet är baserad på långsiktiga serviceavtal med kunderna och genererar en stadig och återkommande intäktsström. Med stöd av storskalig dataanalys och AI kan vi agera proaktivt och ytterligare minska oplanerade driftstopp så att fler patienter kan behandlas.

25%

programvaruandel
av totala intäkter

Produkter

Elekta erbjuder ledande produkter inom såväl strålbehandling som onkologiinformationssystem för kompletta onkologiska kliniker.



~60% av
nettoomsättningen



Onkologiinformation



MR Linac



Linac



Brachy



Neuro

Service

Högkvalitativa tjänster för eftermarknaden via ett globalt servicenätverk genererar återkommande intäkter.



~40% av
nettoomsättningen

Onkologiinformation

Stöd för beslutsfattande med hjälp av verkliga data och AI

Vårt ledande informationssystem inom onkologi, MOSAIQ, och andra verktyg har hjälpt läkare att hålla kontakt med patienterna och förbättrat resultatet i över 30 år. AI och faktiska utfall är viktigt som stöd för beslutsfattandet och möjliggör bättre övergripande vård.

Cancerbehandling är komplex och datadriven. Det finns ingen självklar standardvård och behandlingsplanerna behöver skräddarsys efter varje patient, vanligen i form av en kombination av strålbehandling, kirurgi och cellgifter. För att hantera denna komplexitet och säkra kontinuiteten vid överlämnandet mellan olika typer av vårdpersonal som deltar i vården av en patient använder kliniker onkologiinformationssystem (OIS) för att hantera patientdata och analysera den egna verksamheten.

Elektas erbjuder marknads bästa OIS, MOSAIQ, som är uppbyggt kring en datamodell speciellt utformad för onkologi. Den rollbaserade programvaran förser varje kliniker med relevanta data för beslutsfattande och erbjuder automation för repetitiva beslut. MOSAIQ är unik i denna funktionalitet med en central datamodell för kompletta onkologiavdelningar som erbjuder både medicinska behandlingar och strålbehandlingar.

Förbättrar processer med AI och faktiska utfall

I synnerhet för strålbehandling kan det vara svårt att rekrytera patienter för randomiserade kontrollerade studier. Därför är det ännu viktigare att dra lärdomar från faktiska utfall. MOSAIQ:s datamodell är gjord för insamling av sådana utfall, där det finns upprepade observationer av samma variabler över långa tidsperioder, vilket gör det möjligt att göra uppföljningar som till exempel femårsöverlevnad. Med stöd av registerprogramvaran METRIQ och MOSAIQ Oncology Analytics har klinikerna alla verktyg de behöver för att analysera och kontinuerligt förbättra kliniska resultat, produktivitet och ekonomiska resultat.

Med AI-produkter kan vi bygga upp stöd för förbättrade behandlingsprocesser. Cancervården producerar data från många patienter som går igenom samma upprepade processer, något som lämpar sig väl för AI-analyser. Genom att låta AI hitta de mönster som kan förbättra behandlingar och kliniska processer kan läkare fokusera mer på att bygga goda relationer med patienterna och förbättra den övergripande vården.

Nya molnmöjligheter

Under året har vi utvidgat vår nya plattform för molntjänster, Elekta Axis, till fler regioner. Molnet gör det möjligt för oss att erbjuda programvara som tjänst (SaaS). Efterfrågan på SaaS ökar i och med att klinikerna vinner på lägre direkta kostnader och att man alltid har den senaste versionen av programvaran. När programvara hanteras som en investering blir den mer begränsad av budgetrestriktioner och kräver en god förståelse av framtida programvarubehov. SaaS är mycket mer flexibelt och möjliggör smidiga uppdateringar.

Molnet ger också nya möjligheter för MOSAIQ Plaza, där flera olika program kopplas samman med hjälp av data som ligger lagrade i MOSAIQ:s datamodell. För Elekta blir det enklare att oftare släppa programuppdateringar och sjukhuset får en större frihet att välja de tjänster som bäst passar deras behov. Det finns exempelvis smarta program för datafångst, MOSAIQ Voice, som omvandlar läkarens dikterade anteckningar till strukturerade data och SmartClinic för optimering av arbetsflöden. Dessa frigör tid för kliniker så de kan fokusera mer på patienterna.

Patientrapporterade resultat

I maj 2020 förvärvade Elekta Kaiku Health, en appbaserad plattform för patientrapporterade resultat och ett effektivt verktyg för kontakt mellan kliniker och patienter. Patienter rapporterar om sin hälsa via appen till vårdteamet mellan fraktionerna. Kaiku meddelar patienterna vilka biverkningar som kan uppträda, så att de vet mer om vad som kan förväntas och vid behov – beroende på vad de rapporterar in – kan få stöd från vårdteamet. Kaiku-plattformen gör det möjligt för vårdteamet att effektivt följa alla patienter medan man inriktar resurserna på de patienter som behöver vård. Denna nära och skräddarsydda uppföljning leder till en ökad patientnöjdhet.

Kaiku är ett perfekt exempel på hur programvara kan vara ett verktyg för kliniker att stärka relationen med patienterna och leda till individanpassad vård, samtidigt som det blir en ny källa till data. Med en allt större anpassning till hypofraktionering behöver läkare få en ökad datasynlighet med avseende på hur patienter svarar på behandlingen.



Så fungerar det: MOSAIQ Plaza

MOSAIQ Plaza är ett omfattande ekosystem med onkologi-informationssystem som är väl rustade att stötta den tvärvetenskapliga cancervården, vilket möjliggör stabil tillgång till data till alla vårdgivare liksom följande tjänster:

- digitala patientkontakter
- dataanalyser
- kvalitetssäkring av maskin
- behandlingsplanering
- röstautomation
- cancerregister
- stöd till tumörgrupper
- onkologiska flöden

Programsviten integreras sömlöst med Elektas strålbehandlingssystem för att leverera flödesdriven, värdebaserad vård.

MR Linac

Stark drivkraft för både efterfrågan och evidensbaserade studier

Responsen på och användningen av Elektas MR Linac, Elekta Unity, har varit mycket positiv och förväntas omvandla behandlingsparadigmet för många cancertyper.

Elekta Unity både förbättrar kvaliteten och innebär ett paradigmskifte inom strålbehandling på grund av de många fördelar den inbyggda 1.5T MR-skannern ger. Den överlägsna bildkvaliteten hos magnetresonansavbildningen (MRI) som är integrerad i Unity systemet möjliggör för klinikerna att se tumören och den mjuka vävnaden bättre. MRI gör att man kan förbättra behandlingskvaliteten genom att fortlöpande uppdatera behandlingsplanen för att kunna inrikta sig på tumören mer exakt och därigenom kunna spara mer frisk vävnad; man kan hantera svårbehandlade cancerformer på svåra anatomiska ställen, så som ändtarm, lever och pankreas; samt, tack vare den ökade förtroendet som bilder i realtid ger, använda effektivare behandlingsscheman så som hypofraktionering.

Biologiska bildbehandlingsmöjligheter, så som diffusionsväg bildbehandling (DWI), utvidgar möjligheterna ännu mer. DWI som görs med Elekta Unity innebär att specialutbildade läkare

kan bedöma tumörens behandlingsrespons på cellnivå och detektera förändringar innan de syns på anatomiska bilder. En anpassning av planen baserat på dessa biomarkörer innebär att doser kan eskaleras till mer resistenta delar av tumören och trappas ned till mer känsliga områden, för att ge bättre behandlingsresultat.

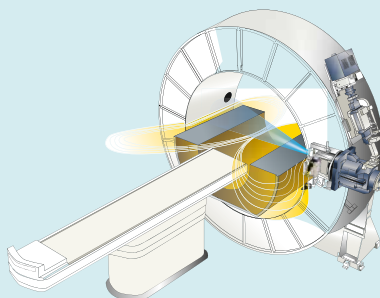
~25%

av marknaden för linacs är adresserbar med MR Linac-teknologi



Så fungerar det: Elekta Unity

Elekta Unity kombinerar en rymlig 1,5 Tesla MR-skanner med diagnostisk kvalitet med senaste generationens linac, monterad på en behandlingsarm som tillåter 360 graders rotation. MR-bilder som genereras före, under och efter behandlingen används för att anpassa behandlingsplanen, skona frisk vävnad och leverera en dödlig dos till målet.



MR-styrning undviker ytterligare exponering av strålning från bildframställningen och kan därför användas fritt till både kontinuerlig övervakning och upprepade skanningar.

Uppfyllda förväntningar

Användning av och responsen på Elekta Unity har hittills bekräftat förväntningarna på ett paradigmskifte. Över 2 500 patienter har nu behandlats med Elekta Unity i över 40 anatomiska områden. Precis som med all ny teknik börjar klinikerna försiktigt och behandlar för en eller två cancertyper och utökar sedan allt mer till mer komplicerade typer. De två vanligaste typerna hittills är prostatacancer och oligometastaser, men vi ser redan en ökad användning vid tekniskt utmanande typer, så som cancer i lever, ändtarm och pankreas.

Vi förväntar oss att MR Linac-tekniken ska bli standardvård inom precisionsstrålning för många cancertyper där osäkerheter med avseende på mål eller vävnadsposition och form försvårar den kliniska vården. Den ökade precisionen kommer att göra fler patienter kvalificerade för strålbehandling. På lång sikt förväntar vi oss att cirka 25 procent av den globala marknaden för linacs är adresserbar med MR Linac-teknologi.

Skapa MOMENTUM

Klinikernas ekonomi är till stor del beroende av ersättningsnivåerna som bör motsvara fördelarna med tillhandahållen behandling. I den pågående lanseringen är det därför viktigt att sammanställa kliniska bevis för att uppnå ersättningsnivåer i linje med de ytterligare fördelar som Elekta Unity medför.

En viktig faktor för att sammanställa dessa bevis är Elektas MR Linac Consortium och dess primära kliniska utvecklingsprojekt, MOMENTUM-studien som lanserades i början av 2019. MOMENTUM-studien är en observationsstudie som skapats för att generera data som möjliggör både utveckling och bedömning av de bästa kliniska rutinerna för Unity. Institutioner som deltar i studien får tillgång till kliniska och tekniska data från ett stort delat datalager med både tekniska och kliniska data, så att forskarna kan ta del av hur alla patienter behandlats med Elekta Unity. Hittills har över 1 700 patienter samtyckt till att delta i studien och vi siktar på att nå 6 000 per 2024.

Förverkliga behandlingspotentialen

Visualisering under strålning är en unik fördel med MR Linacs som inte är möjlig med vanliga bildbehandlingsmöjligheter med linacs. Funktionen medger övervakning av tumörer och organ i riskzonen under strålningen. Vi utvecklar en omfattande uppsättning rörelsehanteringsverktyg för Elekta Unity så att kliniker kan dra full nytta av dess potential. Det första steget är så kallad automatisk "gating", vilket ser automatiskt till att strålen är påslagen endast när tumören befinner sig i planerad position, till exempel i ett användardefinierat fönster i patientens andningscykel. Vi arbetar också på AI-baserad automatisk konturering för att öka effektiviteten och spara tid för kliniker liksom få snabbare tumörspårning, där strålen följer tumören under behandlingen istället för att avbrytas när tumören kommer utanför planerad position. Alla dessa utvecklingar kommer att innebära att fler patienter kan behandlas med bättre precision och färre biverkningar.

MR Linacs fördelar

Överlägsen bildkvalitet

MR-bilder har mycket bättre mjukvävnadskontrast än bildstyrningsteknik baserat på CT/datortomografi. MR Linac-konsortiet anser att behandling av alla de nio vanligaste cancerformerna sett till global incidens gynnas av Elekta Unitys förbättrade visualisering: lung-, bröst-, prostata-, tjocktarms-, mag-, lever-, ändtarms-, matstrups- och livmoderhalscancer¹⁾.

Visualisering under strålning

MR Linac medger tvärsnittsbilder medan strålning pågår, vilket inte är möjligt med standard linacs. Denna övervakning av tumören och av organrörelse i riskzonen under pågående behandling möjliggör gating, dvs anpassning till definierade intervall som andning, samt tumörspårning.

Diagnostiska bilder vid behandlings-tillfället

Bilder för att studera dosrespons kan tas fram utanför behandlingsrummet, men logistiken gör vanligtvis detta till en betungande uppgift för de flesta strålbehandlingsavdelningar. Med en inbyggd MR-scanner av diagnostisk kvalitet kan bilderna tas fram samtidigt eller i direkt anslutning till behandlingstillfället.

Ingen bilddos

MR-styrning undviker ytterligare exponering av strålning vid bildframställningen och är därför lämplig för strålningskänsliga patienter och de som behöver fortsatt övervakning med upprepade skanningar.

¹⁾ <https://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/populations/900-world-fact-sheets.pdf>.

SYDNEY, AUSTRALIEN

2 MAJ 11:00

Personen på bilden är inte Lyn.
Detta är ett illustrativt foto för att
inte utsätta henne för någon extra
infektionsrisk under covid-19.



Hopp om att få uppleva mer: Lyns berättelse

72-åriga Lyn från Sydney i Australien, gift sedan 45 år och har tre döttrar, tillbringade pensionen med att njuta av vädret och umgås med sina sex barnbarn. Hon fick en cancerdiagnos i början av 2020.

"Jag hade sett blod i urinen och bokade en tid hos doktorn", förklarar hon. Efter flera tester fann man att hon hade drabbats av cancer i urinblåsan.

När Lyn sökte information fick hon nys om den nya Elekta Unity MR Linac och hur den kunde skraddarsy hennes behandling. Detta ledde henne till Genesis-Cares St Vincent-klinik i Sydney där hon ordinerades 20 behandlingar under fyra veckor.

"Lyn svarade mycket bra på behandlingen och upplevde inte några betydande biverkningar. Jag tror att

det handlar om att kunna anpassa sig varje dag efter den föränderliga anatomin och bli mer exakta i vår behandling", säger dr Jeremy De Leon, chefs-onkolog för MR Linac på St Vincent-kliniken.

"När man lever med cancer är det svårt att tala om framtiden", säger Lyn. "Men man kan alltid sätta upp mål. Mitt mål har alltid varit att se att mina döttrar blir lyckliga och friska vuxna. Nu när jag har sex underbara barnbarn har jag en ny grupp med små människor jag vill se växa upp och jag vill fortsätta att vara en del av deras liv."

Linac

Förbättrar kvaliteten i behandlingen och ökar den kliniska produktiviteten

Genom att optimera arbetsflöden kan kliniker öka sin genomströmning samtidigt som de ger mer patientfokuserade behandlingar.

Linacs är hörnstenen på strålbehandlingsavdelningarna och behandlar ett brett spektrum av cancertumörer. Patienter som får vård med en linac besöker normalt kliniken endast för sin behandling och kan tillbringa resten av dagen hemma hos familjen. Elektas linac-produkter är utformade att hjälpa kliniker att förbättra kvaliteten i vården för varje enskild patient och behandla fler patienter med färre resurser.

På grund av budget- och personalbegränsningar fokuserar kliniker allt mer på att optimera drifteffektiviteten. Fokus har gått från att välja den bästa programvaran för respektive specifik uppgift till att prioritera en integrering av arbetsflödet och välja kompletta produkter som effektiviserar arbetet på kliniken utan att behöva kompromissa med kvaliteten i vården.

Lansering av Harmony

Vår nya högproduktivitet-linac, Harmony, som lanserades i september 2020, ger den perfekta balansen: den förbättrar produktiviteten utan att kompromissa med varken mångsidighet eller precision.

Den största förändringen Harmony medför är en helt om-designad rumsupplevelse, i synnerhet för den ofta tidskrävande inställningsprocessen med patienten. Det nya systemet Fast-Track kan minska inställningstiden med upp till 50 procent. Med handkontroller vid bordet och information som visas mitt på linac kan operatören vara kvar vid patientens sida under hela inställningsprocessen. Totalt sett kan behandlingstiden minskas med upp till 25 procent, vilket innebär att kliniker kan behandla fler patienter med samma bemanning, något som ökar tillgången till strålbehandling.

Harmony finns i två olika varianter: Harmony, som riktar sig till nyetablerade tillväxtmarknader som vill höja vårdstandarden, och Harmony Pro, som är utformad för mogna ersättningsmarknader och som kräver ett bredare behandlingsutbud. Godkännande för

Europa erhöles i november 2020 och för USA i juni 2021. Godkännande för andra större marknader, såsom Kina, följer.

Stöd för hypofraktionering

En värdebaserad hälso- och sjukvårdstrend som har ökat under pandemin är hypofraktionering, som levererar den planerade dosen i färre fraktioner. Detta förbättrar livskvaliteten för patienterna, eftersom det innebär färre besök på sjukhuset. För klinikerna är det en förbättring av effektiviteten eftersom det möjliggör behandling av fler patienter med samma resurser.

När man levererar en större dos i varje fraktion är det viktigt med precision där man säkerställer att dosen levereras endast till tumören och skonar organ i riskzonen. Versa HD möjliggör övergången till hypofraktionering genom att erbjuda submillimeterprecision tillsammans med behandlingsplaneringssystemet Monaco, avancerad bildbehandling och rörelsestyrningslösningar, inklusive 4D-bildbehandlingsteknik för att förstå andningsrörelserna vid lungcancer.

Stereotaktisk strålkirurgi (SRS) och stereotaktisk strålbehandling (SBRT) är olika former av hypofraktionering. Detta är områden för kontinuerlig utveckling hos Elekta, både med avseende på tillägg av nya funktioner och ökad tillgång. Ett exempel är att Versa HD och Monaco tillsammans gör det möjligt att passa in också SRS och SBRT i normala 15-minuters behandlingstider.

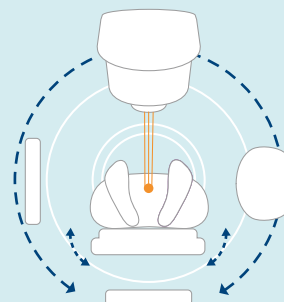
Analyser och molnbaserad produktivitet

ProKnow, vår molnbaserade samarbetsplattform för mätning och förbättring av plankvaliteten, vinner mark. Att mäta kvalitetsaspekter på kliniska rutiner mot en större grupp patienter för att förbättra resultaten är en viktig del i värdebaserad vård. Samarbetsfunktionerna visade sig vara värdefulla under pandemin, eftersom fler patienter kunde behålla sina behandlingsscheman när kliniker använde ProKnow för att konturera tumörer på distans och komma runt restriktioner så som nedstängningar.



Så fungerar det: Linac

Den linjära acceleratoren (linac) producerar en aktivt formad stråle riktad mot patientens tumör med hög precision enligt en beräknad, individuellt anpassad behandlingsplan. Med hjälp av växelströmsspänning accelererar elektronerna till höga hastigheter och riktar sig mot målet för att leverera en kraftig strålningsdos till tumören, med minimal påverkan på den kringliggande friska vävnaden. Den linjära acceleratoren omfattar också ett integrerat bildsystem för visualisering och positionering av tumörmålet.



ISTANBUL, TURKIET

10 JUNI, 06:00

Personen på bilden är inte Serpil.
Detta är ett illustrativt foto för att
inte utsätta henne för någon extra
infektionsrisk under covid-19.



Hopp om att få uppleva mer: Serpils berättelse

I början av 2020 hade Serpil, 38 år, och hennes man just köpt en ny bostad i Horsham i England, när hon kände en knöl i bröstet. "Jag hade precis slutat att amma min son. Jag hade hört att amning skulle skydda mig, men så var det uppenbarligen inte", säger hon.

Hon diagnostiserades med bröstcancer i stadium III som redan hade spritt sig till lymfkörtlarna. Hennes läkare var pragmatisk och sade att de skulle ta bort så mycket som möjligt av tumören och därefter följa upp med andra behandlingar som cellgifter och strålbehandling.

Hon behövde hjälp med barnen och en trevlig plats för återhämtning och flyttade in i hennes mammas hus vid kusten i närheten av Istanbul i Turkiet. Medan

mamman tog hand om hennes son och dotter åkte hon till Memorial Bahçelievler Hospital, som är utrustat med en toppmodern Elekta Versa HD, för sina behandlingar.

"Allt gick bra, men cellgiftsbehandlingarna var tuffa. Jag var utmattad, tappade håret och min dotter sade: 'Mamma, du ser ut som en robot – jag gillar inte det'".

På grund av covid-19-restriktionerna kunde inte hennes man besöka henne och barnen som planerat. Men när den framgångsrika behandlingen ligger bakom henne är planen att återvända till England, där maken tillsammans med vänner har genomfört flytten till det nya huset.

Brachy

Ökad tillgång med nya innovationer och utbildning

Med ungefär två tredjedelar av marknaden är Elekta den tydliga marknadsledaren inom högdoserad brachyterapi.

Högdoserad brachyterapi är en mycket exakt form av strålbehandling där en strålkälla förs in i patienten nära eller inuti tumören. De flesta brachy-patienter får denna behandling i kombination med utvärtes strålning som genomförs med en linac, men i vissa fall kan den också användas som fristående behandling. Denna metod utgör standardbehandling för livmoderhalscancer och har visat sig vara både kliniskt effektiv och ekonomisk för behandling av en rad olika cancerformer som prostata-, bröst-, hud- och rektalcancer.

Utrotning av livmoderhalscancer

Världshälsoorganisationen (WHO) presenterade sin "Global Strategy to Accelerate the Elimination of Cervical Cancer" i november 2020 och beskrev tre centrala steg: vaccinering, screening och behandling. Per 2030 är målet att uppnå 90 procents vaccinationstäckning för flickor under 15 år, 70 procents screeningstäckning och 90 procents tillgång till behandling. Om man uppnår de här målen kan man enligt WHO minska livmoderhalscancer-incidensen i låginkomst- och lägre medelinkomstländer med 42 procent senast 2045. Som den tydliga marknadsledaren spelar Elekta en viktig roll i att öka tillgången till behandling.

Utbildning och innovationer

Brachyterapi är ett relativt kunskapsintensivt område och det finns en brist på brachyspecialister. För att möta den bristen och göra brachyterapi tillgängligt för fler patienter fokuserar vi på att utbilda kliniker och på innovationer som gör terapin mer lättanvänd. Elektas Brachy Academy är världens mest omfattande utbildningsresurs för brachyterapi och erbjuder kliniker att lära sig av andra kliniker. Brachyterapi innefattar normalt en minimalt invasiv behandling och det kan ta en viss tid innan klinikerna blir tillräckligt kompetenta och snabba på att utföra behandlingen för att ersättningen helt ska täcka klinikens kostnader. Brachy Academy bidrar till att nå rätt kompetens snabbare och förbättrar därmed ekonomin för kliniken samtidigt som användningen av brachyterapi sprids.

Vi fokuserar våra innovationssatsningar på att göra brachyterapi både snabbare och enklare att använda. Våra applikatorer har en modulär design som gör dem enkla att montera och vi arbetar också på programvara som snabbar upp och underlättar behandlingsplaneringsprocessen, till exempel genom användning av automationsverktyg.

Lansering av Elekta Studio

I november lanserade vi Elekta Studio, en produkt som ger ett komplett bildstyrt arbetsflöde för brachyterapi i ett och samma rum. Hjärtat i Elekta Studio är ImagingRing, ett rymligt mobilt

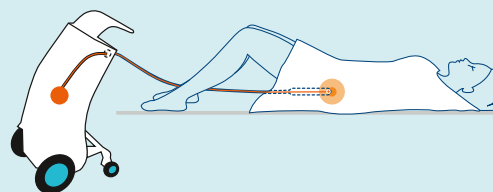
CT-system som roterar runt patienten. Tidigare fick patienterna en applikator insatt och man flyttade sig sedan utanför rummet vid bildtagningen, vilket innebar risk för förskjutning samt stress, men nu kan man istället få bildtagningen utförd inne i rummet. Detta leder till säkrare och mer exakta behandlingar, bättre komfort för patienterna och mindre stress för behandlingsteamet.

Marknadsresponsen visar att Elekta Studio helt klart fyller ett behov. Vi sammanställer nu faktiska utfall från patienternas behandlingar för att kunna visa på fördelarna med produkten.



Så fungerar det: Efterladdare med applikator

En mycket liten strålkälla, inte större än ett riskorn, placeras via en applikator inuti eller nära tumören vid olika förutbestämda positioner vid olika tidpunkter, och levererar mycket precist en noggrant planerad hög dos. Behandlingsplaneringen sker med hjälp av en specialutvecklad programvara efter det att applikatorn har satts in och en bild tagits fram via CT eller MRI. Den radioaktiva källan lagras och levereras genom en efterladdare som fjärrstyr strålkällan i patientens kropp. Hela behandlingen utförs vanligtvis vid en till fyra behandlingstillfällen (fraktioner) under en vistelse på sjukhuset, vilket gör att patienten kan gå hem samma eller nästa dag.



ANDHRA PRADESH,
INDIA
MARCH 23, 07:30 AM

Personen på bilden är inte Suryavathi.
Detta är ett illustrativt foto för att
inte utsätta henne för någon extra
infektionsrisk under covid-19.



Hopp om att få uppleva mer: Suryavathis berättelse

Suryavathi Kanda, 39, och hennes familj, bestående av hennes man och nu unga vuxna barn, driver ett litet mejeriföretag i Andhra Pradesh, Indien. Det är hårt arbete, så när Suryavathi fick veta att hon hade liv-moderhalscancer började hon genast oroa sig. Vad skulle hända med familjeföretaget om hon inte kunde arbeta? Och skulle sjukhusräkningarna tömma deras sparande och göra dem skuldsatta?

Att träffa Dr. Umesh Mahantshetty på Homi Bhabha Cancer Hospital & Research Center gjorde henne lugn. Han försäkrade henne om att hennes tillstånd kunde behandlas och att hon skulle få en kombination av kemoterapi, extern strålbehandling och brachyterapi, där en liten strålningskälla sätts in i kroppen nära eller

inuti tumören. "Innan brachyterapi berättade läkaren att min sjukdom redan var till 75-80 procent behandlad. Han sa att de återstående 25 procenten skulle botas om jag genomgick denna behandling, förklarar hon. "Jag var inte väldigt orolig för det förfarandet, och nu är jag helt bra. Min behandling slutfördes snabbt och jag kan nu göra mina hushållssysslor."

Det innebär att gå upp mycket tidigt på morgonen för att äta frukost med sin man, sköta sina hushållssysslor, förbereda mejeriutrustningen och extrahera "ghee" (ett klarat smör) för att säljas i butiker. Hennes budskap till kvinnor som befinner sig i hennes situation är ett om hopp: "Det finns behandlingar och du kan bli botad."

Neuro

Minimalt invasiv behandling med högsta precision

Ett starkt och specialiserat värdeerbjudande för stereotaktisk strålkirurgi.

Stereotaktisk strålkirurgi (SRS) är ett säkert och kostnadseffektivt behandlingsalternativ för allvarliga neurologiska tillstånd samt hjärnmetastaser. Kärnan i Elektas erbjudande inom Neuro är Leksell Gamma Knife, där Icon är den senaste generationen.

Den huvudsakliga fördelen med Gamma Knife är de mycket branta dosgradienterna som möjliggör planering och behandling med noll marginal. Det optimerade arbetsflödet som inte kräver någon ytterligare kvalitetssäkring sparar tid och innebär att vissa center kan behandla över 1 500 patienter per år. Behandlingsformen är minimalt invasiv och ger vanligtvis inga bieffekter samt kräver ingen konvalescens eller rehabilitering för patienten. Behandlingen utförs normalt i en enda fraktion och patienterna kan åka hem samma dag.

Minskad behandlingstid

Även om SRS kan utföras med moderna linacs anser kliniker som investerar i Gamma Knife att precisionen är överlägsen och att de kan öka genomströmningen av neuropatienter samtidigt som de frigör tid på linacs-systemen, förbättrar den övergripande tillgången för patienterna samt stärker ekonomin för kliniken. Detta beror på en kortare genomsnittlig behandlingstid med Gamma Knife, som i och med lanseringen av Gamma Knife Lightning i maj 2020 kortades ännu mer. Behandlingsoptimeraren Lightning kan minska strålningstiden med upp till 50 procent och planeringstiden med upp till 80 procent. Feedbacken från kunder beskriver detta som omvälvande.

Den installerade basen för Gamma Knife-system ligger på cirka 360 system, en siffra som växer.

Ökad patientkomfort

Icon levereras med två fixeringsalternativ: en ram och en mask. Vår nya ram, Leksell Vantage Stereotactic System, ger en mycket bättre patientupplevelse med den öppna designen, vilket ger ytterligare patientkomfort och det blir enklare att ge anestesi.

Ramen är också enkel och snabb att sköta och kräver ingen sterilisering eftersom stiften som används för att fästa masken på patientens huvud är avsedda för engångsbruk. Produktens innovativa material ger avsevärt mindre bildstörningar och en utmärkt bildkvalitet, i synnerhet i MR, så att kliniker kan se mer av anatomin och också potentiellt snabba upp bildbehandlingsprocessen för både MR och CT.

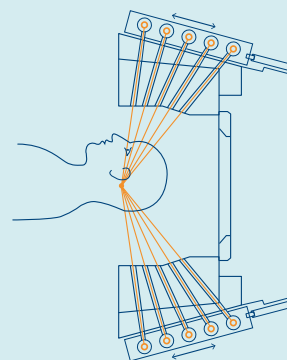
Distansplanering

Vi har också lanserat en distansplaneringsprodukt för Gamma Knife, något som direkt gynnat patienterna under pandemin. Produkten ger kliniker tillgång på distans till behandlingsplaneringsstationen så att de kan utföra planeringen hemifrån eller från kontoret, något som gör det enklare att följa uppgjort schema. Patienterna gynnas också indirekt eftersom produkten innebär att läkarna kan dela patientfall enklare i tumörgrupper, diskutera med refererande partners och öka samarbetet med partnerkliniker.



Så fungerar det: Leksell Gamma Knife

Stereotaktisk strålkirurgi är speciellt utvecklad för att behandla neurologiska tillstånd. Med Elektas Leksell Gamma Knife Icon fokuserar upp till 192 lågintensiva strålar med hög precision mot målet där de avger en kraftfull stråldos. Målets massa och form avgör hur många strålar som används. Avancerad visualiseringsteknik och ett system för rörelsestyrning möjliggör adaptiv behandling i realtid.



Service

Högre servicekvalitet med digitalisering

Databaserat och AI-stött prediktivt underhåll hjälper våra kunder att behandla fler patienter i tid.

Vårt serviceerbjudande spelar en integrerad del i det värde som Elekta och kliniker tillhandahåller patienterna direkt via underhåll och reparationer som håller maskinerna i drift. Med preventivt underhåll kan stilleståndstiderna på klinikerna minimeras, vilket gör det enklare för läkare att hålla sina scheman och behandla fler patienter i tid.

Indirekt innebär serviceavtalen nära relationer med klinikerna och möjliggör systematisk sammanställning av faktiska data från behandlingen av patienter. Tillsammans med den stabila återkommande intäktströmmen från serviceverksamheten lägger det grunden till fortsatta investeringar i forskning och utveckling, vilket i sin tur leder till nya innovationer som hjälper kliniker att förbättra resultaten för patienterna.

Global organisation

Elekta Care är varumärkesnamnet för vår tjänsteportfölj: allt från att stötta kunderna vid installationen och uppstarten av en ny maskin till löpande underhåll, utbildning och teknikuppdateringar under produktens livslängd. Vi tillhandahåller också möjligheter att delta i kunskapsutbyten genom vårt globala nätverk av Elekta-expert.

Vi har 650 fälttekniker som besöker sjukhus för att utföra underhåll och reparationer. De stötts av en organisation med 165 supportspecialister som ger fjärrassistans på olika språk via våra globala supportcenter i flera tidszoner. Utbildningsteamet stöttar också i hög grad våra kunder på distans. Under pandemin har dessa distansfunktioner hjälpt oss att nå rekordhög kundnöjdhet och att bibehålla en fortsatt support dygnet runt till våra kunder.

Digitalisering

Vi investerar fortlöpande i digitalisering för att kunna leverera bättre support på ett effektivare sätt. Detta innefattar att expandera vår onlineutbildning och vår utbildningsplan, men vi använder också data och digitala verktyg för att kunna fatta bättre beslut för oss själva och för klinikerna.

64 procent av tiden löses numera ärendena med fjärrsupport. Medan serviceteknikerna tidigare fick förlita sig helt på sin egen kunskap och erfarenhet för att diagnostisera och lösa ett problem har de nu stöd av våra experter inklusive data från våra uppkopplade maskiner.



Våra reservdelar och vår logistikplattform har digitaliserats helt och hållet och vi kan nu fatta beslut i realtid baserat på lager, kundernas installerade bas och prediktiva insikter.

IntelliMax

Hörnstenen i vårt preventiva underhållsprogram är Elekta IntelliMax, som samlar in data från fler än 18 000 uppkopplade Elekta-produkter, inklusive 80 procent av vår installerade bas av linacs. AI-baserade patenterade algoritmer analyserar data och letar efter mönster för att upptäcka problem innan de kan påverka den kliniska användningen. Exempelvis kan en ökad strömförbrukning betyda att multibladdskollimatoren behöver oljas.

För alla problem som detekteras av IntelliMax kan i genomsnitt åtta timmars stilleståndstid på klinikerna undvikas. Tack vare IntelliMax har vi minskat stilleståndstiden på klinikerna med 35 procent under 2020/21.

Vi fortsätter att utveckla vår serviceverksamhet genom att centralisera, standardisera och automatisera där vi kan. Med digitalisering och innovationer kan vi förbättra servicekvaliteten ytterligare och vi siktar på att öka vår redan höga kundnöjdhet.





Geografisk översikt

Covid-19 har fortsatt att påverka hälso-och sjukvårdens regulatoriska system och processer. Vårdgivarnas fokus på att hantera pandemipatienter har lett till ett minskat antal diagnoser av cancerpatienter och uppskjutna installationer av ny utrustning. Även om utrullningen av vaccinationer i slutet av räkenskapsåret har lett till en del positiva effekter är många länder fortfarande påverkade av pandemin.



ELEKTAS TOTALA MARKNADSANDEL **42%**

Nord- och Sydamerika

ELEKTAS MARKNADSANDEL ¹⁾

34%

Europa, Mellanöstern och Afrika

ELEKTAS MARKNADSANDEL ¹⁾

56%

Asien och Stillehavsområdet

ELEKTAS MARKNADSANDEL ¹⁾

39%

¹⁾ Baserat på ordergång av linacs, MR Linacs och Leksell Gamma Knife system under räkenskapsåret.

Nord- och Sydamerika

Starkt fokus på värdebaserad vård

Världens största strålbehandlingsmarknad, USA, är fokuserad på värdebaserad hälso- och sjukvård och tillsammans med en stark konkurrenssituation driver detta fram differentierande teknik så som adaptiv och MRI-styrd strålbehandling.

Marknad

Nordamerika kännetecknas av en hög penetration av produkter, service och eftermarknadstjänster. Pandemin har accelererat vårdgivarnas behov av strategiska initiativ som tar upp samordningsmöjligheter. Till följd av den pågående konsolideringen av privata vårdgivare och sjukhus fortsätter konkurrensen att vara hård med en del kunder som har förlängt sina inköpscykler av nya produkter, men efterfrågan har också ökat på differentierande teknik så som adaptiv strålbehandling och MR-styrning.

Ersättningsmodellen i USA förväntas ändras från en modell med ersättning per behandlingstillfälle till ersättning för behandling per cancertyp. På grund av denna kommande alternativa betalningsmodellen är

den amerikanska marknaden starkt fokuserad på värdebaserad vård och en minskning av antalet behandlingar per patient mot hypofraktionering. Den alternativa betalningsmodellen planeras träda i kraft i januari 2022 för kliniker som står för 30 procent av strålbehandlingstillfällena. I USA har pandemin lett till stora minskningar av valfria behandlingar, vilket har lett till lägre intäkter för privata kliniker, något som fått en negativ påverkan på strålterapi marknaden.

Den sydamerikanska marknaden liksom Mexiko och Centralamerika saknar fortfarande betydande strålbehandlingskapacitet, vilket tillsammans med en åldrande befolkning bidrar till en positiv långsiktig marknadspotential. Ökad aktivitet bland kunder inom den privata sektorn på viktiga marknader fortsätter att driva efterfrågan i regionen. Pandemin har lett till en stor minskning av antalet strålbehandlingar, vilket ytterligare betonar behovet av cancervård.

➤ **För resultat under året se sidan 94 och Not 5.**

Ytterligare egenskaper

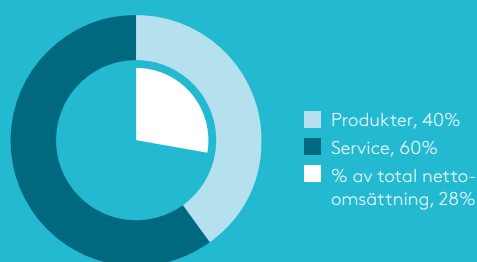
Nordamerika

- USA har den största installerade basen av linacs, både i absoluta tal och per capita, och är också Elektas största marknad
- Vårdgivare är huvudsakligen privata.
- Marknaden drivs av ersättningsinvesteringar: förnyelse av installerade system med nya maskiner och förbättrad funktionalitet
- Omkring 60 procent av cancerpatienterna får strålbehandling
- USA har världens högsta sjukvårdskostnad per person

- Krav på ökad effektivitet driver efterfrågan på mer integrerade och heltäckande lösningar

Sydamerika

- En eftersatt marknad och en föråldrad installerad bas, växande behov av effektiv och högkvalitativ cancervård
- En snabbt åldrande befolkning och ett ökande antal cancerfall
- En kombination av privata och offentliga vårdgivare, begränsad tillgång främst i det offentliga systemet
- Snabbare konsolidering genom att strålterapi kliniker och sjukhus förvärvas av stora hälsovårdskoncerner



-4% årets omsättningsutveckling i konstant valuta

Europa, Mellanöstern och Afrika

Enormt behov av att utöka den inhemska kapaciteten i tillväxtländer

Regionen omfattar både mogna marknader och tillväxtmarknader, vilket präglar efterfrågan. I låg- och medelinkomstländerna finns ett stort behov av att utöka cancervården, medan efterfrågan på tjänster och service ökar i höginkomstländerna.

Marknad

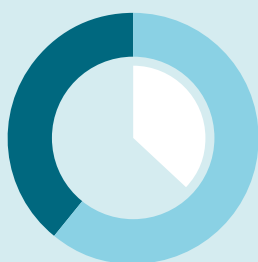
Marknaderna i Västeuropa består huvudsakligen av offentliga vårdgivare och en stadigt växande privat sektor. Pandemin och den relativt långsamma utrollningen av vaccin har påverkat strålbehandlingsmarknaden negativt med endast små effekter från nationella stimulanspaket. Den nyligen lanserade

Europe's Beating Cancer Plan förväntas stå för betydande investeringsmöjligheter inom EU, i synnerhet i länder med låg behandlingsskapacitet för cancervård.

I Östeuropa har nationella program lett till tillväxt på marknaden trots pandemin.

Mellanöstern har brist på strålbehandlingskapacitet, liksom Afrika. Lung-, bröst- och livmoderhalscancer är utbredd i Afrika, som därför är en viktig marknad för brachyterapi. På tillväxtmarknader har behovet av strålbehandling ökat eftersom pandemin innebär begränsad medicinsk turism.

För resultat under året se sidan 95 och Not 5.



-2% årets omsättningsutveckling i konstant valuta

Ytterligare egenskaper

Västra Europa

- Intresse för och efterfrågan på ny teknik, särskilt för att förbättra den kliniska effektiviteten
- Behov av ersättningsinvesteringar och modernisering av den installerade basen
- Ökad efterfrågan på tjänster och service

Östra Europa

- Mindre resurser har tilldelats för cancervård, och investeringar finansieras ofta av nationella program för utbyggnad och modernisering av strålbehandlingen

Mellanöstern och Afrika

- Turkiet har en god underliggande tillväxt, som huvudsakligen drivs av privata investeringar som stöttar medicinsk turism från till exempel Arab-världen, Sydosteuropa och Centralasien
- Mellanöstern behöver ökad kapacitet och lokala behandlingsmöjligheter. Efterfrågan drivs både av privata och statsfinansierade sjukhus
- Avsevärd långsiktig potential i Afrika på grund av ett allt större antal cancerfall där endast en liten del av befolkningen har tillgång till avancerad cancervård
- Nationella cancerplaner driver tillväxt i flera afrikanska länder och Saudiarabien
- Den publika sektorn i Mellanöstern och Afrika uppgår till runt 50 procent av marknaden

Asien och Stilla-havsområdet

Stora behov av cancervård med hög tillväxtpotential

Stor befolkningensmängd med höga och stigande antal cancerfall innebär att behovet av strålbehandlingskapacitet ökar.

Marknad

Kina står för en stor del av den regionala marknaden, och bestämmer därmed utvecklingstakten för hela regionen. Den kinesiska marknaden har snabbt återhämtat sig från covid-19 och är tillbaka i tillväxt, huvudsakligen stöttat av den offentliga sektorn. Precisionsstrålning är väl accepterat i Kina och antalet installerade avancerade system som möjliggör hypofraktionering ökar. För att öka överlevnaden vid cancer har de kinesiska myndigheterna satt upp mål att expandera strålbehandlingskapaciteten till kliniker utanför storstäderna, även om man har utmaningen att hitta kvalificerade strålbehandlingsspecialister. På lång sikt kommer behovet av cancervård att förbli stort i regionen i och med att den genomsnittliga livslängden ökar.

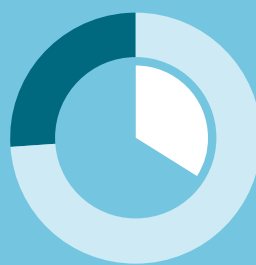
Indien har påverkats allvarligt av pandemin, även om behovet av både värdesegment och avancerad teknik kvarstår. Hälso- och sjukvården i Indien reformerar tillgången till statlig hälso- och sjukvård för låginkomsttagare och den offentliga sektorn har börjat öka kapaciteten för strålbehandling, tidigare upptäckt av cancer och antalet patienter som behandlas.

I låginkomstländer inom Asien och Stilla-havsområdet expanderar strålbehandlingskapaciteten stadigt för att möta en eftersatt efterfrågan. Ökad digitalisering av medicinska tillvägagångssätt och register stödjer också en framtida tillväxt på dessa marknader. Efterfrågan på regionens mogna marknader drivs främst av ersättningsbehov.

För resultat under året se sidan 95 och Not 5.

Ytterligare egenskaper

- Här finns cirka 60 procent av världens befolkning men regionen står för mindre än cirka 30 procent av världens linacs. Drivkrafter för specialiserad hälso- och sjukvård är växande ekonomier, ökande förväntad livslängd och effektivare diagnostik
- Kina är Elektas näst största marknad och Elekta är marknadsledande. Tillväxten kommer normalt från både offentlig och privat sektor och fokus ligger främst på kapacitetsutbyggnad, även om ersättningsinvesteringarna ökar
- Japan är en mogen marknad med fokus på ersättningsinvesteringar. Japan har den största penetrationen av Leksell Gamma Knife®. Det finns en långsiktig underliggande potential eftersom endast 25–30 procent av cancerpatienterna får strålbehandling
- Australien, Hongkong, Singapore, Sydkorea och Taiwan har väletablerade hälso- och sjukvårdssystem med hög cancervårdskapacitet, och är snabba med att införa ny teknologi
- ASEAN-länder (Sydostasiatiska nationernas förbund) har en kombination av allmänna cancerprogram och offentlig-privata partnerskap som skapar en drivkraft för en större strålbehandlingskapacitet, även om detta begränsas av bristen på kvalificerad vårdpersonal
- Indien är normalt en växande marknad vad gäller strålbehandling och är en viktig destination för den globala medicinska turismen. Strålbehandling erbjuds huvudsakligen i den privata sektorn, men långsiktiga investeringar i den offentliga sektorn förväntas öka, pådrivet av det växande behovet av lokal strålbehandling



■ Produkter, 74%
■ Service, 26%
■ % av total nettoomsättning, 34%

11%

årets omsättnings-
utveckling i konstant
valuta

Riskhantering kopplad till strategisk planering

Elektas verkar i en hårt konkurrensutsatt och reglerad bransch och en stark lokal närvaro som utsätter oss för risker i form av hot, osäkerheter eller förlorade möjligheter i samband med nuvarande eller framtida verksamhet. Sunda metoder för riskhantering är en viktig del av vår kultur, bolagsstyrning, strategikutveckling och operativa såväl som ekonomisk styrning. Vi strävar efter att bibehålla en kultur som bygger på individuellt ansvar där alla väger in risk i det dagliga beslutsfattandet så att rätt risknivå uppnås.

Tydliga ansvarsområden på alla nivåer

Den första nivån av kontrollmiljö består av Elektas medarbetare som utför sina dagliga arbetsuppgifter inom de gränser som fastställts av koncernledningen och ytterst av styrelsen. Avgränsningarna säkerställer att en enskild individs agerande inte leder till oproportionerliga risker eller förlorade möjligheter för hela företaget, vilket skulle leda till att Elekta inte uppnår sina strategiska mål. Alla medarbetare och deras linjechefer ansvarar för alla risker relaterade till sina respektive ansvarsområden och förväntas hantera dessa genom att upprätthålla interna kontroller och utföra risk- och kontrollförfaranden. Varje medarbetare förväntas följa interna policyer och procedurer likväl som tillämpliga lagar och förordningar. Elektas supportfunktioner såsom Finans, IT, Personal, Compliance, Legal samt Regulatory Affairs & Quality utgör en andra kontrollnivå och bedriver olika riskhanterings- och regelefterlevnadsaktiviteter för att stödja och övervaka den första kontrollnivån. Elektas oberoende funktion för internrevision utgör den tredje och slutliga kontrollnivån och rapporterar till revisionsutskottet om riskhanteringsprocesser och internkontrollsystemets effektivitet.

Styrning av riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för styrningen av riskhanterings- och kontrollsystemen. Vd och koncernchef, med stöd av koncernledningen, ansvarar för att det finns en gemensam och effektiv riskhanteringsprocess. Supportfunktioner ger vägledning om styrning, riskhantering och intern kontroll.

Riskhantering kopplad till den strategiska planeringsprocessen

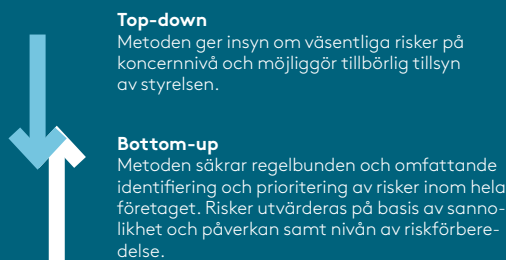
Elekta har en etablerad Enterprise Risk Management (ERM)-process som är integrerad med den strategiska planeringsprocessen. En koncernövergripande översikt över Elektas samtliga risker tas fram två gånger per år med en gemensam riskidentifierings- och bedömningsmetod, vilket ger ett underlag för beslut, prioriteringar och lämpliga kontrollåtgärder.

Krishantering och respons på koncernnivå

För att säkerställa effektivitet i Elektas förmåga att framgångsrikt svara på oförutsägbara händelser på koncernnivå

Elektas tvådimensionella ERM-process:

- **"Top-down"** – ger insikter och bringar klarhet om de tio viktigaste riskområdena som stödjer riskinformerade beslut på koncernnivå och möjliggör en adekvat översyn av gruppens risker för styrelsen.
- **"Bottom-up"** – säkerställer en konsekvent och omfattande riskidentifiering samt prioritering av de viktigaste riskerna inom hela Elekta. Riskerna utvärderas utifrån dess påverkan och sannolikhet samt bolagets riskberedskap.



och fortsätta verksamhetsdriften beskrivs ett antal risker som bedöms ge stor påverkan på koncernnivå i Elektas riskuniversum på [sidan 35](#) och i [Not 2](#) om finansiell riskhantering. Elektas riskuniversum består av fyra riskkategorier och cirka 30 aggregerade riskområden används för att följa upp påverkan, sannolikhet samt riskresponstrend på åtminstone årlig basis.

Covid-19

För att hantera pandemin och ligga i framkant upprättades tidigt en global krishanterings- och beredskapsplan. Elekta driver ett antal välkoordinerade globala program som fokuserar på medarbetarnas hälsa och säkerhet, att säkerställa en hållbar finansiering och stabila kassareserver liksom på att kontinuerligt förbättra våra processer med mer innovation, automation och digitalisering.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

I de fall identifierade risker inte kan undvikas, motverkas, eller accepteras, söker vi i möjligaste mån att hantera dem via försäkringar. Elektas försäkringsbara risker täcks genom globala försäkringsprogram anpassade för risköverföring i samband med skada på egendom och avbrott i verksamheten, transporter, projektgenomföranden, affärsresor, cyber samt ansvarsrisker.

Elektas riskuniversum

För att facilitera diskussionen kring riskaptit och riskhantering delar Elekta in sina risker i fyra breda områden.

Operativa risker

Operativa risker är direkt hänförliga till affärsverksamheten, och som Elekta till hög grad kan hantera och förebygga. De har negativ påverkan på vårt finansiella resultat och anseende.

Riskfaktorer

Vi tillverkar och säljer medicinteknisk utrustning som omfattas av ett stort antal lagar och förordningar, och kommersialiseringen är beroende av certifiering och godkännanden på lokal nivå. Elekta måste uppfylla stränga krav i enlighet med flera regler och produktsäkerhetsstandarder, t.ex. EU-direktivet 93/42/EEG för medicintekniska produkter, FDA:s krav på kvalitetssystem samt ett antal nationella direktiv och regler. Vår portfölj kännetecknas av stora investeringar i forskning och utveckling som leder till patent och andra immateriella rättigheter som behöver skyddas från tredjepartsintrång eller otilbörlig användning. I vår bransch ser vi ett ökat behov av användning och analys av person- och behandlingsuppgifter, vilket är nödvändigt för att vi ska kunna vidareutveckla vår produktportfölj. Detta måste ske i överensstämmelse med olika länders dataskyddslagar samt med beaktande av tillbörliga åtgärder för att skydda dessa uppgifter från skada, manipulering och intrång. Vår verksamhet är beroende av flera avancerade IT-system och produkter som behöver skyddas mot skada och otilbörligt intrång samtidigt som personuppgifts- och datasäkerhetslagar i hela världen behöver efterlevas. Vi är beroende av framgångsrika relationer med affärspartners över hela värdekedjan, särskilt leverantörer av kritiska komponenter. På många marknader förlitar vi oss på ett nätverk av externa distributörer och agenter. Den globala utvecklingen går mot att stärka anti-korruptionslagstiftningen och tillverkare av medicinteknisk utrustning är särskilt exponerade på det här området eftersom vi säljer på många reglerade marknader med ett växande behov av tillgång till utrustning. Vår förmåga att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledning är av stor betydelse och har en betydande påverkan på Elektas framtida utveckling. Företag bedöms alltmer utifrån hur de presterar i olika miljö-, sociala och styrningsfrågor och vår förmåga att möta externa förväntningar i dessa frågor kan påverka vår verksamhet och vårt anseende gällande långsiktiga resultat kring hållbarhet.

Riskstrategi

Fokus ligger på att undvika eller minska dessa riskers påverkan på ett kostnadseffektivt sätt. Detta uppnås med aktivt riskförebyggande genom kraftfulla bolagsstyrningskontroller och

affärsprocesser för att styra organisationens beteende och beslut mot önskade normer.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana risker som Elekta medvetet tar för att generera högre avkastning utifrån sin strategi.

Riskfaktorer

Vår bransch kännetecknas av relativt snabba tekniska förändringar samt framsteg inom branschexpertis och vi förlitar oss på ett nära samarbete med kliniker för att utifrån deras behov utveckla nya och bättre behandlingsmetoder. Genom en ständigt förbättrad precision utvidgar vi strålbehandlingens roll, exempelvis med innovationer såsom vår MR Linac som driver paradigmskiftet inom precisionsstrålning och digitala patientcenterade lösningar för värdebaserad vård. Strategiska allianser och förvärv är nyckeln till att stärka vår portfölj samt att kunna genomföra våra strategiska prioriteringar och vi måste säkerställa att vi implementerar rätt verksamhetsmodell som stödjer vår strategi.

Riskstrategi

Vår strategi för att hantera dessa risker är att inkludera faktabaserad riskinformation som en naturlig del av den verkställande beslutsprocessen och balansera risk kontra belöning. Läs mer om Elektas strategi på [sidan 12](#).

Omvärldsrisker

Omvärldsrisker är risker som uppstår utanför bolagets verksamhet och ligger utanför vårt inflytande eller kontroll.

Riskfaktorer

En stor geografisk närvaro med flera tillverkningsanläggningar och en stor installerad bas utsätter oss för potentiella politiska och ekonomiska risker på global nivå samt även i enskilda länder eller regioner. Pandemiska utbrott leder till osäkerheter vad gäller ordertillväxt, begränsad tillgång till sjukhus och en ökad risk för försenade installationer till följd av att länder stänger ned. Elektas försäljning är beroende av att det finns finansiering för privatkunder och offentliga budgetar för hälso- och sjukvårdsutgifter. Vår förmåga att kommersialisera produkter är beroende av den ersättningsnivå som sjukhus och kliniker kan erhålla. Elektas verksamhet regleras av strikta krav och höga standarder för medicinsk utrustning från tillsynsmyndigheter och regelförändringar kan medföra ökade kostnader eller hindra försäljning av Elektas produkter.

Riskstrategi

Fokus ligger på att begränsa dessa riskers konsekvenser för verksamheten. Riskhanteringsstrategier innebär att löpande identifiera och övervaka omvärldsrisker samt att förbereda och utbilda organisationen för att minska effekterna av riskhändelser genom stresstester samt katastrof-, kontinuitets- och återställningsplaner. Att förstå och hantera pandemiutbrottet har varit avgörande i år då vi fått balansera medarbetarnas välbefinnande och säkerhet med åtagandena till kunder och patienter. Ett starkt fokus har legat på beredskapsaktiviteter för att styra kostnader och förbereda oss för att komma tillbaka till tillväxt.

Finansiella risker

Finansiella risker hänför sig huvudsakligen till Elektas förmåga att hantera sina finansiella skulder samt finansiell skuldsättning, exempelvis finansieringsrisker, likviditetsrisker samt marknadsrisker.

Risikfaktorer

Med en vidsträckt geografisk närvaro och många globala legala enheter exponeras koncernen för valutakursrisker i form av transaktions- och omräkningsexponering. Vidare har koncernen lån till både fast och rörlig ränta, vilket kan påverka det finansiella resultatet negativt.

Riskstrategi

Finansiell riskhantering leds av Elektas finansavdelning som identifierar, utvärderar och risksäkrar finansiella risker. Arbetet utförs i linje med policys framtagna av styrelsen för övergripande riskhantering samt för specifika områden såsom valutakursrisk, ränterisk och kreditrisk. Läs mer om Elektas finansiella riskhantering i [Not 2](#) samt i avsnittet om internkontroll för den finansiella rapporteringen på [sidan 81](#).

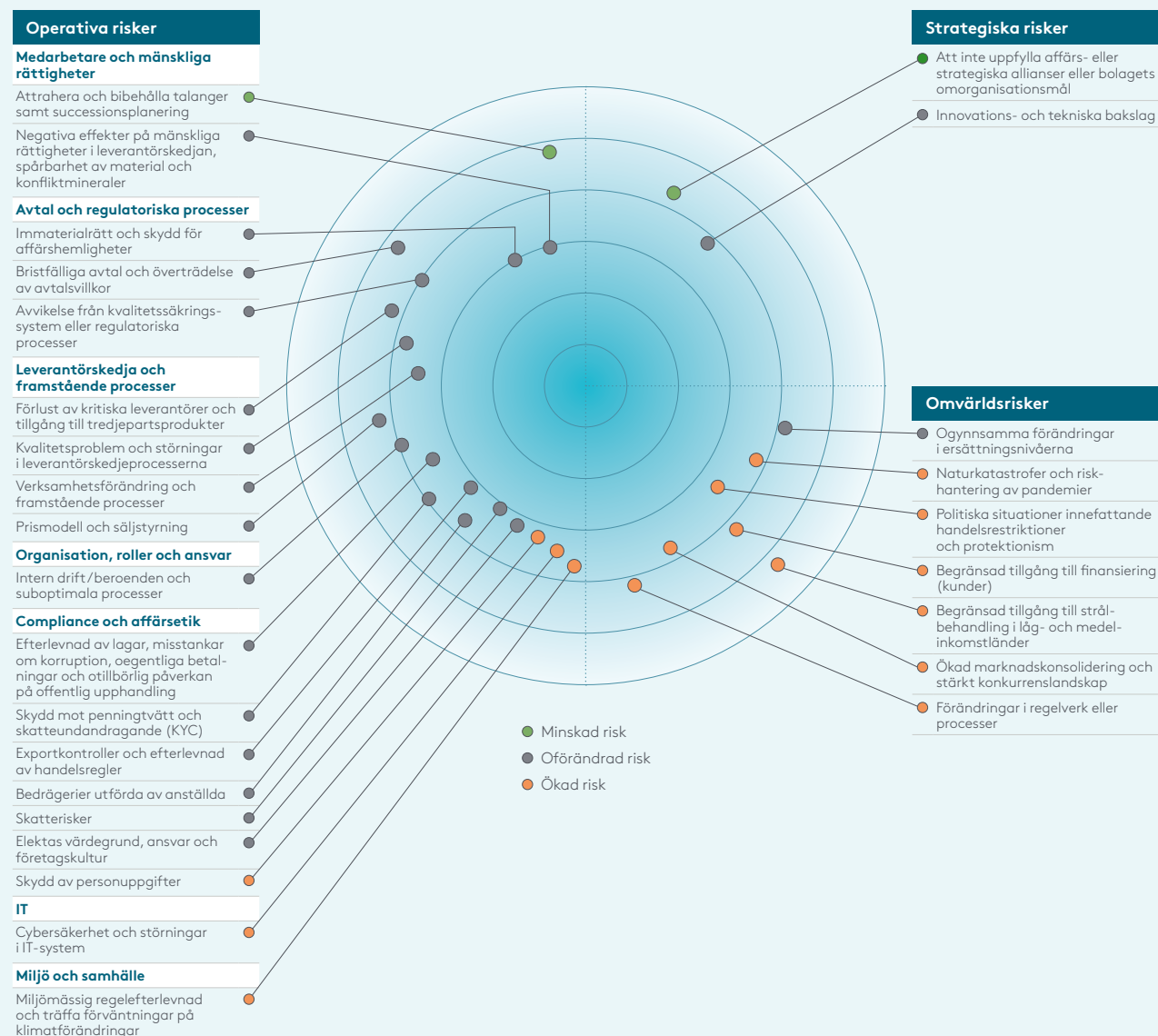


Risker med stor påverkan på koncernnivå (bottom-up)

Modellen av Elektas riskuniversum är framtagen med en bottom-up-strategi där enskilda strategiska, operativa och externa risker konsolideras med hjälp av klusterriskområden. Alla individuella risker som finns i Elektas bottom-up-riskregister mappas mot ett visst riskklusterområde och mäts mot sannolikhet och påverkan, riskhanteringsberedskap och bidrag till den övergripande påverkan på Elekta. Varje riskidentifierande källa ges också en unik vikt,

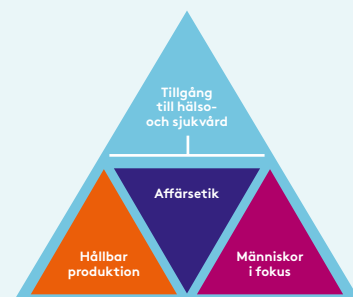
som fastställer nivån av påverkan på den övergripande riskbedömningen.

Nedan visas en bild över Elekta riskuniversum och allvarlighetsgrad för respektive riskklusterområde. Ju centralare i diagrammet, desto allvarligare påverkan får riskklusterområdet på Elekta under denna strategiska period. Riskutvecklingen under de senaste tolv månaderna indikeras med färger nedan.



Hållbarhetsrisker är en del av vårt riskuniversum

Vår ERM-metodik möjliggör att alla väsentliga hållbarhetsrisker kan vara en del av vårt riskuniversum. Som en del av vår strategiska planeringsprocess uppmanas alla ledningsgrupper att se till att väsentliga hållbarhetsrisker inom deras respektive verksamhet identifieras, utvärderas och hanteras på lämpligt sätt. För våra materiella hållbarhetsrisker läs mer i Fördjupad hållbarhetsrapport på [sidan 41](#).



Elektas väsentliga risker (top-down)

Som en del av ERM-processen utvärderas riskerna av koncernledningen och de viktigaste riskområdena under innevarande strategiperiod fastställs.

Riskområde	Riskbeskrivning	Konsekvenser	Hantering	Relevans för FN-mål
Kundnöjdhet och kvalitet (operativ risk)	Förmåga att i tid effektivt identifiera och bemöta kundbehov, påvisa nya produkters och tjänsters värdeerbjudande samt följa interna kvalitets-säkringssystem och processer.	Missnöjda kunder, förlust av kvalitetsfördel, kostnader för bristande kvalitet och förlust av marknadsandelar.	Kontinuerlig utveckling av produkter i nära samarbete med kunder och ständiga förbättringar i effektiva kvalitetsledningsprocesser.	  
Cybersäkerhet och IT-hot (operativ risk)	Cyberattacker på Elektas interna nätverk eller hos externa tjänsteleverantörer.	Skador på företagets nätverk och/eller läckage av konfidentiell information som leder till avbrott i verksamheten, förlust av affärskritiska data eller brott mot dataskyddsregler.	Konsekventa riskanalyser och övervakning av hotbild. Medarbetarutbildning, uppdaterad programvara och intern kontroll.	
Attrahera och bibehålla talanger (operativ risk)	Förmåga att attrahera, rekrytera och bibehålla hög-kvalificerade medarbetare.	Förlust av tekniskförsprång, avbrott i kunskapsöverföringen och oförmåga att trygga långsiktig talangtillväxt.	Planering för bibehållning och succession. Ledarskaps- och utvecklingsprogram och initiativ. Påvisa hållbara affärsmetoder för att öka humankapitalets attraktionskraft.	 
Compliance och affärsetik (operativ risk)	Anklagelser om korruption eller försök till anbudsmanipulation, underlåtenhet att förhindra otillbörliga tredje-partsbetalningar för Elektas räkning.	Brott mot antikorrupsionslagar, offentliga anbud och branschspecifika regleringar. Renommeskada, minskat varumärkes- och aktieägarvärde därutöver böter, svartlistning/sanktioner, störning i ledningens arbete samt åtal.	Implementering av effektiva compliance-program och utbildning med fokus på högriskområden och beteenden som är i överensstämmelse med Elektas värdegrund.	 
Teknik och innovation (strategisk risk)	Förmåga att förutse och anpassa sig till kundens behov och kundens förmåga att ta till sig ny teknik och programvara.	Minskad konkurrenskraft och förmåga att uppnå strategiska mål. Leder till lägre tillväxt och lägre finansiellt resultat.	Kliniska och finansiella data ger bevis som stödjer teknik och innovationer. Arbeta proaktivt med kunder med stöd av kliniska bevis för att använda ny teknik.	  
Verksamhetsförändring och framstående processer (operativ risk)	Att övervinna förändringsutmaningar, nya leverans- och supportmodeller.	Saktfärdig tillämpning av nya arbets- och leveranssätt. Leder till försämrad konkurrenskraft och att strategiska mål inte uppnås.	Anpassa processer till strategi och till intressenter. Säkerställa rätt medarbetarkompetens och forskning. Arbeta tillsammans i förändringsarbetet som ett Elekta-team.	
Makroekonomisk utveckling (extern risk)	Möjlighet att anpassa sig snabbt och reagera på covid-19-pandemins påverkan på sikt på försäljning, drift, medarbetarnas välbefinnande samt kassaflöde och nedgångar på tillväxtmarknader.	Pandemiutbrott som orsakar begränsad tillgång till sjukhus och försenade installationsstarter. Oförmåga att planera på lång sikt leder till minskad affärsflexibilitet, högre kostnader och potentiellt lägre finansiellt resultat.	Kostnadskontroll och noggrann övervakning av den makroekonomiska utvecklingen på alla marknader, justera arbets sätt för att upprätthålla kundservice och hållbarhet i verksamheten.	  
Konkurrenssituation (extern risk)	Förmåga att förutse och svara på konkurrenstryck på grund av leverantörs- och kundkonsolidering liksom ökad konkurrens från den framväxande marknaden inom medicinsk bildbehandling och informatikbranschen	Potentiellt minskad konkurrenskraft och förmåga att uppnå strategiska mål, vilket leder till lägre tillväxt och lägre finansiellt resultat.	Fortlöpande utveckling av toppmoderna produkter och fokus på unika värdeerbjudanden.	

Ny utdelningspolicy

Elektas B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 1994. Det totala antalet utestående aktier uppgick den 30 april 2021 till 383 568 409, varav egna aktier uppgick till 1 485 289 B-aktier. Den totala omsättningen av Elekta-aktier på Nasdaq Stockholm under räkenskapsåret 2020/21 (1 maj 2020–30 april 2021) uppgick till 364,2 miljoner aktier (443,3), motsvarande 95 procent (116) av totalt antal aktier. Börsvärdet per den 30 april 2021 uppgick till 41 761 (33 313) Mkr, en ökning med 26 procent.

AKTIERNAS FÖRDELNING, 30 APRIL 2021

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i procent av	
			Kapital	Röster
A-aktier	14 980 769	149 807 690	3,9%	28,9%
B-aktier	368 587 640	368 587 640	96,1%	71,1%
Totalt	383 568 409	518 395 330	100,0%	100,0%

Se Not 27 för mer information om Elektas aktiekapital.

Utdelning och bemyndigande att återköpa aktier

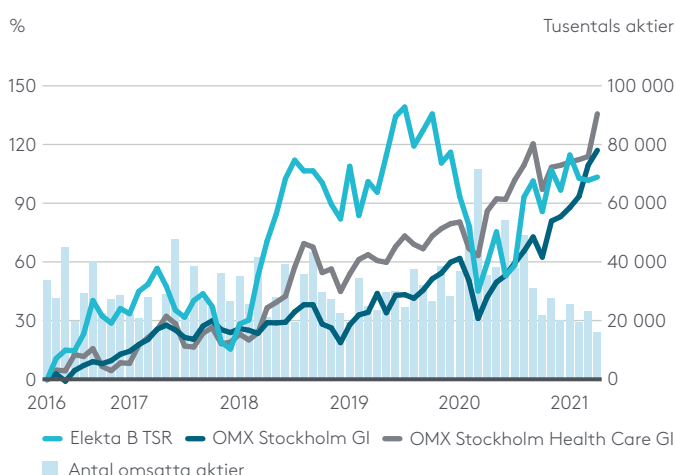
Från och med maj 2021 är Elektas policy att, genom utdelning, aktieåterköp eller motsvarande, överföra minst 50 procent av vinsten till aktieägarna. Alla beslut om utdelning baseras på Elektas finansiella ställning, lönsamhetsutveckling, tillväxtpotential och investeringsbehov.

För 2020/21 föreslår styrelsen en utdelning på 2,20 (1,80) kronor per aktie (betalas i två omgångar) till årsstämman. På grund av den osäkerhet som pandemin medförde utbetalades utdelningen för 2019/20 i form av en ordinarie utdelning på 0,90 kronor som beslutades av årsstämman i augusti 2020 och en extra utdelning på 0,90 kronor som beslutades av extra bolagsstämman i april 2021. Utdelningsförslaget för 2020/21 uppgår till cirka 841 (688) Mkr, vilket motsvarar 67 procent (63) av årets vinst.

Mer information om utdelningen finns på sidan 99.

Styrelsen avser att föreslå årsstämman en förnyelse av styrelsens bemyndigande att återköpa aktier, dock inte överskridande gränsen för egna aktier på maximalt tio procent av utestående aktier. Egna aktier kan användas till Elektas aktiebaserade ersättningsprogram. Se Not 7 för mer information om Elektas aktieprogram.

ELEKTA-AKTIENS TOTALAVKASTNING



DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 30 APRIL 2021¹⁾

Aktieägare	Antal aktier	Andel i procent av	
		Kapital	Röster
Fjärde AP-fonden	29 334 380	7,6%	5,7%
Laurent Leksell ²⁾	22 737 393	5,9%	30,4%
Nordea Fonder	20 036 210	5,2%	3,9%
AMF Pension & Fonder	15 932 690	4,2%	3,1%
SEB Fonder	13 771 570	3,6%	2,7%
Swedbank Robur Fonder	11 715 003	3,1%	2,3%
Handelsbanken Fonder	11 496 792	3,0%	2,2%
T. Rowe Price	10 889 697	2,8%	2,1%
Vanguard	9 914 577	2,6%	1,9%
BlackRock	9 855 032	2,6%	1,9%
Övriga	227 885 065	59,4%	43,8%
Totalt	383 568 409	100,0%	100,0%

¹⁾ Källa: Modular Finance.

²⁾ Inklusivt företagsinnehav.

Tabellen visar de tio största kända aktieägarna vid slutet av räkenskapsåret. Det utländska ägarskapet uppgick till cirka 52 procent (47) av kapitalet och 38 procent (35) av rösterna.

Eleкта som investering

Eleкта agerar på ett marknadssegment med stark underliggande efterfrågan som drivkraft för hållbar tillväxt. Strategiska beslut om tekniska framsteg och närhet till kunderna har stärkt vår ledande ställning på marknaderna. Baserat på en stark balansräkning och god affärsmodell ökar vi vårt fokus på innovationer för att utveckla nya produkter och höja standarden inom cancervården. Vårt mål att skapa ytterligare värde för aktieägarna och stärka vår hållbarhetsagenda bygger på följande:

” **Per Colleen,
Fjärde AP-fonden**

Enligt min åsikt gör Elektas stark finansiella ställning, tilltalande kunderbjudande, solida styrning och den växande underliggande efterfrågan aktien till en attraktiv och hållbar investering.

Stark underliggande efterfrågan på cancerbehandlingar driver antalet strålbehandlingar

- Den globala cancerbördan växer genom högre incidens och prevalens i och med att fler människor lever längre och överlever cancer
- Tekniska innovationer förbättrar strålbehandling och fler cancertyper blir relevanta för strålbehandling
- Stora strukturella skillnader i tillgängligheten av cancervård i världen
- Ökade hälso- och sjukvårdskostnader sätter kostnadstryck på kliniker och fokus på värdebaserad hälsovård, vilket gynnar kostnadseffektiva behandlingar som strålbehandling

Attraktiv affärsmodell och stark finansiell ställning

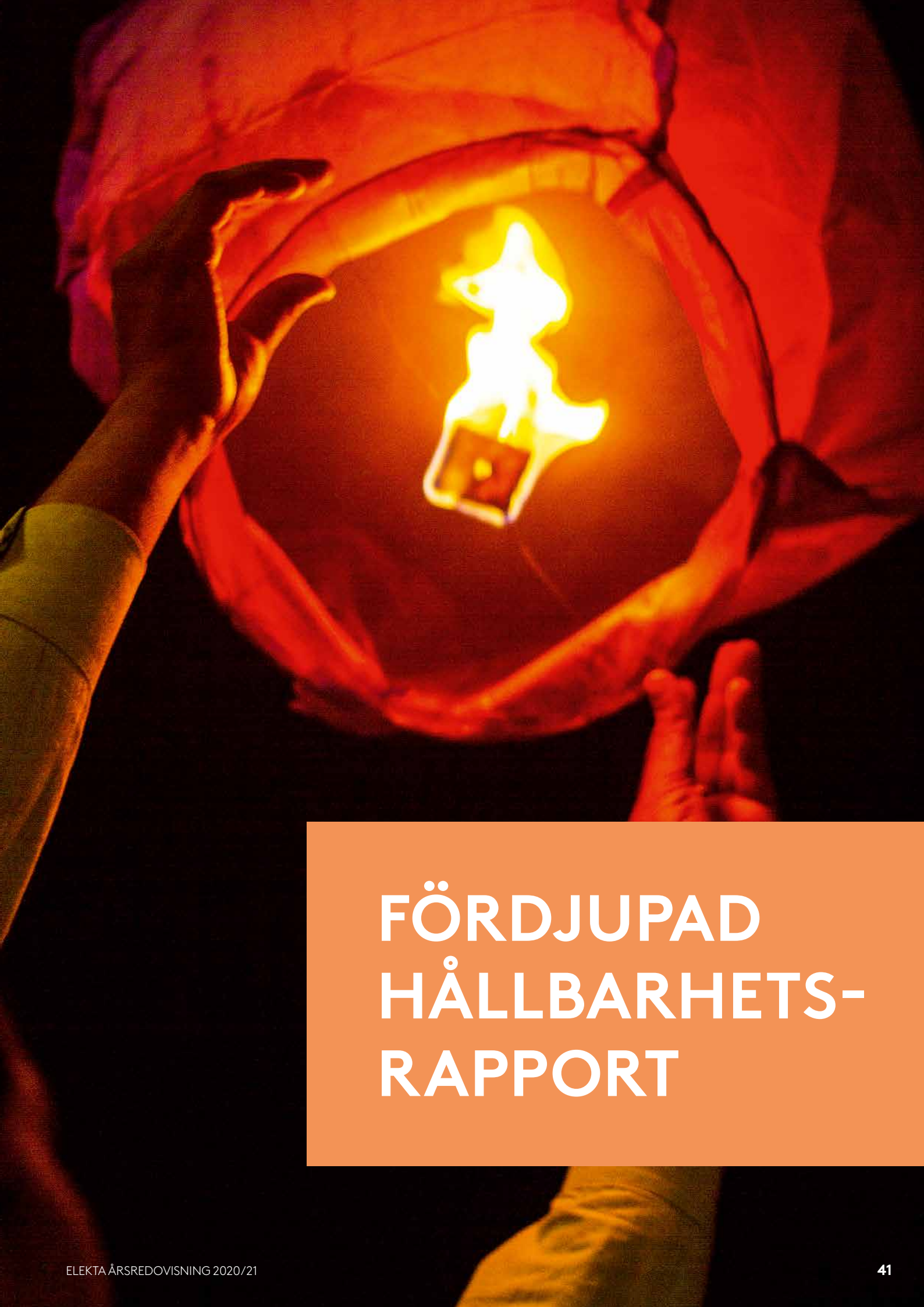
- Affärsmodell med växande återkommande intäkter som ger hållbar tillväxt
- Långsiktig stabil tillväxt för orderingång, intäkter, kassaflöde och kassagenerering. Kortsiktigt mer instabilt då högvärdessegmentet MR-Linac utvecklas
- Strategiskt fokus på service och programvara för att ytterligare förbättra lönsamheten på lång sikt
- Stark balansräkning med god finansiell ställning

Strategiskt fokus på att förbättra patienttillgången till den bästa cancervården...

- Bygga starkare relationer med kunderna
- Fördjupa våra partnerskap, exempelvis det i juni 2021 meddelade samarbetet med Philips
- Driva marknadsimplementering genom optimering av lokal närvaro och arbete med public affairs

...inklusive innovationer

- Bygga vidare på en stark produktportfölj i nära samarbete med partners
- Investera i innovationer för att driva fram en snabbare implementering, förbättrad funktionalitet och föra precisionsstrålning framåt



FÖRDJUPAD HÅLLBARHETS- RAPPORT

En hållbarhetsagenda som stöttar vår vision

Elektas vision är en värld där alla har tillgång till rätt cancervård. Det är därför vår hållbarhetsagenda är inriktad på att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård globalt samtidigt som vi driver en ansvarstagande och hållbar verksamhet.

Idag är antalet cancerfall och dödligheten betydligt högre i låg- och medelinkomstländer och detta är något vi vill ändra på. Genom att utvidga vår närvaro i låg- och medelinkomstländer siktar vi på att verksamheten ska växa på eftersatta marknader samtidigt som vi ger ett betydande positivt bidrag till en hållbar utveckling globalt. Att arbeta för ökad tillgång till hälso- och sjukvård för alla är vår ledstjärna i att vara ett ansvarstagande och hållbart företag. På Elektas hållbarhetsagenda representeras detta arbete av fokusområdet **Tillgång till hälso- och sjukvård**.

I våra ansträngningar att möjliggöra tillgång till hälso- och sjukvård måste Elekta som företag och alla som arbetar åt oss bete sig på ett ansvarstagande sätt som är hållbart i alla dimensioner: etiskt, miljömässigt och socialt. Dessa dimensioner representeras av fokusområdena Affärsetik, Gröna Processer och Människor i fokus som utgör själva grunden för agendan. Dessa är nödvändiga förutsättningar för en verkligt hållbar verksamhet och gör det möjligt för oss att förbättra tillgången på hälso- och sjukvård.

Gröna processer omfattar våra satsningar på att minimera vårt miljöavtryck och främja mer hållbara produktionsprocesser.

Affärsetik handlar om att se till att vi integrerar de etiska affärsstandarder vi satt upp för oss själva. Vi lever efter våra värderingar i allt vi gör. Fokusområdet består av våra compliance- och integritetsprogram som är avgörande för att säkerställa att vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarstagande sätt oavsett vilka utmaningar som finns på vissa marknader.

För att leverera vår hållbarhetsagenda måste vi också säkerställa att vi sätter våra medarbetare i centrum av allt vi gör. Elekta som arbetsplats och våra insatser för att skydda de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan är viktiga element i **Människor i fokus**. Vid sidan av att säkerställa hälsa och säkerhet och medarbetarnöjdhet innefattar detta område att ha fokus på att ha en mångfaldig arbetsstyrka och en inkluderande miljö som har respekt för internationella mänskliga rättigheter och arbetsrätt.

Vi låter Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling guida oss i strategin mot god hållbarhet. Genom att inrikta oss på våra viktigaste hållbarhetsämnen gör vi positiva bidrag för nio av de 17 målen. Vi gör i synnerhet betydande framsteg mot mål 3.4 som är inriktat på att minska dödligheten från cancer per 2030 genom vår fokusstrategi att öka tillgången till strålbehandling på eftersatta marknader.

Mer information om Elektas fokusområden, styrning, framsteg och resultat finns på följande sidor.

Styrningsstruktur för ansvarsfullt företagande

Givet dess betydelse för Elekta är hållbarhet integrerat på alla nivåer i Elektas styrningsstruktur. Vi beskriver vår styrningsstruktur som bottom up och top down.

Hållbarhetsrelaterade strategier, ledning och mål beskrivs och fastställs av relevanta funktioner och affärsområden på Elekta. Genom att integrera agendan i linjeorganisationen säkerställer vi en effektiv ledning och samordning med bolagets övriga strategiska projekt och mål. Hållbarhetsresultaten kan också påverka enskilda resultatbedömningar och ersättningsnivåer.

En tvärfunktionell styrgrupp som består av vd och utvalda ledamöter i koncernledningen slimmar processen att implementera relevanta åtgärder och mål i hela organisationen och mäter resultaten. Hållbarhetsagendan drivs och koordineras av SVP Chief Compliance and Integrity Officer och Global Sustainability Manager.

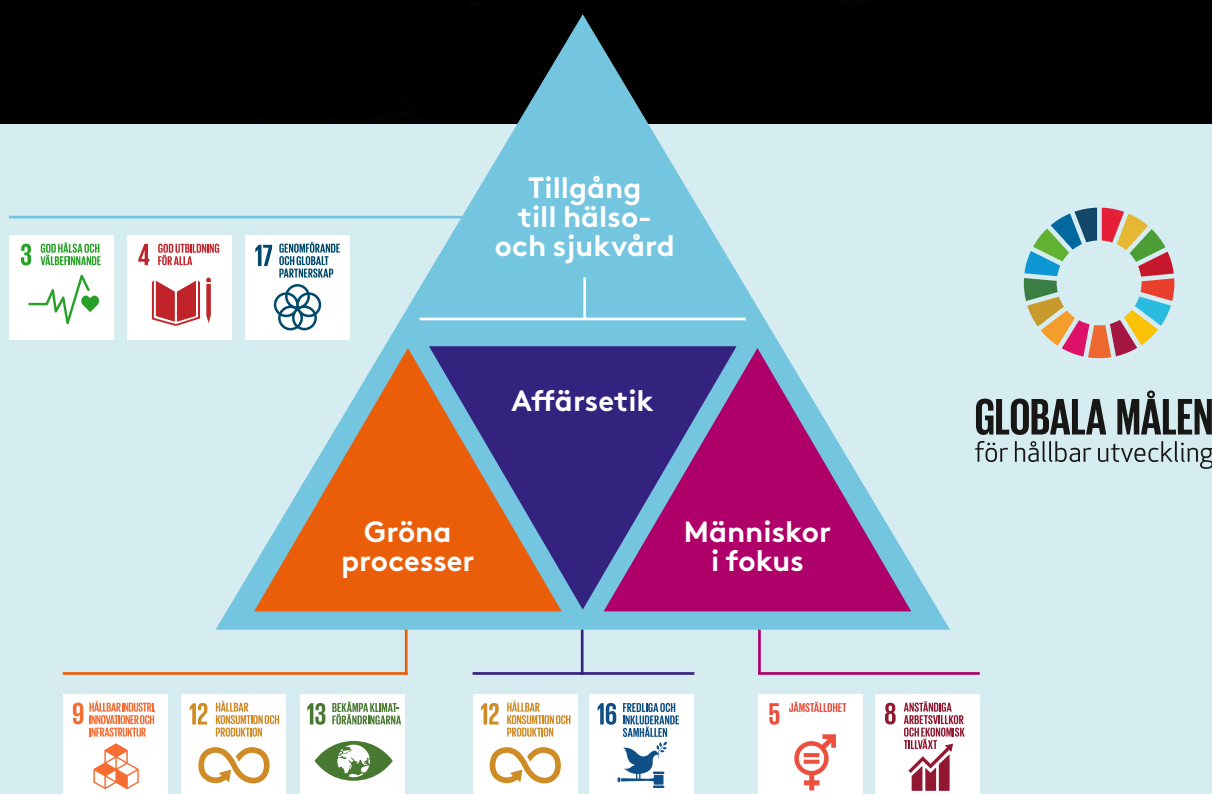
Styrelsen och dess utskott följer upp hållbarhetsagendan. Sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor hanteras av styrelsens ersättnings- och hållbarhetsutskott medan affärsetik och integritetsrelaterade frågor hanteras av revisionsutskottet.

Se ➤ **sidan 63** för mer information om Elektas styrning av hållbarhet och företagsansvar liksom beskrivningar av Elektas dialoger med intressenter och väsentlighetsbedömningar.

Guidade av globala standarder och principer

De etiska principerna i vår uppförandekod utgör hörnstenarna för ett hållbart företag. Uppförandekoden gäller alla som arbetar för, eller på uppdrag av Elekta såsom anställda, konsulter, koncernbolag, distributörer och agenter. Uppförandekoden kompletteras med särskilda policyer där det behövs.

Vårt hållbarhetsarbete och våra policyer guidas av ledande globala standarder och principer som FN:s Global Compact och dess tio principer, OECD:s Riktlinjer för multinationella företag samt de tillhörande due diligence-verktygen för ansvarsfullt företagande, FN:s Vägleddande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt försiktighetsprincipen.



Årets höjdpunkter

- Rekordhöga 23 poäng för medarbetarnöjdhet (mätt i Net Promoter Score, eNPS) – en ökning med 22 poäng sedan 2019/20
- 163 nya Linacs installerade i låg- och medelinkomstländer
- Utsett till ett av världens mest etiska företag av Ethisphere för tredje året i följd
- Uppnått två av våra tre klimatmål i förtid. Elekta har utfäst att ta fram nya klimatmål i linje med Science Based Targets initiative och Paris-avtalet

Tillgång till hälso- och sjukvård

Tillgång till hälso- och sjukvård, och i synnerhet strålbehandling, står i centrum för Elektas verksamhet. Vi siktar på att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård globalt, särskilt i låg- och medelinkomstländer.

Varför är det viktigt för oss?

Cancer är den näst vanligaste dödsorsaken globalt och står för uppskattningsvis 10 miljoner dödsfall, eller ett av sex dödsfall, under 2020. Hälften av alla cancerpatienter behöver strålbehandling som en del i vården, men 95 procent av all strålbehandlingsutrustning globalt är tillgänglig endast för 20 procent av världens befolkning. En studie publicerad i the Lancet 2015 uppskattade att

50–60 procent av alla cancerpatienter behöver strålbehandling, men att 40–60 procent av dessa patienter inte har tillgång till sådan behandling. Samtidigt inträffar 70 procent av totalt 10 miljoner dödsfall per år i cancer (2020) i låg- och medelinkomstländer¹⁾. Mindre utvecklade länder drabbas oproportionerligt och saknar ofta möjligheter att behandla sjukdomen.

Tillämpliga globala mål för hållbar utveckling



Mål 3: Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

3.4: Minska antalet dödsfall till följd av icke-smittsamma sjukdomar samt främja mental hälsa

3.C: Öka finansiering och personal till utvecklingsländernas hälso- och sjukvård



Mål 4: Säkerställa inkluderande och rättvis kvalitetsutbildning och främja livslånga utbildningsmöjligheter för alla

4.4: Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet



Mål 17: Stärka metoderna för genomförande och revitalisera det globala samarbetet för en hållbar utveckling

17.16: Stärka det globala partnerskapet för hållbar utveckling

17.17: Uppmuntra effektiva partnerskap

Elektas bidrag

- Tillhandahålla global tillgång till högkvalitativa och innovativa produkter för strålbehandling.
- Erbjud utbildning i strålbehandling till hälso- och sjukvårdspersonal, särskilt i låg- och medelinkomstländer.
- Samarbete och partnerskap med kliniker, forskare, regeringar och det civila samhället för att utveckla nya produkter och öka medvetenheten om strålbehandling.
- Elekta har för avsikt att etablera en filantropisk stiftelse, avhängigt godkännande av årsstämman, för att ytterligare förbättra tillgången till och kvaliteten på cancervård med särskilt fokus på strålbehandling.

¹⁾ Låg- och medelinkomstländer enligt definitionen i OECD:s DAC-lista över mottagare av Official Development Assistance (ODA) som betraktas som eftersatta vad gäller strålbehandlingskapacitet.

Elektas vision är att förbättra patienternas tillgång till den bästa cancervården. För att lyckas behövs mer än bara vår utrustning; hälsovården måste vara tillgänglig och hålla tillräckligt god kvalitet. De utmaningar och hinder för att tillhandahålla strålbehandling i låg- och medelinkomstländer som Elekta står inför kan delas in i tre olika kategorier:

- **Infrastruktur:** detta innefattar underutvecklad allmän hälso- och sjukvård samt cancerdiagnostik för sent stadium, liten allmän medvetenhet, brist på finansiering och ersättningssystem samt underdimensionerad elkraft och energisystem som kanske inte klarar att driva strålbehandlingsutrustning på ett adekvat sätt.
- **Humankapital:** ett viktigt element för att öka tillgången till vård är att ha den arbetskraft som erfordras för att kunna tillhandahålla strålbehandling. Utbildad och kvalificerad strålbehandlingspersonal – onkologer, röntgenspecialister, röntgenläkare – är begränsad i världen men det finns ett särskilt kunskapsgap i låg- och medelinkomstländer.
- **Utnyttjande av utrustning:** detta är relaterat till ett kunskapsgap inom användningen av utrustningen som kan leda till onödiga stillestånd, onödigt långa behandlingsplaner, patientköer osv.

För att hjälpa till att minska gapet i tillgänglighet måste vi komma förbi dessa hinder. När vi lyckas med det bidrar vi direkt till mål 3.4 i Agenda 2030 som är inriktat på att minska dödligheten från icke-smittsamma sjukdomar med en tredjedel per 2030.

Hur arbetar vi med detta?

Uppfinna lämpliga produkter, fokusera på utnyttjande och effektivitet

Elekta drivs av FoU och att erbjuda värdeskapande innovationer som är skräddarsydda för regionala kliniska behov, inklusive de speciella behov som finns på eftersatta marknader. Detta innefattar att sänka inträdeshindren genom att skräddarsy innovationer, erbjuda till konkurrenskraftiga priser. Sådana banbrytande innovationer möjliggör leverans av avancerad och evidensbaserad behandling, som IMRT/VMAT och SBRT, som kan ge resultat likvärdiga med kirurgi, men till en bråkdel av kostnaden för både klinik och patient. Strategin är att erbjuda plattformar som ger stort värde och hög produktivitet, såsom den nyligen lanserade Elekta Harmony som anpassats efter behoven på tillväxtmarknaderna genom att kombinera det stora spektrumet av behandlingsflexibilitet med kostnadseffektivitet och användarvänlighet. Nya produkter och tjänster som dessa utvecklas i samarbete med kunder, kliniker och forskare för att på ett effektivt sätt tillgodose de specifika och utmanande behoven som finns på dessa marknader.

Eftersom utnyttjandet av redan tillgänglig utrustning också är en utmaning i låg- och medelinkomstländer satsar Elekta på att ta fram digitala lösningar för värdebaserad hälsovård och utvidga utnyttjandet av AI-tjänsteplattformar på distans för att öka den kliniska drifttiden också på fjärran belägna sjukhus och korta ned och förbättra behandlingsplaner och patientresultat. Elektas programvarulösningar som ProKnow, en molnbaserad PACS-plattform, använder sig av big data för att bedöma och fortlöpande förbättra och standardisera behandlingskvaliteten och effektiviteten i arbetsflödet. ProKnow hjälper till att säkerställa att läkare, oavsett tidigare erfarenhet och kunskapsnivå, på ett enhetligt sätt kan leverera högkvalitativ och effektiv vård till alla patienter.

Elekta har satt upp som mål att möjliggöra tillgång till strålterapi till

+300
miljoner människor

i låg- och medelinkomstländer
per 2024/25

Brachyterapi har visat sig förbättra resultaten för patienter och överlevnadsgraden för livmoderhalscancer och andra indikationer. Brachyterapi är särskilt lämplig för låg- och medelinkomstländer eftersom den är jämförelsevis kostnadseffektiv och gör det möjligt att ge mycket riktade stråldoser på ett säkert sätt under en kortare period. Denna behandling kräver också mindre strålskydd och är utrymmeseffektiv.

Linjäracceleratorer är avgörande inom effektiv cancervård och står för den största andelen strålbehandling globalt. Det är därför Elekta har satt upp som mål att möjliggöra tillgång till strålterapi till ytterligare 300 miljoner människor i låg- och medelinkomstländer genom att utöka Elektas installerad bas av linjäracceleratorer, fram till 2024/25. Detta motsvarar uppskattningsvis över 400 000 ytterligare cancerbehandlingar fram till 2024/25. Som exempel installerade vi den första linjäracceleratorn någonsin i Togo i år.

Överbrygga kunskapsgapet och bygga upp humankapital lokalt

För att kunna öka bredden på utbildad vårdpersonal och förbättra standarden på behandlingskvaliteten fokuserar vi på att överbrygga kunskapsgapet och bygga upp lokalt humankapital i ett antal olika miljöer.

Vår utbildningsportfölj syftar i stort sett på att täcka tre huvudkategorier av kunskapsgap. Den första kategorin fokuserar på vår produkttillämpning som säkerställer optimal, säker och effektiv användning av Elektas produkter och lösningar. Detta kan innefatta utbildning av läkare som onkologer, specialister inom internmedicin och strålningsterapeuter inom olika element för att kunna gå från att använda strålbehandling med konventionell 3D-teknik till IMRT/VMAT eller vidare från IMRT/VMAT till SBRT. Vi håller regelbundet instruktörsledda kurser på kundens anläggningar eller på Elektas största utbildningscenter i Atlanta i USA, Beijing i Kina, Crawley i Storbritannien, Veenendaal i Nederländerna samt Kapstaden i Sydafrika. Vi har också ett antal mindre regioncenter i bl.a. Brasilien, Australien, Singapore och Japan. När resor inte är möjliga kan också flertalet kurser hållas i form av virtuella klassrumsutbildningar i form av Elekta Digital Learning.

Under året utbildades cirka 12 300 elever i denna kategori (jämfört med 8 647 år 2019/20). Dessutom konsumeras självstudiematerial som videor, eLearning, programvarusimuleringar genom vårt Learning Management System av 14 000 besökare per år.

Den andra utbildningskategorin är träning kollegor emellan, genom vårt globala nätverk för utbildningssamarbeten. Våra erfarna utbildningspartners delar sitt kunnande och vedertagna branschmetoder genom att hålla olika typer av kliniska observationer, kliniska kurser och webinarier. Genom dessa program kan nya användare ta till sig nya behandlingstekniker och förbättra de kliniska resultaten. Vår framgångsrika LGK-systemstart och BrachyAcademy är bra exempel på denna kategori. Under året har över 38 000 läkare deltagit i kliniska kurser och seminarier.

En tredje kategori av utbildning syftar till att överbrygga ett ännu större kunskapsgap inom strålbehandling som observeras framförallt i låg- och medelinkomstländer. Vi samarbetar med lokala universitet som Hacettepe University i Ankara och organisationer som Turkish Society for Radiation Oncology för att tillhandahålla kostnadsfri utbildning i konturering för onkologer i låg- och medelinkomstländer. BrachyAcademy har också implementerat ett kliniskt utbildningsprogram som inriktar sig på behandling av livmoderhalscancer i samarbete med Tata Memorial Center i Mumbai i Indien. Under året har Elekta också finansierat Rayos Contra Cancer, en icke-vinstdrivande organisation, att kunna erbjuda utbildningsplaner omfattande flera olika kurser för att utbilda Elekta-kunder och icke-Elekta-kunder i Afrika, Mellanöstern och Sydamerika. Dessa program utvecklas och hålls av frivilliga läkare och specialister inom internmedicin. Varje program var förlagt till 10–12 center. Registrering till programmen är kostnadsfri och obegränsad vid respektive utvalda center. Genom dessa utbildningsprogram under året utbildades 450 läkare från 35 kliniker, och detta gynnade uppskattningsvis 21 000 patienter i och med förbättrade strålbehandlingar. Elekta avser att finansiera en uppskalning av detta program och siktar på att per 2021/22 ha utbildat ytterligare 1 700 läkare

från 123 center, vilket kan gynna uppskattningsvis 74 000 patienter per år. Elekta planerar att samarbeta med fler organisationer liknande Rayos Contra Cancer så att vi kan tillhandahålla högkvalitativ, tillgänglig och läglig utbildning för att förbättra resultaten för cancerpatienter i miljöer med begränsade resurser i låg- och medelinkomstländer.

Vid sidan av utbildningsaktiviteter bygger Elekta upp lokal kapacitet genom att utvidga sin direkta närvaro, inklusive genom att öka antalet lokala teknikexperter (servicetekniker) som hjälper till att säkerställa tillgängligheten på klinikerna (drifttid för maskinerna). Vi etablerar också nya juridiska enheter i låg- och medelinkomstländer för att bättre kunna betjäna kunderna. Under året har vi till exempel satt upp en Elekta enhet i Egypten. Som sidoeffekt leder vår ökade närvaro i låg- och medelinkomstländer till arbetstillfällen både för Elekta lokalt men, ännu viktigare, också till kliniska och tekniska tjänster på kundanläggningar – som båda kommer att bidra till bättre service och behandling av fler patienter.

Främjande av strålbehandlingsinfrastruktur i offentlig-privata partnerskap

Vi engagerar oss i samarbeten med organisationer som IAEA, WHO, ESTRO Cancer Foundation och ASTRO, liksom globala cancerorganisationer som City Cancer Challenge, UICC och Global Coalition for Radiotherapy, för att öka den allmänna medvetenheten om behovet och vikten av strålbehandling som en avgörande form av cancerbehandling och hur innovativa tekniska lösningar kan möjliggöra tillgången på behandling. Elekta har stöttat dessa organisationer med finansiella medel och/eller klinisk expertis för att trygga en framgångsrik process.

Vi arbetar också konkret med partnerskap för att proaktivt få på plats nödvändig infrastruktur för att öka tillgängligheten till cancervård och specifikt strålbehandling. Hälsoministerier i låg- och medelinkomstländer behöver ibland hjälp och råd för att använda rätt resurser och planera för relevant teknik. Vi kan stötta dem i dessa beslut och har framgångsrikt gjort det på ett antal marknader, som exempelvis Algeriet, Marocko, Egypten och Indien. Därför har vi investerat i att resurser för offentlig förvaltning ska vara fokuspunkten och vara konsulter till olika myndigheter och institutioner på nationell nivå. Tillsammans kan vi arbeta proaktivt på att få nödvändig infrastruktur på plats för att förbättra tidig diagnostik och cancerbehandling.

Utveckla kundfinansieringslösningar som gemensamma insatser

Genom att samarbeta med finansiärer i tredje part, som leasingföretag eller exportkreditorgan, kan vi möjliggöra finansieringslösningar och andra alternativa betalningsmodeller för att bidra till att sänka hindren för att köpa in nödvändig strålbehandlingsteknik. Sådana samarbeten accelererar kunskapsöverföringen och implementeringen av lösningar i bred skala, både nationellt och internationellt. Ett exempel på senare tid är det framgångsrika slutförandet av ett projekt tillsammans med Health Care Global Enterprises, en av de största vårdgivarna i Indien, där man implementerade en betalmodell baserad på användning i sina 29 center i Indien med expansion till Kenya. Andra framgångar med privata partners är indiska Elysium eller franska Elsan, som har investerat i cancervårdscenter i Rwanda, Senegal, Mauritius, Dubai, Egypten och Turkiet. Emellanåt tillhandahåller vi också finansiering till kunder med längre betalningsfrister.



Dr. Bestoon Hasan berättar om sitt deltagande i en Elekta-bekostad utbildning i Irak genom Rayos Contra Cancer

... det var en ovärderlig möjlighet för vårt center att få delta i denna fina utbildning. Jag är glad att kunna berätta att vi klarade vår testperiod på vårt nya center och har framgångsrikt behandlat 10 patienter och vi kan nu simulera, planera 3DRT, använda IGRT, göra kvalitetskontroller och alla övriga saker som diskuteras under utbildningen...



Habib Nehme, EVP Turkey, India, Middle East, Africa, APAC & Japan

Varför är det så viktigt att fokusera på strålbehandling i den region där du arbetar?

Den årliga cancerincidensen i min region ligger på nästan fem miljoner per år och det totala antalet patienter är nästa det dubbla. Därför är tillgång till cancervård helt avgörande. Eftersom strålbehandling är den mest kostnadseffektiva tekniken inom cancerbehandling och borde användas i mer än 50 procent av fallen, ensamt eller tillsammans med andra terapier, är det viktigt att fokusera på den tekniken. I nuläget är behovet av strålbehandling ungefär tre gånger större än den befintliga installerade basen.

Vilka samarbeten kommer att vara viktigast i Elektas ansträngningar att stänga gapet?

Det finns två typer av samarbeten som är viktiga för att förbättra tillgången till cancervård. Ett, samarbete med myndigheter för genomförande och hållbarhet i produkterna. Två, samarbete med privata sektorn och onkologioperatörer för att snabba upp implementeringen och stänga gapen både vad gäller teknik och humankapital. Framgångsrika projekt med privata partners innefattar IHH i Asien, HCG i Indien och Elysium och de franska investerarna Elsan och Dr Faure som har investerat i center i Asien, Indien och Afrika.



Resultat och mål

Aktiviteter 2020/21

Nya mål 2021/22 och framåt

TILLGÅNG TILL HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Utvecklat en utökad strategi och lanserat mål för att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård och utvidga Elektas räckvidd i låg- och medelinkomstländer. Installerat 163 Linacs i låg- och medelinkomstländer per 2020/21.

Möjliggöra tillgång till strålterapi till ytterligare 300 miljoner människor i låg- och mellaninkomstländer genom att utöka antalet installerade Linacs fram till 2024/25. Detta motsvarar uppskattningsvis över 400 000 ytterligare cancerbehandlingar fram till 2024/25.

Under 2020/21 utbildades 450 läkare från Sydamerika, Afrika och Mellanöstern utan kostnad på Elekta-finansierad klinisk utbildning genom Rayos Contra Cancer. Dessutom utbildades totalt 12 300 studerande genom olika produkttillämpningsutbildningar.

Möjliggöra att ytterligare 1 700 läkare från låg- och medelinkomstländer får gå utbildning genom Rayos Contra Cancer per 2021/22.



Gröna processer

Hållbara och gröna produktionsprocesser behövs för att förbättra patienttillgången till den bästa cancer-vården på lång sikt. Genom att sätta upp ambitiösa mål för att minska utsläppen av växthusgaser och avfall och öka den cirkulära ekonomin arbetar Elekta för att vara en del av lösningen.

Varför är det viktigt för oss?

På grund av den allt större påverkan från klimatförändringarna måste vi alla, i stort och smått, ta ansvar för framtida generationer och för jorden självt. Alla spelare behöver bidra till att minska växthusgasutsläppen och förbättra klimattåligheten genom att uppgradera industrier och tillverkningsanläggningar.

Elektas agenda inom detta område handlar om ett övergripande mål: att bidra till att bekämpa klimatförändringar och sätta upp en ambitiös plan för att minska utsläppen av

växthusgaser i linje med målen i Paris-avtalet. För att komma dit fokuserar vi på aktiviteter som har störst effekt, såsom att börja använda mer cirkulära affärsmodeller, använda och välja material ansvarsfullt och effektivt samt minimera avfall. Elektas huvudsakliga koldioxidutsläpp orsakas av växthusgaser från utvinning och produktion av material som vi köper från våra leverantörer, från transporter av våra produkter och komponenter samt från användningen av sålda produkter.

Tillämpliga globala mål för hållbar utveckling



Mål 9: Bygga upp en robust infrastruktur, främja inkluderande och hållbar industrialisering och driva innovationer

9.4: Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.5: Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn



Mål 12: Säkerställa hållbar konsumtion och hållbara produktionsmönster

12.4: Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

12.5: Minska mängden avfall markant



Mål 13: Vidta brådskande åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dessas påverkan

13.1: Stärka motståndskraften och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer

Elektas bidrag

- Minska utsläppen av växthusgaser på Elekta och genom hela värdekedjan, t.ex. transportalternativ med låga koldioxidutsläpp, minska affärsresorna och minska avfallet vid våra tillverkningsanläggningar.
- Främja den cirkulära strategin och tillämpa standarden ISO 14000 för hållbarhet på all ny produktutveckling.
- Se till att våra miljöpolicyer och miljöstandarder följs

Även om den största delen av Elektas utsläpp inte ligger inom vår egen kontroll har vi åtagit oss att arbeta hårt för att minska även de utsläpp som genereras av vår leverantörskedja. Från utvinning av råmaterial till leverans ut till kunderna. Detta gör våra mål utmanande och vi måste titta noga på våra processer för att identifiera sätt att bli bättre.

Vi har ambitionen att vara en aktör som liknande bolag i branschen och andra kan se upp till för inspiration om strategin för att bekämpa klimatförändringarna. Därför åtog sig Elekta nyligen att ta fram mål för utsläppsminskningar som är anpassade efter kriterierna i Science Based Targets-initiativet.

Hur arbetar vi med detta?

Mätningar möjliggör hantering

Elekta har mätt och redovisat utsläppen i alla tre omfattningarna (Scope) under några år och för varje år har våra beräkningar blivit allt mer korrekta och aktivitetsbaserade, även vad gäller de mer svårämätta kategorierna i Scope 3.

Förra året tog vi fram ett dedikerat program med miljömål, nyckeltal och bildade en global styrgrupp för Gröna Processer som träffas en gång per månad för att koordinera, hantera och följa upp aktiviteter för att nå våra mål. Ett målområde vi tidigt fastslog som relevant för oss var att minska koldioxidutsläpp från energianvändning med minst 30 procent på alla större kontor och anläggningar per 2021/22. Efter mindre än 12 månader är vi redan på god väg att uppnå det målet eftersom våra anläggningar i Storbritannien, Sverige och Nederländerna nu drivs till 100 procent av förnybar energi, och energin i Nederländerna produceras av ett vindkraftverk bara 4,8 km bort från fabriken.

Transporter och affärsresor har också identifierats som ett område där våra ansträngningar kan göra stor skillnad. Vi arbetar med våra transportleverantörer för att möjliggöra transporter med lägre utsläpp och där vi kan byta till väg- eller sjöfrakt istället för flygfrakt. Genom att leverera varor från närliggande produktionsanläggningar minskar vi inte bara våra utsläpp utan även transportkostnader och leveranstider. Att arbeta med affärspartners för hantering av transporter av färdiga varor och reservdelar möjliggör en effektivare samordning av transporter både av egna och andra företags produkter.

Genom att göra färre affärsresor minskar vi utsläppen samtidigt som medarbetarna kan vara mer effektiva och kostnaderna minskar. Under pandemiåret minskade våra utsläpp från resor med 86 procent, vilket bevisade att vi kan koordinera större projekt och konferenser i andra länder och kontinenter utan att fysiskt behöva resa dit – något som både sparar tid för medarbetarna och skonar miljön. Elektas resepolicy uppdaterades under året och medarbetare uppmanas att inte resa i tjänsten om det inte är nödvändigt. Resor per tåg eller bil är att föredra framför flygresor när detta är möjligt.

Använda material på ett effektivare sätt och minska avfallet

Utvecklingen av cirkulära affärsmodeller kommer att göra det möjligt att frikoppla ekonomiskt värdeskapande från konsumtion av begränsade resurser, vilket är en förutsättning för en verkligt hållbar ekonomi.

Våra innovativa och högkvalitativa produkter är tillverkade av förstklassiga material och komponenter, inköpta från vår globala leverantörsbas. Elektas FoU-avdelning arbetar med cirkulär ekonomi och modulär design i produktutvecklingscykeln, bland annat genom att tillämpa miljömedvetna designprinciper och optimera valet av material samt genom att minska energiförbrukningen.

” Gustaf Salford, Vd och koncernchef

Vi står helt bakom Paris-avtalet från 2015 och vi har åtagit oss att sätta klimatmål som är i linje med SBTi-kriterierna.

Syftet är att öka livslängden på produkter och material genom att rusta upp och återanvända komponenter, sälja vidare delar när de tjänat ut samt återvinna material för att minimera resurser som går till spillo. Det finns ett antal pågående och planerade projekt för att renovera och återanvända komponenter från våra maskiner när livslängden upphört. Ett exempel är volframkollimatoren i Leksell Gamma Knife™.

Under det senaste året har vi arbetat för att skala upp och implementera strategin för cirkulär ekonomi inom andra produktlinjer, i synnerhet vår Linac-linje som står för den största delen av verksamheten. Vi har nu 21 olika komponenter från våra linjärecceleratorer i detta program och vi fortsätter att identifiera nya komponenter som lämpar sig för renovering. Denna cirkulära strategi har inte varit utan logistiska utmaningar, men den visar sig alltmer vara gångbar och bygger på god praxis.

Vid sidan av vår strävan att öka volymen på produktrenoveringarna engagerar vi oss också i att minska mängden avfall som går till deponi. Storbritannien har under året ändrat så att inget (noll) avfall skickas till deponi, och inte heller vid våra andra större anläggningar i Europa (Sverige och Nederländerna) deponeras något avtal.

Förra året åtog sig Elekta att minska valda förpackningar med 30 procent per 2025/26 jämfört med baslinjen 2019/20. Vi arbetar mot det här målet genom ett antal initiativ, däribland ett projekt som syftar till att designa om packlådor för Linac och patientstödsystemen. Genom att reducera storleken och vikten på förpackningsmaterial, och i vissa fall återanvända förpackningarna, kommer vi att kunna minska materialanvändningen och även kapa koldioxidutsläppen från våra transporter.

Miljömässig regelefterlevnad i verksamheten och i leveranskedjan

I och med att vi arbetar för att minimera miljöpåverkan från all vår verksamhet liksom från produkter och lösningar, följer vi naturligtvis alla gällande lagar, förordningar och standarder för miljön. För att klara detta är våra tillverkningsanläggningar certifierade enligt miljöledningssystem ISO 14001 eller motsvarande. Uppgiften att förbättra vår miljöprestanda underlättas av att vi implementerar en koncernövergripande miljöpolicy för att se till att våra ansträngningar fokuseras och koordineras. Farligt avfall från verksamheten utgör mindre än 3 procent av det totala avfallet, se ➡ **sidan 65** för mer information.

Våra mest framträdande risker beträffande miljömässig regelefterlevnad finns i leverantörskedjan och involverar leverantörer som är specialiserade på tunga tillverkningsprocesser, beläggningssystem, kemisk deponering och metallurgisk gjutning, vilket resulterar i potentiellt miljöfarligt och kemiskt avfall. Med stöd i vår uppförandekod för leverantörer uppmanas våra leverantörer att upprätthålla en skyddsnivå för miljön som är

minst på den nivå som Elekta tillämpar. Leverantörerna ska till fullo efterleva gällande miljölagstiftning och ha lämpliga ledningssystem. Våra leverantörer bedöms och övervakas ur ett miljöriskperspektiv med hjälp av vårt program för hållbara inköp, läs mer på [sidan 59](#). Om miljörisiker i tillverkningen

identifieras hos någon av våra leverantörer genomgår de vår granskningsprocess och uppmanas att korrigera eventuella avvikelser och riskområden. Under föregående år har vi inte genomfört några revisioner på grund av pandemin.

Resultat och mål

Mål kommunicerade 2019/20

Aktiviteter 2020/21

Nya mål 2021/22 och framåt

MATERIALEFFEKTIVITET

Upprätta och genomföra ett program för återtagande av utvalda delar av relevanta produkter per 2021/22 samt ett återvinningsprogram för att rusta upp och återanvända delar och komponenter per 2025/26.

Pågående, på rätt väg. Vi har ökat antalet utvalda komponenter från 8 till 21 och arbetar aktivt med sju olika partners i leverantörskedjan för att möjliggöra dessa aktiviteter. Under föregående år bearbetades över 100 komponenter genom vårt återtagningsprogram. Vi har också driftsatt krav för en cirkulär ekonomi i två nya större produktutvecklingsprojekt.



Målen bibehålls.

AVFALL

Inget (noll) avfall till deponi per 2024/25.

Pågående, på rätt väg. Vår största tillverkningsanläggning i Storbritannien övergick till nollavfall under året och avfallet som går till deponi är redan noll vid våra andra båda större anläggningar med kontor i Europa (Sverige och Nederländerna).



Målen bibehålls.

KLIMAT OCH UTSLÄPP

Minska koldioxidutsläppens intensitet (CO₂e/kWh) från egen verksamhet – t.ex. energi (Scope 2) – med över 30 % per 2021/22, jämfört med 2018/19.

Minska koldioxidutsläppens intensitet (CO₂e/MSEK nettoomsättning) från affärsresor (Scope 3) med över 10 % per 2021/22, jämfört med 2018/19.

Minska koldioxidutsläppens indirekta intensitet (CO₂e/MSEK nettoomsättning) från transporter och logistik (Scope 3) med 25 % per 2025/26, jämfört med 2018/19.

Två av våra tre minskningsmål har uppnåtts i förtid. Under 2020/21 minskade utsläppsintensiteten (kg CO₂e/kWh) från energi och energiförsörjning på våra större anläggningar med 12 % jämfört med 2018/2019.

Utsläpp från resor (ton CO₂e/MSEK nettoomsättning) minskade med 86 % jämfört med 2018/19.

Utsläpp från transporter och logistik (ton CO₂e/MSEK nettoomsättning) minskade med 25 % jämfört med 2018/19.



Målen bibehålls för 2021/22. Elekta kommer att ta fram och skicka in nya mål för utsläppsminskning till SBTi för godkännande per 2021/22.

CO ₂ e (ton)	2020/21	Förändring jämfört med baslinjen, %	2019/20	2018/19 (basår)
Direkta utsläpp (Scope 1)	534	-16%	606	639
Indirekta utsläpp från främst energianvändning (Scope 2)	1 642	-24%	1 966	2 169 ³⁾
Andra indirekta utsläpp (Scope 3)	462 741	-15%	418 011	544 710
Transport och logistik	33 631	-24%	24 172	44 343
Affärsresor	2 616	-86%	25 177	18 891
Inköpta produkter och tjänster	396 317	-18%	368 139	481 012
Sålda produkter ⁴⁾	30 177	—	—	—
Totala utsläpp, absoluta tal	464 917	-15%	419 977	546 359
Scope 2 CO ₂ intensity per kWh, kg/kWh	0,201	-12%	0,216	0,229
Business travel CO ₂ intensity, kg/MSEK net sales	190	-86%	1 857	1 394
Transports and logistics CO ₂ intensity, kg/MSEK net sales	2 444	-25%	1 783	3 271

¹⁾ Tidigare rapporterade data i scope 1 och 2 förändrades på grund av förbättrad kvalitet på historiska underliggande data. Vissa kategorier i scope 3 har också justerats, men vissa osäkerheter avseende underliggande data kvarstår.

²⁾ Data justerade för tidigare år: Gasuppvärmning i Nederländerna och Storbritannien har förts över från scope 2 till scope 1 eftersom gas bränns på plats.

³⁾ Justerad för att inkludera uppvärmning.

⁴⁾ Data rapporterades för första gången 2020/21.

Se [sidan 65](#) för rapporteringsprinciper.



Uppnått



Pågående, på rätt väg



Pågående, inte på rätt väg



Inte uppnått

Affärsetik

Medan Elekta strävar efter att våra livräddande produkter ska vara tillgängliga för så många som möjligt över hela världen, måste vi ha som högsta prioritet att bekämpa korruption och andra former av oetiskt agerande, vilka kan vara skadliga för hållbar utveckling. Vi implementerar effektiva compliance- och integritetsprogram med betoning på värderingar och beteenden.

Varför är det viktigt för oss?

Oetiska affärsmetoder, såsom korruption eller konkurrensbegränsande förfaranden, hindrar en hållbar ekonomisk och social utveckling. Ett sådant agerande kan också ha väsentlig negativ påverkan på innovationer, kunder och i slutändan, patienters välbefinnande.

Den negativa effekten av oetiska affärsmetoder framgår också av FN:s Agenda 2030. Mål 16.5 för hållbar utveckling syftar till att avsevärt minska korruption och mutor per 2030. Det är en förutsättning för att nå de andra globala målen för en hållbar utveckling. På grund av nära kontakt med de som ansvarar för statliga medel är hälso- och sjukvårdssektorn särskilt utsatt för korruption, inklusive oegentliga betalningar som gjorts i god tro. Hög grad av samverkan med hälso- och sjukvårdspersonal kräver att det finns noggranna riktlinjer för hur affärer ska gå till, och att det inte ska finnas tillstymmelse till otillbörligt inflytande. Flertalet av våra affärer görs via offentliga upphandlingar, varför det är oerhört viktigt att vi främjar och implementerar lagenliga och hållbara metoder. Detta är också en del av Agenda 2030, SDG 12.7.

Ett av världens mest etiska företag för tredje året i följd

För tredje året i följd har Elekta utnämnts som ett av världens mest etiska företag av Ethisphere Institute, en global ledare när det gäller att definiera och främja normerna för etisk affärspraxis. Bedömningsprocessen omfattar över 200 frågor om kultur, miljö- och social praxis, etik- och complianceverksamhet, styrning, mångfald och initiativ för att stödja en stark värdekedja.

Tillämpliga globala mål för hållbar utveckling



Mål 12: Säkerställa hållbar konsumtion och hållbara produktionsmönster
12.7: Främja hållbara metoder för offentliga upphandlingar



Mål 16: Främja rättvisa, fredliga och inkluderande samhällen
16.5: Bekämpa korruption och mutor

Elektas bidrag

Genomdriva ett kraftfullt complianceprogram för att upptäcka, förebygga och motverka oetiskt beteende i all vår verksamhet, öka medvetenheten om sunda affärsmetoder och tillhandahålla complianceutbildning både internt och externt.

Elektas program mot mutor och korruption



1 Engagemang på högsta nivå

Styrelsen har det övergripande ansvaret för genomförandet av ett effektivt complianceprogram. Vår vd och koncernchef rapporterar till styrelsen och vår SVP Chief Compliance & Integrity Officer rapporterar till styrelsens revisionsutskott minst fyra gånger om året angående risker, program och pågående frågor och utredningar. För mer information om compliancefunktionen och dess samverkan med styrelsen, se bolagsstyrningsrapporten på [sidan 79](#).

Vår vd och koncernchef ger tyngd åt detta område genom sitt genuina engagemang och regelbunden kommunikation till medarbetarna om förväntat beteende.

2 Riskbedömningar

Vi identifierar våra största risker genom systematiska riskbedömningar och prioriterar högriskmarknader med strategisk betydelse för Elekta. Syftet med dessa riskbedömningar är att identifiera eventuella luckor i complianceprogrammet i någon specifik region samt att genomföra åtgärder för att motverka sådana brister. Riskbedömningarna genomförs i arbetsgrupper tillsammans med relevant regional ledning och externt stöd. Dessa kompletteras med specifika compliancegranskningar som vi har inkluderat i revisionerna som utförs av internrevisionsfunktionen. Under 2020/21 fokuserade vi på Subsahariska Afrika, Ryssland och Sydamerika. En omfattande riskidentifieringsprocess utfördes där de vanliga riskkategorierna landrisk, sektorrisk, transaktionsrisk, affärsmöjlighetsrisk och affärspartnerrisk beaktades. Riskbedömningsresultaten och slutsatserna behöver komma till god användning och vi arbetar fortfarande på att implementera riskreducerande åtgärder i alla regioner med liknande riskprofil.

3 Complianceorganisation

Styrelsen har beviljat SVP Chief Compliance & Integrity Officer mandat och resurser för den löpande ledningen av complianceprogrammet som ansvarar för förvaltning av områden med stora juridiska risker med avseende på företagets anseende (resurser utgörs bl.a. av regionala Compliance Officers som rapporterar till den globala Compliancefunktionen, en dedikerad Global Data Privacy Officer samt en Global Trade Compliance Officer). Under året förändrades rapporteringsorganisationen för Compliance-funktionen och Compliance rapporterar nu till EVP & General Counsel. Skattefrågor sköts av Elektas finansfunktion.

4 Pragmatiska och lättillgängliga policyer

Vår uppförandekod och koncerngemensamma antikorrupsionspolicy är hörnstenar för att stärka och upprätthålla den personliga integriteten i hela koncernen och för att skydda vårt rykte.

Uppförandekoden finns på tolv språk och kompletteras med ett antal bolagspolicyer som tagits fram av styrelsen samt vd och koncernchef. Under året uppdaterades ramverket för de globala koncernpolicyerna och alla policyer granskades och godkändes av koncernledningen och styrelsen. Det omfattar policyer på följande områden:

- Antikorrupcion och hantering av affärspartners
- Intressekonflikter
- Rättvis konkurrens
- Konfidentiell information och handelshemligheter
- Insiderhandel
- Efterlevnad av handelsregler
- Medarbetare och mänskliga rättigheter
- Inköp
- Dataskydd
- Riskhantering
- Skattehantering

Antikorrupsionspolicyen, som är en hörnsten i Elektas Complianceprogram, ger vägledning till medarbetare och affärspartners, främst gällande samverkan med hälso- och sjukvårdsaktörer samt vårdpersonal. Lokala tillägg till antikorrupsionspolicyen har tagits fram för vissa länder där vi identifierat ett behov av mer detaljerade och strängare riktlinjer än de allmänna standarder som anges i den globala antikorrupsionspolicyen.

Förutom globala policyer finns det ett antal dokument om arbetssätt, Ways of Working, som kompletterar respektive område med mer detaljerade riktlinjer, exempelvis inom området integritet, sekretess och informationssäkerhet. Fokus för dessa dokument är att säkerställa att våra produkter, tjänster och interna processer överensstämmer med GDPR, HIPAA, ISO 27001 och andra tillämpliga sekretesslagar.

5 Kommunikation och utbildning

Vi strävar efter att göra utbildningen i uppförandekoden så relevant och engagerande som möjligt för medarbetare och affärspartners. Våra uppförande- och integritetsutbildningar fokuserar på beslutsfattningens psykologi och omfattar scenarier med fall ur verkligheten och etiska dilemman.

Hur arbetar vi med detta?

Elektas program mot mutor och korruption bygger på exempel på vedertagna branschmetoder enligt definitioner från ledande tillsynsmyndigheter och externa förväntningar som skräddarsytt efter Elektas specifika behov, risker och utmaningar. Programmet består av nio aktiviteter som syftar till att stärka vår affärsetik och förebygga korruption och oegentliga betalningar. Ledningens strategi för compliance inom handel, rättvis konkurrens och datasekretess beskrivs också i de nio stegen nedan.

Hur vet vi att programmet fungerar?

Elektas Compliance-programmet effektivitet genom att göra riskbedömningar. Syftet är att identifiera och åtgärda eventuella brister i programmet, exempelvis specifika landrisker eller lokala utmaningar. Riskbedömningen fungerar också som en god indikator på lokala kunskaper om policyer och rutiner

och huruvida den lokala ledningen verkligen engagerar sig i att främja compliance och integritet.

Elektas inkluderar bedömningar av bakomliggande orsaker som en del av vår ärendehanteringsprocess. Syftet är att detektera och förebygga liknande tjänstefel och testa om de befintliga kontrollerna var adekvat utformade för att minimera risken. Vi frågar också hela personalen om deras uppfattning om vi gör som vi säger vad gäller compliance och integritet. En undersökning ställd till hela personalen hålls varje år för att mäta medarbetarnas uppfattning om detta. Frågor i enkätundersökningen rör till exempel huruvida Elektas ledning främjar en compliance- och integritetskultur eller huruvida medarbetarna anser att konkreta åtgärder borde vidtas om de skulle rapportera att någon bryter mot Elektas uppförandekod.

Elektas complianceprogram jämförs löpande med våra branschkollegor och vi deltar i externa undersökningar för att mäta våra resultat mot vedertagna branschmetoder.

Utbildning i uppförandekoden ingår i nyanställdas orienteringsprogram för att säkerställa att alla medarbetare redan från första början förstår Elektas förväntningar. Compliance är också en integrerad del av ledarskapsutbildningen Elektas Leadership Programs.

För att ge praktisk och lättillgänglig vägledning om de viktigaste koncernpolicyerna publicerar vi regelbundet interna utbildningsfilmer som behandlar specifika ämnen. För att säkra en bred spridning och att policyerna förstås och tillämpas av alla medarbetare, utgör detta material en del av den obligatoriska utbildningen i uppförandekoden.

Uppförandekodutbildningen kompletteras med anpassad antikorrupsions- och complianceutbildning för både Elektas-medarbetare och affärspartners. Vi erbjuder också skräddarsydda utbildningar inom olika complianceområden med fokus på de risker som medarbetarna möter i sitt dagliga arbete. Under året lanserades ett nytt koncept för att anpassa oss till pandemiläget med reserestriktioner. Vår uppförandekodutbildning flyttades till ett program som möjliggör fler engagerande sätt att tillhandahålla utbildning genom videor, frågesport och andra tävlingar mellan funktioner/team.

6 Program för hantering av risker med tredje part

För att hantera riskerna kopplade till tredje part har vi stränga krav på att genomföra en automatisk riskbaserad due diligence av samtliga externa mellanhänder. I alla avtal med blivande representanter ingår också en klausul om lagefterlevnad. Klausulen gällande efterlevnad av lagar och regler anger tydliga förväntningar på affärsmetoder och ger Elektas granskningsrätt.

Programmet för hantering av tredjepartsrisker har införts i tre faser som omfattar: (1) kommersiella mellanhänder, (2) myndighetspersoner och övriga mellanhänder som inte arbetar med försäljning, som registreringsombud och tullmäklare samt (3) oberoende produktleverantörer med hög risk. Under året bedömde vi den praktiska implementeringen, följsamheten och övergripande effektiviteten i riskhanteringsprogrammet för tredje part. Programmet skickas för extern verifiering för att säkerställa att vi har rimlig försäkras om att vi förebygger att tredje part använder sig av mutor å Elektas vägnar.

7 Samverkan med vårdpersonal

Samverkan med vårdpersonal utgör en av våra främsta risker och vi har därför tydliga riktlinjer för att hantera detta i vår antikorrupsionspolicy. Riktlinjerna är harmoniserade med regelverk som har utvecklats med kollegor i ledande branschorganisationer (t. ex. COCIR och Advamed).

Den här typen av samarbete och harmonisering är avgörande för att skapa ett bindande ramverk för etiska affärsmetoder mellan den medicintekniska branschen och hälso- och sjukvårdspersonal.

8 Upptäck och reagera

För att göra det enklare för medarbetare att anonymt rapportera eventuella avvikelser från uppförandekoden har Elektas etablerat ett globalt vis-selblåsarverktyg för behandling och rapportering, "Elektas Integrity Line", som finns tillgängligt på alla relevanta språk. Samtliga rapporterade ärenden följs upp internt av bolagets SVP Chief Compliance & Integrity Officer och rapporteras regelbundet till styrelsen. Varje relevant ärende granskas och följs upp, i den mån så är möjligt, med lämpliga korrigeringsåtgärder. Elektas Integrity Line är nu öppen också för extern rapportering från olika intressenter.

Nio fall av misstänkta överträdelser av lag eller vår uppförandekod rapporterades under 2020/21 via Elektas Integrity Line direkt till vår särskilda Compliance-mejladress eller genom andra kanaler. Flertalet av dessa fall rörde medarbetare och ledarskapsfrågor. Alla relevanta ärenden granskas och följs upp med lämpliga åtgärder. Under året har en fördjupad bedömning gjorts av Elektas rapporteringsprocess och statistik om rapporterade misstankar under de senaste sju åren har redovisats för revisionsutskottet. Här noterades att flertalet av de inrapporterade misstankarna de senaste sju åren avsett affärsetik och efterlevnad av lagar. Även om statistiken för Elektas består av ett relativt lågt antal rapporter jämfört med referensvärden hade flertalet fall vissa sakliga grunder som indikerar att "Hotline-rapportering" görs på ett meningsfullt sätt och mycket få (om ens några) rapporter har skickats in i ond tro.

9 Övervakning och ständiga förbättringar

För att säkerställa effektiviteten i ett compliance-program måste granskningar göras för att säkerställa att våra policyer och rutiner efterlevs. Vid behov kompletteras de compliance-specifika frågorna som en del av de revisioner som utförs av internrevisionsfunktionen. Slutsatserna från granskningarna används för att förbättra både lokala och globala program.

Resultat och mål

Mål kommunicerade 2019/20

Aktiviteter 2020/21

Status

Nya mål 2021/22 och framåt

RISKBEDÖMNINGAR

Slutföra riskbedömning gällande mutor och korruption i Sydamerika.

Slutfört.



Slutföra riskbedömning gällande mutor och korruption för region Europa

Alla medarbetare i försäljningsroller med kundkontakt ska slutföra utbildningen om regler vid offentliga upphandlingar.

Utbildning pågår fortfarande för medarbetare, målet har reviderats med förlängd utbildningsperiod.



Målet har reviderats för att utvidga utbildningen till alla medarbetare och tredje parter som är involverade i försäljning och arbetar för och på Elektas vägnar, ska vara slutfört under räkenskapsåret 2021/22

Slutföra revisionen av följsamhet gentemot programmet för hantering av risker med tredje part och slutföra både fas 2 och 3 i programmet för hantering av risker med tredje part.

Målet har reviderats under året för att införliva ett utökat övervakningsprogram och plan som en del av programmet för hantering av risker med tredje part. En utökad inventerings- och riskklassificeringsmodell för tredjepartsuniversumet skapades tillsammans med ett övervakningsprogram och en plan.



Implementera programmet för övervakning av tredje part och slutföra övervakningsprocessen för 40 % av den totala tredjepartspopulationen under en 18-månadersperiod

KOMMUNIKATION OCH UTBILDNING

Slutföra utbildning i "Compliance Days" på samtliga marknader och utvidga "Compliance Ambassador Program" till att omfatta samtliga marknader.

Utbildning har genomförts i flertalet av regionerna och Compliance Ambassador-programmet har slutförts på majoritet av våra marknader. Målet har reviderats på grund av att en ny utbildningsleveransmodell anpassats efter covid-19-förhållandena, och i högre grad involverar Compliance Ambassadors.



Slutföra utbildning i Compliance för alla regioner

Introducera den uppdaterade uppförandekodutbildningen till samtliga medarbetare via den mobila plattformen, med målet om 100 % slutförande.

Slutfört.



Den årliga uppförandekodutbildningen för samtliga medarbetare ska slutföras av 100 % av alla medarbetare enligt den utökade utbildningsmodellen, där vi ytterligare anpassar utbildningen efter medarbetarens individuella profil

Utvidga uppförandekodutbildningen till distributörer via mobil plattform.

Målet har reviderats på grund av en ny utbildningsleveransmodell



Slutföra uppförandekodutbildningen och den utökade Compliance-utbildningen för alla tredje parter i enlighet med den nya leveransmodellen

UPPTÄCK OCH REAGERA

Återlansera transparens- och öppenhetskampanjen i samband med den uppdaterade uppförandekodutbildningen.

Slutfört



Fortsätta att öka svarsfrekvensen på den årliga integritetsundersökningen för alla medarbetare med målet att uppnå minst 50 % deltagande.



Uppnått



Pågående, på rätt väg



Pågående, inte på rätt väg



Inte uppnått

Människor i fokus

Människor är i centrum för vår verksamhet – från dem i vår leveranskedja och våra över 4 000 medarbetare runt om i världen till de patienter som behandlas med Elektas produkter.

Varför är det viktigt för oss?

Elektas medarbetare och de människor som arbetar i vår leveranskedja är avgörande för att vi ska uppfylla vårt mål att öka tillgången på hälso- och sjukvård globalt. Var och en av våra medarbetare i vår dagliga verksamhet bidrar till att göra skillnad för miljontals patienter runt om i världen. Cirka 2 miljoner patienter behandlas med Elektas produkter varje år.

Att attrahera och behålla kvalificerad arbetskraft är en förutsättning för att behålla vår ledande ställning som innovatör av cancerbehandlingar. Vi erbjuder ett brett spektrum av möjligheter till personlig utveckling och karriärutveckling för våra medarbetare, exempelvis genom nya kompetenser och internationell erfarenhet. Vårt mål är att skapa en kultur och arbetsplats där medarbetarna kan växa på både det yrkesmässiga och det personliga planet.

Tillämpliga globala mål och strategier för hållbar utveckling



Mål 5: Uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män och ge alla kvinnor och flickor bättre möjligheter

5.5: Säkerställa fullt deltagande för kvinnor inom ledarskap och beslutsfattande

5.C: Skapa lagar och handlingsplaner för jämställdhet



Mål 8: Främja kontinuerlig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning samt anständiga arbetsvillkor för alla

8.5: Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla

8.7: Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete

8.8: Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö

Elektas bidrag

Värna om mänskliga rättigheter och arbetsrätt för alla som arbetar på Elekta eller i vår leverantörskedja runtom i världen. Se till att vi erbjuder en inkluderande och säker arbetsplats.

Hur arbetar vi med detta?

Vår inställning som arbetsgivare

Vår medarbetarpolicy sammanfattar vår metod som arbetsgivare och bygger på internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter och arbetsrätt. HR-funktionen ansvarar för uppdatering, utbildning och uppföljning av policyn samt för att utreda anmälningar om eventuella överträdelser. Chefer i relevanta funktioner ansvarar för att policyn implementeras i respektive linjeorganisation och att medarbetare och inhyrd personal inom relevanta ansvarsområden känner till och följer gällande normer.

Elektas globala People Agenda syftar till att ta tillvara våra medarbetares fulla potential för att genomföra vår koncernövergripande strategi. Agendan bygger på följande hörnstenar:

1. Stärka kulturen "one-Elekta" baserat på ledarskap och individuella beteenden
2. Fortsätta att främja ledarskapsutveckling på alla nivåer i organisationen
3. Öka utvecklingsåtgärder, intern rörlighet och arbetsrotation för att öka mångfalden och stärka kompetensförsörjningen
4. Ytterligare stärka utvecklingen av personal och kompetens kopplat till aktuella verksamhetsbehov och långsiktig personalplanering
5. Fortsätta att driva HR Excellence-programmet för att effektivisera personalprocessen och digitaliseringen, samt utvidga HR Business Partner-kompetensen

Uppföljning av resultat och medarbetarengagemang

Medarbetarutvärderingar och utvecklingsplaner låter anställda ta ett personligt ansvar för sina prestationer och för att driva

sin karriärutveckling. Utvecklingsplaner för medarbetare fastställs årligen och resultaten följs upp kvartalsvis. I år har vi lagt mer tyngd på att agera i linje med våra värderingar, samt vad gäller våra ledare, i enlighet med våra hörnstenar för ledarskap, Leadership Cornerstones. Utvärderingen baseras på individuella mål och övergripande resultat.

För att förstå vad vi ska fokusera på för att bli en bättre arbetsgivare och organisation genomför vi halvårsvisa koncernövergripande engagemangsundersökningar. Undersökningen omfattar en rad parametrar, inklusive engagemang, teameffektivitet och ledarskap. Den senaste större undersökningen genomfördes i februari 2020. Mellan de större undersökningarna följer vi upp med mindre pulsundersökningar för att få kunskap om medarbetarnas uppfattning och utvärdera exempelvis medarbetarengagemanget. I slutet av 2020 utförde vi en pulsundersökning om medarbetarnas välbefinnande och hur de har påverkats av pandemin. Årets resultat finns på [sidan 58](#) och [61](#).

Skräddarsydd utbildnings- och utvecklingsprogram

Medarbetarutveckling står högst upp på Elektas strategiska agenda. I dagens snabbt föränderliga värld är fortlöpande kompetensutveckling avgörande. Elektas medarbetare får en personlig utvecklingsplan baserad på modellen enligt god sed 70:20:10. Modellen består av 10 procent formell utbildning; 20 procent utvecklande relationer, som coachning från en kollega, stöd från en linjeförman och mentor eller liknande, samt till 70 procent av att omsätta de förvärvade färdigheterna i medarbetarens dagliga arbete eller i ett stretchprojekt. Detta möjliggör för medarbetaren att maximera sin utvecklingspotential.



Intervju med Karin Svenske Nyberg, EVP Human Resources

Covid-19 har utmanat vårt sätt att arbeta – hur säkerställer ni att medarbetarna förblir engagerade?

Vi har stått nära dem och fortsatt att involvera och inkludera. Det är i våra team vi skapar resultat så vårt fokus har legat på det dagliga arbetet, till exempel chefer som tittar in till personalen. Våra pulsundersökningar har visat på ett ökat engagemang under året. Vi har också ökat den interna rekryteringen, vilket visar att medarbetarna känner sig engagerade och anser att de kan utvecklas på Elekta.

Hur kommer ni att uppnå Elektas ambitiösa mångfaldsmål?

Vi kommer att fortsätta att stärka våra rekryteringsrutiner för att säkerställa att det finns många kvinnliga sökande. Det är också viktigt att arbeta med vårt varumärke som arbetsgivare för att få fler att ansöka. En större talangpool kommer att innehålla fler kompetenta kvinnor, vilket innebär att vi kan anställa fler.

Vad skiljer ut Elekta från konkurrenterna ut ett personalperspektiv?

Vårt syfte och vår möjlighet att bidra till förändring. Jämfört med branschen i övrigt är vi entreprenörsinriktade, smidiga och dynamiska. Vi sätter våra medarbetare i centrum där de kan styra arbetet och påverka världen och göra skillnad.



Våra ledare spelar en viktig roll i att driva vår fortsatta förändring. Vi driver globala ledarskapsprogram för Elektas chefer och blivande chefer. Dessa inkluderar:

- Elekta Model Entrepreneur Program, ett ettårigt program som syftar till att stödja chefer att utveckla sin förmåga att driva förändring och uppmuntra till engagemang bland medarbetarna.
- Elekta Model Leader Program, också ett ettårigt program, är öppet för tio deltagare per region och år och riktar sig till starka ledare som strävar efter en högre chefsbefattning.
- Elekta Model Manager Program, skräddarsytt program för nya chefer, handlar om hur man blir en mer effektiv chef och täcker ämnen som teamkommunikation, produktivitet och engagemang.
- Elekta Global Trainee Program är ett utmanande och givande årslångt trainee-program där trainees roterar mellan affärsområden, globala kontor eller arbetar direkt med vår vd. Programmet förser trainees med kontaktnätverk, kompetens och verksamhetsinsikter för att kunna ta nästa steg inom Elekta, och med tiden axla en ledande befattning.

Förutom de globala programmen erbjuder Elekta lokala utbildningsprogram i hela organisationen. Vi erbjuder till exempel det ettåriga programmet Early Career Assessment and Orientation Program för att identifiera och utveckla fler juniora medarbetare med stor potential inom vår europeiska verksamhet.

En diversifierad och inkluderande arbetsplats

Vi anser att en mångfaldig arbetsstyrka och en inkluderande och hänsynsfull arbetsmiljö är förutsättningar för en framgångsrik, innovativ och hållbar verksamhet. Att arbeta på Elekta ska innebära lika möjligheter för alla, oavsett kön, nationalitet, etnisk bakgrund eller religion. Elektas mångfalds- och integrationspolicy tydliggör vår metod, och framstegen följs upp mot tydliga mål och redovisas årligen.

Vårt långsiktiga mål är att öka andelen av det underrepresenterade könet (i dag kvinnor) på ledande befattningar till 30 procent per 2022/23. Vi strävar efter att uppnå detta genom att säkerställa att det finns kvinnlig representation i rekryteringsprocesserna, välja kandidater till nya roller på rättvisa grunder, identifiera nyanställda med stor potential för ledande roller, säkerställa en jämn könsfördelning i våra ledarskapsprogram och utveckla processer för lika lön för lika arbete. Mätningar av löneskillnader mellan kvinnor och män i jämförbara roller inom företaget utförs lokalt och baseras på lokala



Ferhan Bulca, VP QA Solutions Elekta Model Entrepreneur Program

Elekta Model Entrepreneur Program gav mig tillgång till ett extremt värdefullt nätverk av framsynta kollegor med vilka jag kan ifrågasätta status quo, koppla samman till synes orelaterade områden och skapa nya och förbättrade produkter att lansera på marknaden.



James Travis, Director of Global Learning Operations Elekta Model Leader Program

Jag har kunnat tillämpa det jag lärt mig i programmet på mycket av det jag gör i mitt dagliga arbete och har också fortsatt min utveckling genom den mentorsmöjlighet som också erbjöds som en del i programmet. Totalt sett har det varit en fantastisk utbildningsupplevelse som har visat sig vara ovärderlig!

föreskrifter och juridiska krav. Öka fokus på utvecklingen av kvinnor i högre chefsbefattningar. Könsfördelning är ett särskilt fokusområde för vår nyetablerade Senior Appointments Board som leds av Elektas vd. Lokal mångfald och inkludering är projekt för nybildade Diversity, Equity, Inclusion and Belonging Committee hos Elekta Americas. Syftet med utskottet är att forska, utveckla och föreslå mekanismer som kan bidra till lönsamhet och kundtillfredsställelse tack vare en engagerad personalbas och göra Elekta till en inkluderande och attraktiv arbetsplats. I samband med detta har även Women's Initiative skapats. Syftet med projektet är att öka andelen kvinnliga rekryteringar; tillhandahålla utbildning, sponsorskap, coaching och mentorskap samt stötta kvinnor på arbetsplatsen.

Hälsa, välbefinnande och säkerhet för medarbetare

Hälsa, välbefinnande och säkerhet för medarbetare och underleverantörer är väsentliga aspekter i vår hållbarhetsagenda och grundläggande för vår fortsatta framgång. Vi arbetar för att säkerställa en säker arbetsmiljö i hela vår verksamhet och verkar för att förebygga arbetsplatsolyckor, skador och sjukdomar och vi har en vision med noll arbetsplatsolyckor per 2022.

Elektas tillverkningsanläggningar använder lokala system för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. De har utformats i linje med nationella juridiska krav och består av olika policyer, processer och rutiner beroende på anläggningens drift. Alla system för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen omfattar både Elektas anställda och underleverantörer som arbetar åt oss.

Anläggningarna har lokala arbetsgrupper eller utskott för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen som identifierar faror, bedömer risker och undersöker incidenter som inträffat på arbetsplatsen. Dessa arbetsgrupper består av utvalda representanter för den lokala ledningen, specialister på hälsa och säkerhet och oftast också personalrepresentanter från olika avdelningar på varje anläggning. Arbetsgrupperna träffas varannan eller var tredje månad.

Riskbedömningar finns på plats för de aktiviteter som utförs av Elektas personal. De särskilt utbildade ansvariga för hälsa och säkerhet genomför också revisioner och inspektioner på plats för att identifiera faror. De undersöker också inrapporterade incidenter. Ibland konsulteras externa rådgivare i dessa aktiviteter. När faror identifieras och incidenter inträffar granskas de interna processerna och riskbedömningarna uppdateras.

Medarbetare och andra uppmuntras också att rapportera arbetsrelaterade faror och farliga situationer till respektive chef eller vid behov direkt till den ansvariga för hälsa och säkerhet.

Medarbetare som arbetar på annan plats, till exempel håller på att installera eller serva en maskin på ett sjukhus, är alltid betrodda att utvärdera sina arbetsförhållanden och har rätt att avbryta sitt arbete till dess problemen kring hälsa och säkerhet har lösts.

Medarbetarna erbjuds utbildning i hälsa och säkerhet beroende på vilka behov som finns utifrån roller och ansvarsområden. Som anges i uppförandekoden och i vår medarbetarpolicy, ska alla med en tjänst som kräver särskilda säkerhetsinstruktioner och skyddsutrustning få all nödvändig utbildning innan de börjar, och arbetsplatsen måste vara utrustad med lämpliga skyddsmaterial och verktyg. Utbildning i hälsa och säkerhet omfattar generella rutiner för hälsa och säkerhet liksom lektioner i specifika arbetsrelaterade faror som kemikalier

och strålningsrisker. Problem kring hälsa och säkerhet kommuniceras också genom linjeorganisationen och sätts upp på personalens anslagstavlor. På vissa anläggningar hålls möten om säkerhet på arbetsplatsen där medarbetarna inbjuds att delta. Medarbetarna konsulteras också i utveckling, implementering och utvärdering av ledningssystemen.

Främjande av hälsa på arbetsplatsen är viktigt för Elekta och vi samarbetar med icke-yrkesrelaterade vårdgivare som en del av ersättnings- och förmånssystemet på vissa anläggningar. Andra anläggningar erbjuder årliga läkarundersökningar. Elekta uppmuntrar också till medarbetarnas välbefinnande och hälsa genom webinarier och sponsring av företagssportklubbar.

Påverkan av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen som är direkt länkad till vår verksamhet innefattar strålning och installationer

Nya arbetssätt

Medarbetarengagemang

2020/21 har varit ovanligt på så många sätt då pandemin utmanade de etablerade arbetssätten. På Elekta har medarbetarnas engagemang och effektivitet legat i fokus i år. Elekta identifierade tidigt att det var viktigt att ta fram ett starkt supportsystem för medarbetarnas välbefinnande. Detta har resulterat i strukturerad rådgivning för medarbetare och chefer i hemarbete, digital kommunikation liksom mentalt och fysiskt välbefinnande, bland andra ämnen. Med tanke på pandemins utmaningar är vi stolta över att se att de globala resultaten från medarbetarundersökningen visar på en ökning inom alla områden av medarbetarengagemang, team-effektivitet, ledarskapsindex och Net Promoter Score (eNPS). Vårt engagemangsindex på global nivå ökade från 80 till 83, ett enastående resultat ett år som detta.

Rekrytering och introduktion

Elekta attraherar högutbildade medarbetare på de marknader där vi verkar. Pandemin har inte bara påverkat vår förmåga att anställa rätt personal, utan Elekta har gjort förändringar i rekryteringsprocessen och virtuella intervjuer har blivit det nya normala. Naturligtvis diskuteras också olika arbetssätt oftare i anställningsprocessen.

En satsning på att anpassa introduktionsprocessen lanserades snabbt våren 2020. IT och HR ökade sitt samarbete för att säkerställa att utrustning finns tillgänglig och kan tillhandahållas beroende på de nyanställdas situationer. Dessutom ersattes personliga introduktionsamtal med onlinemöten och nyanställda har välkomnats i virtuella teammöten där man också stöttat dem i integreringen i företaget.

Medarbetarutbildning

För ett kunskapsintensivt företag som Elekta är utbildning av medarbetarna avgörande. Vi har utnyttjat våra kunskaper och erfarenheter från våra externa utbildningar till att

ta fram digitala format (läs mer på ► **sidan 56**) för att informera om våra interna personalutvecklingserbjudanden. Under 2020/21 implementerade Elekta en LinkedIn-utbildningspilot i bred skala inom koncernen och vi skapade funktionsutbildningar på olika digitala plattformar. Dessutom kopplade vi upp med chefer och ledare i onlinesessioner och tillhandahöll alla medarbetare relevant material för självstudier.

Reaktion på ändrade förhållanden

Under 2020 började Elektas Group Crisis Management Team arbeta tillsammans med ett nätverk av lokala team på våra större platser. Vi har anammat lokala arbetsprinciper och rutiner på plats i linje med lokala lagar och bestämmelser.

” Dee Mathieson, VD för Elekta Ltd

Vi har fått mycket positiv feedback från vår personal om den support de fått för sitt välbefinnande under covid-19-pandemin. Jag är mycket stolt över vad det lokala HR-teamet har fått på plats och den nivå av support de har fått från andra medarbetare, till exempel från dem som gett första hjälpen i mental hälsa. Det är uppmuntrande att se hur alla dragit sitt strå till stacken i kristider.

på annan plats. Säkerhetsåtgärder relaterade till strålning innefattar specialdesignade skydd för testning, personliga dosimetrar för medarbetare som utsätts för strålning samt regelbundna läkarundersökningar på arbetsplatsen. Specifika instruktioner och rutiner har tagits fram för medarbetare som utför installationer på annan plats.

Vi arbetar med hälsa, välbefinnande och säkerhet för alla våra medarbetare och kommer att fortsätta att utveckla denna agenda vad gäller både fysiska och psykiska aspekter. Diskriminering, trakasserier eller mobbning på arbetsplatsen äventyrar medarbetares hälsa och välbefinnande och står i motsats till företagets framgång. Detta kan naturligtvis inte tolereras i någon form.

Värna mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor

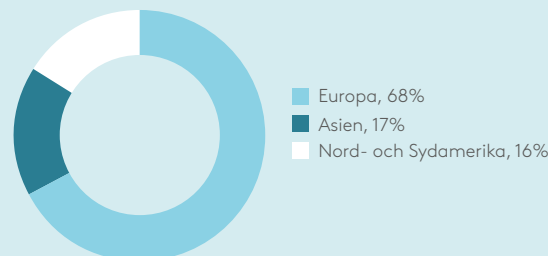
Elektas har en global bas av leverantörer till sina tillverkningsprocesser. Majoriteten av våra leverantörer av direkt material är inte verksamma i länder med erkänt hög exponering mot bristande respekt för mänskliga rättigheter. Sådan exponering ligger högre upp i vår leverantörskedja, där det kan finnas risk för att arbetstagare arbetar för mycket övertid, saknar föreningsfrihet, utsätts för tvångsarbete eller har för låga löner. Några av våra produkter innehåller, i mindre omfattning, mineraler såsom kobolt och volfram, som ofta bryts i högrisk- eller konflikt-drabbade områden och där det kopplat till utvinningen kan förekomma arbetsförhållanden som kan liknas vid modernt slaveri. Vi är medlemmar i Responsible Minerals Initiative och samarbetar med dem för att spåra ursprunget till alla mineraler i våra produkter, och för att kunna säkra att mineralerna har blivit utvunna under anständiga arbetsförhållanden.

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och arbetsrätt framhävs i Elektas uppförandekod, som förbjuder alla former av tvångsarbete, ofrivilligt arbete eller barnarbete och fastställer rätten till vila, rättvis lön, övertidsersättning och semester. Uppförandekoden kompletteras av en uppförandekod för leverantörer, som ställer mer specifika krav på Elektas leverantörer och som omfattar alla marknader och jurisdiktioner. Uppförandekoden för underleverantörer innehåller mer detaljerade krav på mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Den omfattar också konfliktmineraler, affärsetik och miljöskydd. Enligt Uppförandekoden för leverantörer måste samtliga leverantörer till Elekta i sin tur ställa samma krav på sina leverantörer.

Vi har ett due diligence- och uppföljningsprogram (Programmet för hållbara inköp) för att upptäcka och korrigera eventuella avvikelser mot Uppförandekoden för leverantörer, som i slutändan säkerställer att våra leverantörer respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Programmet består av djupgående formulär för självutvärdering och kompletteras med Elektas interna riskbedömning. Baserat på detta placeras leverantörerna i en riskgrupp. För dem som bedöms vara i en hög- eller medelhög riskgrupp genomförs en granskning, antingen på distans eller på plats, för att förstå mer. Oavsett riskgrad är vår metod alltid inriktad på samarbete och ständiga förbättringar. Vi samarbetar med leverantörerna och när det behövs ger vi vägledning för att åtgärda brister och förbättra resultaten. Att avsluta en affärsrelation är sista utvägen och ett alternativ bara om leverantören inte visar vilja till förbättring. Än så länge har detta inte varit nödvändigt.

Under 2020/21 identifierade Elekta avvikelser i implementeringen av själva programmet för hållbara inköp. Som ett resultat

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV LEVERANTÖRER, PER INKÖPSVÄRDE



har vi tagit ett steg tillbaka och startat en översyn av programmet. Granskningen omfattar struktur, åtgärdsplaner, arbetsflöden, bemanning och kvalitetssäkring i programmet för att säkerställa att det ligger i linje med Elektas höga standarder och vedertagna branschmetoder. Slutsatserna i granskningen, tillsammans med externa ramverk och lagstiftning som EU:s kommande direktiv om tillbörlig aktsamhet och företagsansvar, kommer att tas med i det reviderade programmet. Elektas inköpsfunktion ansvarar för implementeringen av Uppförandekoden för leverantörer och Programmet för hållbara inköp, med rådgivning från Elektas Sustainability Manager. Hållbara inköp och produktion hanteras av Elektas globala inköpsforum, som omfattar inköpschefer för varje affärsområde, hållbarhetsansvariga från relevanta affärsområden, anläggningschefer, medlemmar i logistikteamet och andra relevanta representanter. Forumet leds av Elektas Global Procurement Director.

Strävan efter högsta kvalitet och produktsäkerhet

Kvalitet och säkerhet i samtliga produkter och erbjudanden har högsta prioritet och genomsyrar hela vår verksamhet. Målet är att uppfylla högsta möjliga säkerhetsstandarder för alla produkter, för alla kunder och patienter, samt för företagets egna medarbetare inom installation och service. Elektas produkter utvecklas, tillverkas, marknadsförs, säljs och underhålls enligt kvalitetskontrollerade processer. Som tillverkare av medicintekniska produkter måste Elekta uppfylla strikta och omfattande internationella lagkrav och produktsäkerhetsstandarder. Elektas verksamhetsfunktion Product Quality & Service är inriktad på att övervaka och förbättra produktkvaliteten. Mer information om förordningen om medicintekniska produkter finns på [sidan 80](#) och [96](#). Elekta är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitetsledningssystem) och ISO 13485 (design och tillverkning av medicintekniska produkter). Krav enligt nationella bestämmelser tillämpas i förekommande fall, t.ex. gällande rapportering av incidenter eller produktåterkallelser. Kvalitetsledningssystem granskas av både interna och tredjepartsgranskare och certifieras av externa tillsynsmyndigheter och myndigheter som utför regelbundna inspektioner.



Resultat och mål

Mål kommunicerade 2019/20	Aktiviteter 2020/21	Status	Nya mål 2021/22 och framåt												
MEDARBETARENGAGEMANG															
Förbättra poäng för medarbetarnöjdhet - employee Net Promoter Score (eNPS) till 20 per 2022/23.	Uppnått. eNPS ökade till 23 under 2020/21.	✓	Nytt, ännu mer ambitiöst, mål introducerat. Förbättra eNPS till 26 per 2023/24												
Minska den frivilliga personalomsättningen globalt till 7 % per 2022/23.	Personalomsättningen minskade med 0,7 procentenheter till 7,2 procent.	➔	Målet bibehålls: Minska den frivilliga personalomsättningen till 7 % per 2023/24												
Förbättra den totala medarbetarupplevelsen baserat på resultat från individuella medarbetar- och teamdiskussioner, större undersökningar eller pulsundersökningar och andra former eller forum för dialog.	I 2021 års medarbetarundersökning noterade vi en övergripande förbättring av teameffektivitet, ledarskap och engagemang och vi ligger nu över det globala riktmärket i alla kategorier. Svarsfrekvensen ligger kvar på en hög nivå, i år 90 %. Under 2020/21 deltog alla medarbetare i den regelbundna medarbetarutvärderingen och erhöj en karriärutvecklingsrapport.	➔	Målet bibehålls: Förbättra den totala medarbetarupplevelsen baserat på resultat från individuella medarbetar- och teamdiskussioner, större undersökningar eller pulsundersökningar och andra former eller forum för dialog.												
MÅNGFALD OCH INKLUDERING															
Förbättra könsfördelningen på verksamhetskritiska poster till att omfatta 30 % kvinnor/ underrepresenterat kön per 2022/23.	Under 2020/21 ökade andelen kvinnor på verksamhetskritiska poster till 23 %.Gapet mellan den frivilliga personalomsättningen för kvinnor respektive män minskade till 2,1 % från 2,3 % år 2019/20. Läs mer om Elekta Americas Women's Initiative på sidan 57.	➔	Målet bibehålls: Förbättra könsfördelningen på verksamhetskritiska poster till att omfatta 30 % kvinnor/ underrepresenterat kön per 2022/23.												
Genomföra bedömningar för att granska löneskillnader mellan könen vid våra större anläggningar globalt på ett ändamålsenligt sätt.	Löneskillnaden mellan kvinnor och män under 2020/21, per land <table><thead><tr><th>Land</th><th>Löneskillnad mellan kvinnor och män</th></tr></thead><tbody><tr><td>Storbritannien</td><td>6 %</td></tr><tr><td>USA</td><td>4 %</td></tr><tr><td>Sverige</td><td>0 %</td></tr><tr><td>Nederländerna</td><td>11 %</td></tr><tr><td>Kina</td><td>0 %</td></tr></tbody></table> 2020/21 fanns det ingen löneskillnad mellan kvinnor och män i Sverige och Kina. Den största löneskillnaden rapporterades i Nederländerna och återspeglar anläggningens könsfördelning där det finns relativt få kvinnor på ledande befattningar. Löneskillnaden mellan kvinnor och män mäts på Elektas större anläggningar. Se ➔ sidan 66 för rapporteringsprinciper.	Land	Löneskillnad mellan kvinnor och män	Storbritannien	6 %	USA	4 %	Sverige	0 %	Nederländerna	11 %	Kina	0 %	✓	Målet bibehålls: Fortsätta att granska löneskillnader mellan könen och minska dem vid våra större anläggningar globalt på ett ändamålsenligt sätt.
Land	Löneskillnad mellan kvinnor och män														
Storbritannien	6 %														
USA	4 %														
Sverige	0 %														
Nederländerna	11 %														
Kina	0 %														
Främja en geografiskt och kulturellt mångfaldig arbetsstyrka.	Pågående. I USA har Elekta bildat en Diversity, Equity, Belonging and Inclusion Committee – se ➔ sidan 57 .	➔	Målet bibehålls: Fortsätt att främja en geografiskt och kulturellt mångfaldig arbetsstyrka.												



Uppnått



Pågående, på rätt väg



Pågående, inte på rätt väg



Inte uppnått

Mål kommunicerade
2019/20Aktiviteter
2020/21Status
Nya mål 2021/22
och framåt

HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

Nollvision för arbetsplatsolyckor per 2022.

Utveckla den globala arbetsmiljöpolicyn (inklusive den psykologiska arbetsmiljön).

Under 2020/21 registrerade Elekta totalt 15 incidenter med förlorad arbetstid. Detta är en minskning på 10 incidenter jämfört med föregående år. Det har förekommit 7 fall av diskriminering under året, varav alla har utretts och lösts utan ytterligare åtgärder. Inga incidenter är pågående. Rapporterade diskrimineringsincidenter granskas primärt av den lokala HR-funktionen samt av en oberoende part. Den globala policyn om arbetsmiljö är under utarbetande.



Målet bibehålls:
– Nollvision för arbetsplatsolyckor per 2022
– Utveckla den globala arbetsmiljöpolicyn (inklusive den psykologiska arbetsmiljön)

BEDÖMNING AV LEVERANTÖRER INKL. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Efter behov utbilda medarbetare inom inköp i Uppförandekoden för leverantörer.

Pågående. 47 medarbetare inom upphandling har deltagit i utbildning inom medvetenhet om hållbarhetsrisker i totalt 47 timmar under året. Utbildningen omfattar hållbarhetsrisker i leverantörskedjor, samt hur dessa risker ska hanteras och förebyggas. Några av de ämnen som diskuteras är mänskliga rättigheter, arbetsrätt, konfliktmineraler, korruption och miljörisker osv.



Reviderat mål: Utbildning inom medvetenhet om hållbarhetsrisker i leverantörskedjan ska erbjudas till relevanta medarbetargrupper.

Utöka vårt Hållbara inköpsprogram till att omfatta viktiga indirekta leverantörer per 2020/21 och fortsätta bedöma direkta leverantörer.

Granska alla nya högriskleverantörer per 2020/21.

Under året har Elekta fokuserat på en granskning av programmet för hållbara inköp. Läs mer på [sidan 59](#).



Nya mål sätts upp när granskningen har avslutats.

Kräva att 100 % av leverantörerna av produkter som innehåller 3TG (tungsten, tantal, tenn och guld) eller kobolt säkerställer att smältverken valideras per 2021/22.

Under pågående granskning.



Enligt ovan.



Uppnått



Pågående, på rätt väg



Pågående, inte på rätt väg



Inte uppnått

Hållbarhetsstyrning och rapporteringsprinciper

Strukturerad hållbarhetsstyrning, intressentdialoger och väsentlighetsbedömningar säkerställer att vi fokuserar på det viktigaste och möjliggör för oss att mäta resultatet för våra aktiviteter.

Styrningsstruktur för företagsansvar och hållbarhet

Vårt program för ansvarsfullt företagande är integrerat i verksamheten, vilket säkrar en effektiv ledning och samordning med bolagets andra strategiska initiativ och mål.

Ytterst är det styrelsen som styr Elektas hållbarhetsprogram på övergripande nivå och vd rapporterar till styrelsen i viktiga frågor. Koncernens nya ersättnings- och hållbarhetsutskott följer kvartalsvis upp Elektas arbete med miljö och socialt ansvarstagande. Revisionsutskottet ansvarar för frågor rörande affärsetik och compliance. Mer information finns på ► **sidan 77**.

En tvärfunktionell styrgrupp består av vd och utvalda delar av koncernledningen diskuterar regelbundet ärenden som rör företagsansvar och hållbarhet. Styrgruppen består av vd och utvalda ledamöter i koncernledningen, inklusive funktioner för ekonomi, kommunikation, HR, juridik, strategi samt compliance och hållbarhet. Styrgruppens arbete effektiviserar processen med att implementera relevanta åtgärder och mål genom organisationens olika funktioner och affärsområden, samt mäter resultaten. Programmet för ansvarsfullt företagande utvecklas och koordineras av Elektas compliance och hållbarhetsfunktion och samordnas av Elektas SVP Chief Compliance and Integrity Officer och Global Sustainability Manager.

Definition av väsentliga områden och rapporteringskriterier: intressent-engagemang och väsentlighetsanalys

Vårt hållbarhetsarbete handlar om att fokusera där det behövs som mest. Genom att samarbeta med intressenter och kontinuerligt utveckla vår hållbarhetsagenda skapar vi bäst förutsättningar för att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt och växa i en ständigt föränderlig miljö.

Elektas engagerar sig fortlöpande i dialoger med intressenter som investerare, kunder och medarbetare. Insikter och slutsatser från dessa samtal ligger till grund för vår agenda och våra aktiviteter. Elekta för också emellanåt mer omfattande dialoger med intressenter, den senaste under 2018/19. Dialogen engagerade ett antal av våra investerare, samtliga medarbetare liksom koncernledningen och de chefer som rapporterar direkt till dem. Intressenterna ombads att rangordna olika hållbarhetsfrågor och enskilda ämnesområden utifrån dess betydelse för vår verksamhet och dess påverkan på en hållbar utveckling. Vi tog även in synpunkter från relevanta nätverk samt generella externa intressentprioriteringar från sektorn för medicinsk utrustning. Resultaten analyserades och diskuterades i styrgruppen för hållbarhet. Under 2019/20 genomförde vi en grundlig gap- och benchmarkanalys där vi jämförde vårt hållbarhetsprogram och rapportering med branschstandarder, liknande företag som Elekta samt olika hållbarhetsindex. Analysen visade att vår rapportering överlag är i linje med god praxis, men indikerade även ett par förbättringsområden som klimatförändringar och utsläpp. I år har Elekta fokuserat på att engagera kunderna i dialoger.

Forum för hållbar utveckling

Elekta är aktiv medlem i nätverk och branschorganisationer som arbetar med hållbarhet och mänskliga rättigheter för att säkerställa att vi bidrar till och håller oss uppdaterade om den globala hållbarhetsagendan. Vi deltar aktivt och samarbetar i nätverk och organisationer såsom:

- FN:s Global Compact och dess svenska nätverk
- Swedish Leadership for Sustainable Development (lett av SIDA)
- Responsible Minerals Initiative
- ICC Sveriges hållbarhetskommitté
- COCIRs styrgrupp för miljö, hälsa och säkerhet

Väsentliga frågor och avgränsningar

Med utgångspunkt i slutsatserna från intressentdialogen, rättsliga krav, risker och möjligheter har vi identifierat en rad frågor som är viktiga för oss och våra intressenter, baserat på principen om dubbelmaterialitet.

Dessa frågor täcker ett brett spektrum av olika områden längs värdekedjan. Jämfört med föregående årsredovisning

har Elekta vidareutvecklat redovisningen och anpassat de viktigaste frågorna och terminologin med GRI-standarderna. Tabellen nedan anger de specifika avgränsningarna – var i värdekedjan påverkan sker. Storleken på punkten speglar effekten av vår påverkan.

Väsentliga frågor	Forskning och utveckling	Inköp och tillverkning	Logistik	Marknadsföring och försäljning	Eftermarknad och service
TILLGÅNG TILL HÄLSO- OCH SJUKVÅRD					
Tillgång till hälso- och sjukvård	●			●	●
Innovation och FoU	●			●	●
GRÖNA PROCESSER					
Materialeffektivitet	●	●			●
Utsläpp	●	●	●	●	●
Avfall		●			
Miljömässig regelefterlevnad	●	●			
Miljöbedömning avseende leverantörer		●			
AFFÄRSETIK					
Antikorruption		●		●	●
Rättvis konkurrens och offentliga upphandlingar				●	●
Exportkontroll och säker handel	●	●	●	●	●
Kundsekretess	●			●	●
MÄNNISKOR I FOKUS					
Medarbetarengagemang	●	●	●	●	●
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	●	●	●	●	●
Mångfald och inkludering	●	●	●	●	●
Social bedömning avseende leverantörer		●			
Bedömning avseende mänskliga rättigheter		●			
Kundernas hälsa och säkerhet	●				●

¹⁾ Se GRI-index sidan 67 med sidhänvisningar för varje väsentlig fråga.

Rapporterad data och principer

Gröna processer Material

(vikt, ton)	2020/21	2019/20
Icke-förnybara material	3 049	2 682
Förnybara material	859	770
Totalt	3 908	3 452

Den ökade materialanvändningen är ett resultat av ökad försäljning och ökade leveranser under 2020/21. Icke-förnybara material inkluderar metaller, komposit och keramik, elektronik och andra material som används i tillverkningen av Elektas produkter. Förnybara material inkluderar material som används för transport och förpackning som trä och kartong. Data som sammanställts baseras på materialtyper och sammansättning av standardprodukter och kan exkludera vissa delar. De omfattar produkter för neuroterapi (Leksell Gamma Knifes), strålbehandling (Linacs) och MR-strålbehandling (MR-Linacs) som tillverkats och levererats under räkenskapsåret 2020/21

Växthusgaser

Utsläppen av växthusgaser anges i koldioxidekvivalenter (CO₂e) enligt växthusgasprotokollets scope 1, 2 och 3. Utsläppsfaktorerna baseras huvudsakligen på data från DEFRA 2020 (omfattar alla växthusgaser) för resor och transport; Association of Issuing Bodies (AIB) och National Energy Foundations kolkalkylator för elutsläpp; och World Input Output Database 2013 (inkluderar CO₂, CH₄, N₂O) för kvarvarande produkter och tjänster. En avsevärd andel av leverantörer inom resor och transport har tillhandahållit CO₂e-data direkt till Elekta (100 % av de totala utsläppen från resor baseras på leverantörernas aktivitetsdata; för transport baseras 41 % av de totala utsläppen från transporter på leverantörernas aktivitetsdata). Användningen av elektricitet och gas från Elektas större anläggningar och kontor (Sverige, Nederländerna, Kina, Storbritannien) har beräknats med hjälp av de faktiska kWh-mängder som använts. Beräkningen har även beaktat respektive förnybara tariffer där så är lämpligt och använt National Energy Foundations kolkalkylator för de återstående anläggningarna. Utsläppsdata för resor som inte kommer direkt från reseleverantörerna har beräknats genom att utgå från färdmedel och sträcka. Utsläppsdata för logistik som inte kommer direkt från logistikleverantörerna har beräknats genom att utgå från färdmedel, godsvikt och transportavstånd. Utsläpp som är förknippade med återstående produkter och tjänster har beräknats baserat på kategorisering av utgifter per sektor. Utsläpp som är förknippade med användning av sålda produkter under rapporteringsperioden har utvärderats genom att beakta energianvändningen per produkt (Linac, MR-Linac och Gammakniven) över dess livslängd tillsammans med energimixen i det land som en produkt har sålts till. Dessutom har ett datainmatningsfel inom kategorilogistiken i scope 3 korrigerats. För scope 1 och 2 har förbättrad tydlighet avseende siffrorna för faktisk användning integrerats (även för historiska data) för att korrigera siffrorna och möjliggöra jämförbara resultat. Värden för global uppvärmningspotential

(GWP) baseras på IPCC:s fjärde utvärderingsrapport (AR4). Elekta använder den ekonomiska konsolideringsmodellen för växthusgasutsläppen och kompenserar inte för kol. Beräkningarna har utförts av en extern part.

Avfall

Ofarligt avfall, per avfallshanteringsmetod

(vikt, ton)	2020/21	2019/20	Förändring, %
Energiåtervinning	281	340	-17
Återvinning	52	113	-81
Deponi	58	69	-16
Totalt	391	522	-25

Farligt avfall, per avfallshanteringsmetod

(vikt, ton)	2020/21	2019/20	Förändring, %
Energiåtervinning	0	3	-100
Förbränning	10	4	150
Totalt	10	7	42

Data om avfall innefattar våra anläggningar i Nederländerna, Storbritannien, Kina, USA och Canada. Data är huvudsakligen verkliga och baseras på information som lämnats av avfalls- hanteringsleverantören vid varje anläggning. Data från USA och Kina baseras dock på uppskattningar (dels på grund av att avfallet byggs in i leasingkontrakt och dels på grund av att rapporteringen av avfallet baseras på kalenderår istället för det finansiella året).

Miljömässig regelefterlevnad

Elekta har inte varit föremål för väsentliga böter eller icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av miljölagstiftningen.

Affärsetik

Under 2020/21 förekom två underbyggda klagomål gällande överträdelse av kundsekretess eller förlust av kunddata. Det första fallet var en Elekta-leverantör som rapporterade en misstänkt överträdelse till Elekta angående ett bokningssystem som används för mässor och event. Elekta inledde omedelbart en utredning av överträdelsens omfattning och den rapportades till Integritetsskyddsmyndigheten som ett gränsöverskridande dataintrång på grund av att det påverkade registrerade personer i flera av EU:s medlemsstater. Det andra fallet var ett kundärende där viss information skickades via e-post istället för via godkända kanaler. Det upptäcktes genast och alla möjliga kopior av e-postmeddelandet förstördes. Kunden informerades om incidenten men det krävdes ingen formell rapport till den brittiska myndigheten Information Commissioner. Under 2020/21 hade vi inga bekräftade fall av korruption och inga juridiska åtgärder gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och/eller dominerande marknadsställning. Information om pågående rättstvister finns på [sidan 97](#).

Människor i fokus

Elektas anställda¹⁾

Totalt antal anställda efter anställningsform (tillsvidare och visstid), efter kön

2020/21			
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Kvinnor	1 201	27	1 228
Män	2 942	34	2 976
Ej kategoriserad	138		138
Totalt	4 281	61	4 342

2019/20			
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Kvinnor	1 168	10	1 178
Män	2 781	18	2 799
Ej kategoriserad	288	0	288
Totalt	4 237	28	4 265

Totalt antal anställda efter anställningsform (tillsvidare och visstid) per region

2020/21			
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Nordamerika	1 038	3	1 041
Sydamerika	71	0	71
Europa	1 914	44	1 958
Mellanöstern och Afrika (inkl. Indien)	216	0	216
Kina	716	0	716
Japan	125	11	136
Asien och Stillahavsområdet	201	3	204
Totalt	4 281	61	4 342

2019/20			
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Nordamerika	1 020	6	1 026
Sydamerika	66	1	67
Europa	1 884	20	1 904
Mellanöstern och Afrika (inkl. Indien)	201	0	201
Kina	777	1	778
Japan	148	0	148
Asien och Stillahavsområdet	141	0	141
Totalt	4 237	28	4 265

Totalt antal anställda efter anställningstyp (heltid och deltid), efter kön

2020/21			
	Heltid	Deltid	Totalt
Kvinnor	1 171	57	1 228
Män	2 902	74	2 976
Ej kategoriserad	137	1	138
Totalt	4 210	132	4 342

	2019/20		
	Heltid	Deltid	Totalt
Kvinnor	1 139	39	1 178
Män	2 759	40	2 799
Ej kategoriserad	277	11	288
Totalt	4 175	90	4 265

Kollektivavtal

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och att förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar och tillämpliga överenskommelser. Alla som arbetar för Elekta ska ha rätt till rättvisa villkor enligt lokala regler och förordningar, inklusive avtalsenlig arbetstid, tid för vila, övertid och semester. Oavsett om de omfattas av kollektivavtal eller inte, erhåller samtliga anställda en konkurrenskraftig och rättvis ersättning för sitt arbete. Vid årsskiftet omfattades 12 (11) procent av Elektas anställda av kollektivavtal.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Arbetsplatsolyckor följs upp genom att samla in data från de anläggningar där manuellt arbete utförs.

Mångfald i sammansättning av bolaget

Kön, %	2020/21		2019/20	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelse	62,5	37,5	62,5	37,5
Koncernledning	86,0	14,0	81,3	18,7
Alla anställda ²⁾	61,0	29,0	27,6	65,6

²⁾ 10,0% (6,8) av medarbetarna är inte kategoriserade.

Ålder, %	2020/21			
	-30 år	30-50 år	50-år	Ålder ej registrerad
Styrelse	0	12,5	87,5	-
Koncernledning	0	46,6	46,6	-
Alla	11,0	61,7	24,1	3,2

Ålder, %	2019/20			
	-30 år	30-50 år	50-år	Ålder ej registrerad
Styrelse	0	12,5	87,5	-
Koncernledning	0	46,7	53,3	-
Alla	8,8	61	22,8	7,5

Löneskillnad mellan kvinnor och män

Löneskillnad mellan kvinnor och män beräknas genom att dividera genomsnittslönen för män med genomsnittslönen för kvinnor och subtrahera med ett. Löneskillnad mellan kvinnor och män återspeglar löneskillnaden i organisationen och den justeras inte för skillnader som chefsnivåer och antal års arbetslivserfarenhet.

¹⁾ Inklusive konsulter och andra inhyrda arbetare.

GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Undantag/ kommentar
GRI 101: FOUNDATION 2016				
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016				
ORGANISATIONSPROFIL				
	102-1	Organisationens namn.	94	
	102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	16-17, 18-29, 94	
	102-3	Lokalisering av huvudkontor	94	
	102-4	Länder där organisationen är verksam	16-17	
	102-5	Ägarstruktur och juridisk form	39, 94	
	102-6	Marknadsnärvaro	16-17, 18, 30-33, 126	
	102-7	Organisationens storlek	18, 66, 96, 106, 137	
	102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	66	
	102-9	Leverantörskedjan	16, 59	
	102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	-	Inte tillämpbar
	102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	42	
	102-12	Externa stadgor, principer och initiativ	42	
	102-13	Medlemskap i organisationer	46, 63	
STRATEGI				
	102-14	Uttalande från senior beslutsfattare	6-7	
ETIK OCH INTEGRITET				
	102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	11-12, 42, 52, 56	
STYRNING				
	102-18	Styrningsstruktur	73, 77-78	
INTRESSENTDIALOG				
	102-40	Lista över intressentgrupper	63	
	102-41	Kollektivavtal	66	
	102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	63	
	102-43	Metoder för samarbeten med intressenter	63	
	102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram	63-64	
OM RAPPORTEN				
	102-45	Enheter som ingår i koncernredovisningen	137	
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsning	63	
	102-47	Lista över väsentliga frågor	64	
	102-48	Förändringar i informationen	50, 65	
	102-49	Förändringar i redovisningen	70	
	102-50	Redovisningsperiod	70	
	102-51	Datum för senaste redovisning	70	
	102-52	Redovisningscykel	70	
	102-53	Kontaktperson för frågor gällande redovisningen	70	
	102-54	Redovisning i enlighet med GRI-standarderna	70	
	102-55	GRI-index	67-69	
	102-56	Externt bestyrkande	70	

Väsentliga frågor

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Undantag/kommentar
TILLGÅNG TILL HÄLSO- OCH SJUKVÅRD				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	45-47, 64	
INNOVATION OCH FOU				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	13-14, 16, 18-28, 43	
Företagsspecifik upplysning	Inte tillämpligt	Investeringar i FoU	16	
ANTI KORRUPTION				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	51-55, 64, 80	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-3	Bekräftade korruptionsfall och vidtagna åtgärder	65	
RÄTTVIS KONKURRENS OCH OFFENTLIG UPPHANDLING				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	51-55, 64	
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Juridiska åtgärder gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	65, 97	
EXPORTKONTROLL OCH SÄKER HANDEL				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	51-55, 64	
MATERIALEFFEKTIVITET				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	48-49, 64	
GRI 301: Material 2016	301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	65	
UTSLÄPP				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	48-50, 64	
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	50, 65	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	50, 65	
	305-3	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	50, 65	
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	50, 65	
AVFALL				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	48-50, 64	
GRI 306: Avfall och avloppsvatten 2016	306-2	Avfall efter typ och hanteringsmetod	65	
MILJÖMÄSSIG REGELEFTERLEVAD				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	48-50, 64	
GRI 307: Miljömässig regelefterlevnad 2016	307-1	Avvikelse gentemot miljölagstiftning och förordningar	65	
MILJÖBEDÖMNING AVSEENDE LEVERANTÖRER				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	48-50, 64	
GRI 308: Miljöbedömning avseende leverantörer 2016	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörsledet samt vidtagna åtgärder	49-50	
MEDARBETARENGAGEMANG				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55-59, 61, 64	
Företagsspecifik upplysning	Inte tillämpligt	Medarbetarengagemang och NPS	61	

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Undantag/kommentar
HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	51, 57-58, 62, 64	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018	403-1	System för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	57-58	
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och undersökning av incidenter	57-58	
	403-3	Företagshälsovård	57-58	
	403-4	Medverkan av medarbetarna, konsultationer och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	57-58	
	403-5	Medarbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	57-58	
	403-6	Främjande av hälsa på arbetsplatsen	57-58	
	403-7	Förebyggande av och minskning av påverkan från händelser som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen som är direkt kopplat till affärsrelationer	57-58	
Företagsspecifik upplysning	Inte tillämpligt	Antal rapporterade incidenter	62	
	Inte tillämpligt	Antal fall med förlorad arbetstid	62	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Antal rapporterade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	62	
UTBILDNING				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55, 57, 58, 64	
GRI 404: Utbildning- och kompetensutveckling 2016	404-2	Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	65	
	404-3	Andel medarbetare som deltagit i den regelbundna medarbetarutvärderingen och erhållit en karriärutvecklingsrapport	61, 66	
MÅNGFOLD OCH INKLUDERING				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55, 57, 61, 64	
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016	405-1	Mångfald i sammansättning av bolaget	65	
	405-2	Förhållande grundlön och ersättning mellan kvinnor och män	61, 66	Ej redovisat per medarbetarkategori.
BEDÖMNING AVSEENDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55, 57, 62, 64	
GRI 412: Bedömning avseende mänskliga rättigheter 2016	412-2	Utbildning av anställda i policyer och rutiner gällande mänskliga rättigheter	62	
SOCIAL BEDÖMNING AVSEENDE LEVERANTÖRER				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55, 57, 62, 64	
GRI 414: Social bedömning avseende leverantörer 2016	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	59, 62	
Företagsspecifik upplysning	Inte tillämpligt	Antal granskningar av högriskleverantörer – resultat och uppföljningsåtgärder/sanktioner	62	
KUNDSEKRETESS				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	51-55, 64	
GRI 418: Kundintegritet 2016	418-1	Dokumenterade klagomål gällande överträdelse av kundsekretess och förlust av kunddata	65	
KUNDERNAS HÄLSA OCH SÄKERHET				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1-3	Beskrivning av väsentliga frågor, dess avgränsningar och styrning	55, 59	

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Hållbarhetsrapporten omfattar räkenskapsåret 2020/21 (1 maj 2020–30 april 2021). Elekta publicerar årligen en hållbarhetsrapport. Föregående års rapport publicerades den 10 juli 2020. Jämfört med förra årets rapport har Elekta lagt till GRI 308: Miljöbedömning avseende leverantörer 2016 till GRI Indexet och antagit den reviderade standarden GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018.

Redovisningen omfattar samtliga Elektas helägda dotterbolag. Se **Not 20** för mer information om Elektas dotterbolag.

Redovisningen utgör också Elektas lägesrapport till FN:s Global Compact, Communication on Progress. Rapporten har utarbetats i enlighet med GRI:s riktlinjer: rapporteringsnivå Core.

Frågor eller kommentarer? Vi tar gärna emot synpunkter. Vänligen kontakta Lisa Hjalmarsson, Global Sustainability Manager på lisa.hjalmarsson@elekta.com

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

Denna rapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Se tabellen nedan för sidhänvisningar.

	Sidor
Affärsmodell	14, 16–17
Miljöfrågor	48–50, 65
Sociala frågor och medarbetare	44–47, 55–59, 61–62, 66
Mänskliga rättigheter	55, 59, 62
Antikorruption	51–54, 65
	34–37, 44, 48–50, 55,
Hållbarhetsrisker	57–59
Revisors yttrande	70

Revisors yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Elekta AB (publ), organisationsnummer 556170-4015

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för året 2020-05-01–2021-04-30 på sidorna 41–69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

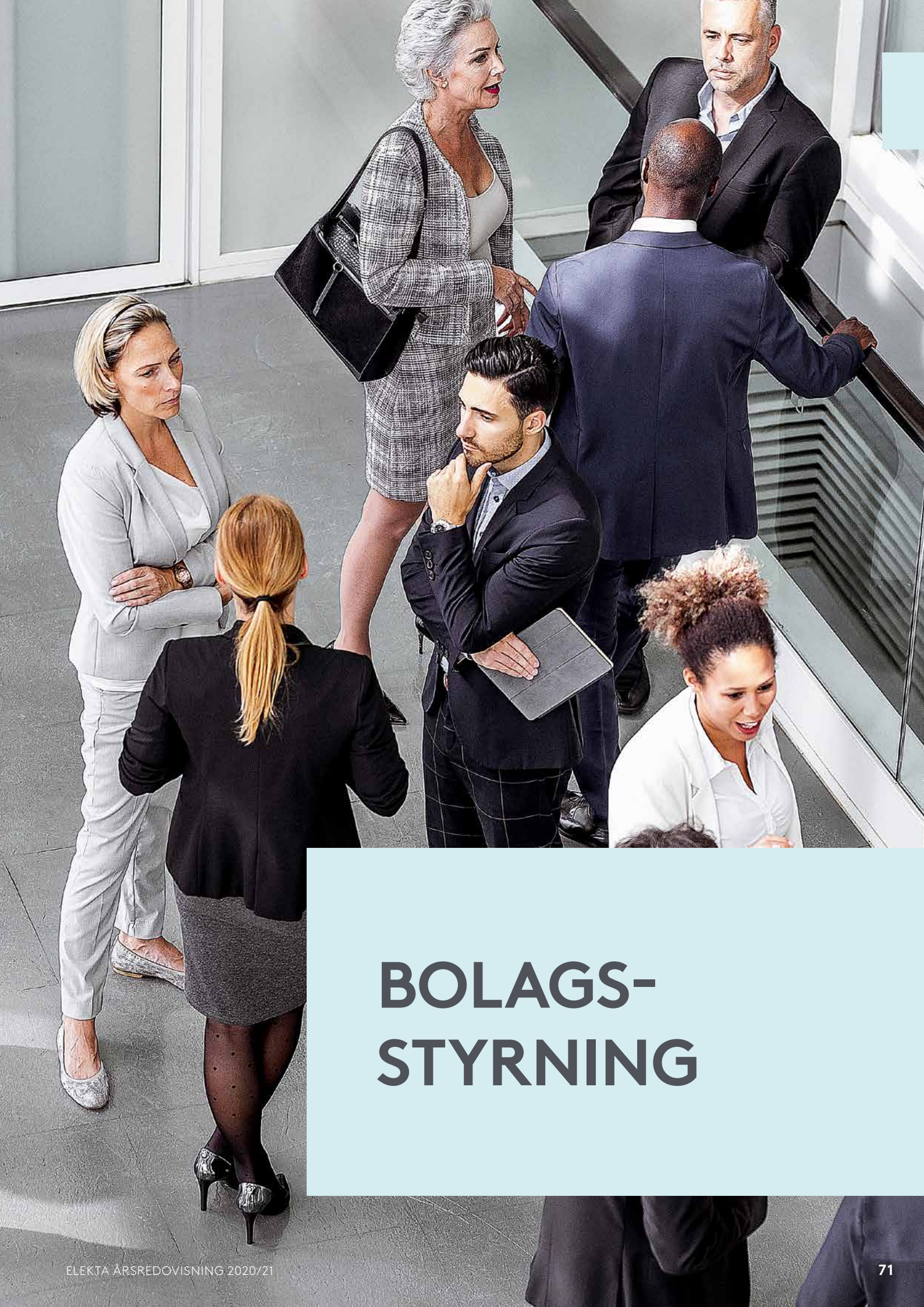
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 8 juli 2021

Ernst & Young AB

Rickard Andersson

Auktoriserad revisor



BOLAGS- STYRNING

Strålbehandling ökar i betydelse och attraktivitet

Elekta är en industriell viktig partner till cancervårdgivare samt hälso- och sjukvårdgivare världen över. Cancer är den snabbast växande hälso- och sjukvårdsbördan i samhället och den största eller näst största dödsorsaken globalt.

De senaste 18 månaderna har pandemin tvingat sjukhus och kliniker att omprioritera sina resurser och begränsa åtkomsten av installationer och behandlingar. Elekta har uppvisat stark resiliens, både ekonomiskt och driftmässigt, och har kunnat fortsätta att stötta kunderna i att hålla igång cancervården. Ändå kommer bristen på resurser på grund av pandemin att lämna långvariga spår efter sig då diagnoser och behandlingar av miljoner cancerpatienter har försenats.

Vikten av cancervård och den långsiktigt attraktiva strålterapi-marknaden underströks av Siemens Healthineers återinträde i vår industri. Det förändrade konkurrensläget stärker Elektas långvariga tradition att föra in diagnostiska bilder i strålbehandling och det kommer att sporra tekniska och kliniska innovationer.

Strålbehandlingens roll inom cancervården har successivt vuxit i och med att kliniska och tekniska innovationer lanserats på marknaden. Elekta har förbättrat patientresultaten och förbättrat precisionen i både diagnos och behandling. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra cancervården och göra behandlingarna allt bättre, säkrare och effektivare. Vårt strategiska samarbete med Philips kommer att frigöra ytterligare möjligheter sett i det bredare cancervårdsperspektivet. Globalt finns det fortfarande en stor brist på strålbehandlingskapacitet. I synnerhet låg- och medelinkomstländer är allvarligt eftersatta. Men i och med att antal cancerfall fortsätter att öka kommer alla länder behöva investera för att expandera behandlingskapacitet.

Hållbarhet är ett område där styrelsen via sitt utskottsarbete är djupt engagerade. Vi ser ESG som ett verktyg för att på ett systematiskt sätt hantera vår sociala påverkan och reducera vårt klimatavtryck samt identifiera affärsmöjligheter samtidigt som vi undviker risker.

Elektas miljöpåverkan är begränsad och governancefrågor har länge varit integrerade i vår uppförandekod. Vi har störst påverkan inom det sociala området där vårt samhällsbidrag till cancervården ligger helt i linje med vår strategi och våra mål. Det finns dock begränsningar i våra möjligheter att som börsnoterat företag vara involverade i de tidiga faserna av dessa frågor. Därför planerar styrelsen att be årsstämman att bilda en stiftelse som kan arbeta med myndigheter och ideella organisationer i ett tidigt skede för att förbättra tillgången till effektiv cancervård i låg- och medelinkomstländer.

Gustaf Salford utsågs i november 2020 av styrelsen till vd och koncernchef och har arbetat som tillförordnad koncernchef sedan juni. Gustaf har arbetat på Elekta i tolv år och har i olika roller visat sig vara en stark och kompetent ledare med djup kompetens och internationellt affärssinne. Styrelsen



”Det förändrade konkurrensläget stärker Elektas långvariga tradition att föra in diagnostiska bilder i strålbehandlingen och det kommer att sporra tekniska och kliniska innovationer.”

fokuserar mycket på långsiktig successionsplanering och ledarskapsutveckling. Då vår bransch är tekniskt komplex och kräver en hög grad av specialisering är det strategiskt viktigt för oss att kunna rekrytera internt till ledande befattningar.

Vi har ett starkt och dedikerat team på Elekta och vi har stora affärsmöjligheter framför oss. Pandemin exponerade sårbarheter i hälso- och sjukvårdssystem globalt som kommer behöva åtgärdas i framtiden. Vi avser att göra vår del och fortsätter att arbeta för att förbättra tillgången till den bästa möjliga cancervården för miljontals patienter runt om i världen. Därigenom kommer Elekta att hjälpa till att minska den globala cancerbördan.

Laurent Leksell
Styrelseordförande

Bolagsstyrningsrapport 2020/21

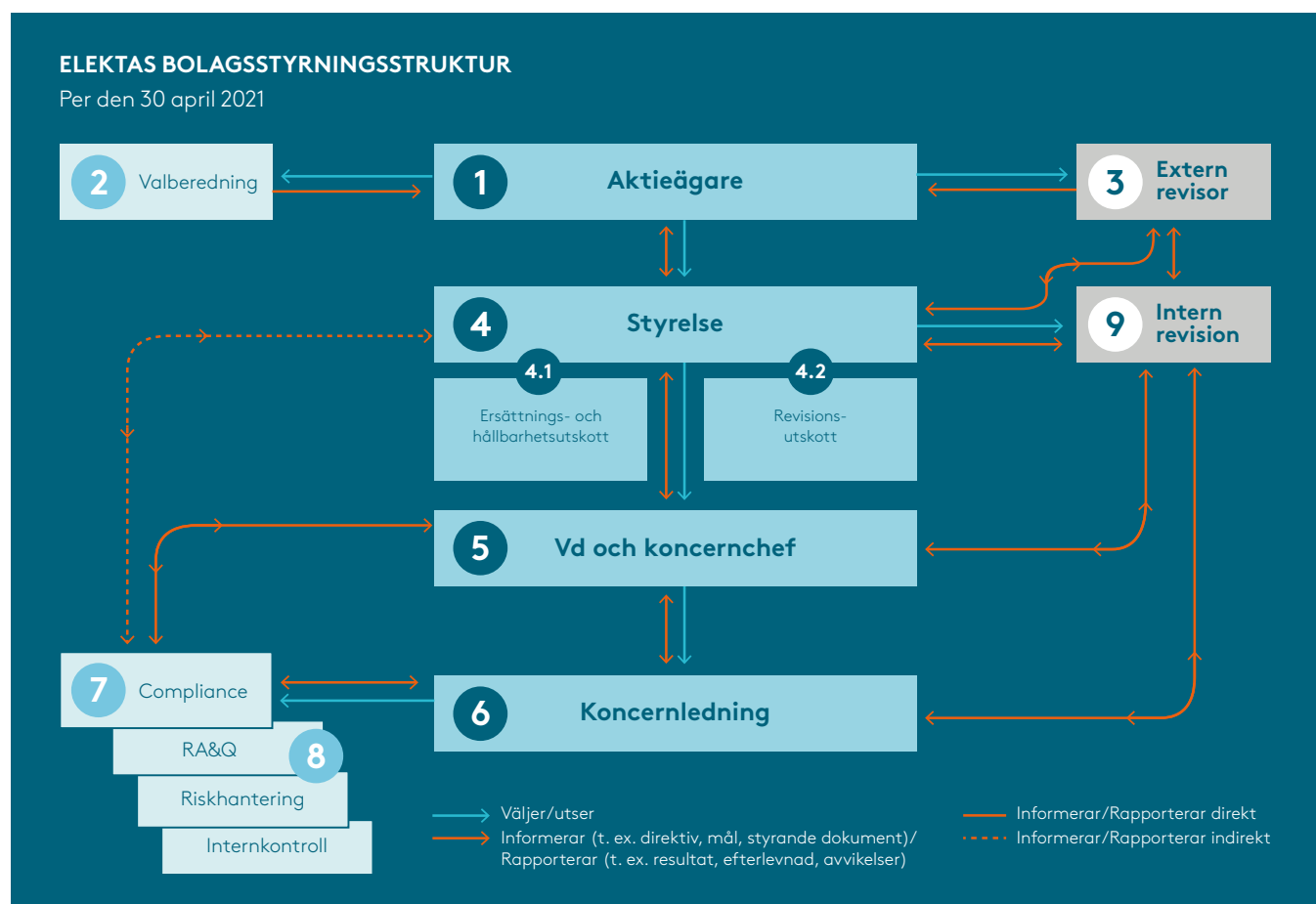
Elektas AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm. Elektas ser god bolagsstyrning, inklusive riskhantering och intern kontroll, som viktiga delar i en framgångsrik affärsverksamhet då det ger förutsättningar för att upprätthålla förtroendet bland såväl kunder, patienter, aktieägare, myndigheter som andra intressenter. Elektas bolagsstyrningsrapport för 2020/21 har upprättats av bolagets styrelse, i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning, som en separat rapport skild från förvaltningsberättelsen och har granskats av bolagets revisor.

Elektas bolagsstyrningsstruktur

Illustrationen nedan ger en översikt av Elektas¹⁾ bolagsstyrningsstruktur. De olika organ som ingår i bolagsstyrningsstrukturen beskrivs närmare i denna rapport i den ordning som anges i flödet.

Elektas tillämpar och följer svensk kod för bolagsstyrning (Koden)²⁾ med en avvikelse noterad under räkenskapsåret

2020/21. Enligt Koden, punkt 2.4, ska styrelsens ordförande inte vara valberedningens ordförande. Elektas valberedning beslutade att utse styrelsens ordförande Laurent Leksell till ordförande i valberedningen, med motiveringen att han i egenskap av största aktieägare är väl lämpad att på ett effektivt sätt leda valberedningens arbete för att uppnå bästa resultat för bolagets aktieägare.



¹⁾ Med "Elektas" eller "koncernen" avses Elektakoncernen, vilken omfattar Elektas AB och dess koncernföretag, och med "Elektas AB", "bolaget" eller "moderbolaget" avses Elektas AB (publ). ²⁾ Koden finns på www.bolagsstyrning.se

1 Aktieägare

Aktier och röster

Elekta AB:s B-aktie är sedan 1994 noterad på NASDAQ Stockholm. Det totala antalet registrerade aktier i Elekta AB uppgick per den 30 april 2021 till 383 568 409, fördelat på 14 980 769 A-aktier och 368 587 640 B-aktier. En A-aktie berättigar till tio röster och en B-aktie berättigar till en röst vid bolagsstämman, som är det forum där aktieägarna kan utöva inflytande.

Laurent Leksell har varit den största aktieägaren i Elekta AB vad gäller röster sedan börsintroduktionen och kontrollerade genom eget och närståendes innehav den 30 april 2021 30,4 procent av rösterna.

Läs mer om aktien, aktieägarna och utdelningspolicy på [sidan 39](#).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Elekta AB:s högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. I tillägg till årsstämman (ordinarie bolagsstämma) kan extra bolagsstämmor hållas efter beslut av styrelsen eller om den externa revisorn eller aktieägare, som äger minst tio procent av aktierna, så begär.

Årsstämman hålls i Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Elektas webbplats www.elekta.com senast i samband med tredje delårsrapporten för perioden maj-januari. Kallelse till årsstämman utfärdas i enlighet med den svenska aktiebolslagen tidigast sex och senast fyra veckor innan stämman.

Upplysningar om direkta eller indirekta aktieinnehav i Elekta AB, som representerar minst en tiondel av rösterna, och information om av bolagsstämman lämnat bemyndigande för styrelsen att besluta att Elekta ska förvärva egna aktier, finns på [sidan 39](#).

Bolagsstämmor 2020/21

Årsstämman 2020 genomfördes den 26 augusti 2020 genom förhandsröstning till följd av Covid-19-pandemin. 381 aktieägare förhandsröstade, direkt eller via ombud, vilka representerade cirka 70 procent av rösterna i bolaget. De huvudsakliga beslutspunkterna för årsstämman framgår i rutan till höger.

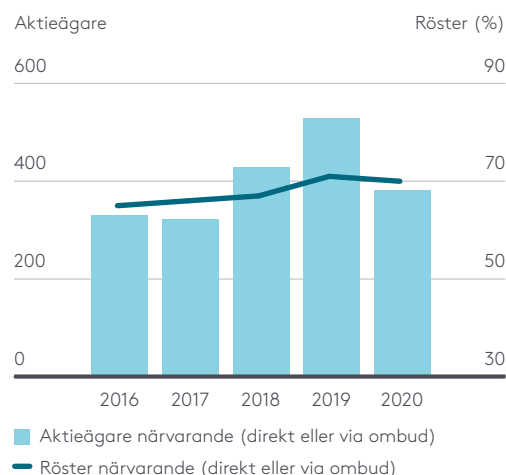
Den 16 april 2021 genomfördes en extra bolagsstämma, även denna genom förhandsröstning. Stämman beslutade om en extra utdelning till aktieägarna med ett belopp motsvarande 0,90 kronor per aktie.

Ytterligare information om ovan nämnda bolagsstämmor samt protokoll återfinns på www.elekta.com. Inga andra bolagsstämmor hölls under räkenskapsåret 2020/21.

Årsstämma 2021

Årsstämman 2021 hålls den 25 augusti 2021. Mer information om denna årsstämma finns på [sidan 160](#).

AKTIEÄGARNAS NÄRVARO PÅ ÅRSSTÄMMOR



Årsstämman 2020 beslutade bland annat om följande:

- Utdelning till aktieägarna med 0,90 kr per aktie
- Att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen under räkenskapsåret 2019/20
- Att fastställa styrelsearvoden om totalt 4 580 000 (5 130 000) kronor, varav 1 280 000 (oförändrat) kronor till styrelsens ordförande och 550 000 (oförändrat) kronor till var och en av de övriga externa styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget, samt ersättning för styrelseutskottsarbete om 115 000 (oförändrat) kronor till ordföranden i ersättnings- och hållbarhetsutskottet och 80 000 (oförändrat) kronor till var och en av de övriga ledamöterna i ersättnings- och hållbarhetsutskottet, samt 240 000 (oförändrat) kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 150 000 (oförändrat) kronor till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet
- Omval av styrelseledamöterna Laurent Leksell, Caroline Leksell Cooke, Johan Malmquist, Wolfgang Reim, Jan Secher, Birgitta Stymne Göransson och Cecilia Wikström. Tomas Puusepp hade avböjt omval. Laurent Leksell omvaldes till styrelsens ordförande
- Val av Ernst & Young AB som extern revisor, med den auktoriserade revisorn Rickard Andersson som huvudansvarig revisor
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Att implementera ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram, Prestationsbaserat aktieprogram 2020, för att erbjudas till ledande befattningshavare och utvalda nyckelpersoner
- Bemyndigande för styrelsen om förvärv och överlåtelse av egna aktier

2 Valberedning

Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att bereda och lämna förslag till bolagsstämmans beslut i val och arvodesfrågor, såsom exempelvis val av ordförande vid årsstämman, styrelseledamöter och revisor samt arvode till styrelsen och revisorn.

Tillsättning av valberedningen

Årsstämman 2020 beslutade att valberedningen inför årsstämman 2021 skulle utses genom en procedur där styrelsens ordförande kontakter de fyra röstmässigt största aktieägarna, utöver den eller de aktieägare som styrelsens ordförande själv eventuellt representerar. Bedömningen av vilka ägare som är röstmässigt starkast baseras på ägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i september. Dessa aktieägare ges möjlighet att utse var sin ledamot som, tillsammans med styrelsens ordförande, ska utgöra valberedningen. Ordförande i valberedningen ska, såvida inte valberedningen enhälligt beslutat annat, vara den ledamot i valberedningen som utsetts av den röstmässigt största aktieägaren. Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter.

Sammansättningen av valberedningen inför årsstämman 2021 framgår nedan. Valberedningens uppdrag gäller för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, eller, i förekommande fall, intill dess att en ny valberedning har utsetts.

Valberedningen inför årsstämman 2021

- Laurent Leksell, valberedningens ordförande – representant för eget och närståendes innehav samt styrelsens ordförande
- Per Colleen – Fjärde AP-fonden
- Filippa Gerstädt – Nordea Fonder
- Javiera Ragnartz – SEB Fonder
- Tomas Risbecker – AMF och AMF Fonder

Arbete inför årsstämman 2021

Valberedningen höll fyra möten inför årsstämman 2021. Varje år utförs en av styrelseordföranden initierad utvärdering av styrelsens arbete, kompetenser, sammansättning och oberoende, dels för att bedöma året som gått, dels för att identifiera utvecklingsområden för styrelsen. Utvärderingen har under räkenskapsåret 2020/21 genomförts digitalt med hjälp av ett externt företag. Resultatet presenteras för valberedningen genom styrelsens ordförande. Individuella intervjuer med samtliga styrelseledamöter har också genomförts av valberedningen. Valberedningen har genom revisionsutskottets ordförande erhållit revisionsutskottets rekommendation i fråga om val av extern revisor.

Vid framtagandet av sitt förslag till styrelse har valberedningen som mångfaldspolicy tillämpat regel 4.1 i Koden. Valberedningens förslag till årsstämma 2021 offentliggörs i kallelsen till årsstämma 2021. Ett motiverat yttrande som närmare förklarar valberedningens förslag publiceras på Elektas hemsida i samband med att kallelsen till årsstämma 2021 utfärdas.



3 Extern revisor

Extern revisor och huvudansvarig revisor

Elekta AB:s externa revisor utses av årsstämman för en period till slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2020 valdes Ernst & Young AB (EY) till extern revisor med Rickard Andersson som huvudansvarig revisor.

Rickard Andersson är född 1973 och är auktoriserad revisor. Han har under året även varit huvudansvarig revisor i Munters, Pricer och SSAB. Han har inga uppdrag i andra företag som påverkar hans oberoende som huvudansvarig revisor i Elekta AB.

EY har genomfört revisionen av Elekta för räkenskapsåret 2020/21 utifrån en riskbaserad externrevisionsplan, vilket resulterade i en revisionsberättelse enligt standardutformning med uttalanden utan reservation som återfinns på ➤ **sidan 148**.

Tjänster och arvode

Enligt revisionsutskottets riktlinjer får tjänster utöver revisions-tjänster, så kallade tillåtna icke-revisionstjänster – som Elekta kan upphandla från den externa revisorn utan att den externa revisorns opartiskhet och oberoende riskeras – inte överstiga 70 procent av kostnaden för revisionstjänster beräknad över en treårsperiod. Revisionsutskottet får fatta beslut om undantag under särskilda omständigheter.

Icke-revisionstjänster som upphandlades från EY under räkenskapsåret 2020/21 följde de fastställda riktlinjerna och bestod främst av skatterådgivning samt övriga revisionsnära tjänster.

Revisorns arvode för räkenskapsåret 2020/21 redovisas i ➤ **Not 9**.

4 Styrelse

Styrelsens ansvar

Styrelsens arbete regleras av aktiebolagslagen, bolagsordningen, Kodex samt styrelsens arbetsordning. Styrelsen ansvarar för Elekta AB:s organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Detta inkluderar att utse en verkställande direktör som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. I styrelsens ansvar ingår även att:

- Fastställa övergripande mål och strategier
- Fastställa riktlinjer för uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktig värdeskapande förmåga
- Tillse att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som dess verksamhet är utsatt för
- Tillse att det finns tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och regler och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna regler
- Säkerställa att bolagets informationsåtergivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig

Tillsättning av styrelsen

Elekta AB:s styrelse utses av årsstämman för en period till slutet av nästa årsstämma.

Enligt Elekta AB:s bolagsordning ska Elekta AB:s styrelse bestå av mellan tre och tio ledamöter med högst fem suppleanter. Det finns inga andra regler i bolagsordningen avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter.

Styrelsens sammansättning och oberoende

Styrelsen består av sju ledamöter som presenteras på ► **sidan 84**. Det finns varken suppleanter eller arbetstagarrepresentanter i styrelsen. Chefsjurist och EVP fungerar som styrelsens sekreterare.

Enligt Kodex ska majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vidare ska minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller kraven på oberoende, då fem av de sju styrelseledamöterna har bedömts vara oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare. Dessa fem är Johan Malmquist, Wolfgang Reim, Jan Secher, Birgitta Stymne Göransson och Cecilia Wikström.

En specifikation avseende styrelseledamöternas oberoende framgår på ► **sidan 84**. Ersättning till styrelsen redovisas i ► **Not 7** samt på ► **sidan 84**.

STYRELSENS ARBETE INKLUSIVE NÅGRA VIKTIGA PUNKTER PÅ DAGORDNINGEN UNDER 2020/21

2020	MAJ	JUNI	JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER
	Styrelsemöte • Godkännande av bokslutskommuniké och Kv. 4 2019/20 • Möte med den externa revisorn och genomgång av externrevisionsrapport för helåret • Genomgång och godkännande av budget 2020/21 inklusive finansiella mål • Rapport från revisionsutskottet samt ersättnings- och hållbarhetsutskottet • Godkännande av uppdaterat MTN prospekt		Styrelsemöte • Godkännande av årsredovisning 2019/20 (inklusive samtliga rapporter) • Godkännande av kallelse samt slutliga förslag till årsstämma	Två styrelsemöten • Konstituerande styrelsemöte • Godkännande av arbetsinstruktion för styrelse och utskott samt olika policy för koncernen • Godkännande av delårsrapport Kv. 1 2020/21 • Rapport från revisionsutskottet samt ersättnings- och hållbarhetsutskottet	Fyra styrelsemöten • Allmän marknadsgenomgång • Genomgång av FoU och M&A • Rapport från affärsområdena • Introduktion av Kaiku Healths VD • Godkännande av tilläggsprospekt för MTN	Styrelsemöte • Genomgång av strategiska projekt

EXEMPEL PÅ STYRELSENS FOKUSOMRÅDEN

1 ELEKTAS NYA VISION

Ett fokusområde som bevisade sin betydelse när pandemin svepte över världen är att se till att varje patient har tillgång till den bästa cancer vården. Detta är Elektas förnyade vision och pelaren i Elektas hållbarhetsagenda. Styrelsen har fokuserat på att hitta sätt att påverka den växande cancerbördan. En ny stiftelse som syftar till att möta detta genom att bygga offentliga relationer och samarbeten kommer att föreslås till årsstämman. Styrelseledamöterna har också fokuserat på att välja rätt ledare för Elekta. En ny VD och koncernchef utsågs i november 2020.

2 FORSKNING OCH UTVECKLING

Elektas FoU- och innovationsplan är av högsta prioritet och övervakas noggrant av styrelsen. Under året växte FoU-portföljen väsentligt med stor tonvikt på programvara inklusive lösningar för AI och maskininläring. Proaktiv och digital service har även varit i fokus och visade sig vara en nyckelfaktor i att möjliggöra strålbehandling inom cancer vården runt om i världen, vilket också förbättrade kundnöjdheten.

Styrelsens arbete

Arbetsordningen för styrelsen fastställer att styrelsen ska:

- Hålla minst sju ordinarie möten per år
- Fastställa finans- och valutapolicyer
- Fastställa uppförandekod
- Godkänna långsiktig plan och budget inklusive investeringsbudget
- Godkänna investeringar och liknande, med belopp för transaktioner över 5 Mkr, om dessa transaktioner faller utanför den godkända investeringsbudgeten
- Besluta om förvärv eller försäljning av fastigheter eller aktier, eller förvärv eller försäljning av tillgångarna, eller en större andel av tillgångarna, tillhörande ett annat företag
- Besluta om bildandet och likvidation av dotterföretag
- Fastställa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för godkännande av årsstämman
- Besluta om anställningsvillkor för verkställande direktören och koncernchefen i enlighet med de av årsstämman godkända riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter

Styrelsen har inte fördelat något särskilt ansvar mellan styrelseledamöterna förutom de arbetsuppgifter styrelsen har delegerat till ersättnings- och hållbarhetsutskottet respektive revisionsutskottet.

Under räkenskapsåret 2020/21 höll styrelsen 14 protokollförda möten. Styrelsemöten hålls normalt på Elektas huvudkontor i Stockholm, eller på andra platser där Elekta har kontor eller

andra anläggningar, men har under detta räkenskapsår hållits genom telefon- och videokonferens till följd av pandemin. Representanter från koncernledningen och andra högre chefer deltar regelbundet vid styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive ansvarsområden. Inför ordinarie styrelsemöten distribueras en dagordning med beslutsunderlag. Styrelseledamöternas deltagande vid styrelsemöten framgår på [sidan 84](#).

STYRELSENS UTSKOTT

För att effektivisera styrelsearbetet har styrelsen tillsatt ett ersättnings- och hållbarhetsutskott samt ett revisionsutskott. Utskotten arbetar i enlighet med instruktioner antagna av styrelsen och tar fram rekommendationer och förslag till styrelsen.

4.1 Ersättnings- och hållbarhetsutskott Utskottet och dess uppgifter

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet ska bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Gällande hållbarhetsfrågor ska utskottet bland annat utvärdera åtgärder för att stärka företagskulturen avseende bolagets samhällsansvar i ljuset av dess uppförandekod samt föreslå mål och visioner för den verkställande direktören gällande hållbarhet.



3 FUSIONER & FÖRVÄRV SAMT PARTNERSKAP

Att komplettera Elektas egna FoU-pipeline genom fusioner och förvärv står permanent på styrelsens dagordning. Specialiserade programvaruföretag med teknologi som har mervärdespotential utvärderas regelbundet. Styrelsen har också granskat affärsmöjligheter kring partnerskap med fokus på samarbetspartners som delar Elektas värderingar.

4 PANDEMIN

Pandemin fortsatte att påverka styrelsen agenda under hela räkenskapsåret. Styrelsens fokus har varit att fortsätta säkra Elektas motståndskraft genom att ta till sig lärdomarna från föregående året och att genomgående anpassade sig till de nya omständigheterna. Styrelsen har åtagit sig att se till att kunderna kan fortsätta att ta hand om sina patienter samt att bevara säkerheten för Elektas anställda runt om i världen.

Sammansättning

Elektas ersättnings- och hållbarhetsutskott består av fyra ledamöter som utses av styrelsen på det första styrelsemötet efter valet av styrelse på årsstämman, för en period om ett år. Förutom utskottsledamöterna deltar också vd, koncernens HR-chef, koncernens ersättningschef samt Chief Compliance and Integrity Officer och Global Sustainability Manager vid utskottets möten. Chefsjuristen fungerar som utskottets sekreterare.

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet

- Laurent Leksell (ordförande)
- Caroline Leksell Cooke
- Wolfgang Reim
- Cecilia Wikström

Arbete under året

Under räkenskapsåret 2020/21 höll ersättnings- och hållbarhetsutskottet fem protokollförda möten. Vid dessa möten har utskottet bland annat gått igenom ersättning till koncernledningen, förberett förslag till ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för 2021/22 för koncernledningen och andra nyckelpersoner samt berett styrelsens förslag till nästa årsstämma rörande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Arbetet har vidare innefattat att genomföra en successionsplanering och genomgång av chefsförsörjningsplaner för de högre chefsnivåerna och andra koncernkritiska befattningar. Utskottet har vidare, i enlighet med instruktioner från styrelsen, arbetat med bolagets hållbarhetsfrågor med ett särskilt fokus på mänskliga rättigheter, filantropisk verksamhet och miljö.

Ledamöternas deltagande vid utskottsmöten och oberoende framgår på ➤ **sidan 84**.

4.2 Revisionsutskott

Revisionsutskottet och dess uppgifter

Styrelsen ska utse ett revisionsutskott med uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet. Utskottet ska vidare, med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering. I utskottets uppgifter ingår även att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen. Utskottet ska även informera styrelsen om resultatet av revisionen och på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och vilken funktion utskottet har haft. Utskottet ska också granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Dessutom ingår det i utskottets uppgifter att bistå valberedningen med att bereda förslaget till årsstämman angående val av extern revisor.

Sammansättning

Revisionsutskottets ledamöter får inte vara anställda av bolaget och minst en av ledamöterna ska ha redovisnings- eller revisionskompetens. Elektas revisionsutskott har tre ledamöter som utsågs av styrelsen på det första styrelsemötet efter valet av styrelse på årsstämman, för en period om ett år.

Utöver utskottets ledamöter deltar också koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens redovisningschef samt koncernens internrevisionschef vid utskottets möten liksom den externa revisorn när så är tillämpligt. Biträdande chefsjurist fungerar som utskottets sekreterare.

” Birgitta Stymne Göransson, Revisionsutskottets ordförande

Ett oberoende revisionsutskott är en grundläggande komponent för god bolagsstyrning.

Revisionsutskottet

- Birgitta Stymne Göransson (ordförande)
- Johan Malmquist
- Jan Secher

Arbete under året

Under räkenskapsåret 2020/21 höll revisionsutskottet fyra protokollförda möten. Vid dessa möten har utskottet granskat bokslutskommunikén och årsredovisningen för räkenskapsåret 2019/20 samt kvartalsrapporter för 2020/21. Arbetet har vidare innefattat övervakning av det globala internkontrollramverkets funktion, fastställande av internrevisionsplanen samt genomgång och uppföljning av rapporter från internrevisionsfunktionen. Andra uppgifter som hanterats är bland andra genomgång av externrevisionsplanen och externrevisionsrapporter. Vid varje möte sker även fördjupade genomgångar av finansiell hantering av utvalda delar av verksamheten.

Ledamöternas deltagande vid utskottsmöten framgår på ➤ **sidan 84**.

5 Vd och koncernchef

Ansvar

Vd och koncernchefen ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt interna styrande dokument, inklusive instruktioner för verkställande direktören fastställda av styrelsen och andra riktlinjer och anvisningar från styrelsen. Vd och koncernchefen representerar också koncernen i olika sammanhang, leder arbetet i koncernledningen och fattar beslut i samråd med dess medlemmar.

Tillsättning av verkställande direktör och koncernchef

Styrelsen utser Eleka AB:s vd och koncernchef.

Gustaf Salford utsågs den 26 november 2020 till Eleka AB:s vd och koncernchef. Han hade då varit tillförordnad vd och koncernchef efter att Richard Hausmann avgick den 2 juni 2020. Mer information om Gustaf Salford finns tillgänglig i presentationen av den nuvarande koncernledningen på ➤ **sidan 86**.

Ersättning till vd och koncernchef redovisas i ➤ **Not 7**. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som har föreslagits av styrelsen för godkännande av årsstämman 2021 finns på ➤ **sidan 102** och Elektas Ersättningsrapport 2020/21 finns på ➤ **sidan 89**.



6 Koncernledning

Tillsättning och ansvar

Vd och koncernchefen utser medlemmar till koncernledningen. Det är också vd och koncernchefen som ansvarar för och leder koncernledningens arbete och möten. Koncernledningen stöttar vd och koncernchefen i dennes arbete och fattar gemensamma beslut efter samråd med olika delar av koncernen.

Sammansättning

En presentation av Elektas nuvarande koncernledning finns på ► **sidan 86**. Koncernledningen bestod per den 30 april 2021 av vd och koncernchef, ekonomi- och finansdirektör, cheferna för de fem olika affärsområdena, fyra regionschefer samt cheferna för Global Services, HR och Legal.

Ersättningar till koncernledningen redovisas i ► **Not 7**. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som har föreslagits av styrelsen för godkännande av årsstämman 2021 finns på ► **sidan 102**.

Arbete under året

Koncernledningen håller regelbundna möten. Under detta räkenskapsår har mötena huvudsakligen skett per telefon- och videokonferens till följd av pandemin.

De viktigaste punkterna på dagordningen under räkenskapsåret har varit strategiska och operativa frågor såsom produktutveckling, förvärv/avyttringar, investeringar, marknadsutveckling, organisation, långsiktiga planer och budget samt månads- och kvartalsuppföljningar av verksamheten och finansiellt resultat.

7 Compliance

Ansvar

Compliancefunktionens ansvar är att granska och utvärdera frågor kring regelefterlevnad inom organisationen för att säkerställa att ledningen och medarbetare i koncernen efterlever lagar och regler samt etiska riktlinjer avseende bland annat antikorruption, exportkontroll och konkurrensrätt. Compliance-funktionen övervakar även implementeringen av program som säkerställer personuppgiftshantering inom

koncernen. Compliance ansvarar även för övergripande strategi och koordinering av hållbarhetsfrågor.

Elektas Chief Compliance & Integrity Officer redogör kvartalsvis vid varje möte i revisionsutskottet för utvecklingen av det riskbaserade complianceprogrammet samt informerar om eventuella incidenter och pågående utredningar. En skriftlig compliancerapport lämnas även vid varje möte.

Funktionen leds av koncernens Chief Compliance & Integrity Officer som rapporterar till chefsjuristen.

Arbete under året

Under året har arbetet fortsatt med att genomföra riskbedömningar av korruptionsrisker på högriskmarknader och i samband därmed utvärdera ramverk kring samarbete med affärspartners, såsom distributörer och agenter. Elektas program för att förhindra korruption har stärkts till följd av riskanalyser och de kontroller som har identifierats införs i marknader med liknande riskfaktorer.

Compliancefunktionen har till följd av pandemin infört en ny utbildningsmodell som i huvudsak bygger på en digital utbildningsplattform och träning via videolänk. Varje medarbetare har en individuell utbildningsprofil i förhållande till de risker som är mest relevanta för dennes roll och arbetsuppgifter.

Information om uppföljning av mål inom affärsetik finns på ► **sidan 51**.

8 Regulatory affairs & quality

Ansvar

Funktionen regulatory affairs & quality ansvarar bland annat för att stödja koncernledningen i att efterleva regulatoriska krav för produkter, kvalitetssystem och marknadstillträde. Att interagera med och bidra till transparens för externa regulatoriska organ är ett annat ansvarsområde. Funktionen ansvarar vidare för kvalitetssystemets infrastruktur och compliance, godkännande av produkter, eftermarknadsövervakning och rapportering av återkallelse av produkter.

Funktionernas chefer, Senior Vice President Regulatory Affairs & Quality och Vice President Regulatory Affairs & Quality, rapporterar båda till Chefsjurist och EVP.

Arbete under året

De viktigaste arbetsuppgifterna under året har omfattat säkerställande av produktgodkännanden för regulatoriskt marknadstillträde samt hantering av inspektioner från olika myndigheter och organisationer för att säkerställa fortsatt certifiering. Funktionens arbete har vidare fokuserat på implementering av den nya förordningen om medicintekniska produkter i Europa (MDR). Kvalitetshanteringssystemet och huvuddelen av produktportföljen är redan MDR-certifierade. De återstående produkterna är planerade att certifieras under räkenskapsåret 2021/22.

9 Internrevision

Ansvar

Internrevisionsfunktionen bedriver en oberoende och objektiv sättnings-, gransknings- och rådgivningsverksamhet. Arbetet omfattar att granska och bedöma huruvida Elektas styrning, processhantering, riskhantering och internkontrollprocesser är adekvata och effektiva liksom kvaliteten på de åtgärder som vidtas för att nå koncernens mål som en del av sättningsverksamheten. Internrevisionens arbete omfattar också rådgivningsverksamhet relaterad till samma områden. Funktionen arbetar i enlighet med styrelsens riktlinjer.

Internrevisionsfunktionen tillsätts av, och rapporterar till, revisionsutskottet och styrelsen. Elektas internrevisionschef, som funktionellt rapporterar till revisionsutskottet och administrativt till koncernens ekonomi- och finansdirektör, leder internrevisionsfunktionens arbete.

Arbete under året

Internrevisionsfunktionens arbete har under året innefattat att, baserat på en upprättad och av revisionsutskottet godkänd internrevisionsplan, genomföra internrevision av koncernbolag samt kvalitetsrevision av genomförda kontroller av processer som omfattas av det globala internkontrollprogrammet. Vidare har statistisk uppföljning och rapportering av interkontrollprogrammet genomförts åt koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen. Rådgivning har getts i samband med uppdatering av det globala internkontrollprogrammet. Internrevisionsfunktionen har även samordnat den externa revisionen samt administrerat revisionsutskottets möten.

Elektas process för internkontroll

Riskhantering samt intern styrning och kontroll är viktiga delar i Elektas strategi- och ledningsprocesser. Styrelsen och dess utskott har det övergripande ansvaret för att etablera en effektiv styrning av Elekta, inklusive riskhantering och internkontroll. Ansvaret för att utforma, implementera och verkställa en effektiv styrning, inklusive riskhantering och internkontroll, är delegerat till Vd och koncernchefen, som bistås av koncernledningen, andra operativa chefer och medarbetare. Funktioner ansvariga för riskhantering, intern styrning och kontroll rapporterar kontinuerligt status och styrs direkt via styrelsen och/eller revisionsutskottet.

I grunden kontrolleras Elektas risker och regelefterlevnad av Elektas anställda i deras dagliga verksamhet och ledningsgrupper. Till hjälp finns policyer, riktlinjer och gränsdragningar implementerade av koncernledningen på uppdrag av styrelsen.

Gränsdragningar ska hjälpa till att säkerställa att ingen enskild anställd tar för stora risker eller att möjligheter går förlorade, vilket kan försvåra för Elekta att nå sina strategiska mål. Det är alla anställdas skyldighet att ha en god förståelse av risker och möjligheter kopplade till sina roller och de beslut som tas. Anställda äger de risker som är direkt relaterade till respektive affärsverksamhet och förväntas hantera dessa genom att upprätthålla intern kontroll och mitigera risker där dessa inte kan accepteras. Vidare förväntas att alla anställda följer interna rutiner, lagar och förordningar.

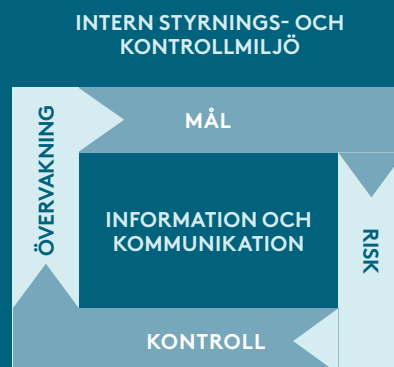
Nästa nivå i kontrollmiljön är supportfunktionerna som Finans, IT, HR, Compliance, Regulatory Affairs & Quality och Legal som genomför kontroller samt uppföljning av de åtgärder som sker i första kontrollmiljön.

Den sista nivån av kontrollmiljön är internrevisionsfunktionen som tillhandahåller oberoende och objektiv granskning-, sättnings- och rådgivningsverksamhet som stöd för ledningen avseende styrning, beredande av beslutsunderlag, riskhantering och internkontroll.

Riskhantering och internkontrollprocessen gäller för hela Elekta, inklusive affärsområden, regioner, funktioner, ledning, medarbetare, processer och teknologi. Elektas riskarbete fokuserar på att bedöma och hantera strategiska risker, operativa risker, legala och regulatoriska risker, marknads- och omvärldsrisker samt finansiella risker. Riskbedömningar genomförs kontinuerligt för att identifiera risker som kan påverka uppfyllandet av de uppsatta målen, efterlevnad av lagar och regelverk samt den finansiella rapporteringen.

Styrelsen behandlar även kontinuerligt frågor som inkluderar riskhantering såsom exempelvis behandling av Elektas strategi och ledningsprocesser samt risk inom frågor angående affärsbeslut. Läs mer om riskhantering i styrelsens rapport om riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen på [sidan 81](#). Beskrivning av riskhanteringen av övriga risker finns beskrivna i riskhanteringsavsnittet på [sidan 34](#).

RISKHANTERING OCH INTERNKONTROLL



Rapport om riskhantering och internkontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens rapport om riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen har tagits fram i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och Koden, och utgör en integrerad del av bolagsstyrningsrapporten. Den externa finansiella rapporteringen har upprättats i enlighet med lagar och regler samt tillämpliga redovisningsstandarder, det vill säga International Financial Reporting Standards (IFRS), och andra krav på börsnoterade bolag, exempelvis NASDAQ Stockholm Regelverk för emittenter. Elektas arbete med riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen baseras på det under 2013 uppdaterade internal control – integrated framework (ramverket), fastställt av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). COSO-ramverket baseras på 17 fundamentala principer, länkade till de fem komponenterna: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Mål

Elektas koncernen styrs och kontrolleras genom fördelning av befogenheter och ansvar, inklusive beslutsfattande mellan olika enheter inom koncernen, i enlighet med lagar och regler samt interna styrande dokument, en struktur genom vilken Elektas mål fastställs för hur dessa mål ska uppnås och för övervakning av resultat. Målen återspeglar de val som gjorts för hur koncernen avser att skapa, bevara och realisera värde för sina intressenter. Bolagsstyrning är tvåfaldig, och rör både effektivitet och ansvar. Effektiviteten mäts genom resultat och ansvar inkluderar alla de områden som rör upplysningar och transparens.

Fastställande av mål är en förutsättning för intern kontroll och en viktig del av Elektas strategi och ledningsprocesser. Därför omfattar Elektas bolagsstyrning både strategi och ledningsprocesser, som sammanfattar hur både långsiktiga mål och strategier med minst ett treårigt perspektiv och kortsiktiga mål och planer med ett ettårigt perspektiv, fastställs samt riskhantering och internkontrollprocessen.

Kontrollmiljö

Viktiga delar av kontrollmiljön som är tillämpliga för Elektas finansiella rapportering är ekonomihandboken, inklusive redovisningsprinciper, rapporteringsinstruktioner, attestinstruktion och finanspolicy. Andra viktiga delar av kontrollmiljön för finansiell rapportering är kommunikationspolicyn samt processer och arbetsinstruktioner som återfinns i koncernövergripande styrande dokument samt i Elektas affärsledningssystem.

≥ 3 års
strategiskt
perspektiv

Riskbedömning görs löpande under året för att identifiera risker som kan påverka möjligheten att nå fastställda mål relaterade till strategin, verksamheten, rapporteringen och regel efterlevnaden.

Riskbedömning

Riskbedömning inkluderar att identifiera risker att kvalitativa egenskaper vad gäller användbar finansiell information enligt IFRS inte uppfylls, och att räkenskapspåståenden inte stöds. Riskbedömningskriterier inkluderar förekomst, fullständighet, riktighet, periodavgränsning, klassificering, existens, rättigheter och förpliktelser, och värdering, vad gäller resultaträknings- och balansräkningsposter i den finansiella rapporteringen, men även input, bearbetning och registrering av redovisningsdata. En riskbedömning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen genomförs en gång per år, och omfattar resultaträknings- och balansräkningsposter i den finansiella rapporteringen och relaterade områden och processer. Arbetet är dokumenterat i en riskkarta och inkluderas i risk- och kontrollmatriser (RACM) per område och process.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter motverkar de identifierade riskerna för att kunna nå fastställda mål, genom efterlevnad av risktoleransnivåer i form av globalt definierade minimikrav för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Kontrollaktiviteterna är dokumenterade i RACM för varje område, process och risk.

Kontrollaktiviteter ska förhindra förekomsten av fel och oegentligheter och/eller upptäcka fel och oegentligheter som kan ha förekommit. Kontrollaktiviteter kan vara manuella och automatiserade, som attester och godkännanden, verifieringar och avstämningar, samt uppföljning av resultat från affärsverksamheten, eller en kombination av två.

Kontrollaktiviteter består av följande områden och processer:

- Enhetsövergripande kontroller – över kontrollmiljön
- Generella IT-kontroller – över IT-systemkomponenter, processer och data för en viss IT-miljö, inklusive logisk åtkomst, förändringar i programvara, backup och återställning
- Processkontroller – för processer som orderbokning, försäljning, intäktsredovisning, inköp, lager, löner samt bokslut och finansiell rapportering

De globalt definierade minimikraven för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, består av enhetsövergripande kontroller som regleras genom Elektas styrande dokument på koncernövergripande nivå, affärsledningssystem samt av ett interkontrollramverk av standardkontroller vilket inkluderar generella IT-kontroller samt processkontroller enhetsliga för samtliga bolag inom Elekta samt vid behov lokalt definierade kontroller. Kontrollerna som ingår i internkontrollramverket är dokumenterade i RACM som standardmall för samtliga enheter och sedan specifikt för respektive enhet. Samtliga kontroller i internkontrollramverket är baserade på riskbedömning av finansiella flöden som påverkar den finansiella rapporteringen både övergripande och specifikt för respektive enhet.

Information och kommunikation

Information och kommunikation rörande riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen, avser både intern och extern information och kommunikation.

Intern information om viktiga interna styrande dokument för riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen samt RACM, liksom kommunikationspolicyn samt processer och arbetsinstruktioner och annan relevant information som återfinns i Elektas affärsledningssystem, kanaliseras ner inom organisationen och kommuniceras till relevanta medarbetare på koncernens intranät. Intern information rörande status om huruvida de globalt definierade minimikraven för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen som finns dokumenterade i RACM finns på plats och fungerar som avsett kanaliseras upp inom organisationen baserat på resultat från övervakningen för att ledningen på olika nivåer ska kunna vidta korrigerande åtgärder när så krävs. Den verkställande direktören och koncernchefen respektive internrevisionschefen informerar i sin tur styrelsen och revisionsutskottet om resultatet av övervakningen för att de ska kunna fullgöra sitt tillsynsansvar. Denna kommunikation äger normalt rum på de ordinarie revisionsutskottsmötena respektive styrelsemötena.

Elekta tillhandahåller löpande extern information och kommunikation om koncernens och bolagets finansiella resultat och ställning till finansmarknaden och andra intressenter, i enlighet med kommunikationspolicyn.

Extern information och kommunikation avseende den finansiella rapporteringen tillhandahålls i form av:

- Delårsrapporter, bokslutskommunikéer och årsredovisningar
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka bolagets värdering och framtidsutsikter
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media
- Kapitalmarknadsdagar arrangerade av Elekta vid behov för att informera kapitalmarknaden om strategiska förändringar eller fördjupad information

Information, inklusive rapporter, pressmeddelanden och presentationer, finns på Elektas webbplats www.elekta.com. Elekta tillämpar en så kallad tyst period inför varje delårsrapport och bokslutskommuniké.

” Jonny Lövgren, Internrevisionschef

Effektiv intern kontroll i våra processer förbättrar tillförlitligheten i beslutsunderlaget och minskar avsevärt risken för bristande compliance.

Övervakning

Övervakning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen genomförs genom löpande utvärderingar, separata utvärderingar eller en kombination av dessa två för att fastställa huruvida de fem komponenterna för riskhantering och internkontroll finns på plats och fungerar som avsett. Kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, övervakning samt information och kommunikation.

Löpande utvärderingar är rutinverksamhet, inbyggd i processer. Övervakning sker i realtid av operativa chefer och medarbetare, samt periodiskt av ledningen på olika nivåer inom koncernen, revisionsutskottet och styrelsen, och inkluderar exempelvis uppföljning av följande:

- Resultat från affärsverksamheten och finansiellt resultat
- Orderbokningar och intäktsredovisning
- Compliancerapporter från compliancefunktionen
- Internrevisionsrapporter från RA&Q-funktionen rörande exempelvis kvalitetssystemet och regulatorisk compliance
- Internrevisionsplanering
- Internrevisionsrapporter från internrevisionsfunktionen
- Externrevisionsrapporter från den externa revisorn

Separata utvärderingar kan utföras genom:

- Periodiska granskningar av huruvida riskhantering och internkontroll fungerar som avsett genom åtgärder av ekonomichefer och ledningar på lokal, regional, affärsområdes och koncernnivå
- Självutvärdering av intern kontroll (Internal Control Compliance Confirmation Questionnaire), ett verktyg för lokal ledning för att rapportera status och bekräfta huruvida de globalt definierade minimikraven för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen som finns dokumenterade i RACM finns på plats och fungerar som avsett
- Internrevision i enlighet med internrevisionsplanen

Riktlinjer och budgetgodkännande av intern kontroll för den finansiella rapporteringen fastställs av revisionsutskottet för styrelsens räkning och erfordrar material för genomgång i form av både presentationsmaterial av status, framskridande och lösningar samt även bilagda detaljrapporter såsom revisionsrapporter och internkontrollrapporter. Status, framsteg och lösningar avseende intern kontroll för den finansiella rapporteringen diskuteras vid revisionsutskottets möten och riktlinjer dokumenteras och där godkännande erfordras avhandlas även detta och dokumenteras. Revisionsutskottet går sedan igenom och uppdaterar styrelsen i det näst påföljande mötet och förbereder styrelsen med material för diskussion och godkännande.



Genomförda aktiviteter under räkenskapsåret 2020/21

De genomförda aktiviteterna under räkenskapsåret 2020/21 har huvudsakligen fokuserats på genomgång av aktualitet och kvalitet av genomförd internkontroll, förbättring av rapportering till ledningen avseende efterlevnad av internkontrollramverket samt pågående förbättringar av internkontroll. Vidare har implementeringen av internkontrollramverket hos några mindre koncernbolag fortsatt enligt plan. Riskbaserad kvalitetsgranskning av finansiell rapportering, underliggande processer och internkontroll hos nytilkomna och/eller mindre bolag har startat. Årlig uppdatering av internkontrollramverket har genomförts planenligt och årligt godkännande har erhållits från ledningen. Information gällande resultaten av de oberoende genomgångarna har tagits upp på revisionsutskottets möten och där efter följts upp av styrelsen.

Planerade aktiviteter för räkenskapsåret 2021/22

Under räkenskapsåret 2021/22 kommer fokus fortsättningsvis vara på genomgångar av aktualitet och kvalitet av genomförd internkontroll samt på ökad effektivitet och centralisering av kontrollgenomförandet. Vidare kommer pågående implementering av internkontrollramverket hos tillkomna bolag att fortsätta samt att nytilkomna koncernbolag kommer inkluderas löpande. Även riskbaserad kvalitetsgranskning av finansiell rapportering, underliggande processer och internkontroll hos nytilkomna och/eller mindre bolag fortsätter.



Laurent Leksell

Caroline Leksell
Cooke

Johan Malmquist

Invald:	1972	2017	2015
	■ Styrelseordförande ■ Ordförande i ersättnings- och hållbarhetsutskottet	■ Styrelseledamot ■ Ledamot i ersättnings- och hållbarhetsutskottet	■ Styrelseledamot ■ Ledamot i revisionsutskottet
Närvaro:	■ 14/14 ■ 5/5	■ 14/14 ■ 5/5	■ 14/14 ■ 4/4
Total ersättning (kr):	■ 1 280 000 ■ 115 000	■ 550 000 ■ 80 000	■ 550 000 ■ 150 000
Födelseår:	1952	1981	1961
Utbildning:	MBA och ekonomie doktor, Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonomexamen, Stockholms universitet; marknadsföringsstudier på Wharton School vid University of Pennsylvania samt vid Columbia Business School	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm
Oberoende:	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen, inte oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen, inte oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen och oberoende i förhållande till större aktieägare
Övriga styrelseuppdrag:	Styrelseordförande: Leksell Social Ventures, Handelshögskolan i Stockholm Styrelseledamot: Internationella Handelskammaren (ICC)	Styrelseordförande: Bonit Invest S.A./N.V. Styrelseledamot: Leksell Social Ventures investeringsutskott	Styrelseordförande: Getinge AB och Arjo AB Styrelseledamot: Mölnlycke Health Care AB, Dunkerstiftelsen, Stiftelsen Chalmers tekniska högskola, Trelleborg AB och Stena Adactum AB
Innehav¹⁾ i Elekta AB:	14 980 769 A-aktier 7 756 624 B-aktier	182 308 B-aktier	20 000 B-aktier
Huvudsaklig arbetslivs- erfarenhet och övrig information:	Grundare av Elekta och arbetande styrelseledamot (2005–2013). Tidigare vd och koncernchef för Elekta (1972–2005). Bland annat biträdande professor och fakultetsledamot på Stockholms Handelshögskola, IFL och INSEAD Fontainebleau samt gästforskare vid Harvard Business School	Omfattande erfarenhet från områdena digital strategi, kommunikation och teknologi. För närvarande ansvarig för större internationella affärer i sin roll som branschansvarig på Google	Omfattande erfarenhet från den medicintekniska industrin, bland annat som vd och koncernchef i Getinge AB (1997–2015). Dessförinnan olika befattningar inom Getingekoncernen och Electroluxkoncernen

¹⁾ Eget och närståendes innehav per den 30 april 2021.

**Wolfgang Reim****Jan Secher****Birgitta Stymne
Göransson****Cecilia Wikström**

2011	2010	2005	2018
■ Styrelseledamot ■ Ledamot i ersättnings- och hållbarhetsutskottet	■ Styrelseledamot ■ Ledamot i revisionsutskottet	■ Styrelseledamot ■ Ordförande i revisionsutskottet	■ Styrelseledamot ■ Ledamot i ersättnings- och hållbarhetsutskottet
■ 14/14 ■ 5/5	■ 14/14 ■ 4/4	■ 14/14 ■ 4/4	■ 14/14 ■ 5/5
■ 550 000 ■ 80 000	■ 550 000 ■ 150 000	■ 550 000 ■ 240 000	■ 550 000 ■ 80 000
1956	1957	1957	1965
MSc och doktor i fysik, teknologiska institutet ETH i Zürich	Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi, Linköpings universitet	MBA, Harvard Business School; civilingenjörsexamen i kemi/bioteknik, KTH, Stockholm	Teologie kandidatexamen, Uppsala universitet
Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen och oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen och oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen och oberoende i förhållande till större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen och oberoende i förhållande till större aktieägare
Styrelseordförande: Ondal Medical Systems GmbH Styrelseledamot: GN Store, Nord A/S, LAP GmbH och Audeering GmbH	Styrelseordförande: Peak Management AG Styrelseledamot: IKEM (Innovation and Chemical Industries in Sweden) och European Chemical Industry Council	Styrelseordförande: BCB Medical Oy, Industrifonden och Min Doktor Styrelseledamot: Pandora AS, Enea AB och Leo Pharma	Styrelseordförande: European Institute of Public Administration (EIPA) in Maastricht Styrelseledamot: Beijer Alma AB och Örebro universitet
17 500 B-aktier	28 800 B-aktier	8 100 B-aktier	1 100 B-aktier
Vd för Amann Girrbach AG sedan 2020. Oberoende konsult med inriktning på medicinteknikbranschen samt interim vd för DORC BV (2016) och Ondal Medical Systems (2013). Dessförinnan vd för Dräger Medical AG (2000–2006). Från 1986 till 2000 på Siemens, bland annat som vd för Siemens Ultrasound Division (1998–2000) och chef för Special Products Division (1995–1998)	Vd och koncernchef för Perstorp Holding AB. Tidigare vd och koncernchef för Ferrostaal AG (2010–2012). Operativ partner på den amerikanska riskkapitalfonden Apollo i London (2009–2010). Vd för Clariant AG i Basel (2006–2008). Koncernchef för SICPA i Lausanne (2003–2005). Flera ledande positioner inom ABB-koncernen (1982–2002)	Vd och koncernchef för Memira Group (2010–2013). Vd för Semantix koncernen (2005–2009). COO/CFO för Telefonos (2001–2005). Dessförinnan olika ledande positioner inom bland annat McKinsey, Gambro och Åhléns	Stiftelsedirektör Kjell och Märta Beijers Stiftelse. Styrelseordförande för EIPA i Luxemburg. Styrelseordförande för Alva Myrdal-centrum för kärnvapenredrustning vid Uppsala universitet. Europaparlamentariker (2009–2019). Riksdagsledamot (2002–2009). Präst inom Svenska kyrkan sedan 26 år



Gustaf Salford

Födelseår: 1977

Vd och koncernchef¹⁾

Anställd sedan: 2009

Innehav²⁾: 11 500 B-aktier

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm



Johan Adebäck

Födelseår: 1964

Ekonomi- och finansdirektör

Anställd sedan: 2004

Innehav²⁾: 4 000 B-aktier

Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet



Maurits Wolleswinkel

Födelseår: 1971

President Linac Solutions & Chief Product Officer

Anställd sedan: 2011

Innehav²⁾: 16 216 B-aktier

Utbildning: MSc i maskinteknik, Delft University of Technology; MSc i General Management, Nyenrode University



Lionel Hadjadjeba

Födelseår: 1958

President MR Linac Solutions och tillförordnad EVP Region Europe

Anställd sedan: 2019

Innehav²⁾: –

Utbildning: Läkarexamen (intern medicin och hemato-onkologi), University of Nancy; MBA, HEC Paris



Paul Bergström

Födelseår: 1974

EVP Global Services

Anställd sedan: 2017

Innehav²⁾: 1 000 B-aktier

Utbildning: MSc i elektroteknik, KTH, Stockholm



Larry Biscotti

Födelseår: 1974

EVP Region Americas

Anställd sedan: 2018

Innehav²⁾: –

Utbildning: BSc i ekonomi, Cornell University; MBA i Global Business, Pepperdine University; Advanced Management, PLD, Harvard Business School



Habib Nehme

Födelseår: 1964

EVP Region Turkey, India, Middle East, Africa, APAC & Japan

Anställd sedan: 2018

Innehav²⁾: –

Utbildning: MSc i biomedicinsk teknik, University of Technology Compiègne samt i elektroteknik, Jesutits Saint-Joseph University i Beirut; examen i marknadsföring, HEC Paris



Anming Gong

Födelseår: 1964

EVP Region China

Anställd sedan: 2009

Innehav²⁾: –

Utbildning: MSc i biomedicinsk teknik, Huazhong University of Science and Technology, Wuhan

¹⁾ Richard Hausmann var vd och koncernchef för Elekta tills han avgick den 2 juni 2020. I augusti 2020 ändrades viss rapporteringsstruktur i koncernledningen. Som en följd ingår inte Steve Wort och Caroline Mofors längre i koncernledningen. Renato Leite var EVP Region Europe till den 14 juni 2021, då han lämnade Elekta. Lionel Hadjadjeba är tillförordnad EVP Region Europe.

²⁾ Eget och närståendes innehav per den 30 april 2021.



Andrew Wilson

Födelseår: 1970

President Oncology
Informatics Solutions

Anställd sedan: 2006

Innehav²⁾: –

Utbildning: BSc i Health
Science, University of Sydney



John Lapré

Födelseår: 1964

President Brachy Solutions

Anställd sedan: 2011

Innehav²⁾: 10 000 B-aktier

Utbildning: MSc i Human
Nutrition och fysiologi;
doktor i toxikologi, Wage-
ningen universitet



Verena Schiller

Födelseår: 1980

President Neuro Solutions

Anställd sedan: 2008–2010
och sedan 2012

Innehav²⁾: 2 181 B-aktier

Utbildning:
Strålningsterapeut,
München



Karin Svenske Nyberg

Födelseår: 1966

EVP Human Resources

Anställd sedan: 2017

Innehav²⁾: 1 200 B-aktier

Utbildning: Civilingenjör i
kemiteknik, KTH, Stockholm;
beteendevetenskap,
Stockholms universitet



Jonas Bolander

Födelseår: 1966

Chefsjurist och EVP

Anställd sedan: 2001

Innehav²⁾: 4 400 B-aktier

Utbildning: Juristexamen,
Stockholms universitet

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Elekta AB (publ), org.nr 556170-4015

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020-05-01 – 2021-04-30 på sidorna 71–87 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 8 juli 2021

Ernst & Young AB

Rickard Andersson

Auktoriserad revisor

Ersättningsrapport 2020/21

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Elekta AB (publ) har tillämpat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, under räkenskapsåret 2020/21. En ledande befattningshavare på Elekta omfattas av rapporten, Elektas vd och koncernchef. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram och ska godkännas av årsstämman. Ersättningsrapporten kommer att finnas tillgänglig på Elektas hemsida ► www.elekta.com vid tiden för årsstämman 2021.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i ► **Not 7**. Information om ersättnings- och hållbarhetsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på ► **sidan 77**. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport utan beslutas årligen av årsstämman och redovisas i ► **Not 7** samt på ► **sidan 84**.

Viktiga händelser och nyckeltal 2020/21

Vd och koncernchef sammanfattar räkenskapsåret 2020/21 och Elektas resultat på ► **sidan 6**. I sammanfattningen ges mer detaljerad information om viktiga händelser som påverkat ersättningen.

Elektas riktlinjer för ersättning: syfte, omfattning och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Elektas strategi och tillvaratagandet av företagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Elekta kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Elekta kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen och därmed Elektas hållbarhet och långsiktiga värdeskapande.

Enligt riktlinjerna ska anställningsvillkoren för ledande befattningshavare innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning, där så är tillämpligt. Denna kombination av ersättning styrker och stödjer kort- och långsiktig målstyrning och målpuppfyllelse. Den totala compensationen ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad inom vilken medarbetaren är bosatt eller verkar. Tillämpade ersättningsnivåer ska årligen ses över mot likvärdiga befattningar på marknaden för att säkerställa att Elekta kan attrahera och behålla verksamhetskritiska kompetenser där det behövs.

”

**Cecilia Wikström,
Ledamot i ersättnings-
och hållbarhetsutskottet**

Det är viktigt att den totala ersättningen till ledande befattningshavare är konkurrenskraftig och att det finns incitament för en hållbar och värdeskapande utveckling av företaget medan vi på alla nivåer i organisationen gör allt vi kan för att bidra till en bättre miljö och en hållbar värld.

Revisorn ska granska om ersättningsriktlinjerna för ledande befattningshavare har följts. Revisorns yttrande över ersättningsriktlinjerna för 2020/21 kommer att tillhandahållas på Elektas hemsida vid tiden för årsstämman 2021 tillsammans med övriga handlingar inför årsstämman.

Ingen ersättning har återkrävts under räkenskapsåret.

Förutom ersättning som omfattas av riktlinjerna kan bolagsstämman besluta att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Elekta har för närvarande tre utstående aktieprogram, så kallade performance share plans, som beskrivs i ► **Not 7**.

3

utestående
aktieprogram

Total ersättning för vd och koncernchef 2020/21 (TSEK)

Namn (befattning)	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning	
	Årlig fast lön	Pension	Övriga förmåner	Ettårig ersättning ¹⁾	Flerårig ersättning ²⁾		Fast	Rörlig
Gustaf Salford (vd och koncernchef från juni 2020)	4 495	1 435	119	5 493	1 133	12 675	48%	52%
Richard Hausmann (vd och koncernchef fram till juni 2020) ³⁾	632	325	48	–	–	1 005	100%	0%
Total ersättning för befattningen vd och koncernchef	5 127	1 760	167	5 493	1 133	13 680	52%	48%

¹⁾ Ettårig ersättning (STI 2020/21 och övrig bonus) intjänad 2020/21.

²⁾ Flerårig ersättning (LTI) kostnadsallokerad 2020/21. För faktisk intjänad ersättning, se tabell flerårig rörlig ersättning (LTI 2018/21) nedan.

³⁾ Exklusive ersättning om 12 557 MSEK under uppsägningstiden.

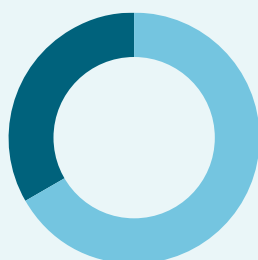
Vd och koncernchefens prestation 2020/21
Ettårig rörlig ersättning (STI 2020/21)

Namn (befattning) ¹⁾	Prestationskriterier ²⁾	Relativ viktning av prestationskriterier	Måluppfyllnad (MSEK)
Gustaf Salford (vd och koncernchef från juni 2020)	Koncernens omsättning	33,33%	Referenstal 2019: ej tillämplig Tröskel för utbetalning: 12 381 MSEK Tröskel för maximal utbetalning: 23 215 MSEK Måluppfyllnad: 15 187 MSEK
	Koncernens EBIT-marginal	33,33%	Referenstal 2019: ej tillämplig Tröskel för utbetalning: 1 216 MSEK Tröskel för maximal utbetalning: 2 280 MSEK Måluppfyllnad: 1 946 MSEK
	Koncernens kassaflöde	33,33%	Referenstal 2019: ej tillämplig Tröskel för utbetalning: 960 MSEK Tröskel för maximal utbetalning: 1 800 MSEK Måluppfyllnad: 1 705 MSEK

¹⁾ Richard Hausmann kvalificerade inte för ettårig rörlig ersättning utifrån bolagets prestationsbonus 2020/21 på grund av sin avgång under det första kvartalet.

²⁾ Prestationskriterierna tas fram varje år av styrelsen och ska stödja den kortsiktiga strategin men även vara en del i en långsiktighet.

Däru kan dessa prestationskriterier förändras år från år.

Andel fast och rörlig ersättning
av den totala ersättningen
för vd och koncernchef

■ Fast ersättning
■ Rörlig ersättning

Vd och koncernchefens prestation 2020/21

Flerårig rörlig ersättning (LTI 2018/21)

Namn (befattning)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	Prestation och ersättningsutfall
Gustaf Salford (vd och koncernchef från juni 2020)	Tillväxt av vinst per aktie räkenskapsåret 2018/19 ¹⁾	100%	Tröskel för utbetalning: SEK 3,53 Tröskel för maximal utbetalning: SEK 3,80 Måluppfyllnad: SEK 3,14 = 0%
Richard Hausmann (vd och koncernchef fram till juni 2020)	Tillväxt av vinst per aktie räkenskapsåret 2018/19 ¹⁾	100%	Tröskel för utbetalning: SEK 3,53 Tröskel för maximal utbetalning: SEK 3,80 Måluppfyllnad: SEK 3,14 = 0%

¹⁾ LTI 2018/21 hade ettårigt prestationsmål med fördröjt intjänande till 2021.

Jämförande information avseende förändring av kontant ersättning¹⁾ och företagets resultat under de två senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2020/21	2019/20	Förändring
Total ersättning för befattningen vd och koncernchef ²⁾	13 680	15 027	-9%
Koncernens rörelseresultat (EBIT)	1 906 000	1 657 000	15%
Genomsnittlig ersättning för anställda ³⁾ i Sverige, beräknat på heltidsekvivalenter	852	821	4%

¹⁾ Fast och rörlig ersättning intjänad under varje räkenskapsår.

²⁾ Exklusive Richard Hausmanns ersättning om 12 557 MSEK under uppsägningstiden.

³⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.





FINANSIELLA RAPPORTER

Innehåll

Förvaltningsberättelse	94	Not 17	Immateriella tillgångar	132		
Koncernens resultaträkning	104	Not 18	Leasing	134		
Koncernens rapport över totalresultat	104	Not 19	Materiella anläggningstillgångar	135		
Koncernens balansräkning	106	Not 20	Andelar i koncernföretag	137		
Förändring i koncernens eget kapital	108	Not 21	Andelar i intresseföretag	137		
Koncernens kassaflödesanalys	110	Not 22	Övriga finansiella tillgångar	138		
Finansiella rapporter – Moderbolaget	112	Not 23	Varulager	138		
		Not 24	Kundfordringar och avtalstillgångar	138		
		Not 25	Övriga kortfristiga fordringar	139		
NOTER	114	Not 26	Likvida medel och kortfristiga placeringar	139		
Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	114	Not 27	Eget kapital	140	
Not 2	Finansiell riskhantering	116	Not 28	Räntebärande skulder	140	
Not 3	Finansiella instrument	119	Not 29	Avsättningar	141	
Not 4	Uppskattningar och bedömningar	123	Not 30	Balansposter relaterade till kundkontrakt och orderstock	143	
Not 5	Segmentrapportering	124		Not 31	Upplupna kostnader	143
Not 6	Nettoomsättning	125		Not 32	Övriga kortfristiga skulder	143
Not 7	Löner, ersättningar och sociala kostnader	126		Not 33	Ställda säkerheter	144
Not 8	Avskrivningar/nedskrivningar	129		Not 34	Eventualförpliktelser	144
Not 9	Ersättningar till revisorer	129		Not 35	Kassaflödesanalys	144
Not 10	Kostnader fördelade på kostnadsslag	129		Not 36	Transaktioner med närstående	145
Not 11	Resultat från andelar i koncernföretag	129		Not 37	Rörelseförvärv	145
Not 12	Finansnetto	129		Not 38	Medelantal anställda	146
Not 13	Ränteintäkter, räntekostnader och liknande poster	130		Not 39	Väsentliga händelser efter balansdagen	146
Not 14	Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	130				
Not 15	Skatter	130				
Not 16	Resultat per aktie	132				

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Elekta AB (publ), organisationsnummer 556170-4015 och med säte i Stockholm, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 2020/21, vilket omfattar perioden 1 maj 2020 – 30 april 2021. Belopp inom parentes avser föregående räkenskapsår. Med "Elekta AB" eller "Moderbolaget" avses Elekta AB (publ) och med "Elekta" eller "Koncernen" avses Elektakoncernen, vilken omfattar Elekta AB och dess koncernföretag.

Elektas verksamhet

Elekta är ett medicinteknikföretag med uppdrag att förbättra, förlänga och rädda liv genom att tillhandahålla kliniska produkter för behandling av cancer samt sjukdomar i hjärnan. Koncernen utvecklar kliniska behandlingslösningar för strålterapi och strålkirurgi, samt programvarusystem för förbättrat arbetsflöde inom hela cancervården. Elekta är ledande inom kliniska produkter för bildstyrd strålterapi och stereotaktisk strålkirurgi, produkter som gör det möjligt för onkologer och neurokirurger att effektivt behandla tumörer och funktionella sjukdomar med mycket hög precision samtidigt som frisk vävnad skonas. Sedan 2018 erbjuder Elekta också MR-guidad strålbehandling genom att kombinera en traditionell linjär accelerator med magnetisk resonanstomografi.

Elektas behandlingslösningar och onkologiinformations-system är utformade för att förbättra och driva kostnadseffektiviseringar av vårdflödet inom strålterapi, strålkirurgi och brachyterapi. Elektas verksamhet är uppdelad i tre geografiska regioner:

- Nord- och Sydamerika
- Europa, Mellanöstern och Afrika
- Asien och Stillahavsområdet

Marknad

Den globala marknadsutvecklingen för Elektas produkter drivs av behovet av kvalitativ cancervård till en rimlig kostnad.

Utbredningen och antalet fall av cancer ökar. Allt fler patienter överlever cancer, vilket i högre utsträckning gör cancer till en kronisk sjukdom och leder till att allt fler patienter världen över har behov av långsiktig vård. Kostnaden för cancervård ökar och krav på kostnadseffektivitet inom vårdsystemen och hos vårdleverantörer är en viktig del i marknadsdynamiken. Detta gynnar produkter inom strålterapi som är ett av de mest kostnadseffektiva behandlingsalternativen.

Ett komplett strålterapiprogram omfattar olika teknologier från Elektas produktportfölj. Nya framsteg inom precision, noggrannhet och effektivitet kommer att öka behovet av strålterapi. Produkter för informationshantering är en viktig beståndsdel i vårdleveransen där informationssystem för sjukhus och cancerinformatik utgör andra viktiga element för Elektas produkter. Det finns en betydande brist på kapacitet för strålbehandling, vilket är en viktig bakgrund till utsikterna och marknaden i flera låginkomstländer.

En alltmer exakt diagnos av varje tumör och ett kontinuerligt växande utbud av behandlingsalternativ förändrar onkologivården och skapar mer integration mellan diagnos och strålbehandling.

Konkurrens

Den främsta konkurrenten på den globala marknaden, med ett heltäckande produktutbud och överlappning med Elekta, är Siemens Healthineers, efter deras förvärv av Varian Medical Systems i början av 2021. Totalt sett är Elekta en av världens största leverantörer av produkter för strålbehandling. På tillväxtmarknaderna är Elekta den största leverantören.

Ur ett konkurrensperspektiv finns det även ett antal företag som vänder sig till specifika segment inom strålterapi. Aktörer såsom Accuray med strålkirurgilösningar, Bebig med produkter för brachyterapi, ViewRay med MR Linac samt RaySearch och Philips med produkter för behandlingsplanering är en del av Elektas konkurrens. Företag inriktade på informationssystem för sjukhus (HIS) vänder sig till marknaden med breda sjukhuslösningar där cancervård är en av många specialiteter. Dessutom finns ett antal olika företag med produkter och applikationer som stödjer olika processer inom cancervård.

Finansiell prognos

Elektas mål är att uppnå en lönsam tillväxt på ett hållbart sätt. Elekta bedriver sin verksamhet baserad på en strategisk plan som regelbundet granskas och utvärderas av styrelsen. På grund av osäkerheterna relaterade till pandemin publicerade Elekta ingen prognos för räkenskapsåret 2020/21.

I maj 2021 i samband med bokslutskommunikén publicerade Elekta koncernens nya prognos på medellång sikt. Fram till räkenskapsåret 2024/25 har Elekta som mål att ha genomslittliga nettoomsättningstillväxt på över 7 procent och öka EBIT-marginalen. En ny utdelningspolicy infördes också, som innebär att minst 50 procent av nettovinsten kommer att fördelas till aktieägarna.

Räkenskapsåret 2020/21

Orderingång och orderstock

Pandemin och nedstängda länder fortsatte att påverka orderingången negativt, men under andra halvåret började orderingången att förbättras och för helåret visade orderingången åter tillväxt beräknat till konstant valuta. Bruttoorderingången för helåret minskade med 2 procent och ökade med 6 procent beräknat till konstanta valutakurser. Orderstocken uppgick till 33 293 Mkr den 30 april 2021 jämfört med 34 689 Mkr den 30 april 2020. Order som avbokas eller inte förväntas genomföras enligt plan tas bort från orderstocken. Orderstocken har påverkats av negativa valutaomräknings-effekter om 3 524 (positiva 461) Mkr till följd av omvärdering av orderstocken till balansdagskurs.

Region: Nord- och Sydamerika

Bruttoorderingången i Nord- och Sydamerika ökade med 11 procent till 5 579 (5 024) Mkr, motsvarande 23 procents ökning beräknat till konstanta valutakurser. Ökningen var primärt hänförlig till stark tillväxt i Nordamerika. Orderingången i Sydamerika minskade jämfört med föregående år.

Nettoomsättningen minskade med 13 procent till 3 888 (4 482) Mkr, motsvarande en minskning om 4 procent baserat på konstanta valutakurser. Den negativa utvecklingen var större i Sydamerika än i Nordamerika jämfört med föregående

Räkenskapsåret 2020/21

- Bruttoordergång var 17 411 (17 735) Mkr, en minskning med 2 procent motsvarande en ökning om 6 procent beräknat till konstanta valutakurser
- Nettoomsättningen var 13 763 (14 601) Mkr, en minskning med 6 procent och en ökning med 1 procent beräknat till konstanta valutakurser
- EBITA ökade med 7 procent och uppgick till 2 709 (2 521) Mkr
- EBITA marginalen var 19,7 procent (17,3) och förbättringen förklaras av lägre försäljnings- och FoU-kostnader
- Rörelseresultatet uppgick till 1 906 (1 657) Mkr
- Årets resultat uppgick till 1 253 (1 084) Mkr
- Vinst per aktie uppgick till 3,28 (2,84) kr före/efter utspädning
- Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 2 551 (1 014) Mkr, vilket motsvarar en operativ kassagenerering om 82 procent (35)
- Kassaflöde efter löpande investeringar uppgick till 1 706 (252) Mkr
- Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 2,20 (1,80) kr per aktie för 2020/21

6%

ökning i ordergång baserat på konstanta valutakurser

år. Intäkter från produkter svarade för 40 procent (44) av regionens totala nettoomsättning. Regionens täckningsbidrag uppgick till 39 procent (40).

För mer information om regionen Nord- och Sydamerika se ➤ **sidan 31**.

Region: Europa, Mellanöstern och Afrika

Bruttoordergång i regionen minskade med 10 procent till 6 353 (7 029) Mkr och med 4 procent beräknat till konstanta valutakurser. Utvecklingen i bruttoordergång varierade stort mellan länder i regionen. Generellt minskade bruttoordergången i Europa, drivet av länder såsom Tyskland, UK och Frankrike, medan länder såsom Italien, Polen och Ryssland hade stark utveckling. Även i Mellanöstern och Afrika minskade bruttoordergången, men exempelvis Marocko och Förenade Arabemiraten hade en stark positiv utveckling under räkenskapsåret.

Nettoomsättningen minskade med 7 procent till 5 140 (5 547) Mkr, motsvarande en minskning om 2 procent baserat på konstanta valutakurser. Utvecklingen i Mellanöstern och Afrika var negativ medan i Europa vände nettoomsättningen till tillväxt för helåret trots signifikant minskning i UK under perioden. Intäkter från produkter svarade för 61 procent (64) av regionens totala nettoomsättning. Täckningsbidraget för regionen uppgick till 37 procent (32).

För mer information om regionen Europa, Mellanöstern och Afrika se ➤ **sidan 32**.

Region: Asien och Stilla-havsområdet

Bruttoordergången i regionen minskade med 4 procent till 5 479 (5 682) Mkr, motsvarande en ökning om 5 procent beräknat till konstanta valutakurser. Kina, Japan och Indien återvände till starka tillväxttal jämfört med föregående år, medan bruttoordergång i Australien och östasiatiska länder påverkades negativt av pandemin.

Nettoomsättningen ökade med 4 procent till 4 735 (4 572) Mkr, motsvarande en ökning om 11 procent baserat på konstanta valutakurser. Ökningen var i huvudsak hänförlig till stark intäktstillväxt i Kina, Japan och Indien. Intäkter från produkter svarade för 74 procent (72) av regionens totala nettoomsättning. Täckningsbidraget för regionen uppgick till 32 procent (31).

För mer information om region Asien och Stilla-havsområdet se ➤ **sidan 33**.

Bruttoordergång



■ Nord- och Sydamerika 5 579 Mkr
 ■ Europa, Mellanöstern och Afrika 6 353 Mkr
 ■ Asien och Stilla-havsregionen 5 479 Mkr

Nettoomsättning



■ Nord- och Sydamerika 3 888 Mkr
 ■ Europa, Mellanöstern och Afrika 5 140 Mkr
 ■ Asien och Stilla-havsregionen 4 735 Mkr

Nettoomsättning

Pandemin fortsatte att påverka nettoomsättningen negativt under hela räkenskapsåret på grund av reserestriktioner och begränsad tillgång till sjukhus vilket ledde till försenade installationer. Nettoomsättningen för helåret minskade med 6 procent till 13 763 (14 601) Mkr, motsvarande en ökning med 1 procent baserat på konstanta valutakurser. Intäkter från service var stabila och ökade 5 procent baserat på konstanta valutakurser trots negativ påverkan från covid-19. Intäkter från produkter var relativt volatila mellan kvartalen och minskade med 1 procent baserat på konstanta valutakurser. Geografiskt sett ökade nettoomsättning i Asien- och Stillahavsområdet och minskade i resterande två regioner. För regionernas nettoomsättning, se respektive avsnitt ovan.

Resultat

Bruttomarginalen uppgick till 40,8 procent (42,0). Minskningen mot föregående år berodde främst på negativ påverkan från valuta, men även på högre kostnader i leverantörskedjan och kostnader för att serva vår installerade bas under pandemin. Rörelsekostnaderna minskade med 6 procent baserat på konstanta valutakurser, hänförligt till lägre försäljningskostnader på grund av åtgärder för kostnadskontroll av covid-19. Försäljnings- och administrationskostnader uppgick till 2 229 (2 537) Mkr motsvarande 16 procent (17) av nettoomsättningen.

EBITA uppgick till 2 709 (2 521) Mkr, motsvarande en marginal på 19,7 procent (17,3).

Effekten av förändrade valutakurser uppgick till 97 (-298) Mkr, inklusive valutasäkringseffekter. Rörelseresultatet uppgick till 1 906 (1 657) Mkr, motsvarande en rörelsemarginal om 14 procent (11). Rörelseresultatet inkluderade en legal engångskostnad för en flerårig process på 35 Mkr från den framgångsrika slutsatsen av rättstvisten med humediQ. Finansnettot uppgick till -277 (-203) Mkr, varav -41 (-51) Mkr utgjordes av räntekostnader för leasingkulder enligt IFRS 16. Resultat före skatt uppgick till

1 630 (1 454) Mkr. Årets skatt uppgick till -377 (-370) Mkr, motsvarande en skattesats på 23 procent (25). Årets resultat uppgick till 1 253 (1 084) Mkr.

Vinst per aktie uppgick till 3,28 (2,84) kr före/efter utspädning. Räntabilitet på eget kapital uppgick till 16 procent (14) och räntabilitet på sysselsatt kapital till 12 procent (12).

Investeringar och avskrivningar

Löpande investeringar uppgick till 845 (761) Mkr. Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 678 (566) Mkr och var framförallt hänförliga till pågående FoU-program. Ökningen var hänförlig till en högre nivå av aktiverade FoU-kostnader till följd av framsteg i FoU-projekt. Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 167 (196) Mkr. Avskrivningar samt nedskrivningar avseende immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick totalt till 1 204 (1 275) Mkr.

Forskning och utveckling

Elekta bedriver forskning och utveckling (FoU) i syfte att befästa och utveckla sin position som en ledande aktör inom teknologi. Kostnader för FoU-funktionen uppgick till 1 487 (1 657) Mkr. Aktiverade utvecklingsutgifter och avskrivningar av utvecklingsutgifter inom FoU-funktionen minskade netto till -2 (-176) Mkr. Aktiveringar uppgick till 676 (555) Mkr och avskrivningar till 678 (731) Mkr.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade med 1 537 Mkr till 2 551 (1 014) Mkr. Kassaflöde efter löpande investeringar ökade till 1 706 (252) Mkr. Den operativa kassagenomreringen uppgick till 82 procent (35). Det starkt förbättrade kassaflödet var huvudsakligen hänförligt till en lägre ökning i rörelsekapital jämfört med föregående år.

Se ➔ **sidan 110** för mer information om koncernens kassaflöde.

Väsentliga händelser under året

MAJ 2020 – APRIL 2021

Leksell Gamma Knife Lightning lanseras

I maj 2020 lanserades Leksell Gamma Knife® Lightning som är nästa generations behandlingsystem för optimering och representerar ett betydande steg framåt i de redan effektiva arbetsflödena för det integrerade systemet av stereotaktisk strålkirurgi, Leksell Gamma Knife®.

GenesisCare order

I maj 2020 beställde GenesisCare flera linjäracceleratorer av Elekta, till ett värde av cirka 200 miljoner USD (cirka SEK 2 miljarder) under de kommande fem åren, varav 11 är Elekta Unity MR-Linac-system. Beställningen gjordes då GenesisCare gick in på den amerikanska marknaden.

Förvärv av Kaiku Health

I maj 2020 förvärvade Elekta Kaiku Health för att stärka Elektas digitala erbjudande med personlig digital uppföljning på distans.

Richard Hausmann slutar som vd och koncernchef

I juni 2020 beslöt Richard Hausmann, vd och koncernchef, att avgå av personliga skäl, med omedelbar verkan.

Elekta Unity får godkännande i Kina

I augusti 2020 fick Elekta Unity godkännande från National Medical Products Administration (NMPA), vilket beviljade tekniken för klinisk användning i Kina. Elekta Unity har

följt strikta kliniska prövningar på topp-rankade kinesiska sjukhus i två år, enligt nya riktlinjer från NMPA.

Elekta lanserar Harmony

I september 2020 lanserades Elekta Harmony, en linjäraccelerator som är utformat för att tillgodose sjukvårdens behov av ett produktivt, exakt och mångsidigt system för strålbehandling.

Elekta får MDR-certifikat för linac-portföljen

I september 2020 fick Elekta EU Medical Device Regulation (EU MDR) certifikat för sin portfölj av främsta linjäracceleratorer.

Finansiell ställning

Likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick till 4 411 (6 470) Mkr och räntebärande skulder exklusive leasing-skulder uppgick till 5 184 (8 102) Mkr. Nettoskulden uppgick därmed till 774 (1 632) Mkr. Nettoskuld i förhållande till EBITDA var 0,25 (0,56).

I september 2020 återbetalades 2 miljarder kronor av en kreditfacilitet som nyttjats som en försiktighetsåtgärd med anledning av covid-19. Lån motsvarande 18 miljoner brittiska pund återbetalades under året och i april 2021 återbetalades även ett lån motsvarande 50 miljoner USD i förtid.

Valutakurseffekten vid omräkning av likvida medel uppgick till -329 (-5) Mkr. Omräkningseffekten på räntebärande skulder uppgick till -216 (25) Mkr. Övrigt totalresultat påverkades av valutakursdifferenser från omräkning av utländska verksamheter med -838 (30) Mkr.

Se ➤ **sidan 106** för mer information om koncernens balansräkning.

Personal

Medelantalet anställda under året uppgick till 4 194 (4 117). Antalet anställda uppgick den 30 april 2021 till 4 314 (4 100). Förädlingsvärdet per genomsnittligt antal anställda uppgick till 1 432 (1 391) Tkr.

Legala tvister humediQ GmbH

I mars 2021 meddelade Elekta att London Court of International Arbitration (LCIA) har avgjort en tvist med Livian GmbH (tidigare humediQ GmbH) till Elektas fördel. Skiljeförfarandet är nu slutligen avgjort, varigenom alla fordringar mot Elekta-koncernens företag avvisas i sin helhet.

ZAP Surgical Systems, Inc

I den pågående patenttvisten i USA och Tyskland mot ZAP Surgical Systems, Inc, som kommunicerades för första gången i april 2019, återförvisades det amerikanska patentet till US Patent

Offices Patent Trial and Appeal Board (PTAB) under det sista kvartalet. Det resulterade i att vissa delar av patentet ogiltigförklarades. Elekta undersöker förutsättningar för ett eventuellt överklagande av PTAB:s beslut. Det amerikanska beslutet bör inte ha någon betydelse för den parallella patenttvisten i Tyskland.

Italienskt fall till domstol

Som kommunicerades för första gången i november 2015 misstänks Elektas dotterbolag i Italien samt ett antal före detta anställda för manipulering av offentlig upphandling. Rättegången började i februari 2020, pågår fortfarande och förfarandet stannade av i och med pandemin. Elekta samarbetar fullt ut med de italienska myndigheterna.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga händelser har inträffat efter balansdagen som bedöms få en väsentlig påverkan på Elektas räkenskaper.

Partnerskap med Philips

I juni 2021 undertecknade Elekta och Royal Philips ett icke-exklusivt avtal att fördjupa det befintliga partnerskapet till att främja omfattande och personlig cancervård genom precisionslösningar för onkologi. Genom djupare samarbete avseende respektive motparts produktportfölj kommer Elekta och Philips att utnyttja sina kompletterande kompetenser för att ytterligare förbättra patientvården. Det stärkta strategiska partnerskapet avser att leverera ytterligare en överlägsen upplevelse av diagnos och adaptiv, personlig behandling för kliniker, kortare behandlingstider och mer exakt behandling av patienter, samt lägre vårdkostnader för vårdgivare.

Hållbarhet

Elekta presenterar hållbarhetsinformation i avsnittet Affärsöversikt och Fördjupade hållbarhetsrapport. Elekta AB har upprättat en hållbarhetsrapport enligt 6 kap. 11 § årsredovisningslagen. Hänvisningen till den lagstadgade hållbarhetsrapporten presenteras på ➤ **sidan 70**.

Elekta Studio introducerad

I november 2020 introducerades Elekta Studio, med lanseringen av Imaging-Ring, ett avancerat interventionellt CT-system som gör det möjligt för kliniker att genomföra hela arbetsflödet för brachyterapi utan att flytta patienten från rum till rum. Elekta Studio har utformats för att radikalt förenkla det 3D-bildstyrda adaptiva arbetsflödet inom brachyterapi.

Gustaf Salford utsedd till vd och koncernchef

I november 2020 utsågs Gustaf Salford till rollen som vd och koncernchef med omedelbar verkan. Han hade varit tillförordnad vd sedan 2 juni 2020.

Elekta avyttrar sitt innehav i ViewRay

I januari 2021 meddelade Elekta att man har sålt sin andel om 7,3 procent av utestående stamaktier (11 501 597 aktier) i ViewRay, Inc. Elekta har efter transaktionen inga återstående aktier i ViewRay.

Johan Adebäck utsedd till ekonomi- och finansdirektör

I februari 2021 utsågs Johan Adebäck till koncernens ekonomi- och finansdirektör med omedelbar verkan. Han hade innehaft befattningen som tillförordnad ekonomi- och finansdirektör sedan 2 juni 2020.

Elekta Monaco® får godkännande av FDA

I mars 2021 tillkännagav Elekta att den senaste lösningen för protonbehandling, Monaco®-behandlingsplanering för protoner, har fått 510(k) godkännande från U.S. Food and Drug Administration (FDA). Monaco är en del av Elektas Treatment Management Solution, som erbjuder en komplett miljö för att leverera protonterapi.

Elekta vinner stämning mot humediQ GmbH

Se Legala tvister ovan (mars 2021)

Kvalitet

Elektas fortsätter att, som ett prioriterat område, fokusera på att utveckla processer och genomför löpande revisioner för att säkerställa efterlevnad av de krav som olika medicinska tillsynsmyndigheter har fastställt. Elektas enheter för utveckling, produktion och försäljning är, där så är tillämpligt, certifierade enligt relevant ISO standard.

IT

Elektas IT har framgångsrikt driftsatt tekniker som möjliggjort en smidig övergång till arbete hemifrån för flertalet av företags medarbetare och genomförande av virtuella kundevent på grund av pandemin. Elektas molnbaserade infrastruktur och tillämpningar har visat sig vara mycket motståndskraftiga och har presterat i enlighet med tillgänglighetsmålen under perioden. Dessutom har Elektas IT-team omlokalisert det kvarvarande datacentret till en annan anläggning i Storbritannien utan någon oplanerad stilleståndstid, vilket lett till minskade koldioxidutsläpp och en starkt säkerhet och tillgänglighet. Detta hyser nu ett antal affärssystem då Elektas satsning på molninfrastruktur och applikationstjänster fortsätter att vara standard vad gäller leverans av den framtida rapporterings- och analysplattformen och det ger den expansionskapacitet som behövs för teknik, infrastruktur och affärstillämpningar.

Fortlöpande säkerhetsprogram har lett till ökad e-post-säkerhet, stärkta identiteter, tillgång till applikationer och utbildning i säkerhetsmedvetenhet för alla medarbetare. Under året har Elekta levererat ett löpande utbildningsprogram i IT-medvetenhet som har varit obligatorisk för alla anställda. Programmet har stärkt Elektas satsning på investeringar i IT-säkerhetshanteringssystem. Elekta kommer att fortsätta att driva fram värden baserat på företagets teknik och applikationsplattformar för att leverera mer automation och funktioner på ett snabbare, tillförlitligt och enhetligt sätt som ger värde för användarna och effektivitetsvinster för Elekta.

Under året har Elekta kunnat bygga upp betydelsefulla samarbetskanaler för kunder och partners, till stor del på företagets CRM-system, för att förbättra hastigheten och effektiviteten för många interaktioner inom kundvärden. Elekta har tagit fram en progressiv plan för ytterligare digitalisering och automation för att hjälpa kunder inte bara att hantera den installerade basen av Elekta-system utan också att på ett effektivare sätt få klinisk acceptans för ny utrustning genom att omvandla en historiskt sett manuell process till ett komplett digitalt arbetsflöde som bygger på plattformen salesforce.com. Initiativet har minskat tiden för installationsprojekt och kommer i slutändan att ge företagets kunder digital tillgång till installationsresan med Elekta.

Risker

Under året har påverkan från covid-19 lett till osäkerheter vad gäller ordertillväxt, begränsad tillgång till sjukhus och en ökad risk för försenade installationer till följd av att länder stänger ned. En svag ekonomisk utveckling och ansträngda finanser, i synnerhet med tanke på pandemins påverkan på sikt, kan innebära begränsad tillgång till finansiering för privatkunder och minskade offentliga hälso- och sjukvårdsbudgetar. Geopolitiska spänningar, inklusive restriktioner och protektionism med allt fler sanktioner, kan komma att påverka Elektas lokala samarbeten, tillverkning och försäljning på vissa

marknader liksom ytterligare exponera Elekta för potentiellt motstridiga handelssanktioner. Strålbehandlingsbranschen kännetecknas av ett ökat behov av användande och analys av person- och behandlingsuppgifter, vilket är nödvändigt för att vi ska kunna vidareutveckla produkterna. Elektas produkter behöver skyddas mot skada och otillbörligt intrång samtidigt som personuppgifts- och datasäkerhetslagar i hela världen behöver efterlevas och allt större hot mot större it-attacker som riktar sig mot hälsovårdsdata har uppmärksamats. Elekta ser en ökad konkurrens på grund av leverantörs- och kundkonsolidering liksom ett förändrat konkurrenslandskap på marknaden inom medicinsk bildbehandling och informatik. Elekta fortsätter att svara upp genom att utveckla toppmoderna produkter och fokusera på unika värdeerbjudanden. Korruption och risk för oegentliga betalningar fortsätter att vara ett hot på många marknader med ett växande behov av tillgång till strålbehandling och Elekta arbetar löpande med att stärka sina compliance-program och preventiva kontroller av affärsetiken. Elektas operativa, strategiska, omvärlds- och finansiella risker beskrivs på **sidan 35** tillsammans med riskhanteringsprocessen. Elektas finansiella risker beskrivs närmare i **Not 2**.

Känslighetsanalys

Elektas verksamhet baseras på projekt med relativt stora leveranser till kund. Ledtiderna från leverans till installation varierar mellan perioder. Kvartalsvisa variationer av leveransvolymer förekommer. Detta påverkar i hög grad nettoomsättning och resultat per kvartal. Elektas bruttomarginal kan variera mellan olika perioder även beroende på produktmix, geografisk mix och valutarörelser. Elekta hade under året en bruttomarginal om 40,8 procent (42,0).

Elekta har en väsentlig exponering mot valutakursförändringar genom sin internationella verksamhet och struktur. Exponering uppstår främst genom kostnader i svenska kronor och brittiska pund mot intäkter i amerikanska dollar och euro. Baserat på årets intäkts-, kostnads- och valutastruktur skulle en generell förändring av kursen för svenska kronor gentemot övriga valutor med 1 procentenhet påverka koncernens nettoresultat och eget kapital med cirka +/- 23 (24) Mkr. På kort sikt dämpas effekten av valutarörelser av terminssäkringar.

Baserat på balansräkningens struktur vid årets slut skulle en generell förändring av räntan på lån och placeringar med 1 procentenhet påverka Elektas resultat före skatt med cirka +/- 0 (1) Mkr.

Moderbolaget

Koncernens moderbolag, Elekta AB, bedriver ingen operativ verksamhet utan omfattar koncernledning och koncerngemensamma funktioner samt finansförvaltning. Årets resultat uppgick till 427 (137) Mkr inklusive utdelningar från dotterbolag om 354 (496) Mkr. Totala tillgångar uppgick till 11 306 (14 778) Mkr, varav andelar i koncernföretag utgjorde 2 590 (2 251) Mkr och fordringar på koncernföretag utgjorde 5 089 (6 639) Mkr. Likvida medel och kortfristiga placeringar var vid årets slut 3 421 (5 387) Mkr. Eget kapital uppgick till 2 087 (2 346) Mkr. Räntebärande skulder uppgick till 9 042 (12 327) Mkr, varav 3 858 (4 283) Mkr utgjordes av skulder till koncernföretag. Medelantalet anställda i moderbolaget uppgick under året till 45 (41). Antalet anställda den 30 april 2021 uppgick till 49 (41). I övrigt hänvisas till moderbolagets finansiella rapporter med tillhörande noter.

Aktier

Totalt antal registrerade aktier i Elekta uppgick den 30 april 2021 till 383 568 409, fördelat på 14 980 769 A-aktier och 368 587 640 B-aktier. En A-aktie berättigar till tio röster och en B-aktie berättigar till en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. A-aktierna omfattas enligt § 12 i bolagsordningen av hembud. Samtliga A-aktier ägs via bolag av Laurent Leksell som också är den enda aktieägare vars totala innehav representerar mer än tio procent av röstetalet. Elekta AB:s innehav av egna aktier uppgick den 30 april 2021 till 1 485 289 (1 485 289) motsvarande 0,4 procent (0,4) av såväl antalet utestående aktier som aktiekapitalet. Avseende egna aktier uppgår kvotvärdet till 0,50 kr per aktie och det genomsnittliga anskaffningsvärdet uppgår till 49,70 kr per aktie.

Se ► **sidan 39** för mer information om Elektas aktie.

Utdelning och förslag om återköp av aktier

För 2020/21 föreslår styrelsen årsstämman en utdelning om 2,20 (1,80) kr per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar totalt cirka 841 (688) Mkr och 67 procent (63) av årets resultat efter skatt för koncernen. Det föreslås även att utdelningen ska betalas i två omgångar, i form av en utbetalning om 1,10 kronor per aktie i september 2021 och resterande 1,10 kronor per aktie i mars 2022. De föreslagna avstämningsdagarna är 27 augusti 2021 för den första utbetalningen och 28 februari 2022 för den andra utbetalningen.

Styrelsen avser att till årsstämman 2021 föreslå ett förnyat bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärva högst så många egna aktier att bolaget efter förvärv innehar sammanlagt högst 10 procent av totala antalet aktier i Elekta AB.

Förslag till vinstdisposition

Belopp i kr	2021-04-30
Fritt eget kapital i moderbolaget	
Överkursfond	656 608 114
Balanserade vinstmedel	655 701 729
Årets resultat	426 363 450
Totalt	1 738 673 294
Styrelsen föreslår:	
att till aktieägarna utdelas totalt 2,20 kr per aktie ¹⁾	840 582 864
samt att återstående belopp balanseras	898 090 430
Totalt	1 738 673 294

¹⁾ Det totala utdelningsbeloppet kan komma att förändras fram till avstämningsdagen, beroende på förändringar i antalet aktier.

33% soliditet

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Vid förslaget till utdelning har hänsyn tagits till moderbolagets utdelningspolicy, soliditet och finansiella ställning i övrigt, varvid moderbolagets förmåga att i rätt tid infria föreliggande och förutsedda betalningsförpliktelser samt fullföljandet av potentiella förvärv och andra investeringar har beaktats. Moderbolagets egna kapital inkluderar -8 Mkr avseende värdering av tillgångar och skulder till verkligt värde enligt 4 kap 14 § a årsredovisningslagen. Soliditeten och likviditeten är, mot bakgrund av att moderbolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, betryggande. Den föreslagna utdelningens påverkan på koncernens rapporterade soliditet om 33 procent (29) kommer bli marginell. Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, kassaflödesanalyser och noter.

Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap. 3 § andra och tredje stycket (försiktighetsregeln).

Bolagsordning

Av bolagsordningen framgår att styrelseledamöter tillsätts och entledigas av årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare – antagna av årsstämman 2020

Följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernens ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2020.

Riktlinjer

Det är för Elekta och dess aktieägare av grundläggande betydelse att riktlinjerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för befattningshavare i koncernen i ett kort och långsiktigt perspektiv attraherar, motiverar och skapar goda förutsättningar för att behålla kompetenta medarbetare och chefer. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga avseende struktur, omfattning och nivå på ersättning till befattningshavare inom bolaget. Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, årlig bonus, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning och avgångsvederlag där så är tillämpligt.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare ska innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning, där så är tillämpligt. Denna kombination av ersättning styrker och stödjer kort och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Den totala kompensationen ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad inom vilken individen är bosatt eller verkar.

Tillämpade ersättningsnivåer ska ses över årligen mot likvärdiga befattningar på marknaden för att säkerställa att bolaget kan attrahera och behålla verksamhetskritiska kompetenser där det behövs. Marknadens medianlöner fastställs genom extern benchmarking där så kan erhållas. Kompensationen ska så långt möjligt vara baserad på prestation och därför ska den årliga rörliga ersättningen utgöra en relativt stor del av den totala ersättningen. Nedan beskrivs de olika former av ersättning som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen till ledande befattningshavare ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning samt regionala förhållanden. Vid maximalt utfall av rörlig ersättning kan den fasta lönen uppgå till mellan 40 och 50 procent av summan av den årliga fasta lönen och rörliga ersättningen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön har ledande befattningshavare rätt till rörlig ersättning, kallad årlig bonus. Den rörliga ersättningen är strukturerad som en andel av den totala ersättningen och ska främst vara relaterad till utfall av koncerngemensamma finansiella mål (50–100 procent av den rörliga ersättningen). Även andra icke-finansiella mål av särskilt intresse, såsom tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter inom respektive affärsområde, ska användas (0–50 procent av den rörliga ersättningen). Mål för den rörliga ersättningen fastställs årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att de är i linje med

koncernens affärsstrategi och resultatmål. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att de har en tydlig koppling till affärsstrategin och främjar befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningens storlek varierar beroende på befattning och kan utgöra mellan 30 och 70 procent av den fasta årliga lönen vid full måluppfyllelse.

Måluppfyllelsen mäts och eventuella utbetalningar för dessa görs års- eller kvartalsvis. Om de finansiella målen inom den rörliga ersättningen överträffas, finns det möjlighet att utbetala en extra ersättning för överprestation. Den årliga bonusen innebär att det finns en potential att få som mest 200 procent av den rörliga ersättningen vid överträffad måluppfyllelse. Utbetalning av rörliga ersättning är således begränsad till 200 procent av det ursprungliga målet för den rörliga ersättningen och kan innebära att som mest 140 procent av den fasta lönen kan komma att betalas ut i rörlig ersättning. Målformuleringen är konstruerad så att ingen rörlig ersättning eller bonus erhålls om en lägsta prestationsnivå eller tröskel inte uppfyllts. När den årliga mätperioden avslutas ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppfyllts genom en helhetsbedömning av prestationen.

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till vd och övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av koncernen offentliggjorda, reviderade finansiella informationen. Bolaget kan vid vilken angiven tidpunkt ändra, avsluta eller ställa in delar eller hela ersättningsplanen. Dock enbart för prestationer som ligger framåt i tiden vid detta tillfälle. Bolaget kan också, efter utbetalad ersättning, vid senare tillfälle när felaktighet kan ha identifierats i slutrevision, korrigera ersättningen.

Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram

Styrelsen använder långsiktiga incitamentsprogram för att säkerställa överensstämmelse mellan aktieägarnas intressen och de intressen som ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget har. Styrelsen ska årligen utvärdera huruvida ett aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram bör föreslås årsstämman. Dessa långsiktiga incitamentsprogram främjar koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet genom att de stärker koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare, sprida och öka aktieägandet bland nyckelpersoner samt säkerställa ett gemensamt fokus på långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

Särskilda ersättningar

För att säkerställa långsiktigt engagemang och att nyckelmedarbetare stannar kvar i samband med förvärv av nya företag, avyttring av verksamhet, annan övergångsaktivitet eller andra extraordinära arbetsinsatser, kan ytterligare konstant rörlig ersättning utbetalas med fördröjd utbetalning upp till 36 månader. Sådan fördröjd ersättning kräver fortsatt anställning till ett förutbestämt datum för att någon utbetalning ska ske, och tillämpas enbart i mycket särskilda fall, vilket betyder att den inte ingår i något ordinarie ersättningsystem. Den fördröjda ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den kontrakterade årliga fasta ersättningen per år, och kan således uppgå till 150 procent av en årslön om fördröjd utbetalning på 36 månader. Den fördröjda ersättningen

ska i övrigt följa samma principer som gäller för koncernens rörliga ersättningar. Beslut om särskild ersättning för extraordinära insatser ska fattas av styrelsen.

Pensioner

När nya pensionsavtal upprättas ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade enbart ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Pensionering sker normalt, för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare, vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler. Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på enbart fast lön och marknadsmässiga nivåer i respektive land, dock ska pensionsavsättning uppgå till högst 40 procent av den fasta lönen. Vissa individuella anpassningar kan förekomma i linje med lokal marknadspraxis eller tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Övriga förmåner

Förmåner såsom företagsbil, ersättning för frisk-, sjukvårds- samt sjukförsäkring etcetera, ska utgöra en mindre del av den totala compensationen och överensstämmer med vad som är marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta lönen. För ledande befattningshavare som stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering.

Detta kan exempelvis utgöras av flyttkostnader, boende, terminsavgifter, hemresor, deklarationshjälp och skatteutjämning. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser övriga förmåner, vederböriga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Ersättning till styrelseledamöter

Stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för Bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas av övriga i styrelsen.

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägningstider inom bolaget ska följa de lagar och avtal som gäller på respektive geografisk marknad. Ledande befattningshavare ska ha uppsägningstider på mellan 6 och 12 månader samt, vid särskilda händelser, rätt att erhålla ett avgångsvederlag motsvarande fast lön för 6–12 månader. Vid vissa genomgripande ägarförändringar har vd och koncernchef rätt att erhålla ett extra avgångsvederlag motsvarande fast lön för 18 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Bolagets ersättnings- och hållbarhetsutskott ska varje år bereda ersättningsfrågor och lämna styrelsen rekommendation för principer för utformning av koncernens kompensationsystem och ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna ska innefatta förslag till utformning av bonussystem, fördelningen mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättnings- och hållbarhetsutskottet ska vidare föreslå kriterier för bedömning av prestationer för ledande befattningshavare. Beslut om ersättningar beslutas av styrelsen i dess helhet. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone var fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet skall bestå av minst tre oberoende styrelseledamöter varav en ska agera som ordförande. Vd och koncernchef närvarar vid utskottets sammanträden. Vald ordförande i ersättnings- och hållbarhetsutskottet är sammankallande. Ledamöterna i ersättnings- och hållbarhetsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd och koncernchef eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets ramverk för bolagsstyrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i uppgifterna för ersättnings- och hållbarhetsutskottet att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

Riktlinjernas innehåll har setts över och anpassats med anledning av de lagkrav som uppkommit till följd av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/828 om ändring av direktiv 2007/36/EG vad gäller uppmuntrande av aktieägares långsiktiga engagemang.

Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare – förslag till årsstämman 2021

Styrelsen föreslår att årsstämman den 25 augusti 2021 godkänner följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, vd och – i förekommande fall – vice vd samt andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som ingår i koncernledningen för Elekta AB (publ). Riktlinjerna ska gälla för anställningsavtal som undertecknas efter årsstämman och eventuella ändringar i befintliga anställningsavtal som görs efter årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte styrelsearvode som beslutas av bolagsstämman eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen.

Det är inga förändringar i gällande riktlinjerna jämfört med de riktlinjer som godkändes av stämman 2020.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Elektas affärsstrategi styrs av företagets syfte, mission och vision. Strategin bygger på Elektas styrkor som en ledande inom Precision Radiation Medicine och med en unik position som en agil och oberoende innovatör. Företagets strategiska mål är att förbättra patienternas tillgång till den bästa cancervård genom fyra fokusområden: 1) accelerera innovationer med kundnyttan i centrum, 2) driva partnerintegration genom hela cancervårdens ekosystem, 3) finnas vid kundens sida under hela livsrykten och 4) driva implementering i hela världen. För ytterligare information om Elektas strategi se [sidan 11](#).

För att framgångsrikt implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är det för bolaget och dess aktieägare av grundläggande betydelse att ersättningsriktlinjerna i ett kort- och långsiktigt perspektiv attraherar, motiverar och skapar goda förutsättningar för att behålla kompetenta medarbetare och chefer.

Syftet med riktlinjerna är att skapa ökad transparens i ersättningsfrågor och genom väl genomtänkta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att verkställa strategiska planer och uppnå bolagets finansiella mål. Detta för att stödja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga avseende struktur, omfattning och nivå på ersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare ska innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning och avgångsvederlag, där så är tillämpligt. Denna kombination av ersättning styrker och stödjer kort och långsiktig målstyrning och målnuppfyllelse. Den totala kompensationen ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad inom vilken individen är bosatt eller verkar.

Tillämpade ersättningsnivåer ska ses över årligen mot likvärdiga befattningar på marknaden för att säkerställa att bolaget kan attrahera och behålla verksamhetskritiska kompetenser där det behövs. Marknadens medianlöner fastställs genom extern benchmarking där så kan erhållas. Kompensationen ska så långt möjligt vara baserad på prestation och därför ska den årliga rörliga ersättningen utgöra en relativt stor del av den totala ersättningen. Nedan beskrivs de olika former av ersättning som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen till ledande befattningshavare ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning samt regionala förhållanden. Vid maximalt utfall av rörlig ersättning kan den fasta lönen uppgå till mellan 40 och 50 procent av summan av den årliga fasta lönen och rörliga ersättningen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön har ledande befattningshavare rätt till rörlig ersättning, kallad årlig bonus. Den rörliga ersättningen är strukturerad som en andel av den totala ersättningen och ska främst vara relaterad till utfall av interna koncerngemensamma finansiella mål (50–100 procent av den rörliga ersättningen). Även andra icke-finansiella mål av särskilt intresse, såsom tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter inom respektive affärsområde, ska användas (0–50 procent av den rörliga ersättningen). Mål för den rörliga ersättningen fastställs årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att de är i linje med koncernens affärsstrategi och resultatmål. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att de har en tydlig koppling till affärsstrategin och främjar befattningshavarens långsiktiga utveckling. Den rörliga ersättningens storlek varierar beroende på befattning och kan utgöra mellan 30 och 70 procent av den fasta årliga lönen vid full målnuppfyllelse.

Målnuppfyllelsen mäts och eventuella utbetalningar för dessa görs års- eller kvartalsvis. Om de finansiella målen inom den rörliga ersättningen överträffas, finns det möjlighet att utbetala en extra ersättning för överprestation. Den årliga bonusen innebär att det finns en potential att få som mest 200 procent av den rörliga ersättningen vid överträffad målnuppfyllelse. Utbetalning av rörlig ersättning är således begränsad till 200 procent av det ursprungliga målet för den rörliga ersättningen och kan innebära att som mest 140 procent av den fasta lönen kan komma att betalas ut i rörlig ersättning. Målformuleringen är konstruerad så att ingen rörlig ersättning eller bonus erhålls om en lägsta prestationsnivå eller tröskel inte uppfyllts. När den årliga mätperioden avslutas ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppfyllts genom en helhetsbedömning av prestationen.

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av koncernen offentliggjorda, reviderade finansiella informationen. Bolaget kan vid vilken angiven tidpunkt ändra, avsluta eller ställa in delar eller hela ersättningsplanen. Dock enbart för prestationer som ligger framåt i tiden vid detta tillfälle. Bolaget kan också, efter utbetalad ersättning, vid senare tillfälle när felaktighet kan ha identifierats i slutrevision, korrigera ersättningen.

Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram

Styrelsen använder långsiktiga incitamentsprogram för att säkerställa överensstämmelse mellan aktieägarnas intressen och de intressen som ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget har. Styrelsen ska årligen utvärdera huruvida ett aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram bör föreslås årsstämman. Mer information om gällande aktieprogram går att läsa i [Not 7](#) samt, för föreslaget aktieprogram, i årsstämmomaterial under punkterna 18 a) och 18 b). Dessa långsiktiga incitamentsprogram främjar koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet genom att de stärker koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare, sprida och öka aktieägandet bland nyckelpersoner samt säkerställa ett gemensamt fokus på långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

Särskilda ersättningar

För att säkerställa långsiktigt engagemang och att nyckelmedarbetare stannar kvar i samband med förvärv av nya företag, avyttring av verksamhet, annan övergångsaktivitet eller andra extraordinära arbetsinsatser, kan ytterligare kontant rörlig ersättning utbetalas med fördröjd utbetalning upp till 36 månader. Sådan fördröjd ersättning kräver fortsatt anställning till ett förutbestämt datum för att någon utbetalning ska ske, och tillämpas enbart i mycket särskilda fall, vilket betyder att den inte ingår i något ordinarie ersättningssystem. Den fördröjda ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den kontrakterade årliga fasta ersättningen per år, och kan således uppgå till 150 procent av en årslön om fördröjd utbetalning på 36 månader. Den fördröjda ersättningen ska i övrigt följa samma principer som gäller för koncernens rörliga ersättningar. Beslut om särskild ersättning för extraordinära insatser ska fattas av styrelsen.

Pensioner

När nya pensionsavtal upprättas ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade enbart ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Pensionering sker normalt, för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare, vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler. Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på enbart fast lön och marknads-mässiga nivåer i respektive land, dock ska pensionsavsättning uppgå till högst 40 procent av den fasta lönen. Vissa individuella anpassningar kan förekomma i linje med lokal marknadspraxis eller tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Övriga förmåner

Förmåner såsom företagsbil, ersättning för frisk-, sjukvårds- samt sjukförsäkring etcetera, ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och överensstämmer med vad som är marknads-mässigt brukligt på respektive geografisk marknad. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta lönen. För ledande befattningshavare som stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering.

Detta kan exempelvis utgöras av flyttkostnader, boende, terminsavgifter, hemresor, deklarationshjälp och skatteutjämn-ning. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser övriga förmåner, vederböriga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Ersättning till styrelseledamöter

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för Bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas av övriga i styrelsen.

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägningstider inom bolaget ska följa de lagar och avtal som gäller på respektive geografisk marknad. Ledande befattningshavare ska ha uppsägningstider på mellan 6 och 12 månader samt, vid särskilda händelser, rätt att erhålla ett avgångsvederlag motsvarande fast lön för 6-12 månader. Vid vissa genomgripande ägarförändringar har vd och koncernchef rätt att erhålla ett extra avgångsvederlag motsvarande fast lön för 18 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Bolagets ersättnings- och hållbarhetsutskott ska varje år bereda ersättningsfrågor och lämna styrelsen rekommendation för principer för utformning av koncernens kompensationssystem och ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna ska innefatta förslag till utformning av bonussystem, fördelningen mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättnings- och hållbarhetsutskottet ska vidare föreslå kriterier för bedömning av prestationer för ledande befattningshavare. Beslut om ersättningar beslutas av styrelsen i dess helhet. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone var fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Ersättnings- och hållbarhetsutskottet skall bestå av minst tre oberoende styrelseledamöter varav en ska agera som ordförande. Vd och koncernchef närvarar vid utskottets sammanträden. Vald ordförande i ersättnings- och hållbarhetsutskottet är samman-kallande. Ledamöterna i ersättnings- och hållbarhetsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd och koncernchef eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets ramverk för bolagsstyrning som består av en uppförande-kod, policyer och riktlinjer.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i upp-gifterna för ersättnings- och hållbarhetsutskottet att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

Riktlinjernas innehåll har setts över och anpassats med anledning av de lagkrav som uppkommit till följd av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/828 om ändring av direktiv 2007/36/EG vad gäller uppmuntrande av aktieägares långsiktiga engage-mang.

Tidigare beslutade ersättningar som inte har förfallit till betalning

Bolaget har tre pågående aktierelaterade program som ännu inte har förfallit till betalning. Dessa är program beslutade 2018, 2019 samt 2020. Mer information om gällande aktieprogram finns i

➤ Not 7.

Koncernens resultaträkning

Mkr	Not	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	6	13 763	14 601
Kostnad för sålda produkter		-8 153	-8 464
Bruttoresultat		5 610	6 138
Försäljningskostnader		-1 143	-1 444
Administrationskostnader		-1 086	-1 093
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 486	-1 657
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader		-85	11
Valutakursdifferenser		97	-298
Rörelseresultat	5-10	1 906	1 657
Resultat från andelar i intresseföretag	12	-7	-4
Finansiella intäkter	12	30	63
Finansiella kostnader	12	-253	-215
Räntekostnader leasingkulder	12	-41	-51
Valutakursdifferenser	12	-5	4
Resultat före skatt		1 630	1 454
Inkomstskatt	15	-377	-370
Årets resultat		1 253	1 084
Resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 254	1 084
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	0
Vinst per aktie:			
Före utspädning, kr	16	3,28	2,84
Efter utspädning, kr	16	3,28	2,84
Genomsnittligt antal aktier:			
Före utspädning, tusental	16	382 083	382 062
Efter utspädning, tusental	16	382 083	382 062

Koncernens rapport över totalresultat

Mkr	Not	2020/21	2019/20
Årets resultat		1 253	1 084
Övrigt totalresultat:			
<i>Poster som inte ska omföras till resultaträkningen:</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	29	-3	-8
Förändring i verkligt värde för egetkapitalinstrument	22	206	-104
Skatt	15	-43	24
Summa poster som inte ska omföras till resultaträkningen		160	-88
<i>Poster som senare kan omföras till resultaträkningen:</i>			
Omvärdering av kassaflödessäkringar	3	231	37
Omräkning av utländsk verksamhet		-838	30
Skatt	15	-48	-7
Summa poster som senare kan omföras till resultaträkningen		-654	60
Övrigt totalresultat, netto		-494	-27
Summa totalresultat		759	1 057
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		760	1 057
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	0

Kommentarer till koncernens resultaträkning

Nettoomsättning

Nettoomsättningen minskade med 6 procent till 13 763 (14 601) Mkr motsvarande en ökning om 1 procent beräknat till konstanta valutakurser.

	Netto- omsättning, Mkr	Förändring, % ¹⁾	Rörelse- resultat, Mkr
Kv 1	2 981	-5%	335
Kv 2	3 534	3%	559
Kv 3	3 581	7%	468
Kv 4	3 667	1%	545
Helår 2020/21	13 763	1%	1 906

¹⁾ Jämfört med föregående räkenskapsår beräknat på konstant valuta.

Resultat

Bruttomarginalen uppgick till 40,8 procent (42,0). Minskningen jämfört med föregående år förklarades till stor del av negativ valutapåverkan, men också högre kostnader i leverantörskedjan och högre kostnader för att serva den installerade basen på grund av pandemin covid-19. EBITA uppgick till 2 709 (2 521) Mkr, motsvarande en marginal på 19,7 procent (17,3).

Rörelseresultatet ökade med 15 procent och uppgick till 1 906 (1 657) Mkr. Rörelseresultatet ökade främst från lägre rörelsekostnader, drivet av lägre försäljningskostnader på grund av åtgärder för kostnadskontroll av covid-19. Rörelseresultatet hade även en positiv effekt av valutakursförändringar jämfört med föregående år. Rörelsemarginalen var 14 (11) procent.

Forskning och utveckling minskade med 10 procent till -1 486 (-1 657) Mkr, motsvarande 11 procent (11) av nettoomsättningen. Aktivering av utvecklingskostnader och avskrivning på

aktiverade utvecklingskostnader uppgick till netto -9 (-183) Mkr, varav -2 (-176) Mkr avser FoU-funktionen. Kapitaliseringarna ökade i takt med att fler projekt nådde denna fas av utvecklingen jämfört med föregående år. Aktiveringar inom FoU-funktionen uppgick till 676 (555) Mkr och avskrivningar till -678 (-731) Mkr.

Förändringen av realiserade kurseffekter på effektiva kassaflödessäkringar uppgick till 231 (37) Mkr och redovisas i övrigt totalresultat. Utgående balans avseende realiserade resultat från effektiva kassaflödessäkringar i övrigt totalresultat uppgick till 199 (-33) Mkr exklusive skatt. I enlighet med Elektas valutasäkringspolicy kan förväntad försäljning i utländsk valuta valutasäkras över en period på upp till 24 månader.

Finansnettot uppgick till -277 (-203) Mkr. Räntekostnader ökade som ett resultat av högre nivå av bruttoskulden samt att ett lån återbetalades i förtid. Räntetäkterna minskade som ett resultat av lägre räntor.

Resultat före skatt uppgick till 1 630 (1 454) Mkr. Skattekostnaden uppgick till -377 (-370) Mkr eller 23 procent (25). Den lägre skattesatsen var en följd av geografisk mix. Årets resultat uppgick till 1 253 (1 084) Mkr.

Resultatöversikt

Mkr	2020/21	2019/20
Rörelseresultat/EBIT	1 906	1 657
<i>Avskrivningar immateriella tillgångar:</i>		
Aktiverade utvecklingskostnader	685	746
Tillgångar relaterade till rörelseförvärv	118	119
EBITA	2 709	2 521

Koncernens balansräkning

Mkr	Not	2021-04-30	2020-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	17	8 779	9 469
Nyttjanderättstillgångar	18	953	1 156
Materiella anläggningstillgångar	19	897	968
Andelar i intresseföretag	21	27	34
Övriga finansiella tillgångar	3, 22	506	714
Uppskjutna skattefordringar	15	436	504
Summa anläggningstillgångar		11 597	12 845
Omsättningstillgångar			
Varulager	23	2 283	2 748
Kundfordringar	24	3 281	3 379
Upplupna intäkter	30	1 772	1 526
Aktuella skattefordringar	15	165	138
Derivatinstrument	3	220	97
Övriga kortfristiga fordringar	25	1 116	1 208
Kortfristiga placeringar	26	–	62
Likvida medel	26	4 411	6 407
Summa omsättningstillgångar		13 247	15 566
Summa tillgångar		24 844	28 411
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Moderbolagets aktieägare:</i>			
Aktiekapital	27	192	192
Övrigt tillskjutet kapital		812	812
Reserver		623	1 278
Balanserade vinstmedel		6 568	5 830
Moderbolagets aktieägare, totalt		8 197	8 113
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1
Summa eget kapital		8 197	8 113
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	28	3 043	7 101
Uppskjutna skatteskulder	15	515	545
Långfristiga leasingskulder	28	854	1 043
Långfristiga avsättningar	29	224	235
Övriga långfristiga skulder	3	71	73
Summa långfristiga skulder		4 707	8 997
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	28	2 141	1 001
Kortfristiga leasingskulder	28	200	213
Leverantörsskulder	2, 3	1 016	1 025
Förskott från kunder	30	3 759	4 103
Förutbetalda intäkter	30	2 082	2 226
Upplupna kostnader	31	1 837	1 703
Aktuella skatteskulder	15	137	246
Kortfristiga avsättningar	29	174	179
Derivatinstrument	3	35	105
Övriga kortfristiga skulder	32	559	501
Summa kortfristiga skulder		11 941	11 300
Summa eget kapital och skulder		24 844	28 411

För information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser se ➤ **Noterna 33** respektive **34**.

Kommentarer till koncernens balansräkning

Koncernens balansräkning påverkas av förändringar i valutakurser. Balansräkningarna för de utländska koncernföretagen räknas om till balansdagskurs. Valutakurserna som använts vid omräkning per den 30 april 2021 respektive 30 april 2020 återfinns i tabellen på [sidan 115](#).

Tillgångar och sysselsatt kapital

Koncernens totala tillgångar minskade med 3 567 Mkr till 24 844 (28 411) Mkr. Anläggningstillgångarna uppgick till 9 676 (10 437) Mkr varav goodwill utgjorde 5 973 (6 311) Mkr. Nyttjanderättstillgångar uppgick till 953 (1 156) Mkr.

Omsättningstillgångar exklusive likvida medel och kortfristiga placeringar minskade med 259 Mkr till 8 837 (9 096) Mkr. Kundfordringar, upplupna intäkter och varulager har sammanlagt minskat med 4 procent (2). Lagervärdet i förhållande till nettoomsättningen var 17 procent (19).

Likvida medel och kortfristiga placeringar minskade med 2 059 Mkr till 4 411 (6 470) Mkr och uppgick vid årets slut till 18 procent (23) av balansomsättningen. Av banktillgodo-havandena var 8 (8) Mkr pantförskrivna, främst för kommersiella garantier.

Koncernens sysselsatta kapital minskade till 14 435 (17 472) Mkr.

Skulder och eget kapital

Räntefria skulder och avsättningar minskade med 531 Mkr till 10 409 (10 940) Mkr. Räntebärande skulder uppgick till 6 239 (9 358) Mkr, varav leasingskuld uppgick till 1 054 (1 256) Mkr. Nettoskulden uppgick till 774 (1 632) Mkr. Eget kapital uppgick till 8 197 (8 113) Mkr. Räntabilitet på eget kapital uppgick till 16 procent (14) och räntabilitet på sysselsatt kapital till 12 procent (12). Nettoskuld/EBITDA var 0,25 (0,56) och soliditeten uppgick till 33 procent (29).

Rörelsekapital

Elektas verksamhet är till stor del projektbaserad. Projektrelaterade betalningsströmmar sker i allmänhet i samband med order, leverans och accept, vilket orsakar variationer i rörelsekapitalet. Rörelsekapitalet påverkas således av i vilken fas olika projekt befinner sig i och när i tiden specifika händelser äger rum i förhållande till kontraktsvillkoren. Fakturering och betalning från kund är beroende av kontraktsvillkor medan intäkter redovisas baserat på gällande redovisningsprinciper. Kassaflöden från ett projekt sammanfaller därför inte alltid med redovisningen av intäkter och kan i sådana fall ge upphov till antingen en tillgång (upplupna intäkter) eller en skuld (förskott från kunder).

Elektas betalningsvillkor varierar betydligt mellan olika regioner och specifika kunder. I Kina återfinns exempelvis de flesta av Elektas kunder inom den offentliga sektorn. Finansiering och betalning sköts vanligtvis av banker genom remburs.

När Elekta har uppfyllt vissa villkor erhålls betalning från den utfärdande banken. Majoriteten av intäkterna ska vanligtvis betalas i samband med leverans. Ett annat exempel är USA, där sjukvårdsmarknaden i huvudsak är privat med ersättningsinvesteringar. Projektcykeln är vanligtvis kortare än Elektas genomsnitt. I en typisk kundrelation får Elekta delbetalningar i samband med bekräftelse av order, leverans, installation och slutgodkännande. Slutligen är kunderna i Europa vanligen offentliga sjukhus och avtal föregås av offentliga upphandlingar. I sådana fall är villkoren ofta förde-finierade av kunden. Detta innebär att Elekta erhåller betalningar senare i projekten och betalningstiderna är vanligtvis längre än normalt. Det finns många exempel på projekt där kunden betalar efter godkännande av installationen.

Kundfordringarna uppgick till 3 281 (3 379) Mkr per den 30 april, vilket är en minskning med 3 procent i svenska kronor. Majoriteten av ej förfallna kundfordringar ska normalt betalas inom 90 dagar.

För ett begränsat antal projekt tillhandahåller Elekta finansiering genom förlängda betalningstider. Sådana fordringar uppgick till 373 (355) Mkr per den 30 april och ingår i "Övriga finansiella tillgångar" i balansräkningen och specificeras som "Kontraktuella fordringar" i [Not 22](#).

Förskott från kunder redovisas för projekt där fakturerade belopp överstiger redovisade intäkter. Förskott från kunder uppgick till 3 759 (4 103) Mkr per den 30 april, en minskning med 344 Mkr.

Rörelsekapital

Mkr	2021-04-30	2020-04-30
Rörelsekapital tillgångar		
Varulager	2 283	2 748
Kundfordringar	3 281	3 379
Upplupna intäkter	1 772	1 526
Övriga rörelsefordringar	1 116	1 202
Summa rörelsekapital tillgångar	8 451	8 856
Rörelsekapital skulder		
Leverantörsskulder	1 016	1 025
Förskott från kunder	3 759	4 103
Förutbetalda intäkter	2 082	2 226
Upplupna kostnader	1 837	1 703
Kortfristiga avsättningar	174	179
Övriga rörelseskulder	559	501
Summa rörelsekapital skulder	9 428	9 735
Rörelsekapital, netto	-977	-879
Procent av nettoomsättningen	-7%	-6%

Rörelsekapitalet uppgick netto till -977 (-879) Mkr vid årets slut, motsvarande -7 procent (-6) av nettoomsättningen.

Förändring i koncernens eget kapital

Mkr	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om- räknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanse- rade vinst- medel	Elektas AB:s ägare, totalt	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans 2019-05-01		192	812	1 277	-59	5 556	7 778	1	7 779
Justering av ingående balans enligt IFRS 16		-	-	-	-	-31	-31	-	-31
Årets resultat		-	-	-	-	1 084	1 084	-	1 084
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-	-	-	-	-8	-8	-	-8
Förändring i verkligt värde för eget kapitalinstrument		-	-	-	-	-104	-104	-	-104
Omvärdering av kassaflödessäkringar		-	-	-	37 ¹⁾	-	37	-	37
Omräkning av utländsk verksamhet		-	-	30	-	-	30	-	30
Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	15	-	-	-	-7	24	18	-	18
Övrigt totalresultat		-	-	30	30	-88	-27	-	-27
Totalresultat		-	-	30	30	996	1 057	-	1 057
Utdelning		-	-	-	-	-688	-688	-	-688
Incitamentsprogram		-	-	-	-	-3	-3	-	-3
Transaktioner aktieägarna, totalt		-	-	-	-	-691	-691	-	-691
Utgående balans 2020-04-30		192	812	1 307	-29	5 830	8 113	1	8 113
Ingående balans 2020-05-01		192	812	1 307	-29	5 830	8 113	1	8 113
Årets resultat		-	-	-	-	1 254	1 254	-1	1 253
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-	-	-	-	-3	-3	-	-3
Förändring i verkligt värde för eget kapitalinstrument		-	-	-	-	206	206	-	206
Omvärdering av kassaflödessäkringar		-	-	-	231 ¹⁾	-	231	-	231
Omräkning av utländsk verksamhet		-	-	-838	-	-	-838	0	-838
Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	15	-	-	-	-48	-43	-90	-	-90
Övrigt totalresultat		-	-	-838	184	160	-494	0	-494
Totalresultat		-	-	-838	184	1 414	760	-1	759
Utdelning		-	-	-	-	-688	-688	-	-688
Incitamentsprogram		-	-	-	-	12	12	-	12
Transaktioner aktieägarna, totalt		-	-	-	-	-676	-676	-	-676
Utgående balans 2021-04-30		192	812	469	154	6 568	8 197	0	8 197

¹⁾ Varav överfört till resultatet 2020/21: 164 (-145) Mkr.

Kommentarer till förändring i koncernens eget kapital

Elektla lämnade år 2020/21 en utdelning om totalt 688 Mkr. Utdelningen har påverkat det egna kapitalet genom minskning av balanserade vinstmedel.

Totala antalet aktier uppgick den 30 april 2021 till 383 568 409, fördelat på 14 980 769 A-aktier och 368 587 640 B-aktier.

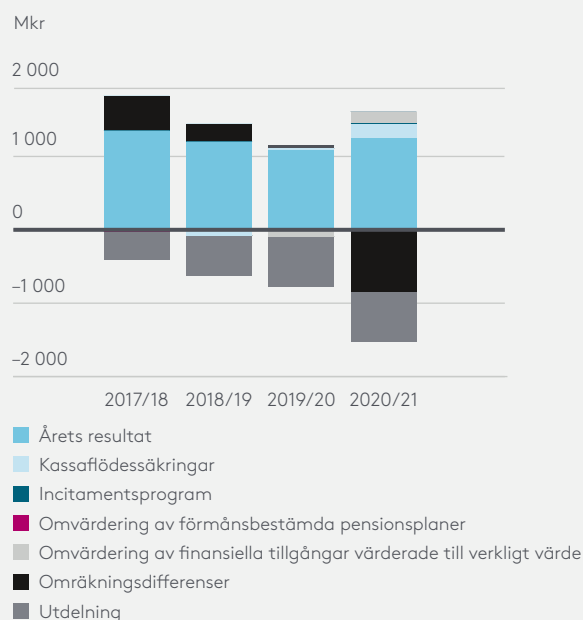
Se **Not 27** för mer information om aktiekapitalet.

I det egna kapitalet för koncernen ingår utländska dotterbolags eget kapital. Omräkning sker till balansdagskurs och omräkningsdifferensen redovisas i omräkningsreserven via övrigt totalresultat. Omräkningsdifferensen under 2020/21 uppgick till totalt -838 (30) Mkr. Eget kapital i utländsk valuta säkras när det utifrån en individuell bedömning anses lämpligt. Omräkningsreserven omfattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Vidare består omräkningsreserven av valutakursdifferenser

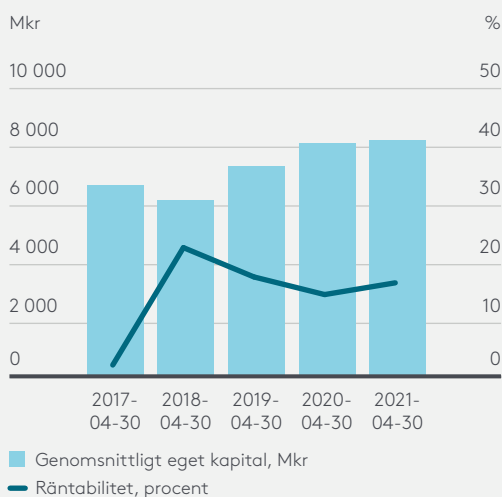
som uppstår vid omvärdering av skulder som upptagits som säkringsinstrument av en nettoinvestering i en utländsk verksamhet. Omräkningsreserven uppgick till 469 (1 307) Mkr vid årets slut.

Kassaflödessäkringar redovisas i säkringsreserven via övrigt totalresultat. Elektla säkrar valutarisken i enlighet med av styrelsen fastställd policy. Omfattningen bestäms av bolagets valutariskbedömning. Valutasäkring sker på basis av förväntad försäljning i utländsk valuta över en period på upp till 24 månader. Säkringen genomförs för att reducera effekterna av kortsiktiga fluktuationer på valutamarknaderna. Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförlig till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Under 2020/21 har säkringseffekter om 184 (30) Mkr efter skatt påverkat säkringsreserven som vid årets slut uppgick till 154 (-29) Mkr.

Förändring i eget kapital



Eget kapital och räntabilitet



Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	2020/21	2019/20
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		1 630	1 454
<i>Ej kassaflödespåverkande poster:</i>			
Avskrivningar	8, 17, 18, 19	1 204	1 275
Räntenetto	35	204	150
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	35	307	54
Rörelseflöde före räntor och skatt		3 345	2 932
Erhållna räntor		30	63
Betalda räntor		-249	-208
Betald inkomstskatt	15	-465	-261
Rörelseflöde		2 660	2 526
Förändring av varulager		270	-116
Förändring av rörelsefordringar		-772	-434
Förändring av rörelseskulder		393	-962
Rörelsekapitalförändring		-109	-1 512
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 551	1 014
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar	17	-678	-566
Investeringar i maskiner och inventarier	19	-167	-196
Försäljning av anläggningstillgångar		0	0
Löpande investeringar		-845	-761
Kassaflöde efter löpande investeringar		1 706	252
Rörelseförvärv	35, 37	-272	-178
Kortfristiga placeringar	35	-	-26
Avyttring kortfristiga placeringar	35	60	-
Investeringar i intresseföretag	35	-	-
Investeringar i andra företag	35	-	-343
Avyttring i andra företag	35	443	-
Utdelning från intressebolag	21	1	10
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-613	-1 298
Kassaflöde efter investeringar		1 938	-284
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	0	4 745
Amortering av leasingskuld	35	-215	-205
Amortering av lån	35	-2 703	-1 229
Utdelning		-688	-688
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 605	2 624
Årets kassaflöde		-1 667	2 339
Årets förändring i likvida medel			
Likvida medel vid årets början		6 407	4 073
Årets kassaflöde		-1 667	2 339
Omräkningsdifferens		-329	-5
Likvida medel vid årets slut	26	4 411	6 407

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen beskriver verksamhetens förmåga att generera likvida medel. Elektas kassaflöde används främst till att finansiera marknadstillväxt, strategiska forskningsprojekt och investeringar. Analysen visar, med utgångspunkt från resultat- och balansräkningsposter omräknade till genomsnittskurs, nettot av koncernens flöden under året.

Elektas projektbaserade verksamhet påverkar kassaflödet genom förändringar i rörelsekapitalet. Projektrelaterade betalningsströmmar sker i allmänhet i samband med order, leverans och accept – och sammanfaller vanligtvis inte med intäcksredovisningen – och orsakar variationer i rörelsekapitalbindningen. Se även kommentar till rörelsekapitalet på [sidan 107](#).

Rörelseflödet (kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive rörelsekapitalförändring) uppgick till 2 660 (2 526) Mkr, en ökning om 135 Mkr jämfört med föregående år.

Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 2 551 (1 014) Mkr.

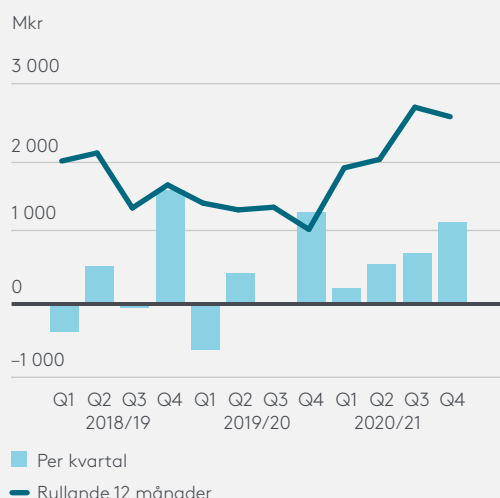
Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till –613 (–1 298) Mkr varav investeringar i immateriella tillgångar uppgick till –678 (–566) Mkr.

Kassaflöde efter löpande investeringar ökade med 1 453 Mkr till 1 706 (252) Mkr. Ökningen var huvudsakligen hänförligt till en lägre ökning i rörelsekapital jämfört med föregående år.

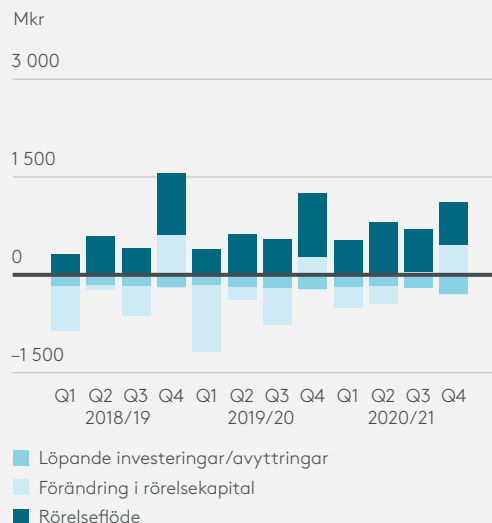
Kassaflöde efter investeringar uppgick till 1 938 (–284) Mkr, inklusive betalningar relaterade till rörelseförvärv om –272 (–178) Mkr.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till –3 605 (2 624) Mkr.

Kassaflöde från den löpande verksamheten



Sammansättning av kassaflöde efter löpande investeringar



Finansiella rapporter – Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

Mkr	Not	2020/21	2019/20
Administrationskostnader		-27	-131
Rörelseresultat		-27	-131
Resultat från andelar i koncernföretag	11	327	297
Resultat från andelar i intresseföretag		-	0
Ränteintäkter och liknande poster	13	154	220
Räntekostnader och liknande poster	13	-217	-195
Vinst från andelar i andra företag		208	-
Nedskrivning av andelar i andra företag		-	-107
Valutakursdifferenser		-4	3
Bokslutsdispositioner	14	-	14
Resultat före skatt		441	101
Inkomstskatt	15	-14	36
Årets resultat		427	137

Moderbolagets rapport över totalresultat

Mkr	2020/21	2019/20
Årets resultat	427	137
Övrigt totalresultat		
Övrigt totalresultat, netto	-	-
Summa totalresultat	427	137

Moderbolagets balansräkning

Mkr	Not	2021-04-30	2020-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	17	46	53
Andelar i koncernföretag	20	2 590	2 251
Andelar i intresseföretag	21	13	6
Fordringar hos koncernföretag		2 194	2 391
Övriga finansiella tillgångar	22	81	320
Uppskjutna skattefordringar	15	27	41
Summa anläggningstillgångar		4 951	5 062
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		2 895	4 248
Övriga kortfristiga fordringar	25	39	81
Likvida medel	26	3 421	5 387
Summa omsättningstillgångar		6 355	9 716
Summa tillgångar		11 306	14 778
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	27	192	192
Reservfond		156	156
Bundet eget kapital		348	348
Överkursfond		657	657
Balanserade vinstmedel		1 082	1 341
Fritt eget kapital		1 739	1 998
Summa eget kapital		2 087	2 346
Obeskattade reserver	14	-	-
Långfristiga avsättningar	29	36	10
Långfristiga räntebärande skulder	28	3 043	7 101
Summa långfristiga skulder		3 079	7 111
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	28	2 141	942
Kortfristiga skulder till koncernföretag	28	3 858	4 283
Kortfristiga avsättningar	29	4	1
Övriga kortfristiga skulder	32	137	95
Summa kortfristiga skulder		6 140	5 321
Summa eget kapital och skulder		11 306	14 778

Moderbolagets kassaflödesanalys

Mkr	Not	2020/21	2019/20
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		441	101
Räntenetto	35	37	-44
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	35	-135	286
Erhållna räntor		154	199
Betalda räntor		-191	-156
Betald inkomstskatt	15	-	-2
Rörelseflöde		306	384
Förändring av rörelsefordringar		1 119	-783
Förändring av rörelseskulder		-391	359
Rörelsekapitalförändring		728	-424
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 034	-40
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott	35	-290	-7
Kortfristiga placeringar	26	-	45
Investeringar i andra företag	35	-	-343
Avyttring andelar i andra företag	35	443	-
Förändring av långfristiga fordringar		197	-7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		350	-312
Kassaflöde efter investeringar		1 384	-352
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		-	4 333
Amortering av lån		-2 701	-868
Utdelning		-688	-688
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 389	2 777
Årets kassaflöde		-2 005	2 425
Årets förändring i likvida medel			
Likvida medel vid årets början		5 387	2 941
Årets kassaflöde		-2 005	2 425
Omräkningsdifferens		39	21
Likvida medel vid årets slut	26	3 421	5 387

Förändring i moderbolagets eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 2019-05-01	192	156	657	1 893	2 898
Årets resultat	-	-	-	137	137
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Totalresultat	-	-	-	137	137
Utdelning	-	-	-	-688	-688
Incitamentsprogram	-	-	-	-1	-1
Transaktioner med aktieägarna, totalt	-	-	-	-689	-689
Utgående balans 2020-04-30	192	156	657	1 341	2 346
Ingående balans 2020-05-01	192	156	657	1 341	2 346
Årets resultat	-	-	-	427	427
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Totalresultat	-	-	-	427	427
Utdelning	-	-	-	-688	-688
Incitamentsprogram	-	-	-	2	2
Transaktioner med aktieägarna, totalt	-	-	-	-686	-686
Utgående balans 2021-04-30	192	156	657	1 082	2 087

Noter

NOT 1

Väsentliga redovisningsprinciper

Elekta AB, med organisationsnummer 556170-4015, är ett aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Elekta AB, Kungstensgatan 18, Box 7593, 103 93 Stockholm.

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 7 juli 2021 undertecknats av styrelsen för Elekta AB och samma datum godkänts av styrelsen för offentliggörande. De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultaträkningarna och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande av årsstämman den 25 augusti 2021.

De mest väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna återges nedan samt i anslutning till de noter som berörs. Huvudsakligen tillämpas samma principer i moderbolaget som i koncernen. I den mån moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernens, eller det anses viktigt att klargöra tillämpad princip i moderbolaget, anges det under särskild rubrik i slutet av denna not.

Grunder för rapporternas upprättande

Elektas koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) som per 30 april 2021 antagits av Europeiska Unionen (EU), årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Värderingsgrund

Tillgångar och skulder redovisas till anskaffningsvärde med undantag för de finansiella tillgångar och skulder i form av kortfristiga placeringar, derivatinstrument och potentiella tilläggsköpeskillningar som värderas till verkligt värde.

Nya och ändrade IFRS som tillämpas från 1 maj 2020

Inga nya eller ändrade standarder och tolkningar av standarder tillämpade från maj 2020 har haft materiell påverkan av Elektakoncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar Elekta AB (moderbolaget) och dess dotterföretag. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag ingår i koncernredovisningen

från och med tidpunkten då bestämmande inflytande uppkommit och fram till den tidpunkt då bestämmande inflytande upphört. Koncerninterna transaktioner, mellan-havanden samt orealiserade resultat inom koncernen elimineras i koncernredovisningen.

Förvärvsmetoden

Koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av förvärvsmetoden vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. Förvärvsrelaterade transaktionskostnader ingår inte i anskaffningsvärdet utan kostnadsförs löpande. Det förvärvade egna kapitalet i dotterföretagen fastställs utifrån en marknadsmässig värdering av tillgångar, skulder och eventuella förpliktelser vid förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital inkluderas således endast den del av dotterföretagens egna kapital som uppkommit efter förvärvstidpunkten. Vid rörelseförvärv där summan av (i) anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag, (ii) värdet på innehav utan bestämmande inflytande och (iii) det verkliga värdet på tidigare innehav överstiger verkligt värde vid förvärvstidpunkten avseende koncernens andel av förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas skillnaden som goodwill.

Om den första redovisningen av ett rörelseförvärv är ofullständig vid slutet av redovisningsperioden då rörelseförvärvet inträffade, redovisas preliminärt belopp för poster där redovisningen är ofullständig. Dessa preliminära belopp kan justeras under värderingsperioden, eller ytterligare tillgångar eller skulder kan redovisas, för att reflektera ny information som erhållits om fakta och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten, och skulle ha påverkat de redovisade beloppen vid den tidpunkten om informationen funnits.

Innehav utan bestämmande inflytande

Vid förvärv under 100 procent, när bestämmande inflytande uppnås, bestäms innehav utan bestämmande inflytande antingen som en proportionell andel av verkligt värde på identifierbara nettotillgångar exklusive goodwill eller till verkligt värde. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som särskild post i koncernens egna kapital. Koncernens resultat och varje komponent i övrigt totalresultat är hänförligt till moderbolagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande. Eventuella förluster hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas även om det innebär att andelen blir negativ. Efterföljande förvärv upp till 100 procent samt avyttring av ägarandel i ett dotterföretag, som inte leder till förlust av bestämmande inflytande, redovisas som en transaktion i eget kapital.

Omräkning av utländska koncernföretag

Koncernföretagen upprättar sina finansiella rapporter i sin funktionella valuta, vilket är den valuta som används i den

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam. Dessa rapporter utgör grunden för koncernredovisningen som i sin tur upprättas i svenska kronor, vilket är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner kronor och följaktligen kan avrundningsdifferenser förekomma. Omräkning av utländska koncernföretags resultat- och balansräkningar, från respektive funktionell valuta till presentationsvalutan, görs genom att samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till periodens genomsnittskurs samt att tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs. Den omräkningsdifferens som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Viss långfristig finansiering av dotterföretag, där reglering inte bedöms ske inom överskådlig framtid, anses representera en utvidgning av moderbolagets nettoinvestering i dotterbolaget. Uppkomna kursvinster/-förluster redovisas, med beaktande av skatteeffekt, i övrigt totalresultat.

Resultaträkning

Elekt tillämpar en funktionsindeldad resultaträkning där rörelsekostnaderna fördelas på kostnad för sålda produkter, försäljningskostnader, administrationskostnader samt forsknings- och utvecklingskostnader. Valutakursdifferenser särredovisas på egna rader inom rörelseresultatet då dessa utgör kostnader som identifierats som viktiga att särskilja från de direkt funktionsrelaterade rörelsekostnaderna för att underlätta jämförelsen mellan åren.

Statliga stöd

Statliga stöd avser ekonomiska bidrag från stater, myndigheter och liknande lokala, nationella eller internationella organ. Dessa redovisas när det med rimlig säkerhet går att bedöma att stödet kommer att erhållas och att Elekta kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med stödet. Statliga stöd hänförliga till kostnader redovisas i resultaträkningen som en kostnadsreduktion i samma period som motsvarande underliggande kostnad. Statliga stöd hänförliga till tillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och intäktsförs över tillgångens nyttjandeperiod.

Transaktioner och balansposter i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till respektive koncernföretags funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta omvärderas på samma sätt med hjälp av balansdagskurser vid varje bokslutstillfälle. Valutaresultat som uppkommer vid sådan omvärdering samt vid betalning av transaktionen redovisas i resultaträkningen, utom avseende kvalificerade säkringstransaktioner avseende kassaflöden eller nettoinvesteringar där resultatet redovisas i övrigt totalresultat.

Vinster och förluster på rörelsefordringar och rörelseskulder netto redovisas inom rörelseresultatet. Valutakursresultat på upplåning och finansiella placeringar redovisas som finansiella poster. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiskt anskaffningsvärde omräknas till valutakursen vid transaktionstillfället.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod.

Valutakurser

Land	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
		2020/21	2019/20	2021-04-30	2020-04-30
Australien	AUD	6,388	6,504	6,517	6,464
Kanada	CAD	6,692	7,216	6,825	7,102
Kina	CNY	1,302	1,378	1,295	1,396
Euroland	EUR	10,293	10,681	10,151	10,694
Storbritannien	GBP	11,549	12,200	11,682	12,278
Hongkong	HKD	1,130	1,234	1,079	1,271
Japan	JPY	0,083	0,089	0,077	0,092
USA	USD	8,764	9,637	8,377	9,847

Moderbolaget

Koncernens moderbolag, Elekta AB, bedriver koncernledning och tillhandahåller koncerngemensamma funktioner samt finansförvaltning. Moderbolagets intäkter utgörs huvudsakligen av utdelningar från dotterföretag. De väsentliga balansposterna utgörs av aktier i koncernföretag, koncern-interna fordringar och skulder samt extern upplåning.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Intäkter

Moderbolagets intäkter utgörs huvudsakligen av utdelningar från dotterföretag. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

Andelar i koncern- och intresseföretag

Andelar i koncern- och intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för nedskrivningar. Förvärvsrelaterade transaktionskostnader ingår i anskaffningsvärdet. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet.

Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning av andelarna. Nedskrivningar redovisas i finansiella poster i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Derivatinstrument och kortfristiga placeringar redovisas till verkligt värde. Värdeförändringen på derivatinstrument redovisas i resultaträkningen med undantag för valutakursförändringar på monetära poster som utgör del av bolagets nettoinvestering i utländsk verksamhet, för vilka värdeförändringar redovisas i eget kapital under övrigt totalresultat. Tilläggs- köpeskillningar redovisas som avsättningar i moderbolaget.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas i enlighet med RFR 2. Mottagna och lämnade koncernbidrag redovisas som resultat från andelar i koncernföretag respektive ökning av aktier i dotterbolag. Skatteeffekten på koncernbidrag redovisas i enlighet med IAS 12 i resultaträkningen.

NOT 2

Finansiell riskhantering

Redovisningsprinciper

För redovisningsprinciper avseende finansiella instrument, se ➤ **Not 3.**

Finansiella riskfaktorer

Elektakoncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk, kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägligheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att reducera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av koncernens finansavdelning som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker. Arbetet sker i enlighet med av styrelsen fastställda policyer för övergripande riskhantering och för specifika områden såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat, samt placering av likviditet.

Marknadsrisk

Marknadsrisk omfattar valutarisk, ränterisk och prisrisk. Koncernens exponering för och hantering av valutarisk och ränterisk beskrivs nedan. Koncernens exponering för prisrisk är begränsad och beskrivs därför inte särskilt.

Valutarisk

Med en internationell verksamhet utsätts koncernen för valutarisk i form av transaktionsexponering och omräknings- exponering. Transaktionsexponering uppstår genom framtida affärstransaktioner och omräkningsexponering uppstår genom redovisade tillgångar och skulder i utländsk valuta

samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Koncernens valutarisker uppstår framför allt från valutaexponeringar i amerikanska dollar (USD), euro (EUR), brittiska pund (GBP), japanska yen (JPY) och kinesiska yuan (CNY).

Koncernens nettointäkter uppstår huvudsakligen i amerikanska dollar, euro och japanska yen medan koncernens nettokostnader till största delen uppstår i brittiska pund, euro och amerikanska dollar. Säljbolagen har främst intäkter och kostnader i sin funktionella valuta medan produktionsbolagen i större omfattning utsätts för valutarisk då försäljning till stor del sker i annan valuta än den funktionella valutan. Den valutarisk som uppkommer från framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder hanteras med derivatkontrakt baserat på prognosticerade nettoflöden och redovisade nettobalanser. Elektas policy är att säkra valutarisken med terminskontrakt där omfattningen bestäms av bolagets valutariskbedömning och i enlighet med av styrelsen fastställd policy. Säkring av högt sannolik transaktionsexponering är baserad på förväntad försäljning och valutasäkring är utförd över en period på upp till 24 månader. Varje koncernbolag ansvarar för att kvantifiera sin transaktionsexponering i aktuella flödesprognoser som sedan utgör grunden för ett korrekt fastställande av exponeringen och beslut om säkringsåtgärder. Valutasäkring av redovisade tillgångar eller skulder i utländsk valuta säkras enligt policy mellan 50 procent och 100 procent.

Säkringen genomförs för att reducera effekterna av kortfristiga fluktuationer på valutamarknaderna. Moderbolagets direkta och indirekta innehav i utlandsverksamheter innebär att nettotillgångarna i de utländska verksamheterna exponeras för valutarisk. Sådana nettoinvesteringar i utlandet valutasäkras när det utifrån en individuell bedömning anses lämpligt, för nuvarande finns inga utestående säkringar av nettoinvesteringar.

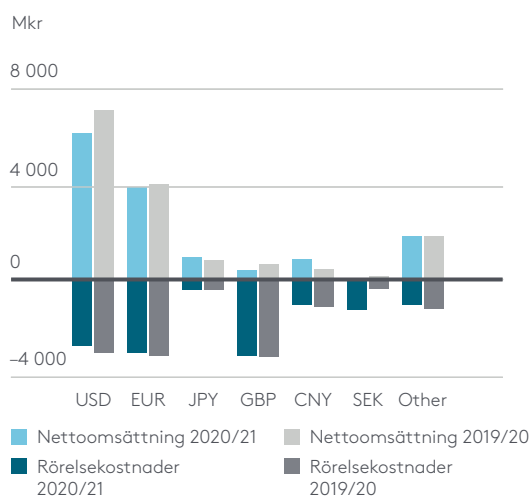
Baserat på årets intäkts-, kostnads- och valutastruktur (transaktionsexponering) skulle en generell förändring av kursen för svenska kronor gentemot övriga valutor med en procentenhet påverka koncernens nettoresultat och eget kapital med cirka +/- 23 (24) Mkr, exklusive säkringseffekter. Resultatpåverkan per valuta vid en procentenhets förändring för de största valutaexponeringarna visas i tabellen nedan.

Effekt på rörelseresultatet vid 1 procent försvagning av SEK, Mkr

Valuta	2021-04-30	2020-04-30
USD	32	39
EUR	8	8
JPY	5	4
GBP	-27	-26
CNY	-2	-7
Övriga valutor	7	6

Koncernens nettoomsättning och rörelsekostnader per valuta under 2020/21 visas i följande diagram.

Nettoomsättning och rörelsekostnader per valuta



Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån påverkar Elektas resultat negativt.

Elektas policy är att reducera ränterisken genom användande av lån, placeringar och derivat. Säkringar utförs för att reducera effekten på resultat från ränteförändringar och ska aldrig överstiga belopp eller löptid av den underliggande exponeringen. Koncernens finansavdelning analyserar exponeringen för ränterisk, varvid refinansiering, omsättning av befintliga positioner, alternativ finansiering och säkring beaktas. Med detta som utgångspunkt beräknas den inverkan på resultatet som en angiven ränteändring skulle ha där samma ränteändring används för alla valutor.

Elektas tar vanligtvis upp långfristiga lån till rörlig eller fast ränta baserat på rådande marknadsvillkor. Omvandling till fast eller rörlig ränta sker genom räntederivat när det från ett riskhanterings- och marknadsperspektiv bedöms lämpligt. En ränteswap innebär att koncernen kommer överens med annan part att, med angivna intervaller (exempelvis per kvartal), utväxla skillnaden mellan fast och rörligt räntebelopp, beräknade på kontrakterade nominella belopp.

Baserat på balansräkningens struktur vid årets slut och under antagandet att alla övriga variabler var konstanta skulle en generell förändring av räntan på lån och placeringar med en procentenhet påverka koncernens nettoresultat och eget kapital +/- 0 (1) Mkr, exklusive säkringseffekter. Resultateffekten förklaras huvudsakligen av lägre/högre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Den 30 april 2021 uppgick räntebärande skulder till 6 239 (9 358) Mkr varav 1 054 (1 256) avsåg leasingskulder. Den genomsnittliga räntebindningstiden med hänsyn tagen till räntederivat var 1,1 (1,2) år och viktad genomsnittlig räntesats var 1,8 procent (1,8). Se **Not 28** för mer information om räntebärande skulder.

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom finansiell kreditrisk relaterad till likvida medel, kortfristiga placeringar, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt genom kreditexponering gentemot kunder och distributörer.

Kreditrisk hanteras huvudsakligen på koncernnivå men avseende kreditrisk i kundfordringar ligger huvudansvaret hos de enskilda koncernföretagen. Maximal kreditrisk bedöms motsvara de i balansräkningen redovisade värdena för de finansiella tillgångarna.

Finansiell kreditrisk

Elektas finanspolicy innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering samt lägsta kreditrating för olika motparter anges. Elektas likviditet placeras i enlighet med fastställd policy med målet att upprätthålla hög likviditet med låg kreditrisk.

Majoriteten av finansiering av dotterbolag sker genom interna lån, därför finns det kreditrisk hänförliga till dessa. Öppningsbalansen av förväntade kreditförluster i moderbolaget uppgick till 31 Mkr och stängningsbalansen för år 2020/21 var 27 Mkr.

Kreditrisk i kundfordringar

Kreditrisk i kundfordringar, inklusive upplupna intäkter, hanteras i första hand av de enskilda koncernföretagen. Kreditrisken för varje ny kund analyseras innan villkor för betalning och leverans erbjuds och uppföljning sker av kreditrisken i utestående fordringar och avtalade transaktioner.

En riskbedömning sker löpande av kreditvärdigheten genom beaktande av kundens finansiella ställning och andra påverkande faktorer samt tidigare erfarenheter. Ingen enskild kund svarar för 10 procent eller mer av Elektas nettoomsättning.

En löpande bedömning sker av kreditrisken i utestående fordringar och vid utgången av räkenskapsåret 2020/21 uppgick reserven för osäkra kundfordringar till 146 Mkr. För analys av kreditexponering i kundfordringar samt reserv för osäkra kundfordringar, se **Not 24**.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån.

De rörelsedrivande koncernföretagen upprättar kassaflödesprognoser som konsolideras centralt. På koncernnivå följs rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta den löpande verksamhetens behov samtidigt som ett tillräckligt utrymme bibehålls på outnyttjade kreditfaciliteter.

Överskottslikviditet i de rörelsedrivande koncernföretagen överförs vanligtvis centralt och hanteras av koncernens finansfunktion. Placering sker på räntebärande konton, tidsbunden inlåning, penningmarknadsinstrument, penningmarknadsfonder och omsättningsbara värdepapper, beroende på vilket instrument som utifrån aktuell situation bedöms ha lämplig löptid eller tillräcklig likviditet. För att reducera likviditetsrisken strävar Elekta efter att ha tillgängliga likvida medel motsvarande minst 10 procent av nettoomsättningen. Den 30 april 2021 uppgick tillgängliga likvida medel till 4 403 (6 462) Mkr, vilket motsvarade 32 procent (44) av nettoomsättningen. Därutöver hade Elekta 2 030 (225) Mkr i outnyttjade kreditfaciliteter.

Nedanstående tabell visar koncernens likviditetsrisk utifrån en löptidsanalys över koncernens finansiella skulder (om tillämpligt inklusive räntebetalningar) och derivatinstrument som utgör finansiella skulder. Beloppen som anges i tabellen

NOT 2 Finansiell riskhantering, forts.

är avtalsenliga, odiskonterade kassaflöden uppdelade på den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Hantering av kapital

Det främsta målet för koncernens kapitalförvaltning är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet genom att behålla en hög kreditvärdighet och välbalanserad

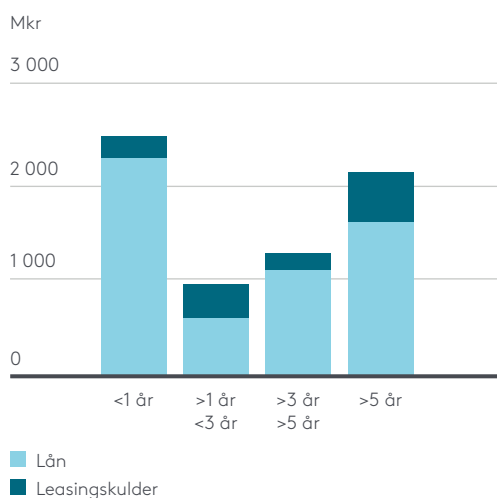
kapitalstruktur i syfte att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Löptidsanalys: finansiella skulder

Mkr	2021-04-30					2020-04-30				
	< 1 år	> 1 år < 3 år	> 3 år < 5 år	> 5 år	Summa	< 1 år	> 1 år < 3 år	> 3 år < 5 år	> 5 år	Summa
Låneskulder (Not 28)	2 232	597	1 093	1 580	5 502	1 149	2 907	3 557	944	8 557
Leasingskulder (Not 28)	231	346	164	512	1 252	252	399	224	622	1 497
Leverantörsskulder	1 016	–	–	–	1 016	1 025	–	–	–	1 025
Derivatinstrument – utflöden, brutto	6 886	1 675	–	–	8 561	4 751	672	–	–	5 424
Derivatinstrument – inflöden, brutto	–6 721	–1 692	–	–	–8 413	–3 923	–	–	–	–3 923
Övriga skulder	559	64	–	–	623	501	66	–	–	567
Totalt	4 204	990	1 257	2 092	8 542	3 755	4 044	3 781	1 566	13 146

Löptidsanalys lån & leasingskulder



Nettoskuld/EBITDA-kvot

Mkr	Not	2021-04-30	2020-04-30
Räntebärande skulder	28	5 184	8 102
Likvida medel	26	–4 411	–6 470
Nettoskuld		774	1 632
EBITDA		3 110	2 931
Nettoskuld/EBITDA-kvot		0,25	0,56

Nettoskuld/EBITDA-kvoten uppgick till 0,25 jämfört med 0,56 i föregående räkenskapsår. Se även [Not 28](#) för mer information om låneskulder samt avsnitt Alternativa nyckeltal på [sid 155](#) för mer information om EBITDA och Nettoskuld.

NOT 3

Finansiella instrument

Redovisningsprinciper

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen, vilket är den dag då tillgången levereras. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats.

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader, med undantag för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Transaktionskostnader för tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. I det fall sådan saknas görs värdering genom allmänt vedertagna metoder såsom diskontering av framtida kassaflöden till noterad marknadsränta för respektive löptid.

För kortfristiga lån bedöms det verkliga värdet överensstämma med det bokförda värdet mot bakgrund av att en förändring av marknadsräntan inte ger någon materiell effekt på marknadsvärdet.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Värdering av finansiella tillgångar, efter den initiala värderingen till verkligt värde, baseras på bolagets affärsmodell för hantering av tillgången samt vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. För bolaget skuldinstrument finns tre värderingskategorier:

- Upplupet anskaffningsvärde; tillgångar som innehas för att erhålla avtalsmässiga kassaflöden och där kassaflödena endast avser kapitalbelopp och ränta.
- Verkligt värde via övrigt totalresultat; tillgångar som innehas för att erhålla avtalsmässiga tillgångar och för försäljning. Kassaflödet avser endast betalning av kapitalbelopp och ränta.
- Verkligt värde via resultaträkningen; alla finansiella tillgångar som inte ingår i kriterierna för upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat.

Egetkapitalinstrument, finansiella instrument som ger en residual rätt i ett företags tillgångar efter avdrag för alla dess skulder, värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella skulder klassificeras i följande kategorier:

- Verkligt värde via resultaträkningen; skulder som innehas för handel.
- Upplupet anskaffningsvärde; skulder som inte innehas för handel.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar klassificeras i denna kategori när affärsmodellens mål är att inneha tillgången till förfall och erhålla kontraktuella kassaflöden som enbart motsvarar betalning av kapitalbelopp och ränta.

I denna kategori värderas tillgångar till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskas med eventuell reservering för värdeminskning. Kategorin omfattar bland annat kundfordringar som kassa och bank.

Kundfordringar

Då kundfordringars förväntade löptid är kort sker redovisning till det belopp som förväntas inflyta utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. En eventuell nedskrivning av kundfordringar påverkar rörelseresultatet. Se

➤ **Not 2 och 24** för mer information kring kreditrisk och nedskrivningspolicies.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid understigande tre månader. Kassa och bank tas upp till upplupet anskaffningsvärde medan kortfristiga placeringar som ingår i likvida medel värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

När målet med att inneha den finansiella tillgången är att erhålla kontraktuella kassaflöden eller sälja den, och kassaflödet motsvarar enbart betalning av kapitalbelopp och ränta, klassificeras tillgången i denna kategori. Tillgången värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, förutom den effektiva räntan, ned- uppskrivningar samt valutakursdifferenser, som tas upp i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen, omförs det ackumulerade resultatet i övrigt totalresultat till resultaträkningen.

I den här kategorin har bolaget klassificerat kundfordringar som kan säljas. I ett fåtal länder har Elekta kundfordringar som ibland avyttras.

Sålda kundfordringar tas bort från balansräkningen nära inpå att de tagits upp i balansräkningen, vilket ger en oväsentlig skillnad mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

Elekta behandlar Andelar i andra företag som egetkapitalinstrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat med vinster och förluster kvar i övrigt totalresultat utan omklassificering till resultaträkningen vid avyttring.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Alla finansiella tillgångar som inte möter kriterierna för värdering av upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar som innehas för att säljas klassificeras i den här kategorin. Derivat med positiva marknadsvärden ingår i denna kategori om de inte används för säkringsredovisning. Finansiella derivatinstrument, kortfristiga placeringar i form av omsättningsbara värdepapper samt penningmarknadsfonder inkluderade i likvida medel, klassificeras även i denna kategori. Tillgångarna i denna kategori redovisas löpande till verkligt värde och värdeförändringarna redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivningar

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde och tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat nedskrivningsprövas baserat på förväntade kreditförluster. De förväntade kreditförlusterna baseras på historiska förlustnivåer, nuvarande förhållanden och framtidsblickande ekonomiska förhållanden.

Reserveringsmetod som tillämpas beror på om kreditrisken ökat väsentligt eller inte. Elekta tillämpar en förenklad metod för nedskrivningsprövning på kundfordringar, då en modell för förväntade kundförluster baserad på kreditrisken på hela fordrans löptid används. Se ➤ **Not 24** för mer information kring nedskrivning av kundfordringar.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

I denna kategori ingår derivatinstrument med negativa marknadsvärden om de ej används för säkringsredovisning, finansiella skulder som innehas för handel samt villkorade köpeskillingar. Skulderna i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringarna redovisas i resultaträkningen.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

I denna kategori ingår finansiella skulder som inte innehas för handel, såsom låneskulder och leverantörsskulder. Dessa redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Låneskulder

Låneskulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Låneskulder, som löper med fast ränta och som säkringsredovisas enligt metoden för säkring av verkligt värde, marknadsvärderas avseende räntekomponenten. Marknadsvärdeförändringar nettoredovisas, tillsammans med värdeförändringen för säkringsinstrumentet, i finansnettot.

Säkring av nettoinvestering i utlandet

Lån i utländsk valuta redovisas till balansdagskurs. Kursdifferenser avseende lån som avser säkring av utlandsverksamhet redovisas i övrigt totalresultat, med beaktande av skatteeffekt, och kvittas därigenom mot de omräkningsdifferenser som uppkommer vid omräkning av dotterbolagens balansräkningar till svenska kronor.

Leverantörsskulder

Värderingsprincipen för leverantörsskulder är upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulderna redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Redovisning av derivat som används i säkringssyfte

Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. Samtliga derivat redovisas initialt och löpande till verkligt värde i balansräkningen. Resultat vid omvärdering av derivat som används för säkring redovisas enligt följande. Värdeförändringar avseende kassaflödessäkringar redovisas i övrigt totalresultat och förs till resultaträkningen i den takt som det säkrade kassaflödet påverkar resultaträkningen. Eventuell ineffektiv del i värdeförändringen redovisas direkt i resultaträkningen.

Resultat vid omvärdering av derivat som avser säkringar av verkligt värde, redovisas i resultaträkningen tillsammans med förändringar i verkligt värde på den fordran eller skuld som är exponerad för den säkrade risken. För derivat som har identifierats kvalificerat som säkringsinstrument, beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten.

Koncernen dokumenterar, vid början av säkringstransaktion, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin. Koncernen dokumenterar även dess utvärdering, både vid påbörjad säkring och löpande, huruvida derivaten som har använts i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande säkringskriterier.

- Det finns ett ekonomisk samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet
- Effekten av kreditrisk dominerar inte värdeförändringar resulterade från ekonomiska sambandet och
- Säkringskvoten för säkringsförhållandet är konsekvent med riskhanteringsstrategin.

I tabellen nedan visas koncernens finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori med redovisat värde och verkligt värde per post. För långfristiga låneskulder har verkligt värde fastställts genom diskontering av framtida betalningsflöden till aktuell marknadsränta som sedan konverterats till svenska kronor med aktuell valutakurs. För övriga finansiella instrument bedöms verkligt värde motsvara redovisat värde.

NOT 3 Finansiella instrument, forts.

Finansiella instrument per kategori

		2021-04-30		2020-04-30	
Mkr	Not	Redo- visat värde	Verkligt värde	Redo- visat värde	Verkligt värde
FINANSIELLA TILLGÅNGAR					
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet:					
Derivat					
– ej säkringsredovisning		32	32	81	81
Kortfristiga placeringar	26	–	–	62	62
Kortfristiga placeringar klassificerat som likvida medel	26	792	792	1 241	1 241
Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde:					
Övriga finansiella tillgångar	22	423	423	409	409
Kundfordringar	24	3 281	3 281	3 314	3 314
Övriga fordringar	25	582	582	554	554
Likvida medel	26	3 619	3 619	5 166	5 166
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via totalresultat:					
Kundfordringar som kan säljas	24	–	–	65	65
Egetkapitalinstrument	22	60	60	297	297
Derivat för säkrings-ändamål:					
Derivat					
– säkringsredovisning		212	212	25	25
FINANSIELLA SKULDER					

Mkr	Not	2021-04-30		2020-04-30	
		Redo- visat värde	Verkligt värde	Redo- visat värde	Verkligt värde
Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultatet:					
Derivat – ej säkringsredovisning		29	29	55	55
Övriga skulder (villkorade köpeskillningar)		120	120	105	105
Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde:					
Långfristiga räntebärande skulder	28	3 043	3 250	7 101	7 503
Kortfristiga räntebärande skulder	28	2 141	2 174	1 001	1 002
Leverantörsskulder		1 016	1 016	1 025	1 025
Övriga skulder		803	803	516	516
Derivatinstrument för säkringsändamål:					
Derivatinstrument – säkringsredovisning		13	13	58	58

Fördelning per nivå vid värdering till verkligt värde

Mkr	2021-04-30				2020-04-30			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
FINANSIELLA TILLGÅNGAR								
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet:								
Derivat – ej säkringsredovisning	–	32	–	32	–	81	–	81
Kortfristiga placeringar	–	–	–	–	62	–	–	62
Kortfristiga placeringar klassificerat som likvida medel	792	–	–	792	1 241	–	–	1 241
Derivat för säkringsändamål								
Derivat – säkringsredovisning	–	212	–	212	–	25	–	25
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via totalresultat:								
Kundfordringar som kan säljas	–	–	–	–	–	65	–	65
Egetkapitalinstrument	60	–	–	60	297	–	–	297
Finansiella tillgångar, totalt	852	244	–	1 096	1 600	171	–	1 771
FINANSIELLA SKULDER								
Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultatet:								
Derivat – ej säkringsredovisning	–	29	–	29	–	55	–	55
Villkorade köpeskillningar	–	–	120	120	–	–	105	105
Derivat för säkringsändamål:								
Derivat – säkringsredovisning	–	13	–	13	–	58	–	58
Finansiella skulder, totalt	–	42	120	162	–	112	105	217

NOT 3 Finansiella instrument, forts.

I tabellen ovan presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder som redovisats till verkligt värde samt hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande: Nivå 1: Noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder. Nivå 2: Andra observerbara data än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (det vill säga som prisnoteringar) eller indirekt (det vill säga härledda från prisnoteringar). Nivå 3: Data som inte baseras på observerbara marknadsdata.

Finansiella instrument i nivå 1

Verkligt värde på omsättningsbara värdepapper bestäms utifrån noterade priser på en aktiv marknad.

Finansiella instrument i nivå 2

Verkligt värde på finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av tillgängliga värderingstekniker. Marknadsinformation används då den finns tillgänglig. Användningen av företagsspecifik information undviks om möjligt. Om samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara återfinns instrumentet i nivå 2. Specifika värderingstekniker som används vid värdering av finansiella instrument inkluderar exempelvis noterade marknadspriser, verkligt värde för ränteswappar beräknat som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på observerbara avkastningskurvor, verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställt genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen.

Finansiella instrument i nivå 3

Årets förändring avseende instrument i nivå 3 avser villkorade köpeskillingar. Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Förändringar finansiella instrument nivå 3

Mkr	2020/21	2019/20
Villkorade köpeskillingar		
Ingående balans 1 maj	105	20
Rörelseförvärv	79	103
Utbetalningar	-45	-2
Omräkningsdifferenser	-16	2
Utgående balans 30 april	120	105

Utestående derivatinstrument

I tabellen nedan presenteras koncernens utestående derivatinstrument per den 30 april med nominella och verkliga värden. Totala verkliga värden för tillgångar respektive skulder motsvarar redovisade värden i balansräkningen.

Utestående derivatinstrument

Mkr	2021-04-30				2020-04-30			
	Nominellt	Tillgång	Skuld	Säkringsreserv efter skatt	Nominellt	Tillgång	Skuld	Säkringsreserv efter skatt
Valutaderivat:								
Kassaflödessäkringar	5 772	212	13	151	3 859	25	58	-32
Ej säkringsredovisning	-22	32	29	0	1 405	81	55	-
Valutaderivat, totalt	5 750	244	42	151	5 264	106	112	-32

I tabellen nedan presenteras detaljerad information om koncernens utestående kassaflödessäkringar. Realiserade resultat från kassaflödessäkringar har redovisats på raden

”Valutakursdifferenser” i rörelseresultatet och uppgick till 164 (-145) Mkr under året, varav ineffektiv del uppgick till 0 (-9) Mkr.

Utestående kassaflödessäkringar

Valutapar	Valuta	Kv 1, 2021/22		Kv 2, 2021/22		Kv 3, 2021/22		Kv 4, 2021/22		2022/23	
		Belopp	Kurs	Belopp	Kurs	Belopp	Kurs	Belopp	Kurs	Belopp	Kurs
GBP/SEK	GBP	27 M	11,625	38 M	11,401	30 M	11,419	25 M	11,347	44 M	11,306
EUR/SEK	EUR	7 M	11,978	15 M	10,334	10 M	10,436	18 M	10,390	24 M	10,205
USD/SEK	USD	35 M	9,530	53 M	9,049	57 M	8,702	53 M	8,725	110 M	8,336
JPY/SEK	JPY	800 M	0,083	550 M	0,082	700 M	0,080	800 M	0,080	1000 M	0,080
CNH/SEK	CNH	18 M	1,279	18 M	1,250	12 M	1,679	18 M	1,246	39 M	1,237
USD/GBP	USD	9 M	0,743	2 M	0,724	-	-	-	-	-	-

NOT 3 Finansiella instrument, forts.

De säkrade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa under de kommande 24 månaderna. Resultat från valutaterminskontrakten som per den 30 april 2020 redovisas i säkringsreserven i övrigt totalresultat redovisas i resultat-

räkningen i de perioder då de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Förväntad framtida resultatpåverkan av utestående kassaflödessäkringar framgår av tabellen nedan.

Utestående kassaflödessäkringars förväntade påverkan på resultatet

Mkr	2021/22				2022/23			
	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4
Förväntat resultat från kassaflödessäkringar	61	53	18	49	8	7	1	0

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Kvittade finansiella tillgångar och skulder utgörs endast av derivatinstrument.

Mkr	2020/21					2019/20				
	Brutto-belopp	Belopp som kvittas i balans-räkningen	Netto-belopp i balans-räkningen	Belopp som omfattas av nettnings-avtal men ej kvittas	Netto-belopp	Brutto-belopp	Belopp som kvittas i balans-räkningen	Netto-belopp i balans-räkningen	Belopp som omfattas av nettnings-avtal men ej kvittas	Netto-belopp
Finansiella tillgångar	244	–	244	–203	41	106	–	106	–45	62
Finansiella skulder	42	–	42	0	41	112	–	112	–51	62

För de finansiella tillgångar och skulder som är föremål för rättsligt bindande kvittningsavtal så tillåter varje avtal mellan företaget och motparterna nettoavräkning av relevanta finansiella tillgångar och skulder om båda parter väljer att

avräkna netto. Om båda parter inte är överens om netto-avräkning sker avräkningen brutto. I det fall endera parten fallerar har den andra parten rätt att avräkna netto.

NOT 4

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter och tillämpningen av redovisningsstandarder kräver att ledningen gör uppskattningar och bedömningar och därmed gör vissa antaganden som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Uppskattningar och bedömningar påverkar således de finansiella rapporterna och de grundar sig oftast på erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Med andra antaganden än de som slutligen tillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer således sällan att överensstämma med det uppskattade.

För Elekta är uppskattningar och bedömningar särskilt viktiga i samband med:

- intäktsredovisning, se [Not 6](#)
- värdering av kundfordringar, se [Not 24](#)
- beräkning av uppskjutna skatter, se [Not 15](#)
- nedskrivningsprövning av goodwill, se [Not 17](#)
- aktivering och avskrivning av immateriella tillgångar, se [Not 17](#)
- beräkning av avsättningar, se [Not 29](#)
- värdering av leasingavtal, se [Not 18](#)

Gjorda uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande.

NOT 5

Segmentrapportering

Redovisningsprinciper

Rörelsesegment rapporteras på det sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Elekta har denna funktion identifierats som den verkställande direktören som ansvarar för och sköter den löpande förvaltningen av koncernen efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. Till sitt stöd har han koncernledningen. Elektas verkställande direktör följer upp verksamheten ur både ett geografiskt och produktbaserat perspektiv. Den geografiska uppföljningen är dock den huvudsakliga, där det produktbaserade perspektivet utgör ett komplement till den geografiska

uppföljningen och styrningen. Det är ur det geografiska perspektivet som verksamheten utövas och följs upp. Finansiell uppföljning sker för tre geografiska regioner som också utgör Elektas rörelsesegment:

- Nord- och Sydamerika
- Europa, Mellanöstern och Afrika
- Asien och Stillahavsområdet

Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

Se ► **Not 17** för information om goodwill per region. För information angående materiella anläggningstillgångar per land se ► **Not 19**.

Segmentrapportering

Mkr	Nord- och Sydamerika		Europa, Afrika, Mellanöstern		Asien och Stillahavsområdet		Övrigt/koncern-gemensamt ¹⁾		Koncernen totalt	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Nettoomsättning ³⁾	3 888	4 482	5 140	5 547	4 735	4 572	–	–	13 763	14 601
Rörelsekostnader	–2 386	–2 704	–3 260	–3 786	–3 227	–3 142	–	–	–8 874	–9 633
Täckningsbidrag	1 502	1 778	1 880	1 760	1 507	1 430	–	–	4 889	4 968
Täckningsbidrag, %	39%	40%	37%	32%	32%	31%				
Globala kostnader	–	–	–	–	–	–	–2 983	–3 312	–2 983	–3 312
Rörelseresultat	1 502	1 778	1 880	1 760	1 507	1 430	–2 983	–3 312	1 906	1 657
Resultat från andelar i intresseföretag	–	–	–	–	–	–	–7	–4	–7	–4
Finansiella intäkter	–	–	–	–	–	–	30	63	30	63
Finansiella kostnader	–	–	–	–	–	–	–295	–266	–295	–266
Valutakursdifferenser	–	–	–	–	–	–	–5	4	–5	4
Resultat före skatt	1 502	1 778	1 880	1 760	1 507	1 430	–3 259	–3 515	1 630	1 454
Inkomstskatt	–	–	–	–	–	–	–377	–370	–377	–370
Årets resultat	1 502	1 778	1 880	1 760	1 507	1 430	–3 636	–3 884	1 253	1 084
Nettoomsättning per produkttyp										
Produkter ²⁾	1 563	1 965	3 126	3 577	3 485	3 305	–	–	8 175	8 846
Service	2 325	2 518	2 014	1 970	1 249	1 268	–	–	5 588	5 755
Totalt	3 888	4 482	5 140	5 547	4 735	4 572	–	–	13 763	14 601
Avskrivningar	–519	–553	–608	–645	–77	–77	–	–	–1 204	–1 275
Investeringar	407	444	352	278	86	39	–	–	845	761

¹⁾ Inom övrigt/koncern-gemensamt finns kostnader som ej är fördelbara på något specifikt segment såsom globala kostnader.

Fördelningen per segment sker inte heller för finansiella poster, skatt, tillgångar och skulder.

²⁾ Produkttypen Produkter inkluderar maskinvara och programvara i kombination eftersom det bättre speglar hur verksamheten följs upp.

³⁾ Koncernintern nettoomsättning uppgår till 11 489 Mkr (9 732) och har eliminerats i tabellen ovan.

NOT 6

Nettoomsättning

Redovisningsprinciper

Elektas intäkter härrör huvudsakligen från försäljning av behandlingslösningar och onkologiinformationssystem som består av utrustning för strålterapi, strålkirurgi och brachyterapi samt programvaruprodukter och relaterad service.

Många av Elektas produkter och tjänster säljs fristående, men är också ofta inkluderade i sammansatta kontrakt, där utrustning, programvara och service kan ingå i samma avtal. Ett sammansatt kontrakt behandlas som ett projekt och stöds av en projektgrupp som koordinerar produktion, leverans och installation, som kan ske i olika steg. Utrustningen, installationen, programvara och service ses som separata prestationsåtaganden bortsett från programvara som är integrerad i utrustningen.

I de flesta kontrakt består transaktionspriset av en fastställd ersättning som tydligt anges i kontraktet och produkterna säljs vanligtvis utan rätt till retur. I sällsynta fall innehåller kontrakt en rörlig ersättning där uppskattningar görs som ett led i intäktsallokeringen.

Allokeringen av transaktionspriset, inkluderat eventuella rabatter, på varorna och tjänsterna (prestationsåtagandena) i ett kontrakt sker utifrån det fristående försäljningspriset för de varor och tjänster som identifierats som prestationsåtaganden. Eftersom många delar som ingår i ett sammansatt kontrakt också säljs fristående, bestäms de fristående försäljningspriserna vanligen med utgångspunkt i observerbara priser. För varor och tjänster som inte säljs fristående, fastställs det fristående försäljningspriset med utgångspunkt i bästa tillgängliga marknadsdata och intern information för varorna och tjänsterna i fråga.

Kostnader för att erhålla ett kontrakt utgörs huvudsakligen av provisioner och redovisas som en kontraktstillgång, vilken skrivs av över tid i takt med att intäkten hänförlig till kontraktet intäktsförs.

Tidpunkten för intäktsredovisning av varorna och tjänster inkluderade i ett sammansatt kontrakt beror på dess karaktär och på när kontrollen för varje vara eller tjänst övergår till kunden. Betalningsvillkor eller andra villkor skiljer sig mellan regioner. I vissa länder skall delbetalningar ske vid vissa händelser såsom mottagande av order, leverans och acceptans. I andra länder förfaller hela betalningen vid slutförd implementering eller acceptans. Fakturerade belopp rapporteras som kundfordringar medan bekräftade belopp som ännu inte fakturerats rapporteras som upplupen intäkt.

Behandlingslösningar

Elekta säljer behandlingslösningar som består av utrustning, programvara och service. Huvudsaklig utrustning är Leksell Gamma Knives, linjäracceleratorer, MR Linacs och efterladare. Programvarulicenser består huvudsakligen av onkologiinformationssystem (OIS) och behandlingsplaneringssystem (TPS). Service inkluderar underhåll och support för utrustning, programvara, utbildning, installation och garantier. De flesta sammansatta kontrakt inkluderar minst en typ av utrustning, programvarulicenser, installation, service, utbildning och ett års garanti som är inkluderat i priset. Det finns möjlighet till

förlängd garanti i vissa kontrakt betraktade som servicekontrakt. Intäktsredovisningen för dessa kontrakt sker när kontrollen för varje enskilt prestationsåtagande övergår till kunden, vilket för standardkontrakt sker i olika steg över en längre tid, vanligtvis upp till sex månader beroende på geografisk marknad.

Utrustning

I ett standardkontrakt anses kontrollen övergå när utrustningen levereras till kunden och installation påbörjas. Vid denna tidpunkt överförs risk och avkastning, kunden har fysisk besittning och Elekta har rätt till betalning för den levererade varan.

Programvara

För programvarulicenser anses kontrollen övergå, och intäktsredovisning sker, då licenserna tillgängliggörs för kunden, vilket vanligtvis är vid tidpunkten då programvaran accepteras.

Serviceavtal

För serviceavtal anses kontrollen överföras löpande över tid och intäktsredovisning sker linjärt under den kontrakterade avtalsperioden eller under den uppskattad period då den specificerade servicen ska utföras. Underhålls- och supportavtal för programvaruprodukter förnyas vanligen årsvis. Installationstjänster och utbildning av lägre värde och som utförs under en begränsad tidsperiod anses vara oväsentliga och intäktsredovisning sker när varan som tjänsten är kopplad till når nivån för teknisk acceptans.

Uppskattningar och bedömningar

Ändringar av varor och tjänster som ingår i ett avtal och de värden som är allokerade till varje komponent kan påverka intäktsredovisningens tidpunkt och belopp. Intäktsredovisningen beror också på när leverans sker, när kundens lokal är redo för installation, produkters tillgänglighet, och för vissa kontrakt, hur villkoren för kundacceptans är utformade. Om leverans eller installation inte utförs enligt tidsplan eller om kundacceptans inte lämnas vid förväntad tidpunkt, kan intäkterna komma att avvika från förväntan.

Intäktsredovisning sammanfaller ofta inte med fakturering till eller betalningar från kunder. Betalningsvillkor eller villkor för projekt kan skilja sig mellan olika kontrakt och regioner, men i Elektas standardkontrakt skall delbetalningar ske vid vissa händelser, som mottagande av order, leverans och acceptans. I ett standardprojekt redovisas belopp fakturerade enligt faktureringsplan som kundfordringar med motsvarande kontrakts-skuld inkluderat i förskott från kunder om prestationsåtagandena inte är genomförda och intäktsredovisning därmed inte kan ske. Belopp som har intäktsredovisats, men som Elekta inte ännu kan fakturera enligt den faktureringsplan som avtalats, redovisas som kontraktstillgångar och inkluderas i upplupna intäkter. För serviceavtal sker fakturering och betalning i förskott på de flesta marknaderna. När det föreligger ett avtal som fakturerats till kund, har Elekta vanligtvis rätt till betalning

NOT 6 Nettoomsättning, forts.

även om prestationsåtagandet fortfarande inte genomförts. Därför bokförs en fordran med en motsvarande kontraktsskuld rapporterad som förutbetalad intäkt.

Årets nettoomsättning uppgick till 13 763 (14 601) Mkr. Upplupna intäkter uppgick till 1 772 (1 526) Mkr och kundfordringar uppgick till 3 281 (3 379) Mkr. För mer information om kundfordringar se ► **Not 24**.

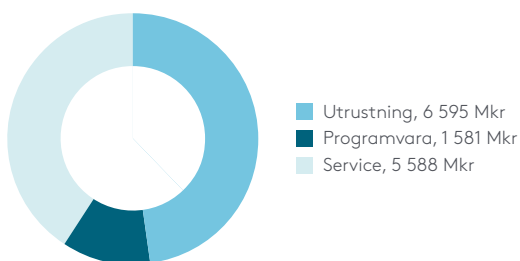
Nettoomsättning per land baseras på försäljning till kunder i respektive land. Det finns ingen enskild kund som representerar mer än 10 procent av nettoomsättningen.

Nettoomsättning per land

Mkr	2020/21	2019/20
Sverige	46	56
USA	3 147	3 571
Kina	2 221	1 833
Japan	926	813
Tyskland	650	661
Italien	697	553
Storbritannien	389	592
Indien	397	357
Australien	312	361
Frankrike	445	330
Kanada	249	300
Spanien	382	424
Nederländerna	304	346
Övriga länder	3 599	4 404
Totalt	13 763	14 601

Omsättning per produkttyp och tidpunkt för intäktsredovisning

Mkr		2020/21	2019/20
Utrustning	Vid viss tidpunkt	6 595	6 975
Programvara	Vid viss tidpunkt	1 581	1 871
Service	Över tid	5 588	5 755
Totalt		13 763	14 601



NOT 7

Löner, ersättningar och sociala kostnader

Redovisningsprinciper

Ersättning utbetald till anställda i form av lön, betald semester med mera redovisas när den intjänas.

Aktierelaterade ersättningar

Utestående aktieprogram redovisas enligt IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar och regleras huvudsakligen med egetkapitalinstrument. Villkoren för aktieprogrammen anger att reglering kan ske på annat sätt än genom tilldelning av aktie. Möjligheten tillämpas endast i mycket begränsad utsträckning och varken kostnad eller förpliktelse utgör materiella belopp.

Redovisning av aktierelaterade ersättningsprogram reglerade med egetkapitalinstrument innebär att instrumentens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten ska redovisas i resultaträkningen över intjänandeperioden, med motsvarande justering av eget kapital. Detta leder till att en beräknad kostnad, motsvarande intjänad del av det uppskattade aktievärdet vid tilldelandet, belastar resultatet över intjänandeperioden. För prestationsbaserade aktieprogram (2018) uppskattas det förväntade antalet tilldelade aktier vid varje bokslut under intjänandeperioden och effekten av en eventuell förändring av tidigare estimat redovisas i resultaträkningen med motsvarande justering av eget kapital. Marknadsbaserade aktieprogram (2019 & 2020) omvärderas inte under resterande intjänandeperiod efter att det verkliga värdet fastställts, förutom för förändringar av antalet aktier om villkoret om fortsatt anställning under intjänandeperioden ej längre uppfylls.

Dessutom görs avsättning för beräknade sociala kostnader relaterade till aktieprogrammen. Beräkningar baseras på en teoretisk marknadsvärdering där marknadsvärdet beräknas med tillämpning av Black & Scholes med utgångspunkt från aktiekursen på balansdagen. För tilldelade aktier betalas sociala kostnader baserat på marknadsvärdet på tilldelningsdagen.

Löner, ersättningar och sociala kostnader

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Löner och ersättningar:				
Styrelse och vd	115	133	24	30
Övriga anställda	3 308	3 265	43	31
Löner och ersättningar, totalt	3 423	3 398	67	60
Sociala kostnader:				
Pensionskostnader	215	240	12	13
Övriga sociala kostnader	451	430	28	25
Sociala kostnader, totalt	667	670	41	37
Löner, ersättningar och sociala kostnader, totalt	4 089	4 068	108	98

Bonus inkluderade i ovanstående löner och ersättningar till styrelse och vd i dotterbolagen uppgår till 34 (37) Mkr och i moderbolaget till 8 (10) Mkr. Av koncernens totala pensionskostnader om 215 (240) Mkr utgör 19 (19) Mkr kostnader för förmånsbestämda planer. Moderbolagets totala pensionskostnader om 12 (13) Mkr avser i sin helhet kostnader för avgiftsbestämda planer. Se ► **Not 29** för ytterligare information om förmånsbestämda pensionsplaner.

NOT 7 Löner, ersättningar och sociala kostnader, forts.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman beslutade om ett styrelsearvode om totalt 5 475 (6 175) Tkr, varav 5 475 (6 175) Tkr utbetalades. Arvoden fördelades enligt tabellen nedan.

Arvoden till styrelsen

Tkr	2021-04-30			2020-04-30		
	Ordinarie arvode	Arvode ersättningsutskott	Arvode revisionsutskott	Ordinarie arvode	Arvode ersättningsutskott	Arvode revisionsutskott
Ordförande:						
Laurent Leksell	1 280	115	–	1 280	115	–
Ledamöter:						
Tomas Puusepp	–	–	–	550	–	–
Cecilia Wikström	550	80	–	550	80	–
Wolfgang Reim	550	80	–	550	80	–
Jan Secher	550	–	150	550	–	150
Birgitta Stymne Göransson	550	–	240	550	–	240
Johan Malmqvist	550	–	150	550	–	150
Caroline Leksell Cooke	550	80	–	550	80	150
Totalt	4 580	355	540	5 130	355	690

Ersättning till koncernledningen

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som av styrelsen föreslås för årsstämman den 25 augusti, 2021 återfinns på [sidan 102](#). Koncernledningen bestod under

2020/21 av totalt 19 personer, varav åtta är bosatta i Sverige och övriga elva är bosatta i Nederländerna, Storbritannien, USA, Turkiet, Tyskland och Kina. Tabellerna nedan visar koncernledningens ersättningar under 2020/21 respektive 2019/20.

Ersättningar och övriga förmåner till koncernledningen under året 2020/21

Tkr	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Vd och koncernchef ¹⁾	12 656	6 993	1 133	124	5 331	26 238
Andra ledande befattningshavare bosatta i Sverige (8)	9 177	6 167	3 266	273	2 691	21 574
Andra ledande befattningshavare bosatta i utlandet (11)	37 880	20 499	7 507	1 369	1 488	68 743
Summa ledande befattningshavare	59 713	33 660	11 906	1 765	9 511	116 554

¹⁾ Richard Hausmann avgick som vd och koncernchef den 2 juni 2020 och rollen som tillförordnad vd och koncernchef övertogs av Gustaf Salford från den 2 juni 2020. I november 2020 tillsattes Gustaf Salford som vd och koncernchef. Av ovanstående listade ersättningar och övriga förmåner till vd och koncernchef avser ersättningar och övriga förmåner till Richard Hausmann 13 562 Tkr.

Ersättningar och övriga förmåner till koncernledningen under året 2019/20

Tkr	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Aktie-relaterad ersättning ²⁾	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Vd och koncernchef ¹⁾	8 864	4 488	–918	5	2 588	15 027
Andra ledande befattningshavare bosatta i Sverige (6)	14 000	3 637	–1 783	460	3 290	19 604
Andra ledande befattningshavare bosatta i utlandet (11)	37 634	13 879	–1 753	1 862	1 759	53 381
Summa ledande befattningshavare	60 498	22 004	–4 454	2 327	7 636	88 012

¹⁾ Richard Hausmann avgick som vd och koncernchef den 2 juni 2020 och rollen som tillförordnad vd och koncernchef övertogs av Gustaf Salford från den 2 juni 2020. Övan listade ersättningar och övriga förmåner till vd och koncernchef avser endast ersättningar och övriga förmåner till Richard Hausmann.

²⁾ Under räkenskapsåret har det gjorts en ny bedömning avseende aktierelaterad ersättning vilket har resulterat i att –4 454 Tkr har tagits upp i resultaträkningen.

Rörlig ersättning i tabellerna ovan avser till räkenskapsåret 2020/21 respektive 2019/20 hänförlig bonus, vilken dels har utbetalats kvartalsvis under räkenskapsåret, delvis utbetalats under påföljande räkenskapsår.

Aktierelaterade ersättningar

Elektas har per den 30 april 2021 tre utestående aktieprogram. Aktieprogrammet 2017/20 som var utestående den 30 april 2020 har avslutats under året.

Det totala maximala antalet aktier som kan tilldelas under utestående aktieprogram är 1 187 790 (1 097 824) B-aktier. Aktieprogrammen säkerställs genom tilldelning av aktier som redan innehas eller återköps av Elekta och följaktligen kommer inga nya aktier att emitteras i samband med aktieprogrammen. Aktieprogram utgivna till anställda ger dock en potentiell utspädnings effekt. För att utspädning ska vara aktuell måste vissa prestationsvillkor vara uppfyllda, vilket ej var fallet per balansdagen.

De aktierelaterade incitamentsprogrammen redovisas enligt IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Redovisade kostnader för aktieprogrammen uppgick till 12 Mkr (-4) Mkr och sociala kostnader uppgick till 4 (-1) Mkr. Se ► **sidan 100** för mer information.

Aktieprogram

Årsstämman har under ett antal år beslutat att anta aktieprogram, så kallade performance share plans. Performance share plan 2017, beslutad av årsstämman 2017, avslutades under räkenskapsåret. För information om programmet se ► årsredovisningen 2019/20 **sidan 90**. Utestående program per 30 april 2021 utgörs av performance share plan 2018, 2019 respektive 2020. Performance share plans täcker cirka 180 (2018), 28 (2019) och 25 (2020) nyckelpersoner i koncernen. Performance share plans berättigar deltagarna att, utan kostnad, erhålla B-aktier i Elekta mot uppfyllande av vissa prestationskrav.

De huvudsakliga villkoren i performance share plans är:

- Rättighet till prestationsaktie ska ge deltagaren rätt att, i enlighet med villkoren i performance share plan 2018, 2019 och 2020 och gällande tilldelningsavtal, erhålla ett antal B-aktier baserat på uppnående av uppställda resultatmål under en tre år lång prestationsperiod
- Varje rättighet till prestationsaktie blir förverkad om anställningen upphör på grund av andra orsaker än dödsfall, arbetsoförmåga eller pension, eller om prestationsmålen inte uppnås under den tillämpliga prestationsperioden
- Rättighet till prestationsaktier regleras genom leverans av aktier om inte styrelsen beslutar annat.
- Det antal aktier som kan komma att tilldelas är beroende av graden av uppfyllnad av finansiella mål

De finansiella målen för performance share plans 2018 är definierade som genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie under perioden räkenskapsåren 2018/19, i förhållande till vinst per aktie för räkenskapsår 2017/18. Enligt performance share plan 2018 kommer maximalt antal aktier att tilldelas om vinst per aktie 2018/19 är åtminstone 32 procent högre än vinst per aktie 2017/18. Om maximinivån uppnås eller överträffas, kommer tilldelningen att bli, och ej överskridas, maximalt antal prestationsaktier. Om utfallet är lägre än maximinivån men högre än miniminivån är tilldelningen linjär

mellan minimi- och maximinivån. Ingen tilldelning sker om utfallet är lägre än miniminivån. Tilldelningen av aktier vid en ökning av vinst per aktie mellan minimum och maximum är linjär.

De finansiella målen för performance share plan 2019 och 2020 är definierade som Elektas totala aktieägaravkastning (TSR) över en tre-årsperiod jämfört med OMXS30. För performance share plan 2019 samt 2020, är miniminivån att Elektas TSR är minst +0,1 procent över index för OMXS30. För att uppnå maximinivån krävs att Elektas TSR är lika med +15 procent eller högre än index för OMXS30. Om minimumnivån uppnås kommer tilldelningen att bli, och ej överstiga, 30 procent av den årliga fasta lönen i början av verksamhetsåret 2019/2020 för performance share plan 2019 respektive verksamhetsåret 2020/21 för performance share plan 2020. Den verkliga tilldelningen vid uppnådd miniminivå bestäms av varje medarbetares individuella prestationsutvärdering för det senaste verksamhetsåret. Om maximinivån uppnås eller överträffas, kommer tilldelningen att bli, och ej överskrida, maximalt antal prestationsaktier. Om utfallet är lägre än maximinivån men högre än miniminivån är tilldelningen linjär mellan minimi- och maximinivån. Ingen tilldelning sker om utfallet är lägre än miniminivån.

Villkoren i performance share plans 2018, 2019 och 2020 anger vidare att:

- Prestationsmålet får justeras vid händelser som påverkar bolagets verksamhet eller antalet utestående Elektaaktier eller som i annat fall påverkar prestationsmålet och anses relevant av styrelsen
- Prestationsmålen utvärderas i slutet av aktuell prestationsperiod och varje deltagare erhåller det antal aktier som han eller hon har rätt till enligt gällande avtal beroende på om prestationsmålen har uppnåtts under prestationsperioden
- Det värde som en deltagare kan erhålla vid tilldelning av aktier i programmet maximeras till 400 procent av marknadsvärdet per aktie vid tidpunkten för tilldelning av rättighet att erhålla prestationsaktie
- Möjlig tilldelning av aktier kommer att ske den 14 september 2021, 16 september 2022 respektive 16 september 2023

Deltagare ska vid tilldelning av aktier erhålla ersättning för kontantutdelningar utbetalda under respektive prestationsperiod om tre år.

Innan antalet aktier som ska tilldelas slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet aktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt. Leverans av aktier och utdelningskompensation som reglering för rättigheten till prestationsaktie ska ske så snart det är praktiskt möjligt efter prestationsperiodens utgång.

Villkoren för aktieprogrammen anger att rättighet till prestationsaktie kan regleras på annat sätt än genom leverans av aktie. Per årsbokslutsdagen existerade ingen materiell förpliktelse till sådan annan reglering.

NOT 7 Löner, ersättningar och sociala kostnader, forts.

Aktieprogram

	2017/20 ¹⁾	2018/21 ¹⁾	2019/22 ²⁾	2020/23 ²⁾
Ursprungligen tilldelade, antal aktier	272 379	530 799	410 307	510 622
Aktiekurs för beräkning av teoretisk värde, kr	82	120	64	65
Teoretiskt värde vid tilldelning, kr	22 335 078	63 695 880	26 259 648	33 190 430
Tilldelning av aktier	2020-09-14	2021-09-14	2022-09-16	2023-09-16
Antal aktier per 2020-04-30	246 958	460 164	390 702	–
Tilldelade under året	–	–	–	510 622
Förverkade/förfallna under året	–	–62 336	–75 587	–35 775
Inlösta under året	–246 958	–	–	–
Antal aktier per 2021-04-30	–	397 828	315 115	474 847

¹⁾ Genomsnittliga sista betalkursen för aktier av serie B i Elekta på NASDAQ Stockholm under en period av tio handelsdagar före den dag erbjudande om deltagande i programmet lämnas.²⁾ Avseende de marknadsbaserade prestationsvillkoren har en Monte Carlo metod använts för att bestämma verkligt värde på beviljade prestationsaktier.

NOT 8

Avskrivningar/nedskrivningar

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Kostnad för sålda produkter	95	84
Försäljningskostnader	153	154
Administrationskostnader	234	250
Forsknings- och utvecklingskostnader	721	786
Totalt	1 204	1 275

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 (3) Mkr och immateriella tillgångar uppgick till 0 (8) Mkr.

NOT 9

Ersättningar till revisorer

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Huvudrevisor (EY)				
Revisionsuppdrag	10	9	3	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0	0	–
Skatterådgivning	1	1	0	0
Övriga tjänster	0	–	–	–
Totalt huvudrevisor	11	10	4	4
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1	1	–	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	1	–	0
Skatterådgivning	10	5	4	1
Övriga tjänster	0	1	–	0
Totalt övriga revisorer	12	8	4	2
Totalt	24	19	8	5

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbete innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Annan revisionsverksamhet avser så kallade kvalitetssäkringstjänster och omfattar bland annat granskning av koncernens arbete föranlett av iakttagelser vid ett granskningsuppdrag. Övriga tjänster avser utfört arbete som inte faller inom kategorierna ovan, till exempel konsultationer i samband med förvärv och internkontroll.

NOT 10

Kostnader fördelade på kostnadsslag

I resultaträkningen redovisas kostnaderna fördelade per funktion. Rörelsekostnaderna uppgick totalt till 11 857 (12 945) Mkr. Nedan visas rörelsekostnaderna fördelade på de viktigaste kostnadsslagen:

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Produkter, material och förnödenheter	5 454	5 505
Personalkostnader	4 268	4 344
Avskrivningar (not 8, 17, 18 och 19)	1 204	1 275
Övriga kostnader	932	1 820
Totalt	11 857	12 945

NOT 11

Resultat från andelar i koncernföretag

Mkr	Moderbolaget	
	2020/21	2019/20
Utdelning från dotterbolag	354	496
Nedskrivning av andelar koncernföretag ¹⁾	–	–199
Övriga kostnader	–27	–
Totalt	327	297

¹⁾ Nedskrivningen är hänförlig till försäljningen av Medical Intelligence.

NOT 12

Finansnetto

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Resultat från andelar i intresseföretag	–7	–4
Nedskrivning lånefordran intresseföretag	–	0
Resultat från andelar i intresseföretag	–7	–4
Externa intäkter	29	63
Övriga finansiella intäkter	0	1
Finansiella intäkter	30	63
Räntekostnader övriga externa lån	–192	–163
Räntekostnader leasingskuld	–41	–51
Övriga finansiella kostnader ¹⁾	–61	–52
Finansiella kostnader	–295	–266
Valutakursdifferenser på finansiella instrument	–5	4
Finansnetto	–277	–203

¹⁾ Övriga finansiella kostnader utgörs främst av bankavgifter.

NOT 13**Ränteintäkter, räntekostnader och liknande poster**

Mkr	Moderbolaget	
	2020/21	2019/20
Ränteintäkter från dotterbolag	135	174
Externa ränteintäkter	18	45
Ränteintäkter och liknande poster	154	220
Räntekostnader till dotterbolag	-6	-17
Räntekostnader övriga externa lån	-185	-158
Övriga finansiella kostnader	-26	-20
Räntekostnader och liknande poster	-217	-195

NOT 14**Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver**

Mkr	Moderbolaget			
	Bokslutsdispositioner		Obeskattade reserver	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Periodiseringsfond	-	14	-	-
Totalt	-	14	-	-

NOT 15**Skatter****Redovisningsprinciper**

Redovisad skatt i resultaträkningen omfattar all skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Uppskjuten skatt beräknas och redovisas i enlighet med den så kallade balansräkningsmetoden. Enligt denna metod beräknas uppskjuten skatt på temporära skillnader mellan skattemässiga värden och redovisade värden avseende tillgångar och skulder. Uppskjutna skattefordringar avseende uppkomna underskottsavdrag, eller andra framtida skattemässiga avdrag, redovisas i den utsträckning det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas genom avräkning mot framtida överskott. Värdering sker till nominella belopp baserat på varje lands skatteregler och förväntad skattesats för närmast påföljande år i respektive land. Uppskjutna skatter avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då Elekta AB i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det ej bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig tid. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Avseende poster som redovisas i resultaträkningen redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. För poster som redovisas i övrigt totalresultat redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder utgör balansposter som är föremål för uppskattningar och bedömningar. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskattningar och bedömningar påverkar de redovisade uppskjutna skattebeloppen genom att det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder ska fastställas men även genom prognoser avseende framtida skattepliktiga vinster om ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende av sådana. Uppskjutna skatter uppgick netto till en skuld om 79 (41) Mkr varav tillgångar 436 (504) Mkr och skulder 515 (545) Mkr.

Inkomstskatt

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Aktuella skatter	-401	-420	-	-2
Uppskjutna skatter	24	50	-14	38
Totalt	-377	-370	-14	36

Mkr	Koncernen			
	2020/21		2019/20	
	Mkr	%	Mkr	%
Resultat före skatt	1 630	-	1 454	-
Svensk inkomstskattesats	-349	-21,4	-311	-21,4
Skillnad mellan inkomstskattesats i Sverige och övriga länder	-46	-2,8	-68	-4,7
Skatter hänförliga till tidigare år	3	0,2	6	0,4
Ej skattepliktiga intäkter	38	2,3	47	3,2
Ej avdragsgilla kostnader	-31	-1,9	-32	-2,2
Förändring av skattesatser	3	0,2	-5	-0,4
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-8	-0,5	-	-
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	15	0,9	-	-
Övrigt	-2	0,1	-6	-0,4
Effektiv skattesats	-377	-23,1	-370	-25,4

Aktuell skatt, netto (skuld -/fordran +)

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Ingående balans 1 maj	-108	-8	17	17
Omklassificering	27	63	-	-
Justering för tidigare år	-11	27	-	-2
Årets aktuella skatt	-389	-447	-	-
Betald skatt	465	261	0	2
Avyttringar	33	0	-	-
Omräkningsdifferenser	11	-5	-	-
Utgående balans 30 april	29	-108	17	17

NOT 15 Skatter, forts.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder i balansräkningen hänförs till följande:

Koncernen Mkr	Fordringar (+)		Skulder (-)		Netto	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Underskottsavdrag	146	198	–	–	146	198
Obeskattade reserver	–	0	–27	0	–27	0
Immateriella tillgångar	24	1	–596	–680	–572	–679
Materiella anläggningstillgångar	31	14	–48	–52	–17	–38
Nyttjanderättstillgångar	17	15	–	–	17	15
Finansiella tillgångar/skulder	1	32	–44	–4	–43	28
Avsättningar	96	131	–12	–3	84	128
Upplupna kostnader	60	51	–	–2	60	49
Övriga tillgångar	297	284	–90	–83	207	201
Övriga skulder	73	57	–6	0	67	57
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	744	783	–823	–824	–79	–41
Kvittning	–308	–279	308	279	–	–
Netto uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	436	504	–515	–545	–79	–41

Uppskjutna skattefordringar (+)/skatteskulder (–), netto

Mkr	Koncernen, netto	Moderbolaget, netto
Ingående balans 2019-05-01	–184	3
Rörelseförvärv	0	–
Omklassificeringar	32	–
Justering för tidigare år	–26	–
Förändring av skattelagstiftning	0	–
Årets uppskjutna skatter	87	38
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	17	–
Omräkningsdifferenser	33	–
Utgående balans 2020-04-30	–41	41
Rörelseförvärv	0	–
Avyttringar	3	–
Omklassificeringar	–3	–
Justering för tidigare år	14	12
Förändring av skattelagstiftning	3	1
Årets uppskjutna skatter	7	–26
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	–90	–
Omräkningsdifferenser	30	–
Utgående balans 2021-04-30	–79	27

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	0	2	–	–
Omvärdering av kassaflödessäkringar	–48	–7	–	–
Omvärdering av finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	–43	22	–	–
Totalt	–90	18	–	–

Koncernen har underskottsavdrag om cirka 308 (369) Mkr för vilka uppskjutna skattefordringar ej har redovisats. Dessa underskottsavdrag har lång eller obegränsad nyttjandetid och är föremål för regelbunden bedömning av huruvida det är sannolikt att de kommer kunna avräknas mot framtida överskott.

NOT 16

Resultat per aktie

Före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under året exklusive aktier i eget förvar.

	2020/21	2019/20
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	1 254	1 084
Vägt genomsnittligt antal aktier (tusen)		
Totalt antal stamaktier	383 568	383 568
Effekt av innehav av egna aktier	-1 485	-1 485
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning (tusen)	382 083	382 083
Resultat per aktie före utspädning (kr)	3,28	2,84

Efter utspädning

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Koncernens aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram har en potentiell utspädningseffekt.

	2020/21	2019/20
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (Mkr)	1 254	1 084
Vägt genomsnittligt antal aktier (tusen)		
Totalt antal stamaktier	383 568	383 568
Effekt av innehav av egna aktier	-1 485	-1 485
Justering för långsiktiga incitamentsprogram	-	-21
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (tusen)	382 083	382 062
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	3,28	2,84

NOT 17

Immateriella tillgångar

Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar utgörs av goodwill, aktiverade utvecklingskostnader, kundkontrakt och kundrelationer samt övriga immateriella tillgångar. Övriga immateriella tillgångar utgörs huvudsakligen av förvärvad teknologi. Avskrivningar på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen och allokeras på tillämpliga funktioner. Det finns inga immateriella tillgångar relaterade till tillverkningsprocesser eller liknande. Därmed ingår inga avskrivningar av immateriella tillgångar i kostnad för sålda produkter.

Goodwill

Goodwill utgör den positiva skillnaden mellan summan av (i) anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag, (ii) värdet på innehav utan bestämmande inflytande och (iii) det verkliga värdet på tidigare innehav och verkligt värde vid förvärvstidpunkten på koncernens andel av förvärvade identifierbara

nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning görs årligen, eller oftare vid indikation på värdeminskning. Läs mer i avsnittet Nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs då de uppstår. I de fall svårigheter föreligger att skilja forskningsfasen från utvecklingsfasen i ett projekt, betraktas hela projektet som forskning och kostnadsförs löpande. Identifierbara utgifter för utveckling av nya produkter aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. I annat fall kostnadsförs utvecklingsutgiften då den uppstår. Kostnader för utveckling redovisade i resultaträkningen för en period aktiveras aldrig under kommande perioder. Aktiverade utgifter skrivs av linjärt från tidpunkten när tillgången kan användas, vilket normalt inträffar när den produceras kommersiellt, och under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstiden varierar mellan 3–5 år.

Kundrelationer och övriga immateriella tillgångar

Till immateriella tillgångar hör även teknologi, varumärken och kundrelationer. Vid rörelseförvärv av sådana tillgångar redovisas anskaffningsvärdet som tillgång och skrivs av linjärt över förväntad nyttjandeperiod. Som övrig immateriell tillgång redovisas också värdet av förvärvad orderstock.

Avskrivningstid:

Teknologi	5–11 år
Varumärken	6–10 år
Kundrelationer	10–20 år
Orderstock	0,5–1 år

Nedskrivningar

Det redovisade värdet på tillgångar som skrivs av prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det finns indikationer på att redovisat värde eventuellt inte är återvinningsbart. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om skälen för den tidigare nedskrivningen inte längre föreligger. Återföring sker dock inte med ett belopp större än att det bokförda värdet uppgår till vad det hade varit om tidigare gjord nedskrivning inte hade redovisats.

Goodwill är föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Det redovisade goodwillvärdet allokeras till kassagenererande enheter. Vid bedömning av nedskrivningsbehov av goodwill grupperas tillgångarna i de kassagenererande enheterna och bedömningen görs utifrån dessa enheters framtida kassaflöden. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Samtliga nedskrivningar, och eventuella återföringar av nedskrivningar, redovisas i resultaträkningen.

NOT 17 Immateriella tillgångar, forts.

Uppskattningar och bedömningar

För koncernen bedöms de uppskattningar och bedömningar som görs i samband med nedskrivningsprövning av goodwill vara av mest väsentlig betydelse. Detta betyder att om gjorda uppskattningar och bedömningar skulle visa sig väsentligen avvika från det verkliga utfallet kan effekten på de finansiella rapporterna bli betydande. I samband med nedskrivningsprövning av goodwill ska det redovisade värdet jämföras med återvinningsvärdet, vilket utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Vanligen föreligger inte underlag för att fastställa nettoförsäljningsvärdet utan nyttjandevärdet blir då det värde som redovisat värde jämförs med. För att bedöma ett eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill görs således beräkningar av kassagenererande enheters nyttjandevärden genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden. I samband med

beräkningarna görs flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar, bland annat avseende tillväxttakt och diskonteringsränta. Ändringar av gjorda antaganden och uppskattningar skulle därmed kunna påverka goodwillens redovisade värde. Lägre antagen tillväxttakt skulle ge ett lägre återvinningsvärde. Högre diskonteringsränta skulle också resultera i ett lägre återvinningsvärde. Goodwill uppgick till 5 973 (6 311) Mkr. Övriga immateriella tillgångar utgörs huvudsakligen av teknologi från genomförda rörelseförvärv. Aktiverade utvecklingskostnader omfattar såväl balanserade kostnader för forskning och utveckling som andra balanserade utvecklingskostnader, till exempel avseende programvara. Av totala balanserade utvecklingskostnader om 677 (563) Mkr uppgick aktiverade kostnader inom forskning och utveckling till 676 (555) Mkr.

Immateriella tillgångar

Mkr	Koncernen						Moderbolaget	
	Goodwill	Aktiverade utvecklingskostnader	Kundrelationer	Teknologi	Patent och licenser	Totalt koncernen	Övriga immateriella tillgångar	Totalt moderbolaget
Akkumulerat anskaffningsvärde 2020-05-01	6 311	5 762	1 672	751	367	14 863	91	91
Omklassificeringar	–	4	–	–	–4	–	–	–
Rörelseförvärv	228	–	20	30	–	278	–	–
Avyttrade bolag	–	–46	–	–	–	–46	–	–
Inköp/Aktivering	–	677	–	–	2	678	–	–
Försäljningar/Utrangeringar	–	–	–	–57	–4	–61	–	–
Omräkningsdifferenser	–566	–553	–118	–88	–24	–1 348	–	–
Akkumulerat anskaffningsvärde 2021-04-30	5 973	5 843	1 575	636	338	14 363	91	91
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2020-05-01	–	–3 687	–836	–575	–297	–5 394	–38	–38
Avyttrade bolag	–	46	–	–	–	46	–	–
Årets avskrivningar	–	–685	–90	–18	–10	–803	–7	–7
Försäljningar/Utrangeringar	–	–	–	57	4	61	–	–
Omräkningsdifferenser	–	340	69	74	22	505	–	–
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2021-04-30	–	–3 987	–857	–461	–280	–5 585	–45	–45
Bokfört värde 2021-04-30	5 973	1 856	718	175	57	8 779	46	46
Akkumulerat anskaffningsvärde 2019-05-01	5 914	5 103	1 677	700	362	13 757	91	91
Rörelseförvärv	334	–	–	35	–	369	–	–
Inköp/Aktivering	–	563	–	–	3	566	–	–
Omräkningsdifferenser	63	96	–5	16	2	172	–	–
Akkumulerat anskaffningsvärde 2020-04-30	6 311	5 762	1 672	751	367	14 863	91	91
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2019-05-01	–	–2 886	–741	–546	–283	–4 456	–31	–31
Årets avskrivningar	–	–738	–95	–14	–10	–857	–7	–7
Årets nedskrivningar	–	–8	–	–	–	–8	–	–
Omräkningsdifferenser	–	–56	1	–15	–3	–74	–	–
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2020-04-30	–	–3 687	–836	–575	–297	–5 394	–38	–38
Bokfört värde 2020-04-30	6 311	2 074	837	176	71	9 469	53	53

Prövning av nedskrivningsbehov

Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov för goodwill för att säkerställa att det redovisade värdet på koncernens kassagenererande enheter inte överstiger återvinningsvärdet. Koncernens kassagenererande enheter utgörs av de geografiska regionerna, vilka även utgör koncernens rörelsesegment. Redovisat värde utgörs av sysselsatt kapital och återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom en beräkning av nyttjandevärdet för respektive enhet. Fördelningen av goodwill per kassagenererande enhet (rörelsesegment) framgår av följande tabell.

Goodwill per segment

Mkr	2021-04-30	2020-04-30
Nord- och Sydamerika	1 687	2 430
Europa, Mellanöstern och Afrika	2 231	2 066
Asien och Stillahavsområdet	2 055	1 815
Totalt	5 973	6 311

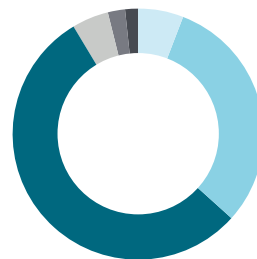
Nyttjandevärdet för varje enhet fastställs med hjälp av diskonterade kassaflöden och baseras på en uppskattning av framtida kassaflöden. Uppskattningarna har sin utgångspunkt i den av koncernledningen fastställda budgeten för det närmaste verksamhetsåret samt förväntad framtida utveckling upp till fem år. Antaganden om till exempel försäljningsvolym, försäljningspris, rörelsekostnader och produktmix utgör basen för uppskattningen av framtida tillväxt och marginalutveckling. Volymantagandena baseras på historiskt utfall, koncernledningens förväntningar på marknadsutvecklingen och förväntad global marknadstillväxt. Prisantagandena baseras på rådande branschtrender och inflationsprognoser. Marginalutvecklingen baseras på rådande marginalnivåer och produktmix justerat för förväntade prisförändringar och eventuella skiften i produktmixen. För framtida perioder efter fem år har extrapolering av förväntat kassaflöde försiktigtvis antagits till 2 procent (2), vilket är väsentligt lägre än branschens förväntade tillväxt. Kassaflödena har diskonterats med en ränta före skatt om 8 procent (8). Diskonteringsräntan motsvarar aktuell vägd kapitalkostnad (WACC) för koncernen och baseras på aktuella marknadsmässiga bedömningar.

Prövning av nedskrivningsbehov görs i april/maj varje år, efter att budget och affärsplaner har fastställts av koncernledningen. Prövningen 2021 (2020) har visat att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Känslighetsanalyser har genomförts med hänsyn tagen till diskonteringsränta (risk) och långsiktig tillväxttakt innebärande en generell sänkning av tillväxttakten efter fem år med 2 procentenheter (2) (vilket innebär ett antagande om ingen tillväxt) och en generell ökning av vägd kapitalkostnad med 2 procentenheter (2). Känslighetsanalyserna påvisade inget nedskrivningsbehov.

Utöver det årliga nedskrivningstestet sker testning av goodwill även vid annan tidpunkt om det föreligger indikationer om en värdeminskning.

Inköp/aktivering per land



Sverige, 41 Mkr	Nederländerna, 32 Mkr
Storbritannien, 209 Mkr	Kanada, 15 Mkr
USA, 371 Mkr	Övriga länder, 11 Mkr

NOT 18 Leasing

Redovisningsprinciper

Elektas leasingavtal består främst av avtal för lokaler, fordon samt utrustning. För lokaler och utrustning väljer koncernen att skilja på avtalets leasing- och icke-leasingkomponenter. Leasingavtal redovisas som en leasingskuld samt en motsvarande nyttjanderättstillgång från den tidpunkt då leasingtillgången blir tillgänglig för koncernens nyttjande. Leasingskulden beräknas initialt som nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter, minskat med eventuella incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av det index eller pris som gällde vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betalas ut av koncernen enligt restvärdesgarantier
- lösenpriset för en köption, om koncernen är rimligt säker på att nyttja optionen, och
- straffavgifter vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att nyttja denna möjlighet.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella låneränta, eftersom leasingavtalets implicita ränta generellt sätt inte kan fastställas. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Koncernen beräknar den marginella låneräntan baserat på en riskfri ränta, justerad för kreditrisk, löptider och valuta.

Leasingavgifter fördelas mellan amortering av leasingskulden och räntekostnader. Räntekostnader redovisas i resultaträkningen under leasingperioden med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den redovisade leasingskulden under respektive period. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det värde som leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella erhållna incitament
- eventuella initiala direkta kostnader, och
- en uppskattning av kostnader för återställande

NOT 18 Leasing, forts.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över den kortare perioden av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets löptid. Då det är rimligt säkert att koncernen kommer att nyttja en option att köpa den underliggande tillgången, skrivs nyttjanderättstillgången av till slutet av den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Leasingperioden för lokaler uppgår generellt till mellan 1–20 år medan leasingavtal för fordon generellt har en löptid mellan 3–5 år. Elekta har ett antal leasingavtal där avtalsvillkoren omfattar förlängningsperioder och möjlighet att avsluta leasingavtal. Dessa inkluderas endast då det anses vara rimligt säkert att de kommer att nyttjas. Bedömningen av rimlig säkerhet omprövas vid en betydelsefull händelse eller om omständigheterna på ett betydande sätt förändras. När justeringar av leasingavgifter eller leasingperiod görs, omvärderas och justeras leasingkulden gentemot nyttjanderättstillgången. Koncernen omvärderar leasingkulden med en uppdaterad diskonteringsränta om leasingperioden ändras.

Koncernen är exponerad för potentiella öknings av variabla leasingavgifter som beror på ett index eller pris, vilka inte är inkluderade i värdet av leasingkulden innan de träder i kraft.

Avgifter hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är leasingavtal med en löptid som understiger 12 månader. Koncernen tillämpar inte IFRS 16 för immateriella tillgångar. Under förutsättning att Elektas verksamhet fortsätter i samma utsträckning, bedöms framtida leasingåtaganden överrenstämman med nuvarande åtaganden.

Per den 30 april 2021 redovisas följande belopp hänförliga till leasing i balansräkningen:

Nyttjanderättstillgångar

Mkr	Lokaler	Fordon	Totalt
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde 2020-05-01	1 260	134	1 394
Tillägg ¹⁾	69	65	134
Avslutade leasingavtal	-11	-39	-49
Omklassificeringar	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-117	-13	-130
Ackumulerat anskaffningsvärde 2021-04-30	1 201	148	1 349
Ingående ackumulerade avskrivningar 2020-05-01	-190	-49	-239
Årets avskrivningar	-175	-48	-223
Avslutade leasingavtal	6	32	39
Omräkningsdifferenser	22	5	27
Ackumulerade avskrivningar 2021-04-30	-337	-59	-396
Redovisat värde 2021-04-30	864	89	953
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde 2019-05-01	1 142	100	1 242
Omklassificering finansiell leasing enligt IAS 17, tidigare redovisat som anläggningstillgångar	-	11	11
Tillägg ¹⁾	116	24	140
Avslutade leasingavtal	-	0	0
Omklassificeringar	-9	-	-9
Omräkningsdifferenser	11	-1	10
Ackumulerat anskaffningsvärde 2020-04-30	1 260	134	1 394

Mkr	Lokaler	Fordon	Totalt
Ingående ackumulerade avskrivningar 2019-05-01	-	-	-
Omklassificering finansiell leasing enligt IAS 17, tidigare redovisat som anläggningstillgångar	-	-6	-6
Årets avskrivningar	-189	-43	-232
Avslutade leasingavtal	-	0	0
Omräkningsdifferenser	-1	0	-1
Ackumulerade avskrivningar 2020-04-30	-190	-49	-239
Redovisat värde 2020-04-30	1 070	86	1 156

¹⁾ Tillägg inkluderar nya leasingavtal, indexjusteringar och omvärderingar.

För löptidsanalys av leasingsskulder se ➤ **Not 2.**

Belopp redovisade i resultaträkningen

Mkr	2020/21	2019/20
Årets avskrivningar	223	232
Räntekostnader (inkluderade i finansiella kostnader)	41	51
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal (inkluderade i kostnad för sålda produkter samt administrationskostnader)	3	3
Kostnader för leasing av tillgångar av lågt värde som inte är inkluderade i korttidsleasingavtal (inkluderade i administrationskostnader)	5	5
Totalt	272	291

Inga materiella variabla leasingavgifter som inte har inkluderats i leasingsskulden har identifierats. Tillgångar av lågt värde består av enklare utrustning såsom skrivare och kaffemaskiner.

Den totala kassaflödeseffekten för leasing under räkenskapsåret 2020/21 uppgick till 256 (256) Mkr.

Moderbolagets avgifter för operationella leasingavtal har under året uppgått till 194 Tkr. Framtida avgifter som förfaller till betalning inom ett år uppgår till 196 Tkr, efter 1 år men inom 5 år till 231 Tkr.

De operationella leasingkontrakten avser främst kontrakt för lokaler vari verksamheten bedrivs.

NOT 19

Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar förvärvade av koncernbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångar i förvärvade bolag redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen efter avdrag för därefter ackumulerade avskrivningar.

Byggnader skrivs av linjärt över 50 år. Maskiner och inventarier skrivs av linjärt över sin ekonomiska livslängd på 3 till 5 år. Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktets löptid.

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperioder prövas årligen och justeras vid behov, se ➤ **Not 17** för principer för nedskrivning. Se ➤ **Not 18** för nyttjanderättstillgångar.

NOT 19 Materiella anläggningstillgångar, forts.

Materiella anläggningstillgångar

Mkr	Maskiner och dylikt för produktion	Inventarier, verktyg och installationer	Operationell leasing	Finansiellt leasade inventarier	Byggnader	Totalt
Akkumulerat anskaffningsvärde 2020-05-01	370	1 818	–	–	235	2 423
Rörelseförvärv	–	0	–	–	–	0
Avyttringar	–10	–18	–	–	–	–28
Omklassificeringar	29	–29	–	–	0	0
Inköp	19	113	27	–	8	166
Försäljningar/Utrangeringar	–2	–24	–	–	–	–26
Omräkningsdifferenser	–10	–133	–2	–	–15	–160
Akkumulerat anskaffningsvärde 2021-04-30	396	1 727	25	–	228	2 376
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2020-05-01	–246	–1 118	–	–	–91	–1 455
Avyttringar	8	16	–	–	–	24
Omklassificeringar	–1	1	–	–	–	–
Årets avskrivningar	–32	–132	–	–	–14	–178
Försäljningar/utrangeringar	1	24	–	–	–	25
Omräkningsdifferenser	11	87	–	–	6	104
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2021-04-30	–259	–1 122	–	–	–98	–1 480
Bokfört värde 2021-04-30	137	605	25	–	130	897
Akkumulerat anskaffningsvärde 2019-05-01	323	1 687	–	11	233	2 254
Omklassificeringar	0	9	–	–	0	9
Omklassificerat till nyttjanderätter, IFRS 16	–	–	–	–11	–	–11
Rörelseförvärv	–	0	–	–	–	0
Inköp	50	143	–	–	3	196
Försäljningar/Utrangeringar	–2	–28	–	–	–	–30
Omräkningsdifferenser	–1	8	–	–	–1	5
Akkumulerat anskaffningsvärde 2020-04-30	370	1 818	–	–	235	2 423
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2019-05-01	–216	–998	–	–6	–78	–1 297
Omklassificeringar	–4	–5	–	–	–	–9
Omklassificerat till nyttjanderätter, IFRS 16	–	–	–	6	–	6
Försäljningar/Utrangeringar	1	27	–	–	–	29
Årets avskrivningar	–27	–132	–	–	–13	–173
Årets nedskrivningar	–1	–2	–	–	–	–3
Omräkningsdifferenser	0	–8	–	–	1	–7
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 2020-04-30	–246	–1 118	–	–	–91	–1 455
Redovisat värde 2020-04-30	124	700	–	–	144	968

Materiella anläggningstillgångar per land

Mkr	2020/21	2019/20
Sverige	65	74
Storbritannien	392	432
Kina	139	147
Nederländerna	81	114
USA	127	124
Övriga länder	93	77
Totalt	897	968



■ Sverige, 65 Mkr
 ■ Storbritannien, 392 Mkr
 ■ Kina, 139 Mkr
 ■ Nederländerna, 81 Mkr
 ■ USA, 127 Mkr
 ■ Övriga länder, 93 Mkr

NOT 20

Andelar i koncernföretag

Mkr	Moderbolaget	
	2020/21	2019/20
Ingående balans 1 maj	2 251	2 439
Investeringar	284	–
Lämnade aktieägartillskott	55	38
Nedskrivning	–	–226
Utgående balans 30 april	2 590	2 251

Företag	Org-nr	Säte	Antal aktier	Ägarandel, %	Redovisat värde, Mkr
Elekta Instrument AB	556492-0949	Stockholm, Sverige	1 000 000	100,0	50
Leksell Institute AB	556942-6314	Stockholm, Sverige	50 000	100,0	0
Elekta Solutions AB	559157-5286	Stockholm, Sverige	50 000	100,0	200
Elekta KK	65 820	Tokyo, Japan	2 000	100,0	36
Elekta Holding Limited	2699176	Crawley, England	22 810 695	100,0	494
Elekta Holdings US Inc.	58-1876545	Norcross, USA	6 020	100,0	432
Elekta Ltd.	R889657862	Montreal, Kanada	1	100,0	229
Elekta Asia Ltd	502 493	Hongkong, S.A.R.	81 022 160	100,0	13
Elekta Instrument (Shanghai) Ltd	310115764250077	Shanghai, Kina	1	100,0	50
Elekta BMEI (Beijing) Medical Equipment Co., Ltd	91110114400615135X	Peking, Kina	0	80,0	230
Elekta China Investment Co., Ltd	91310115MA1K47TB2R	Shanghai, Kina	0	100,0	91
Elekta Pty Limited	ACN 109 006 966	Sydney, Australien	1	100,0	1
Elekta Medical System India Private Limited	U33112DL2005PTC139794	New Delhi, Indien	10 000	99,0	31
Elekta SA	B 414 404 913	Paris, Frankrike	2 493	100,0	4
Elekta Medical SA	A-818 867 31	Madrid, Spanien	10 000	100,0	3
Elekta GmbH	HRB 63500	Hamburg, Tyskland	0	100,0	0
Elekta GmbH	FN 166018w	Innsbruck, Österrike	1	100,0	3
Elekta Hellas EPE	998 569 196	Aten, Grekland	600	100,0	0
Elekta S.A./N.V.	HRB 613 484	Zaventem, Belgien	250	100,0	1
Elekta BV	17 097 384	Best, Nederländerna	40	100,0	0
Elekta S.p.A.	02723670960	Agrate Brianza (MI), Italien	500 000	100,0	66
Elekta Medical Systems Comercio e Servicos para Radioterapia LTDA.	CNPJ 09.528.196/0001-66	Sao Paulo, Brasilien	0	100,0	73
Elekta (Pty) Ltd	2000/018814/07	Pretoria, Sydafrika	1	100,0	0
Elekta Pte Ltd	20090927AZ	Singapore, Singapore	10 000	100,0	0
Elekta Limited, South Korea	1311111-0259	Seongnam-si, Sydkorea	473 879	100,0	16
Elekta Services S.R.O	292 80 095	Brno, Tjeckien	0	100,0	0
Elekta Medikal Sistemler Ticaret A.S.	196757	Istanbul, Turkiet	87 900 000	100,0	87
Elekta Medical SA de CV	EME140919G49	Mexiko City, Mexiko	50	100,0	57
Elekta sp.Z.O.O	KRS 0000538192	Warszawa, Polen	2 000	100,0	104
Elekta Company Limited	106810452	Hanoi, Vietnam	1	100,0	2
Elekta Business Services sp.Z.O.O	KRS 000567549	Warszawa, Polen	1	100,0	1
Elekta SARL Algeria	16236978051	Dely Ibrahim, Algeriet	0	100,0	0
Elekta LLC	1167746799637	Moskva, Ryska federationen	0	100,0	11
RRTS Unipessoal LDA	514185155	Lissabon, Portugal	0	100,0	13
Elekta General Trading LLC	158410	Kairo, Egypten	310 000	50,0	8
Kaiku Health Oy	2505458-2	Helsingfors, Finland	716 944	100,0	284
Totalt					2 590

NOT 21

Andelar i intresseföretag

Redovisningsprinciper

Som intresseföretag redovisas de företag som inte är dotterföretag och över vilka koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande. Vanligtvis avses företag där innehavet omfattar mer än 20 och mindre än 50 procent av rösttalet. Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. I koncernens balansräkning redovisas innehaven av intresse-

företag initialt till anskaffningsvärde. Därefter justeras det redovisade värdet för koncernens andel i intresseföretagets resultat efter förvärvstillfället. Utdelningar från intresseföretag redovisas som en reduktion av det redovisade värdet. Resultat från andelar i intresseföretags resultat utgör en separat rad i resultaträkningen.

NOT 21 Andelar i intresseföretag, forts.

Andelar i intresseföretag

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Ingående balans 1 maj	34	57	6	6
Investeringar ¹⁾	7	0	7	0
Andelar i intresseföretags resultat (not 12)	-7	-4	-	-
Utdelningar	-1	-10	-	-
Omklassificering ²⁾	0	-11	-	-
Omräkningsdifferenser	-6	2	-	-
Utgående balans 30 april	27	34	13	6

¹⁾ Varav 7 Mkr avser konvertering av lån till intressebolag, ej kassaffödespåverkande.²⁾ Föregående år, varav -13 Mkr avser andelarna i PalabraApps LLC som har omklassificerats till aktier i dotterbolag efter att Elekta den 14 februari, 2020 förvärvat resterade 66,7% av bolaget.

NOT 22

Övriga finansiella tillgångar

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Andelar i andra företag	60	297	58	293
Derivatinstrument	24	9	-	-
Lånefordringar	12	14	-	-
Kontraktuella fordringar	373	355	-	-
Andra långfristiga fordringar	38	40	23	27
Totalt	506	714	81	320

I tabellen nedan presenteras detaljerad information avseende koncernens andelar i andra företag.

Andelar i andra företag

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Ingående balans 1 maj	297	60	293	58
Investeringar	-	343	-	343
Omvärdering via övrigt totalresultat	206	-104	-	-
Omvärdering	-	-	107	-107
Avyttringar	-443	-	-343	-
Omklassificeringar	-	-2	-	-
Utgående balans 30 april	60	297	58	293

NOT 23

Varulager

Redovisningsprinciper

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in-först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. I koncernredovisningen sker eliminering av internvinster som uppkommit vid leveranser mellan koncernföretag.

Varulager

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Komponenter	231	391
Produkter i arbete	97	47
Färdigvarulager	1 955	2 310
Totalt	2 283	2 748

Nedskrivning av lager uppgick under året till 64 (86) Mkr. I resultaträkningen är detta redovisat som kostnad för såld produkt.

NOT 24

Kundfordringar och avtalstillgångar

Uppskattningar och bedömningar

Kundfordringar utgör en av de mest väsentliga posterna i balansräkningen och redovisas till nominellt belopp netto efter avdrag för avsättning för osäkra kundfordringar. Kundfordringar uppgick till 3 281 (3 379) Mkr inklusive avsättningar för förväntade kundförluster om 146 (198) Mkr. Se [Not 2](#) för ytterligare information avseende kreditrisk kundfordringar. Se [Not 3](#) för redovisningsprinciper. Från och med den 1 maj 2018 tillämpar Elekta den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar och avtalstillgångar i enlighet med IFRS 9. För alla kundfordringar som förfallit för mer än 90 dagar sedan, och har ett värde på över 1 Mkr, görs en individuell bedömning kring nedskrivningsbehov och vid behov görs en specifik reservering. För alla kundfordringar som ännu ej förfallit till betalning, samt för förfallna kundfordringar som inte ingår i den individuella bedömningen, görs en generell reservering där procentsatsen baseras på historisk förlustnivå för respektive region, nuvarande förhållanden liksom framåtblickande makroekonomiska förhållanden. Den 30 april 2021 uppgick den generella reserveringen till 68 Mkr och den specifika reserveringen till 78 Mkr. Konstaterad kundförlust redovisas när bolaget ser det som osannolikt att få in fordran och inga fler försök till indrivning görs.

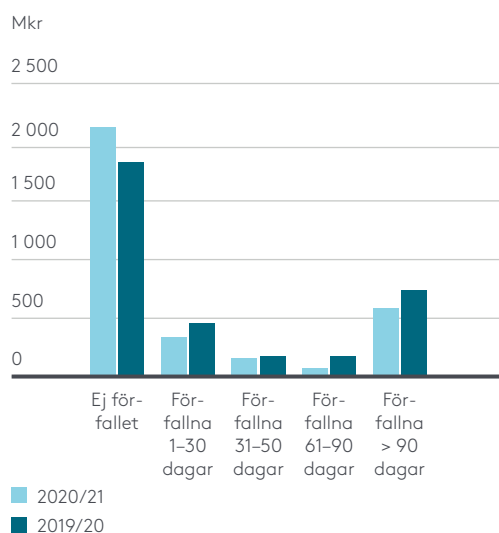
Avtalstillgångarna är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och bedöms ha samma riskkaraktär som ännu ej förfallna kundfordringar. En individuell bedömning görs på avtalstillgångar som funnits mer än 180 dagar samt överstiger 5 Mkr.

Avtalstillgångar uppgick till 1 772 (1 526) Mkr inklusive avsättningar för förväntad kundförluster om 1 (1) Mkr.

NOT 24 Kundfordringar och avtalstillgångar, forts.

Analys av kreditexponering i kundfordringar

Mkr	Koncernen					
	2021-04-30			2020-04-30		
	Brutto	Reserv	Total	Brutto	Reserv	Total
Ej förfallet	2 133	-4	2 128	1 835	-4	1 831
Förfallna 1-30 dagar	337	0	337	458	-1	457
Förfallna 31-60 dagar	161	-1	160	176	-1	175
Förfallna 61-90 dagar	75	-2	73	181	-4	177
Förfallna > 90 dagar	720	-138	582	928	-188	740
Summa kundfordringar, netto	3 426	-146	3 281	3 578	-198	3 379



Avsättning för osäkra kundfordringar

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Ingående balans 1 maj	-198	-229
Reservering för befordrad förlust	-78	-127
Återföring av reserv	83	32
Konstaterad förlust	39	124
Omräkningsdifferenser	9	1
Utgående balans 30 april	-146	-198

Avsättning för avtalstillgångar

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Ingående balans 1 maj	-1	-11
Förlustreserv över resultaträkningen	-1	0
Återföring av reserv	1	10
Utgående balans 30 april	-1	-1

NOT 25

Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Förskott till leverantörer	87	167
Övriga fordringar ¹⁾	582	554
Förutbetalda kostnader	447	487
Totalt	1 116	1 208

¹⁾ Mestadels mervärdesskatt.

Mkr	Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30
Derivatinstrument (Not 2)	7	49
Aktuella skattefordringar	17	17
Övriga fordringar	4	5
Förutbetalda kostnader	11	10
Totalt	39	81

NOT 26

Likvida medel och kortfristiga placeringar

Likvida medel och kortfristiga placeringar innehåller endast placeringar som lätt kan omvandlas till ett känt kontantbelopp och som är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. Alla placeringar som presenteras som likvida medel hålls endast under en kort löptid på högst tre månader.

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Kortfristiga placeringar klassificerade som likvida medel ¹⁾	792	1 304	792	1 304
Kassa och bank	3 618	5 166	2 629	4 084
Totalt	4 411	6 470	3 421	5 387

¹⁾ Avser kortfristig räntebärande fonder med hög kreditvärdighet

Tillgängliga likvida medel uppgick till 4 403 (6 462) Mkr och utgörs av likvida medel reducerat med ställda säkerheter i form av banktillgodohavanden se ➤ **Not 33**.

NOT 27

Eget kapital

Antal aktier i Elekta AB (publ)	A-aktier	B-aktier	Totalt	Aktiekapital
Ingående antal aktier 2019-05-01	14 980 769	368 587 640	383 568 409	191 784 205
Utgående antal aktier 2020-04-30	14 980 769	368 587 640	383 568 409	191 784 205
varav aktier i eget förvar	–	1 485 289	1 485 289	
Ingående antal aktier 2020-05-01	14 980 769	368 587 640	383 568 409	191 784 205
Utgående antal aktier 2021-04-30	14 980 769	368 587 640	383 568 409	191 784 205
varav aktier i eget förvar	–	1 485 289	1 485 289	

Föreslagen vinstdisposition

Belopp att utbetala till aktieägarna	840 582 864
Belopp att balansera i ny räkning för moderbolaget	898 090 430
Totalt fritt eget kapital hos moderbolaget	1 738 673 294 kr

Samtliga aktier har ett kvotvärde om 0,50 kr och har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Samtliga aktier är berättigade till utdelning som fastställs efterhand. En A-aktie berättigar till 10 röster och en B-aktie berättigar till en röst. A-aktierna omfattas enligt § 12 i bolagsordningen av hembud. Samtliga A-aktier ägs av Laurent Leksell via bolag. Under

räkenskapsåret utbetald utdelning uppgick totalt till 688 Mkr, vilket motsvarade 1,80 kr per aktie. På årsstämman den 25 augusti 2021 kommer styrelsen föreslå en utdelning avseende år 2020/21 om 2,20 kr per aktie, totalt motsvarande cirka 841 Mkr. Det föreslås även att utdelningen ska betalas i två omgångar, i form av en utbetalning om 1,10 kronor per aktie i september 2021 och resterande 1,10 kronor per aktie i mars 2022. De föreslagna avstämningsdagarna är 27 augusti 2021 för den första utbetalningen och 28 februari 2022 för den andra utbetalningen. Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning i tusental har under året uppgått till 382 083 (382 062). Antalet återköpta aktier uppgick per den 30 april 2021 till 1 485 289 (1 485 289) B-aktier. Aktiesparprogram utgivna till anställda ger en potentiell utspädningseffekt. För att utspädning ska vara aktuell måste vissa prestationsvillkor vara uppfyllda, vilket ej var fallet per balansdagen.

För ytterligare information om Elekta-aktien se ➡ **sid 39**.

NOT 28

Räntebärande skulder

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	April 30, 2021	April 30, 2020	April 30, 2021	April 30, 2020
Obligationslån	2 497	2 496	2 497	2 496
Skulder till kreditinstitut	2 687	5 606	2 687	5 547
Skulder till koncern-företag	–	–	3 858	4 283
Leasingskulder	1 054	1 256	0	–
Totalt	6 239	9 358	9 042	12 327
Förfallostruktur externa lån				
<1 år	2 142	1 001	2 141	942
>1 år–<3 år	499	2 731	499	2 731
>3 år–<5 år	997	3 489	997	3 489
>5 år	1 547	881	1 547	881
Totalt	5 184	8 102	5 184	8 043

Specifikation per valuta

Valuta	Skuldbelopp		Mkr	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Svenska kronor, MSEK	3 297	5 296	3 297	5 296
USA dollar, MUSD	50	100	419	984
Brittiska pund, MGBP	126	143	1 469	1 763
Kinesisk Yuan, MCNY	–	42	–	59
Totalt			5 184	8 102

Räntebindningstid med beaktande av derivat

	2021-04-30	2020-04-30
< 1 år	4 346	6 238
> 1 år < 3 år	–	491
> 3 år < 5 år	–	491
> 5 år	838	881
Totalt	5 184	8 102

NOT 29

Avsättningar

Redovisningsprinciper

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen. En förutsättning är vidare att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas.

Pensioner

Pensioner redovisas antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Huvuddelen av Elektas åtaganden för pensioner fullgörs genom fortlöpande utbetalningar till myndigheter eller andra fristående organ som administrerar pensionsplanerna. För dessa avgiftsbaserade planer redovisas fortlöpande en pensionskostnad i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när avgifterna erläggs.

Elektas har förmånsbestämda pensionsplaner för vissa anställda i ett fåtal länder. Oberoende aktuarier beräknar storleken på de förpliktelser som respektive plan har och omvärderar pensionsplanernas åtaganden varje år. Pensionskostnaden beräknas med hjälp av den så kallade projected unit credit method på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat under den period de inträffar.

Garantiriskreserver

Beräknade kostnader för produktgarantier belastar rörelsens kostnader i samband med att produkterna resultat avräknas. Beräknade kostnader fastställs utifrån historisk statistik med hänsyn till kända förändringar avseende produktkvalitet, åtgärdandekostnad eller dylikt.

Uppskattningar och bedömningar

Avsättningar är osäkra till sin karaktär och innefattar olika typer av bedömningar. Avsättningar för garantiåtaganden baseras på historisk statistik medan övriga avsättningar för exempelvis legala tvister och omstruktureringsåtgärder baseras på företagsledningens bästa bedömning av det förväntade utfallet. En avsättning redovisas endast i de fall då en händelse inträffat som sannolikt innebär ett ekonomiskt ansvar och där det är möjligt att göra en rimlig bedömning av beloppets storlek. Totala avsättningar uppgick till 398 (414) Mkr.

Avsättningar

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Omstruktureringsreserv	7	2	4	–
Garantiriskreserver	108	101	–	–
Övriga avsättningar	60	76	0	1
Kortfristiga avsättningar	174	179	4	1
Avsättningar för pensioner	146	175	–	–
Övriga avsättningar	78	60	36	10
Långfristiga avsättningar	224	235	36	10

Pensionsplaner

Elektas har förmånsbestämda pensionsplaner för vissa anställda i ett fåtal länder; främst Japan, Nederländerna, Italien och Tyskland. Vanligast är dock avgiftsbestämda planer. Av koncernens totala pensionskostnader om 215 (240) Mkr utgjorde 19 (19) Mkr kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner (se ➤ Not 7).

Pensionskostnad, förmånsbestämda pensionsplaner

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	–19	–19
Räntekostnad	–3	–4
Avkastning på förvaltningsstillgångar	2	2
Kostnader avseende tjänstgöring tidigare år samt regleringar	–1	0
Aktuariella vinster (+) och förluster (–)	–3	–8
Pensionskostnad förmånsbestämda pensionsplaner	–25	–29
varav redovisat i:		
resultaträkningen	–22	–21
övrigt totalresultat	–3	–8

Förmånsbestämda pensionsplaner

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Förmånsbestämda åtaganden, fonderade planer	186	177
Förvaltningsstillgångarnas verkliga värde	–155	–142
Avsättningar för pensioner, fonderade planer	31	35
Förmånsbestämda åtaganden, ofonderade planer	115	140
Avsättningar för pensioner, ofonderade planer	115	140
Pensionsskuld förmånsbestämda planer netto	146	175

NOT 29 Avsättningar, forts.

Förändringar i pensionsavsättningar

Mkr	2021-04-30			2020-04-30		
	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto
Ingående balans	317	-142	175	274	-125	149
Kostnad för nyintjänande	18	2	19	18	1	19
Kostnader avseende tjänstgöring tidigare år samt regleringar	1	-	1	0	-	-
Räntekostnader/intäkter	3	-2	1	4	-2	2
	338	-142	197	296	-126	170
Aktuariella vinster/förluster hänförligt till:						
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	-	-4	-4	-	-10	-10
Förändringar i finansiella antaganden	7	-	7	16	-	16
Förändringar i demografiska antaganden	-4	-	-4	0	-	0
Erfarenhetsbaserade förändringar	5	-	5	2	-	2
Överföringar	-13	-	-13	-	-	-
Inbetalningar från arbetsgivaren	-	-18	-18	-	-5	-5
Inbetalningar från de anställda	1	-1	-	1	-1	0
Pensionsutbetalningar	-10	2	-9	-5	1	-4
Valutakursdifferenser	-22	7	-15	7	-1	6
Utgående balans	301	-155	146	317	-142	175

Tillgångsslag i %

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Tillgångar placerade hos försäkringsbolag	96%	98%
Övrigt	4%	2%
	100%	100%

Diskonteringsränta

Diskonteringsräntan avspeglar den bedömda tidpunkten för när utbetalning av pensionsskulden förväntas ske och används för att beräkna nuvärdet av pensionsskulden. Förändringar i diskonteringsräntan har en väsentlig påverkan på pensionsskulden men påverkar även ränteintäkter/kostnaden redovisad i finansnettot. För att bestämma diskonteringsräntan har koncernen i de flesta fall använt sig av AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden på pensionsförpliktelsen.

De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden (viktade genomsnitt)

	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Diskonteringsränta, % (viktat genomsnitt)	1,0	1,6
Framtida löneökningar, %	1,9	2,6

Känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden

Koncernen	2021-04-30
Diskonteringsränta +0,5%	-8,8%
Diskonteringsränta -0,5%	10,1%
Löneökning, +0,5%	1,5%
Löneökning, -0,5%	-1,5%

Inflation

Den vägda genomsnittliga framtid inflationen uppgår till 0,9% för beräkning av koncernens pensionsskulder. Merparten av förpliktelseerna är kopplade till inflationen och en ökning av denna leder till högre skulder. Vid en ökning av inflationen med 0,5%, alla andra antaganden hålls konstanta, skulle pensionsskulden öka med 2,1% och vid en minskning med 0,5%, skulle pensionsskulden minska med 2,0%.

NOT 29 Avsättningar, forts.

Förändringar i avsättningar

Mkr	Koncernen			Moderbolaget	
	Omstruktureringsreserv	Garantiriskreserv	Övriga avsättningar	Omstruktureringsreserv	Övriga avsättningar
Ingående balans 2019-05-01	3	102	122	0	12
Avsättningar	3	156	38	–	1
Återföringar	–3	–86	–2	–	–
lanspråktaga reserver	–1	–71	–24	–	–3
Omräkningsdifferenser	0	0	1	–	–
Utgående balans 2020-04-30	2	101	135	0	10
Ingående balans 2020-05-01	2	101	135	0	10
Avsättningar	31	157	37	26	26
Återföringar	0	–77	–30	–	–1
lanspråktaga reserver	–26	–67	0	–23	–
Övrigt	–	4	–	–	–
Omräkningsdifferenser	0	–10	–4	–	–
Utgående balans 2021-04-30	7	108	138	4	36

NOT 30

Balansposter relaterade till kundkontrakt och orderstock

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Kontraktstillgångar		
Upplupna intäkter	1 773	1 527
Osäkra upplupna intäkter	–1	–1
Totalt	1 772	1 526
Kontraktsskulder		
Förskott från kunder	3 759	4 103
Förutbetalda serviceintäkter	1 995	2 135
Övriga förutbetalda intäkter	88	91
Totalt	5 842	6 329

Intäkter under perioden

Mkr	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Intäktsföring under året relaterad till kontraktsskuldens ingående balans för perioden	4 277	4 412

Orderstocken uppgick till 33 293 Mkr, jämfört med 34 689 Mkr den 30 april 2020. Orderstocken omvärderas till balansdagskurs, vilket gav en negativ valutaomräkningseffekt om 3 524 Mkr. Enligt nuvarande leveransplan förväntas 35 procent av den aktuella orderstocken att intäktföras under 2021/22, 30 procent under 2022/23 och 35 procent därefter.

NOT 31

Upplupna kostnader

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Reserv för tillkommande kostnader för projekt	548	540
Upplupna kostnader för kommissioner	121	92
Upplupen semesterlöneskuld	194	198
Upplupna sociala kostnader	86	62
Upplupna räntekostnader	18	35
Upplupna kostnader för bonus	298	267
Upplupna materialkostnader (ej fakturerade) ¹⁾	104	149
Övriga poster	468	359
Totalt	1 837	1 703

¹⁾ Avser skulder för levererat material där faktura ännu inte mottagits.

NOT 32

Övriga kortfristiga skulder

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Mervärdesskatt	439	343
Personalskatter	25	32
Övriga personalrelaterade skulder	7	9
Tilläggsköpeskillningar	55	51
Övriga poster	32	65
Totalt	559	501

Mkr	Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30
Leverantörsskulder	8	7
Upplupna kostnader (se nedan)	49	54
Derivatinstrument	15	28
Övriga skulder	64	5
Totalt	137	95
Upplupna kostnader		
Upplupen semesterlöneskuld	8	6
Upplupna sociala kostnader	3	1
Upplupna räntekostnader	18	34
Övrigt	20	14
Totalt	49	54

NOT 33**Ställda säkerheter**

Mkr	Koncernen	
	2021-04-30	2020-04-30
Banktillgodohavanden	8	8
Totalt	8	8

Säkerheter som ställts för eventalförpliktelser.

NOT 34**Eventalförpliktelser**

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-04-30	2020-04-30	2021-04-30	2020-04-30
Garantier	58	58	1 543	1 268
Totalt	58	58	1 543	1 268

Koncernens garantier består främst av anbudsgarantier. Moderbolagets garantier avser främst fullgörandegarantier samt förskottsgarantier.

NOT 35**Kassaflödesanalys**

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Räntenetto				
Ränteintäkter	-30	-63	-154	-219
Räntekostnader	233	213	191	175
Totalt	204	150	37	-44
Övriga ej kassaflödespåverkande poster				
Resultatandelar i intresseföretag efter skatt	-7	2	-	-
Omvärdering av tidigare innehav vid förvärv	-	-66	-	-
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	-	-	-	199
Omvärdering av andelar i andra företag	2	-	-206	107
Resultat vid försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	-	1	-	-
Kostnad för incitamentsprogram	12	-3	3	-1
Bokslutsdispositioner	-	-	10	-14
Orealiserade valutakurseffekter	291	109	29	-22
Övrigt	-5	11	39	17
Totalt	307	54	-125	286
Rörelseförvärv				
Köpeskilling	-274	-290	-235	-
Tilläggsköpeskillingar	-47	-2	-	-
Ej utbetald del av köpeskilling	49	114	-	-
Totalt	-272	-178	-235	-
Övrigt kassaflöde från investeringsverksamheten				
Lämnade aktieägartillskott	-	-	-55	-7
Investeringar i övriga aktier	-	-343	-	-343
Försäljning av övriga aktier	443	-	443	-
Investeringar i kortfristiga placeringar	-	-73	-	-2
Försäljning av kortfristiga placeringar	60	47	-	47
Totalt	504	-369	388	-305

Mer information avseende rörelseförvärv återfinns i [Not 37](#).

Förändring av nettoskulden i finansieringsverksamheten 2020/21

Mkr	Ingående balans	Kassaflöde	Ej kassaflödes- påverkande	Omräknings- differens	Utgående balans
			Övrigt		
Obligationslån	2 496	–	1	–	2 497
Leasingskulder	1 256	–256	54	–	1 054
Skulder till kreditinstitut	5 606	–2 703	–5	–211	2 687
Totalt	9 358	–2 959	50	–211	6 239

NOT 35 Kassaflödesanalys, forts.

Förändring av nettoskulden i finansieringsverksamheten 2019/20

Mkr	Ingående balans	Kassaflöde	Ej kassaflödespåverkande			Utgående balans
			Tillämpning IFRS 16	Övrigt	Omräkningsdifferens	
Obligationslån	1 998	500	–	–2	–	2 496
Leasingskulder	6	–256	1 319	184	3	1 256
Skulder till kreditinstitut	2 555	3 016	–	–2	37	5 606
Totalt	4 558	3 260	1 319	180	40	9 358

NOT 36

Transaktioner med närstående

Transaktioner och mellanhanden mellan Elekta AB och dess dotterbolag framgår av ► **Noterna 11, 13 och 28**. Dessa poster är eliminerade i koncernen. Försäljning till intressebolag uppgick till 35 (57) Mkr och fordringar på intressebolag uppgick till 30 (42) Mkr och kostnader till intressebolag uppgick till 0 (0) Mkr.

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med Elekta. Utöver detta har inga övriga transaktioner med närstående ägt rum. Ersättningar och förmåner till nyckelpersoner i ledande ställning framgår av ► **Not 7**.

NOT 37

Rörelseförvärv

2020/21

Den 15 maj 2020 förvärvade Elekta 100% av aktierna i Kaiku Health Oy för att vidareutveckla fokus på leverantörer av cancervård och deras patienter genom förvärvet av Kaiku Health. Det preliminära förvärvspriset bestod av ett fast belopp om cirka 230 Mkr och en maximal rörlig del om cirka 50 Mkr, vilken är beroende av uppfyllelse av uppsatta mål för den överförda verksamheten. Sedan förvärvsdatumet, har förvärvet av Kaiku Health Oy bidraget med 19 Mkr till nettoomsättning och med –40 Mkr till årets resultat. Skillnaden i påverkan på koncernens nettoomsättning och årets resultat, jämfört med om förvärvet konsoliderats från 1 maj 2020, är obetydlig. Redovisad goodwill om 228 Mkr är hänförlig till värdet på den kompetens inom företaget som avser förmågan att utveckla nya digitala produkter för cancerpatienter.

Det finska företaget är mest känt för sin app som analyserar patientrapporterade resultat och tillhandahåller intelligent symptomspårning, support till vårdgivare och studier av onkologi. Kaiku Health-appen analyserar patientsymtom, meddelar vårdteamet om deras utveckling och ger värdebaserat personligt stöd för patienter. Den kan enkelt implementeras i befintliga sjukhussystem och kan integreras med Elektas MOSAIQ® Oncology Information System (OIS). Detta gör Kaiku Health till ett värdefullt verktyg för vårdteam för att samla in information och agera omedelbart om något ovanligt rapporteras.

Balansräkning i sammandrag per förvärvstidpunkten den 15 maj 2020

Mkr	
Materiella anläggningstillgångar	0
Kundfordringar och andra fordringar	1
Likvida medel	5
Leverantörsskulder och andra skulder	– 6
Summa identifierbara nettotillgångar	1
Teknologi	30
Kundrelationer	20
Goodwill	228
Uppskjuten skattefordran	10
Uppskjuten skatteskuld	–10
Tilläggsköpeskillning skuldförd	–49
Summa nettotillgångar	230
Avgår förvärvad kassa	–5
Nettokassaflöde – investeringsverksamheten	225

2019/20

Den 14 februari 2020 förvärvade Elekta återstående aktierna (67%) i PalabraApps, LLC efter den strategiska investeringen i april 2018. Det preliminära förvärvspriset bestod av en fast del om cirka 108 Mkr och en maximal rörlig del om cirka 50 Mkr, vilken är beroende av uppfyllelse av uppsatta mål för den överförda verksamheten. Enligt förvärvsanalysen uppgick goodwill och immateriella tillgångar till cirka 237 Mkr baserat på maximalt utfall på den rörliga köpeskillningen. Förvärvad goodwill är skattemässigt avdragsgill. Elekta konsoliderar PalabraApps, LLCs verksamhet från den 14 februari 2020. Förvärvet beräknas att årligen bidra med 0 procent till Elektas nettoomsättning och förväntas bidra positivt till Elektas resultat per aktie.

I enlighet med IFRS standards har Elekta värderat sitt innehav i Palabra innan kontroll erhöles och redovisar omvärderingen via övriga rörelseintäkter i koncernens resultaträkningen. Detta har lett till en positiv effekt på rörelseresultatet om 66 Mkr, ej kassaflödespåverkande.

Den 29 augusti 2019 meddelade Elekta förvärvet av 100 procent av aktierna i ProKnow Systems LLC, för att utöka erbjudandet inom molnbaserade lösningar för avancerad strålterapi. ProKnows produktportfölj möjliggör för kliniker att standardisera analys inom planering av behandlingsprocessen genom att stödja onkologer med hjälp av analys

NOT 37 Rörelseförvärv, forts.

av aggregerade stora informationsmängder från patient-grupper. Det kan även bidra till att effektivisera arbetsflödet och förbättra precisionen i kontureringen samt förbättra kvaliteten i behandlingsplaneringen. Det preliminära förvärvspriset bestod av en fast del om cirka 78 Mkr och en maximal rörlig del om cirka 54 Mkr, vilken är beroende av uppfyllelse av uppsatta mål för den överförda verksamheten. Enligt förvärvsanalysen

uppgick goodwill och immateriella tillgångar till cirka 114 Mkr baserat på maximalt utfall på den rörliga köpeskillingen. Förvärvad goodwill är skattemässigt avdragsgill. Elekta konsoliderar ProKnows verksamhet från den 23 augusti 2019. Förvärvet beräknas att årligen bidra med 0 procent till Elektas nettoomsättning och förväntas bidra positivt till Elektas resultat per aktie. Förvärvskostnaderna uppgick till cirka 1 Mkr och rapporteras som övriga rörelsekostnader i koncernens resultaträkning.

NOT 38

Medelantal anställda

	Män		Kvinnor		Totalt	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Moderbolaget	26	19	19	22	45	41
Dotterbolagen:						
Sverige	152	155	89	87	241	242
USA	597	580	278	282	875	862
Storbritannien	553	532	184	184	736	717
Kina	484	517	220	224	704	741
Nederländerna	164	172	51	44	214	216
Polen	130	77	58	105	188	182
Tyskland	86	118	17	33	102	151
Japan	105	105	23	21	127	126
Indien	120	109	0	6	120	115
Kanada	74	64	25	26	99	90
Italien	60	57	17	16	77	73
Frankrike	57	55	15	15	72	70
Australien	54	51	19	18	73	69
Brasilien	47	38	14	11	62	49
Spanien	41	42	7	7	48	49
Hongkong	35	33	16	15	51	48
Turkiet	42	42	17	15	59	57
Finland	48	–	16	–	64	–
Mexiko	30	30	8	7	38	37
Sydkorea	23	21	3	4	26	25
Singapore	18	17	9	9	28	26
Österrike	15	14	3	6	18	19
Ryssland	16	16	6	5	22	21
Sydafrika	14	12	4	4	18	16
Belgien	10	10	2	1	12	11
Grekland	10	9	2	3	12	12
Tjeckien	6	6	4	3	10	9
Portugal	10	10	2	2	12	12
Nya Zeeland (filial)	7	6	2	2	9	8
Algeriet	8	8	1	2	9	9
Vietnam	12	8	1	1	12	9
Schweiz (filial)	5	3	2	2	7	5
Egypten	2	–	0	–	2	–
Serbien	3	–	0	–	3	–
Summa medelantal anställda	3 062	2 935	1 132	1 181	4 194	4 117

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Styrelsen för Elekta AB bestod under räkenskapsåret av fyra män och tre kvinnor vilket uppgår till 57 procent (63) män. Koncernledningen bestod av tolv män och två kvinnor vilket uppgår till 86 procent (81) män.

NOT 39

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen som bedöms få en väsentlig påverkan på Elektakoncernens räkenskaper.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder och ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över

utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de bolag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller även hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap 11§, se ➤ **sidan 70** och hållbarhetsredovisningen i enlighet med Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index på ➤ **sidan 67**.

Stockholm den 7 juli 2021

Laurent Leksell
Styrelseordförande

Caroline Leksell Cooke
Styrelseledamot

Johan Malmquist
Styrelseledamot

Wolfgang Reim
Styrelseledamot

Jan Secher
Styrelseledamot

Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot

Cecilia Wikström
Styrelseledamot

Gustaf Salford
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 8 juli 2021
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Elekta AB (publ), org nr 556170-4015

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Elekta AB (publ) för räkenskapsåret 2020-05-01 – 2021-04-30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på [sidorna 92–147](#) i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 april 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 april 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt

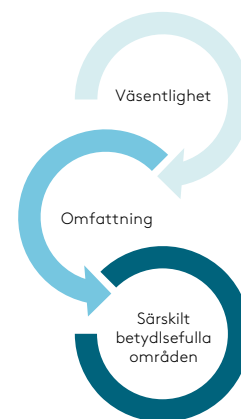
fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.



INTÄKTSREDOVISNING

Beskrivning av området

Elektas intäkter härrör från försäljning av maskiner, programvara och tjänster. Många av Elektas produkter och tjänster säljs fristående medan andra ingår i så kallade sammansatta kontrakt, där utrustning, programvara och tjänster omfattas av ett och samma kundavtal. Intäkten för respektive delkomponent redovisas i kontraktet (prestationsåtagande) när kontrollen överförs till kunden.

Intäktsredovisningen är beroende av ledningens bedömningar av kontraktsvillkoren som styr när kontrollen för respektive komponent övergår till köparen. Maskiner installeras i enlighet med installationsdatum som avtalats med kunden och det är vanligen vid denna tidpunkt som intäkten för maskinen redovisas. Efter att tekniskt godkännande har mottagits från kunden redovisas den återstående delen av intäkten hänförlig till programvara och installation.

Transaktionspriset, med beaktande av rabatter, fördelas mellan de olika prestationsåtagandena i kontraktet baserat på uppskattade fristående försäljningspriser för de varor och tjänster i kontraktet som identifierats som prestationsåtaganden.

Till följd av den inneboende komplexiteten i intäktsredovisningen samt inslaget av uppskattningar och bedömningar från företagsledningen har vi bedömt intäkter från försäljning av system som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

➤ För redovisningsprinciper och upplysningar hänvisar vi er till **Not 6**.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi kartlagt och utvärderat Elektas processer och kontroller över intäktsredovisning för att skaffa oss en förståelse för hur de fungerar och var eventuella fel skulle kunna uppstå.

Vår kartläggning har fokuserat på godkännande av nya kundavtal, modellen för fördelning av intäkter på olika komponenter i avtalen samt bolagets kontroller för att säkerställa att intäkterna redovisas i rätt period. Efter vår kartläggning har vi testat kontroller och utfört bland annat följande granskningsåtgärder:

- Utfört trend och korrelationstester med hjälp av datoriserade analytiska metoder i syfte att identifiera fluktuationer och för att granska att betalning har erhållits för redovisade intäkter.
- Stickprovvis testat att intäkter redovisats i rätt period och till rätt belopp
- Granskat ett urval av nya kontrakt och försäljningar mot kontraktsvillkoren och Elektas riktlinjer för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har även granskat lämnade redovisningsprinciper och notupplysningar i årsredovisningen.

GOODWILL

Beskrivning av området

Goodwill uppgår per 30 april 2021 till 5 973 Mkr och utgör en betydande andel av Elektas totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererande enheter (KGEs).

Nedskrivningsprövning av goodwill samt varumärken med obestämd nyttjandeperiod genomförs årligen, alternativt mer frekvent om det finns indikationer på värdenedgång.

När det bokförda värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde, som motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av företagsledningen godkänd prognos för kommande femårsperiod. Som beskrivs i ➤ **Not 17** förutsätter beräkningarna av nyttjandevärden att viktiga antaganden görs avseende bland annat tillväxttakt, bruttomarginal samt diskonteringsränta.

➤ **Not 17** beskriver Elekta ytterligare de antaganden som är nödvändiga för beräkning av nyttjandevärdet, samt innehåller en känslighetsanalys i händelse av förändrade antaganden. På grund av de bedömningar och antaganden som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder;

- Utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGE)
- Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperten gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Analys av bolagets känslighetsanalyser
- Analys avseende tillförlitligheten i tidigare prognoser genom jämförelse av tidigare års prognoser mot faktiskt utfall.
- Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på **sidorna 1–91**. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2020/2021 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid

kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Elekta AB (publ) för räkenskapsåret 2020-05-01 – 2021-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den

löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB utsågs till Elekta ABs revisor av bolagsstämman den 26 augusti 2020.

Stockholm den 8 juli 2021

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Ordlista

Adaptiv strålbehandling

En behandlingsteknik som syftar till att anpassa varje patients behandlingsplan till den patientspecifika variationen genom att utvärdera och karaktärisera de systematiska och slumpmässiga variationerna genom bildåterkoppling och inkludera dem i den adaptiva planeringen.

Behandlingsplaneringssystem

Behandlingsplaneringssystem tillhandahåller verktyg för multimodal bildregistrering, organ- och tumörformering, behandlingssimulering och planoptimering. Monaco® är ett heltäckande behandlingsplaneringssystem som stödjer alla större behandlingstekniker.

Benign

Medicinsk term som främst används för att beskriva en tumör som godartad. Motsatsen till benign är malign, elakartad.

Brachyterapi

Kallas även intern strålbehandling och innebär att en strålkälla placeras i eller intill behandlingsområdet. Det gör att mycket höga tumördoser kan uppnås samtidigt som omkringliggande organ påverkas i begränsad omfattning. Metoden är vanlig vid behandling av gynekologisk cancer och prostatacancer, men används även vid bland annat bröstcancer och vissa former av hudcancer.

Cancer

Okontrollerad, onormal tillväxt av celler.

Cellgiftsbehandling

Behandling av tumörsjukdomar med hjälp av kemikalier som slår ut sjuka celler. Även kallad cytostatika.

CBCT-styrd behandling

(cone beam computed tomography) Ett CBCT-system monterat på en linjäraccelerator eller gammakniv skapar bilder som används för att verifiera eller fastställa patientens placering i förhållande till behandlingsstrålen/-strålarna.

CT/Datortomografi

En röntgenmetod som med hjälp av databehandling får fram skiktbilder av anatomiska strukturer.

Hjärnstimulering (DBS)

En "pacemaker för hjärnan" implanteras för att stimulera hjärnaktivitet och på så vis blockera signaler som orsakar symptom typiska för funktionella rörelserubbningar, exempelvis tremor.

Diffusionsvägd avbildning (DWI)

En metod för att utvärdera den mänskliga kroppens molekylära funktion och mikroarkitektur.

Elektronisk brachyterapi

Typ av brachyterapi som använder ett röntgenrör för att inducera strålning. Den kan leverera strålning till tumören med en hög grad av precision och samtidigt minimera skador på frisk omgivande vävnad. På grund av strålningskällan som används kan elektronisk brachyterapi utföras i ett rum med minimal avskärmning.

Extern strålbehandling

Den vanligaste formen av strålbehandling, innebär att strålningen produceras av en linjäraccelerator och levereras i form av en stråle från en behandlingsarm på linjäracceleratorn som roterar runt patienten. Genom att strålningen ges från olika vinklar fördelas stråldosen jämnare i tumören samtidigt som omkringliggande frisk vävnad kan skonas i större utsträckning.

Fraktion

Del av den totala stråldos som levereras vid en daglig behandling.

Food and Drug Administration (FDA)

Är ett organ inom USA:s Department of Health and Human Services. FDA är ansvarig för att skydda och främja folkhälsan genom reglering och övervakning av till exempel medicin-tekniska produkter.

Gammaknivskirurgi

Stereotaktisk strålkirurgi med Leksell Gamma Knife®.

Glioblastom (Gliom)

Den vanligaste och mest aggressiva elakartade hjärntumören. Gliom är ofta väldigt aggressiva eftersom ett stort antal celler delar sig konstant och de stöds av ett stort nätverk av blodkärl. Gliom infiltrerar ofta normal frisk hjärnvävnad.

High dose radiation (HDR)

En stråldos som är högre än vad som normalt ges i konventionell strålbehandling. En hög stråldos riktas direkt mot tumören för att undvika att skada frisk vävnad och kan döda fler cancerceller på färre behandlingar.

Hypofraktionering

Ett behandlingsschema i vilket den sammanlagda stråldosen delas upp i större doser och behandlingarna ges en gång per dag eller mer sällan.

Image guided radiation therapy (IGRT)

IGRT eller bildstyrd strålbehandling ger hög precision och noggrannhet med hjälp av högupplösta flerdimensionella röntgenbilder av patientens mjukvävnad.

Image guided radiation therapy (IGRT) med magnetresonansavbildning (MRI)

Det ger högkvalitativa bilder av mjukvävnader och tumörer, samtidigt som behandlingen pågår, och möjliggör också en anpassning av stråldosen i realtid. Metoden håller på att utvecklas inom konsortiet för MR Linac.

Intensity-modulated radiation therapy (IMRT)

IMRT eller intensitetsmodulerad strålbehandling är en avancerad behandlingsform där man i stället för en enda stor och likformig stråle kan använda flera mycket små strålar som varierar i intensitet. Strålningen kan därmed formas efter tumören med bättre precision vilket möjliggör högre tumördoser samtidigt som påverkan på frisk vävnad minimeras.

Incidens

Incidens är antalet nya cancerfall som uppkommer under en viss period i en viss population.

Invasiv

En behandlingsteknik som penetrerar hud, skallben etcetera. Motsats till icke-invasiv (oblodig).

Linjäraccelerator (Linac)

Utrustning för att generera och rikta joniserande strålning för strålbehandling av cancer.

Magnetencefalograf (MEG)

Kartlägger i realtid funktionen hos olika delar i hjärnan genom att mäta och registrera hjärncellers magnetfält.

Magnetresonansavbildning (MRI)

Teknik för att visualisera och särskilja organ och anatomiska strukturer inuti kroppen. Metoden avger ingen joniserande strålning och är därför oskadlig för patienten.

Malign

Medicinsk term för elakartad tumör som kan sprida sig genom metastas. Motsats är benign.

Meningiom

En tumörtyp som utvecklas från hjärnhinnorna, membranet som omsluter hjärnan och ryggraden. Meningiom är den vanligaste typen av primär hjärntumör och är ofta godartade.

Metastas

Dottertumör i annan del av kroppen, orsakad av spridning av cancerceller från den primära cancertumören.

Multibladskollimator

Ett tillbehör till linjäracceleratorn som fungerar som en bländare till behandlingsstrålen. Med ett stort antal individuellt justerbara metallblad, kan strålens form anpassas efter det område läkaren önskar bestråla.

MR Linac

Image guided radiation therapy (IGRT) med magnetresonansavbildning (MRI).

Neurologi

Läran om nervsystemet och dess sjukdomar.

Neurokirurgi

Kirurgi i hjärnan eller övriga delar av centrala nervsystemet.

Oligometastas

Ett begränsat antal metastaser.

Onkologi

Läran om tumörsjukdomar.

Onkologiinformationssystem (OIS)

All patientinformation samlas in och finns tillgänglig i ett onkologiinformationssystem, från diagnos till behandling och uppföljning, så att kliniker kan ge varje patient bästa möjliga vård. Elektas MOSAIQ® är världens ledande onkologiinformationssystem.

Parkinsons sjukdom

Darrning och skakning samt muskelstelhet med förändrade rörelser och hållning hos patienten.

Prevalens

Prevalensen av en viss cancer kan definieras som antalet personer i en definierad population som har diagnostiserats med denna typ av cancer och som fortfarande lever i slutet av ett visst år. Prevalensen eller förekomst av cancer baserade på fall som diagnostiseras inom ett, tre och fem år presenteras, eftersom de sannolikt kommer att vara av betydelse för de olika stadierna av cancerterapi, nämligen initial behandling (ett år), klinisk uppföljning (tre år) och botning (fem år). Patienter som fortfarande lever fem år efter diagnos anses vanligtvis botade eftersom dödstalen för dessa patienter är samma som i den allmänna befolkningen.

Strålterapi/Radioterapi

Upprepad (fraktionerad) strålbehandling av cancer med joniserande strålning.

Strålkirurgi

En icke-invasiv (oblodig) kirurgi, där höga engångsdoser av joniserande, precis strålning ersätter kirurgiska instrument.

Stereotactic body radiation therapy (SBRT)

SBRT eller stereotaktisk strålbehandling möjliggör att strålning riktas mot en tumör med en mycket hög precision och minimerar strålningen till intilliggande vävnad. Detta innebär att små och medelstora tumörer kan behandlas med högre dos och färre antal behandlingar, så kallad hypofraktionering.

Stereotaktisk strålkirurgi (SRS)

Stereotaktisk strålkirurgi används vanligtvis för att behandla tumörer och andra sjukdomar i hjärna och huvud. Metoden innebär att en enda precis och hög dos ges till små och kritiskt placerade mål i hjärnan. Metoden har en mycket hög precision samtidigt som omgivande hjärnvävnad påverkas minimalt.

Stereotactic radiation therapy (SRT)

Stereotaktisk strålbehandling, strålbehandling av cancer där hög precision och tillförlitlighet uppnås genom att strålningen levereras baserat på ett fast koordinatsystem utanför patientens kropp.

Stereotaxi

En teknik där man utifrån ett fast koordinatsystem kan bestämma en punkts läge genom att ange koordinaterna i höjd, djup och sidled.

Tesla (T)

MRI kräver ett magnetfält som är både kraftfullt och enhetligt. Magnetfältstyrkan mäts i tesla (T). De flesta system arbetar på 1,5T, även om det finns system på marknaden som arbetar mellan 0,2-7T.

Tumör

En onormal vävnadsmassa som växer fram när celler delar sig mer än de ska eller inte dör när de ska. Tumörer kan vara benigna (inte cancer) eller maligna (cancer). Kallas även neoplasma.

Volumetric modulated arc therapy (VMAT)

VMAT är en mer avancerad variant av intensitetsmodulerad strålbehandling. VMAT gör det möjligt för läkaren att i realtid kontrollera strålformeringen, dosmängd och rotationshastighet runt patienten vilket gör behandlingen snabbare och mer exakt.

Definitioner

Bruttoordergång

Nya orderbokningar under en period.

CAGR, genomsnittlig årlig tillväxttakt

Genomsnittlig årsavkastning under en given tidsperiod överstigande ett år.

Days sales outstanding, DSO

Summan av kundfordringar och upplupna intäkter minus förskott från kunder och förutbetalda intäkter i förhållande till tolv månaders rullande nettoomsättning dividerat med 365.

EBITA

Rörelseresultat plus avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat plus avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande i förhållande till antalet aktier vid årets slut (exklusive aktier i eget förvar).

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat med tillägg för löner, ersättningar och sociala kostnader samt kostnad för incitamentsprogram i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Jämförelsestörande poster

Händelser och transaktioner som har en väsentlig finansiell påverkan och vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma vid en jämförelse av periodens finansiella resultat med resultat för tidigare perioder. Poster som inkluderas är kostnader för omstruktureringsprogram, kostnader hänförliga till större legala tvister, nedskrivningar samt vinster och förluster hänförliga till förvärv eller avyttringar av dotterbolag.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittlig balansomslutning.¹⁾

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde efter investeringar i förhållande till vägt genomsnittligt antal aktier.

Medelantal anställda

Totalt antal under året betalda arbetstimmar dividerat med normal årsarbetstid.

Nettoordergång

Nya orderbokningar under en period, justerat för avbokningar, borttagna order samt valutaeffekter.

Nettoskuld

Räntebärande skulder (exkl. leasingskulder) minus likvida medel och kortfristiga placeringar.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Nettoskuld i förhållande till EBITDA.

Operativ kassagenerering

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med EBITDA.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.¹⁾

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.¹⁾

Räntetäckningsgrad

EBITDA i förhållande till räntekostnader (exkl. räntekostnader leasingskulder).

Rörelsekapital

Kortfristiga räntefria tillgångar minus kortfristiga räntefria skulder, exklusive aktuell skatt och derivatinstrument.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet

Totalt eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med räntefria skulder.

Täckningsbidrag per region

Nettoomsättning minus kostnader för sålda produkter samt kostnader direkt hänförliga till respektive region.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i förhållande till nettoomsättning.

Vinst per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till vägt genomsnittligt antal aktier (exklusive aktier i eget förvar).

¹⁾ Genomsnitt beräknas på de senaste fem kvartalen.

Alternativa nyckeltal

Avstämning av icke-IFRS mått

Alternativa nyckeltal är mått och nyckeltal som Elektas ledning och andra intressenter använder för att leda och analysera bolagets affärsverksamhet. Dessa mått är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. Alternativa nyckeltal och andra mått som Elekta använder är definierade på ► **sidan 154**. Nedan kommenteras hur alternativa nyckeltal används av Elekta, och när så är möjligt, avstämning mot finansiella rapporter upprättade i enlighet med IFRS.

Bruttoordergång

Bruttoordergång representerar nya ordrar som har bokats under perioden vilket är i linje med övriga i branschen.

Nettoordergång

Fram till 2015/16 rapporterade Elekta nettoordergång. Skillnaden mellan brutto- och nettoordergång består av justeringar av orderstocken och valutaeffekter.

Orderstock

Orderstocken utgörs av alla ordrar som har blivit bokade men ännu ej intäktsförda. Elekta följer orderstockens förfalloprofil vid prognostisering av intäkter.

Order- och försäljningstillväxt baserat på oförändrade valutakurser

Elektas ordergång och försäljning är till stor del rapporterad i dotterbolag med andra funktionella valutor än svenska kronor, vilket är koncernens rapporteringsvaluta. För att presentera order- och försäljningstillväxt på ett mer jämförbart sätt och för att visa på effekterna av valutarörelser visas order- och försäljningstillväxten baserat på oförändrade valutakurser.

Nedanstående tabeller visar tillväxten baserat på oförändrade valutakurser avstämd mot total tillväxt rapporterad i enlighet med IFRS.

Bruttoordergång

	Nord- och Sydamerika		Europa, Mellanöstern och Afrika		Asien och Stillahavsområdet		Totalt	
	%	Mkr	%	Mkr	%	Mkr	%	Mkr
2020/21 vs 2019/20								
Förändring baserat på oförändrade valutakurser	23	1,136	-4	-316	5	259	6	1 079
Valutaeffekter	-12	-581	-5	-360	-8	-462	-8	-1 403
Rapporterad förändring	11	555	-10	-676	-4	-203	-2	-324
2019/20 vs 2018/19								
Förändring baserat på oförändrade valutakurser	-6	-321	1	81	8	385	1	146
Valutaeffekter	6	295	3	209	6	289	5	793
Rapporterad förändring	-1	-26	4	290	13	674	6	938

Nettoomsättning

	Nord- och Sydamerika		Europa, Mellanöstern och Afrika		Asien och Stillahavsområdet		Totalt	
	%	Mkr	%	Mkr	%	Mkr	%	Mkr
2020/21 vs 2019/20								
Förändring baserat på oförändrade valutakurser	-4	-187	-2	-118	11	516	1	211
Valutaeffekter	-9	-407	-5	-289	-8	-354	-7	-1 049
Rapporterad förändring	-13	-594	-7	-406	4	162	-6	-838
2019/20 vs 2018/19								
Förändring baserat på oförändrade valutakurser	-6	-285	9	468	6	248	3	431
Valutaeffekter	6	267	2	123	6	226	5	616
Rapporterad förändring	0	-18	12	591	12	474	8	1 047

Bruttoresultat och bruttomarginal

Bruttoresultat är skillnaden mellan nettoomsättning och kostnad för sålda produkter och redovisas på egen rad i resultaträkningen. Bruttomarginalen är en procentsats som visar bruttoresultatet i förhållande till nettoomsättningen. Bruttomarginal används av ledningen för att analysera effekter på resultaträkningen från faktorer såsom produktmix och prisutveckling.

EBITDA

EBITDA används för att beräkna räntetäckningsgraden och operativ kassagenerering.

EBITDA

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Rörelseresultat/EBIT	598	1 845	1 696	1 657	1 906
Avskrivningar immateriella tillgångar:					
Aktiverade utvecklingskostnader	380	408	664	746	685
Förvärvsrelaterade tillgångar	119	116	117	119	118
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	156	151	162	410	401
EBITDA	1 253	2 520	2 639	2 931	3 110

Jämförelsestörande poster

Klassificering av intäkter och kostnader som jämförelsestörande poster baseras på ledningens bedömning av postens karaktär och materialitet.

Rörelseresultat (EBIT) och rörelsemarginal

Operativt resultat eller EBIT (resultat före räntor och skatt) är en del av Elektas långsiktiga finansiella mål. Måttet presenteras i resultaträkningen då Elekta anser att detta ger användare av de finansiella räkningarna bättre förståelse för koncernens operativa utveckling från ett finansiellt perspektiv. Rörelsemarginalen är en procentsats som visar det operativa resultatet i förhållande till nettoomsättningen.

Sysselsatt kapital

Sysselsatt kapital representerar det värde i balansräkningen som driver kassaflöde och är kapital som är nödvändigt för att driva företaget. Det används även för att beräkna avkastning på sysselsatt kapital.

Sysselsatt kapital

Mkr	2017-04-30	2018-04-30	2019-04-30	2020-04-30	2021-04-30
Summa tillgångar	20 950	23 760	24 064	28 411	24 844
Uppskjutna skatteskulder	-778	-511	-587	-545	-515
Långfristiga avsättningar	-142	-158	-188	-235	-224
Övriga långfristiga skulder	-33	-63	-55	-73	-71
Leverantörsskulder	-1 000	-1 132	-1 427	-1 025	-1 016
Förskott från kunder	-2 531	-5 316	-4 883	-4 103	-3 759
Förutbetalda intäkter	-1 874	-1 990	-2 170	-2 226	-2 082
Upplupna kostnader	-1 875	-1 662	-1 661	-1 703	-1 837
Aktuella skatteskulder	-111	-107	-166	-246	-137
Kortfristiga avsättningar	-231	-186	-188	-179	-174
Derivatinstrument	-48	-46	-94	-105	-35
Övriga kortfristiga skulder	-281	-257	-308	-501	-559
Sysselsatt kapital	12 046	12 331	12 337	17 472	14 435

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Räntabilitet på sysselsatt kapital mäter avkastningen efter att hänsyn tagits till det totala kapitalet som används oavsett typ av finansiering. En hög avkastning på sysselsatt kapital indikerar ett effektivt användande av kapitalet.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Resultat före skatt	340	1 681	1 580	1 454	1 630
Finansiella kostnader	271	225	186	266	295
Resultat före skatt plus finansiella kostnader	611	1 905	1 766	1 720	1 924
Genomsnittligt sysselsatt kapital (senaste fem kvartalen)	11 668	11 194	12 010	14 247	15 735
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	5	17	15	12	12

Räntabilitet på eget kapital

Räntabilitet på eget kapital mäter avkastningen på det kapital som aktieägarna investerat i företaget.

Räntabilitet på eget kapital

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Årets resultat	125	1 348	1 198	1 084	1 253
Genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande (senaste fem kvartalen)	6 541	6 015	7 167	7 967	8 069
Räntabilitet på eget kapital, %	2	22	17	14	16

Räntetäckningsgrad

Räntetäckningsgraden visar hur mycket resultat som är tillgängligt för att betala ränta på utestående skuld.

Räntetäckningsgrad

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
EBITDA	1 253	2 520	2 639	2 931	3 110
Räntekostnader	209	163	156	163	192
Räntetäckningsgrad	6,0	15,5	16,9	18,0	16,2

Operativ kassagenerering

Kassaflödet är ett fokusområde för ledningen. Den operativa kassagenereringen visar relationen mellan kassaflöde från den löpande verksamheten och EBITDA.

Operativ kassagenerering

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 819	2 404	1 621	1 014	2 551
EBITDA	1 253	2 520	2 639	2 931	3 110
Operativ kassagenerering, %	145	95	61	35	82

Rörelsekapital

För att optimera kassagenerering fokuserar ledningen på rörelsekapital och minskning av ledtider mellan lagd order och erhållen betalning. En avstämning av rörelsekapital mot poster i balansräkningen presenteras på [sidan 107](#).

Days sales outstanding (DSO)

DSO används av ledningen för att följa utvecklingen av kundernas betalningstider på en övergripande nivå. Detta har väsentlig påverkan på rörelsekapital och kassaflöde.

Days sales outstanding (DSO)

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Kundfordringar	3 726	3 402	3 455	3 379	3 281
Upplupna intäkter	1 640	1 160	1 401	1 526	1 772
Förskott från kunder	-2 531	-5 316	-4 883	-4 103	-3 759
Förutbetalda intäkter	-1 874	-1 990	-2 170	-2 226	-2 082
Nettofordran på kunder	961	-2 744	-2 198	-1 424	-789
Nettoomsättning	10 704	11 573	13 555	14 601	13 763
Antal dagar	365	365	365	365	365
Nettoomsättning per dag	29	32	37	40	38
Days sales outstanding (DSO)	33	-87	-59	-36	-21

Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA-kvot

Nettoskulden är viktig för att förstå företagets finansiella stabilitet. Nettoskulden används av ledningen för att följa skuldtvecklingen och för att analysera koncernens skuldsättning och refinansieringsbehov.

Nettoskuld

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Långfristiga räntebärande skulder	5 272	4 369	3 558	7 101	3 043
Kortfristiga räntebärande skulder	0	975	1 000	1 001	2 141
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-3 383	-4 541	-4 119	-6 470	-4 411
Nettoskuld	1 889	803	439	1 632	774

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Nettoskuld	1 889	803	439	1 632	774
EBITDA	1 253	2 520	2 639	2 931	3 110
Nettoskuld/EBITDA-kvot	1,51	0,32	0,17	0,56	0,25

Soliditet

Soliditeten ger en indikation på finansiell flexibilitet och oberoende för att kunna manövrera variationer i rörelsekapitalet och även för att kunna utnyttja affärsmöjligheter.

Soliditet

Mkr	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Eget kapital	6 774	6 987	7 779	8 113	8 197
Summa tillgångar	20 950	23 760	24 064	28 411	24 844
Soliditet, %	32	29	32	29	33

Femårsöversikt och nyckeltal

Resultaträkning

Mkr	2016/17 ¹⁾	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Nettoomsättning	10 704	11 573	13 555	14 601	13 763
Rörelsens kostnader exkl. avskrivningar	-9 451 ²⁾	-9 053	-10 916	-11 670	-10 653
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-156	-151	-162	-410	-401
EBITA	1 097	2 369	2 477	2 521	2 709
Avskrivningar immateriella tillgångar	-499	-524	-781	-865	-803
EBIT/Rörelseresultat	598	1 845	1 696	1 657	1 906
Finansnetto	-258	-164	-116	-203	-277
Resultat före skatt	340	1 681	1 580	1 454	1 630
Skatter	-214	-333	-382	-370	-377
Årets resultat	126	1 348	1 198	1 084	1 253
Resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	125	1 348	1 198	1 084	1 254
Innehav utan bestämmande inflytande	1	0	0	0	-1

¹⁾ Beräkning baserad på IAS18. ²⁾ Inkluderar jämförelsestörande poster om -518 Mkr.

Kassaflöde

Mkr	2016/17 ¹⁾	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Rörelseflöde	767	2 357	2 256	2 526	2 660
Rörelsekapitalförändring	1 051	47	-636	-1 512	-109
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 819	2 404	1 621	1 014	2 551
Löpande investeringar	-774	-816	-658	-761	-845
Kassaflöde efter löpande investeringar	1 045	1 589	962	252	1 706
Kortfristiga placeringar	-	-83	38	-26	60
Förvärvade verksamheter	-18	-58	-54	-511	172
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-792	-957	-674	-1 298	-614
Kassaflöde efter investeringar	1 027	1 447	946	-284	1 938
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-55	-367	-1 473	2 624	-3 605
Årets kassaflöde	972	1 080	-527	2 339	-1 667

¹⁾ Beräkning baserad på IAS18.

Balansräkning

Mkr	2017-04-30 ¹⁾	2018-04-30	2019-04-30	2020-04-30	2021-04-30
Immateriella tillgångar	8 704	9 175	9 301	9 469	8 779
Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	1 156	953
Materiella anläggningstillgångar	795	895	957	968	897
Finansiella tillgångar	308	261	508	748	533
Uppskjutna skattefordringar	375	350	402	504	436
Varulager	936	2 560	2 634	2 748	2 283
Fordringar	6 450	5 978	6 144	6 348	6 554
Kortfristiga placeringar	-	83	45	62	-
Likvida medel	3 383	4 458	4 073	6 407	4 411
Summa tillgångar	20 950	23 760	24 064	28 411	24 844
Eget kapital	6 774	6 987	7 779	8 113	8 197
Räntebärande skulder	5 272	5 344	4 558	8 102	5 185
Leasingskulder	-	-	-	1 256	1 054
Räntefria skulder	8 905	11 429	11 727	10 940	10 408
Summa eget kapital och skulder	20 950	23 760	24 064	28 411	24 844

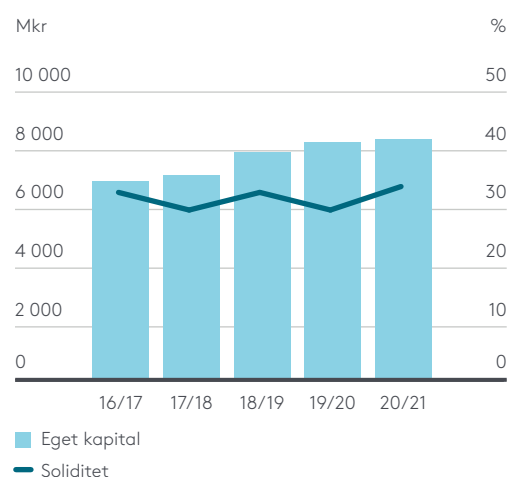
¹⁾ Beräkning baserad på IAS18.

Nyckeltal

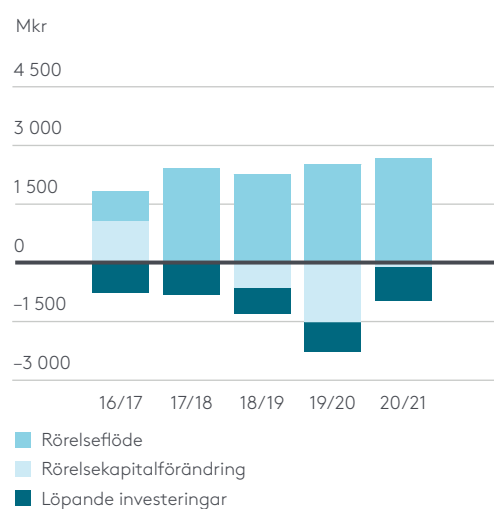
	2016/17 ¹⁾	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Bruttoordergång, Mkr	14 064	14 493	16 796	17 735	17 411
Nettoordergång, Mkr	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Orderstock, Mkr	22 459	27 974	32 003	34 689	33 293
Rörelsemarginal, %	6	16	13	11	14
Vinstmarginal, %	3	15	12	10	12
Eget kapital, Mkr	6 774	6 987	7 779	8 113	8 197
Sysselsatt kapital, Mkr	12 046	12 331	12 337	17 472	14 435
Nettoskuld, Mkr	1 889	803	439	1 632	774
Soliditet, %	32	29	32	29	33
Nettoskuld/EBITDA-kvot, ggr	1,51	0,32	0,17	0,56	0,25
Räntetäckningsgrad, ggr	6,0	15,5	16,9	18,0	16,2
Räntabilitet på eget kapital, %	2	22	17	14	16
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	5	17	15	12	12
Investeringar i materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, Mkr	681	861	660	761	845
Avskrivningar, Mkr	-655	-675	-943	-1 275	-1 204
Operativ kassagenerering, %	145	95	61	35	82
Medelantal anställda	3 581	3 702	3 798	4 117	4 194

¹⁾ Beräkning baserad på IAS18.

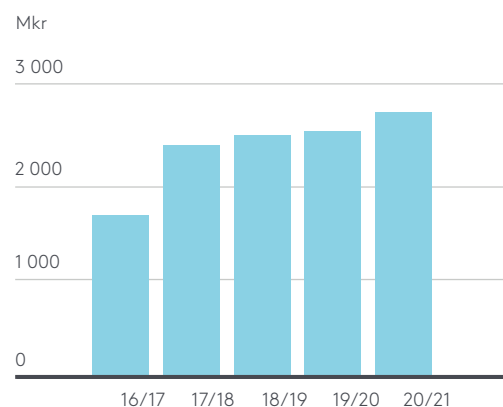
Eget kapital och soliditet



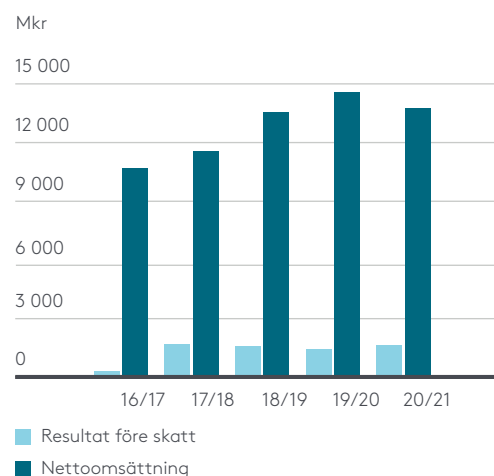
Kassaflöde efter löpande investeringar



EBITA



Nettoomsättning och resultat före skatt



Årsstämma 2021

Årsstämman i Elekta AB (publ) kommer att hållas onsdagen den 25 augusti 2021. På grund av pandemin kommer årsstämman att genomföras med stöd av tillfälliga lagregler, genom förhandsröstning så kallad poströstning. Någon stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud kommer inte att äga rum. Det blir alltså en stämma utan fysiskt deltagande.

Aktieägare som genom poströstning vill delta vid årsstämman ska vara införd i aktieboken tisdagen den 17 augusti 2021, och anmäla sig genom att avge sin poströst senast tisdagen den 24 augusti 2021 via ett särskilt formulär eller elektroniskt genom verifiering med BankID. Båda tillvägagångssätten hanteras via ► www.elekta.com. För övriga instruktioner se under rubriken Poströstning i kallelsen till årsstämman som kommer att publiceras senast fyra veckor innan årsstämman.

Eftersom någon stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud inte kommer att hållas, kommer det heller inte finnas möjlighet att ställa några frågor vid stämman. Frågor kan istället skickas i förväg med post till:

Elekta AB (publ)
Attn Head of Investor Relations
P.O. Box 7593, 103 93 Stockholm

eller via e-post till cecilia.ketels@elekta.com, eller per telefon +46 76 611 76 25 senast den 15 augusti 2021. De aktieägare som önskar att vd och koncernchefen ska kunna adressera frågorna i sitt anförande, som kommer att finnas tillgängligt på ► www.elekta.com före stämman, behöver skicka frågorna så att Elekta har dem senast den 9 augusti 2021.

Årsstämman 2021

Sista dag för eventuella frågor till styrelsen eller vd och koncernchef	15 aug 2021
Avstämningsdag för att delta	17 aug 2021
Sista dag för att rösta	24 aug 2021
Sista dag för handel med Elektaaktien inklusive rätt till utdelning	25 aug 2021
Årsstämma	25 aug 2021
Avstämningsdag för första utdelningen	27 aug 2021
Utbetalningsdag för första utdelningen	1 sep 2021
Avstämningsdag för andra utdelningen	28 feb 2022
Utbetalningsdag för andra utdelningen	3 mar 2022

Finansiell kalender

Delårsrapport Kv. 1, maj-juli 2021/22	25 aug 2021
Årsstämma	25 aug 2021
Delårsrapport Kv. 2, maj-okt 2021/22	25 nov 2021
Delårsrapport Kv. 3, maj-jan 2021/22	24 feb 2022
Bokslutskommuniké, Kv. 4, 2021/22	25 maj 2022

Myndighetsgodkännande för produkter

Dokumentet redogör för Elektas produktsortiment. Vissa produkter och viss funktionalitet som beskrivs kan vara under utveckling och/eller i avvaktan på legala tillstånd för vissa marknader.

Framåtblickande information

Denna rapport kan innehålla framåtblickande information som kan inkludera, men inte är begränsad till, uttalanden som rör verksamhet och resultat, marknadsförhållanden och liknande omständigheter. Denna framåtblickande information baseras på aktuella förväntningar och prognoser rörande framtida händelser. Även om det förutsätts att förväntningarna som beskrivs i dessa uttalanden är rimliga finns det ingen garanti för att dessa framåtblickande uttalanden förverkligas eller är korrekta. Eftersom denna information innehåller antaganden och uppskattningar som är beroende av risker och osäkerhetsfaktorer kan det faktiska resultatet skilja sig väsentligt från vad som beskrivs. Några av dessa risker och osäkerhetsfaktorer beskrivs ytterligare i avsnittet om risker på  **sidan 34**. Elekta åtar sig inte att offentligt uppdatera eller revidera framåtblickande information, vare sig som en följd av ny information, framtida händelser eller dylikt, utöver vad som krävs enligt lag eller börsens bestämmelser.



Elekta AB
Box 7593
SE - 103 93
Stockholm, Sweden
T +46 8 587 254 00
F +46 8 587 255 00



[elekta.com](https://www.elekta.com)



[/elekta](https://www.facebook.com/elekta)



[@elekta](https://twitter.com/elekta)



[/company/elekta](https://www.linkedin.com/company/elekta)



[@elekta_](https://www.instagram.com/elekta_)