

Ersättningsrapport 2025/26

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Elekta AB (publ) har tillämpat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, under räkenskapsåret 2025/26. En ledande befattningshavare på Elekta omfattas av rapporten, Elektas vd och koncernchef. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrningsregler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram och ska godkännas av årsstämman. Ersättningsrapporten kommer att finnas tillgänglig på Elektas webbplats, se [elekta.com](https://www.elekta.com) vid tiden för årsstämman 2026.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i [sidan 7](#). Information om ersättnings- och hållbarhetsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på [sidan 27](#). Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport utan beslutas årligen av årsstämman och redovisas i [Not 7](#) samt på [sidan 38](#).

Viktiga händelser och nyckeltal 2025/26

På [sidan 4](#) sammanfattar vd och koncernchefen räkenskapsåret 2025/26 och Elektas resultat. Sammanfattningen innehåller information om viktiga händelser som har påverkat ersättningen i detalj.



Elektas riktlinjer för ersättning: syfte, omfattning och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Elektas strategi och tillvaratagandet av företagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Elekta kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Elekta kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen och därmed Elektas hållbarhet och långsiktiga värdeskapande.

Enligt riktlinjerna ska anställningsvillkoren för ledande befattningshavare innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning, där så är tillämpligt. Denna kombination av ersättning styrker och stödjer kort och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Den totala kompensationen ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad inom vilken medarbetaren är bosatt eller verkar. Tillämpade ersättningsnivåer ska årligen ses över mot likvärdiga befattningar på marknaden för att säkerställa att Elekta kan attrahera och behålla verksamhetskritiska kompetenser där det behövs.

Revisorn ska granska om ersättningsriktlinjerna för ledande befattningshavare har följts. Revisorns yttrande kommer att tillhandahållas på Elektas webbplats [elekta.com](https://www.elekta.com) vid tiden för årsstämman 2026 tillsammans med övriga handlingar inför årsstämman. Ingen ersättning har återkrävts under räkenskapsåret.

Förutom ersättning som omfattas av riktlinjerna kan årsstämman besluta att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Elekta har för närvarande tre utstående aktieprogram, så kallade performance share plans, som beskrivs i [Not 7](#).

Affärsöversikt	04
Förvaltningsberättelse	15
Bolagsstyrning	25
Ordförande-ord	26
Bolagsstyrningsrapport	27
Rapport om riskhantering och internkontroll	35
Styrelse	38
Koncernledning	40
Revisors yttrande	42
Ersättningsrapport	43
Årsstämman 2026 / Finansiell kalender	45
Hållbarhetsrapport	46
Finansiella rapporter	83
Övrig information	123

Total ersättning för vd och koncernchef under 2025/26 (Tkr)

Namn (befattning)	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning	
	Årlig fast lön	Pension	Övriga förmåner	Ettårig ersättning ¹⁾	Flerårig-ersättning ²⁾		Fast	Rörlig
Jakob Just-Bomholt (vd och koncernchef ³⁾)	5 476	1 600	55	3 407	1 262	11 799	60%	40%
Jonas Bolander (tillförordnad vd och koncernchef ⁴⁾)	2 494	473	54	1,407	576	5 005	60%	40%

¹⁾ Ettårig ersättning (STI 2025/26 och andra bonusar) intjänade 2025/26.

²⁾ Flerårig ersättning kostnadsallokerad 2025/26. För faktiskt intjänad ersättning 2025/26, se tabellen över flerårig rörlig ersättning (LTI 2022/2025) nedan.

³⁾ Jakob Just-Bomholt tillträdde som vd och koncernchef den 1 september 2025.

⁴⁾ Jonas Bolander tjänstgjorde som vd och koncernchef till 31 augusti 2025.

Vd och koncernchefens prestation under 2025/26 Ettårig rörlig ersättning (STI 2025/26)

Namn (befattning)	Prestationskriterier ¹⁾	Relativ viktning av prestationskriterier	Prestation och ersättningsutfall (Tkr)
Jakob Just-Bomholt vd och koncernchef	Koncernens nettomsättning	30%	Tröskel för utbetalning: 17 191 Tak för maximal utbetalning: 24 831 Måluppfyllnad ²⁾ : 18 247
Jonas Bolander tillförordnad vd och koncernchef	Koncernens rörelsemarginal (EBIT%) ³⁾	40%	Tröskel för utbetalning: 11,7% Tak för maximal utbetalning: 16,9% Måluppfyllnad: 12,3%
	Koncernens kassaflöde ⁴⁾	30%	Tröskel för utbetalning: 1 040 Tak för maximal utbetalning: 1 952 Måluppfyllnad: 1 392

¹⁾ Prestationskriterierna tas fram varje år av styrelsen och ska stödja den kortsiktiga strategin men även vara en del i en långsiktighet. Därav kan dessa prestationskriterier förändras år från år.

²⁾ Koncernens nettoomsättning justerad till budgeterade valutakurser.

³⁾ Rörelsemarginal (EBIT%) exklusive jämförelsestörande poster.

⁴⁾ Efter löpande investeringar.

Flerårig rörlig ersättning (LTI 2022/25)

Namn (befattning)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	Prestation och ersättningsutfall (Tkr)
Jonas Bolander tillförordnad vd och koncernchef	Elekta aktiens totalavkastning jämfört med OMXS30 aktieindexet ¹⁾	100%	Tröskel för utbetalning: +0,1% Tak för maximal utbetalning: ≥15% Måluppfyllnad: Mindre än +0,1%

¹⁾ Aktieprogrammet LTI 2022/25 beskrivs i detalj under aktieprogram i [Not 7](#) i årsredovisningen 2025/26.

Jämförande information avseende förändring av kontant ersättning¹⁾ och företagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (Tkr)

	2025/26	Förändring	2024/25	Förändring	2023/24	Förändring	2022/23	Förändring	2021/22
Total ersättning för befattningen vd och koncernchef ²⁾	17 699	12%	15 834	-9%	17 459	-5%	18 348	8%	16 932
Koncernens rörelseresultat (EBIT) ³⁾	2 051	-2%	2 097	-2%	2 145	23%	1 743	4%	1 678
Genomsnittlig ersättning för anställda ⁴⁾ i Sverige, beräknat på heltidsekvivalenter	859	8%	798	-2%	812	8%	751	-3%	773

¹⁾ Fast och rörlig ersättning intjänad under varje räkenskapsår.

²⁾ Årsuppräknad total ersättning för vd och koncernchef. Jakob Just-Bomholt tillträdde som vd och koncernchef 1 september 2025.

³⁾ Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster.

⁴⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.