

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

Hållbarhet inom Elekta

Vi har fokuserat på att integrera våra hållbarhetsinitiativ i den bredare affärsramen och att identifiera områden där vi kan göra betydande skillnad i fråga om miljö, socialt ansvarstagande och styrning (ESG). Under de kommande åren kommer vi att satsa på vår hållbarhetsagenda för att bygga en motståndskraftig och långsiktigt hållbar verksamhet som konsekvent driver positiv social inverkan.

På Elekta omfattar vårt engagemang för hållbarhet aspekter på miljö, socialt ansvarstagande och styrning (ESG), vilket återspeglar vår helhetssyn på ansvarsfulla affärsmetoder. Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan och aktivt bidra till att mildra klimatförändringar genom att välja hållbara arbetssätt i vår verksamhet. Detta inkluderar att minska vårt koldioxidavtryck, optimera resursanvändningen och minska mängden avfall. Vi är fast beslutna att skapa en säker och inkluderande miljö för våra anställda och att främja mångfald, jämlikhet och inkludering inom vår personal. Vidare prioriterar vi skyddet av mänskliga rättigheter i hela vår leverantörskedja. Detta säkerställer att alla som arbetar med Elekta behandlas med värdighet och respekt.

Vår långsiktiga framgång som företag är fast kopplad till vår förmåga att agera som en ansvarsfull global aktör inom hälso- och sjukvård. Vi har åtagit oss att bedriva vår verksamhet etiskt och ansvarsfullt samt att tillämpa de högsta standarder för bolagsstyrning. Genom att ta ansvar för våra handlingar och fokusera på områden där vi kan påverka konkret strävar vi efter att bidra positivt till vår planet och människorna på den. Vårt hållbarhetsarbete är inriktat på att inte bara uppfylla dagens behov, utan också på att värna framtida generationers välbefinnande.

Organisation och ansvar inom hållbarhet

Elektas styrningsstruktur säkerställer att hållbarhet är en integrerad faktor i bolagsstyrning och beslutsprocesser. Styrelsen övervakar Elektas hållbarhetsprogram, med stöd från ersättnings- och hållbarhetsutskottet och revisionsutskottet.

Ersättnings och hållbarhetsutskottet ansvarar för att fastställa och genomföra Elektas hållbarhetsstrategi genom kvartalsvisa sammanträden och rapporter från vd och hållbarhetsfunktionen. Revisionsutskottet ansvarar för ärenden som gäller hållbarhetsrapportering. Mer information finns på [sidan 113](#).

Hållbarhetsfunktionen samordnar koncernens hållbarhetsprogram. Hållbarhetsfunktionen leds av Group Sustainability Director, som rapporterar till VP of Strategy, Sustainability and Transformation. I år etablerade hållbarhetsfunktionen en styrgrupp som består av utvalda medlemmar av ledningen. Den ska driva Elektas styrning av ESG-frågor genom planering, riskbedömning och begränsning. I styrgruppen ingår representanter från Legal, Finance, Compliance, People och Strategy.

Policyer och styrdokument

Elektas ledningssystem är underställt koncernens uppförandekod och en rad globala policyer. Uppförandekoden definierar de etiska standarder och det professionella uppträdande som vi förväntar oss i vårt samarbete med kollegor, kunder och affärspartners. Vi har också en särskild uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden finns på 12 språk och stärks av globala policyer från styrelsen och från vd och koncernchef. Bland dessa kan nämnas den globala miljöpolicy, den koncernövergripande regelefterlevnadspolicy och policy för personal och mänskliga rättigheter. Vi granskar och uppdaterar det globala policyramverket varje år.



Engagemang i hållbarhetsnätverk

Elekta deltar aktivt i nätverk och branschorganisationer med fokus på hållbarhet och mänskliga rättigheter. Detta engagemang säkerställer att vi bidrar till och håller oss informerade om den globala hållbarhetsagendan. Vi samarbetar med och engagerar oss i organisationer som:

- FN:s Global Compact och dess svenska nätverk
- Responsible Minerals Initiative (RMI)
- ICC Sveriges hållbarhetskommitté
- COCIR (t.ex. EHS-styrgruppen)

Hållbarhet inom Elekta, forts.

● Affärsöversikt

○ Finansiell rapportering

○ Förvaltningsberättelse

○ Koncernens resultaträkning

○ Koncernens rapport över totalresultat

○ Koncernens balansräkning

○ Förändring i koncernens eget kapital

○ Koncernens kassaflödesanalys

○ Finansiella rapporter – Moderbolaget

○ Finansiella noter

○ Styrelsens underskrifter

○ Revisionsberättelse

● Hållbarhetsnoter

○ Revisors yttrande

○ Definitioner

○ Alternativa nyckeltal

○ Femårsöversikt och nyckeltal

● Bolagsstyrning

04192130303234353638707175101102103106108

Väsentlighet

Varje år genomför Elekta en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med de senaste föreskrifterna för hållbarhetsrapportering. Under räkenskapsåret 2024/25 uppdaterade vi metodiken för att anpassa den till de senaste riktlinjerna från European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Detta gör det lättare att identifiera väsentliga frågor och information som ska rapporteras. DMA har två dimensioner: inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet.

- **Inverkansväsentlighet:** ESG-inverkan där Elekta har, eller kan ha, inverkan på miljö och människor.
- **Finansiell väsentlighet:** ESG-risker och möjligheter som har eller kan ha en inverkan på Elekta som företag.

En hållbarhetsfråga anses vara väsentlig om den uppfyller kriterierna för inverkansväsentlighet, finansiell väsentlighet eller båda.

Process och intressentengagemang

Årets DMA-analys är mer detaljerad än tidigare. Vi har övergått från analys på ämnesnivå till delämnena. Denna finare indelning gör det möjligt för Elekta att definiera inverkan, risker och möjligheter av väsentlig art mera precist. Därmed kan vi fokusera på de viktigaste obligatoriska upplysningskraven.

Elekta har identifierat 11 väsentliga delämnena för hållbarhet. Resultaten har granskats och godkänts av styrelsen.

Denna rapport har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI 2021)-standarderna. Vi fortsätter att rapportera enligt GRI samtidigt som vi förbereder oss för framtida efterlevnad av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Se vår GRI-översikt på [sidan 93](#).

Väsentlighetsanalys avseende inverkan

Elekta förfinade sin väsentlighetsanalys avseende inverkan genom samarbete med interna experter för att identifiera och utvärdera väsentliga delämnena samt, vid behov, mer detaljerade nivåer enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) 1 Bilaga A. Vi har undersökt Elektas affärsverksamhet, relationer, hållbarhetsförhållanden och viktiga intressenter över hela värdekedjan och analyserat olika källor för att identifiera faktisk och potentiell inverkan. Denna process har baserats på ESRS-riktlinjerna för att bedöma skala, omfattning, möjlighet till åtgärd

och allvarlighetsgrad för varje inverkan sett över olika tidshorisonter. För att mäta sannolikheten tillämpade Elekta samma bedömningssystem som används i bolagets ERM-system (Enterprise Risk Management). Bedömningen genererade en lista som visar vilka väsentliga delämnena som är relevanta sett till inverkansväsentlighet enligt CSRD.

Under 2022/23 genomförde Elekta en väsentlighetsanalys enligt Global Reporting Initiative (GRI), där man samverkade med investerare, anställda, kunder och en extern människorätts-expert. Analysen validerades med indata från en investerare och externa konsulter. För 2023/24 kompletterades föregående års resultat med en värdekedjeanalys över de hållbarhetsfrågor som presenterades av ESRS.

Vår poängsättningsmetod i konsekvensbedömningen följer ESRS-kraven. Elektas definitioner baseras på vägledning från EFRAG och från vårt ERM-system. Väsentlighetströskeln har uppdaterats för att motsvara den tröskel som används i ERM.

Finansiell väsentlighetsanalys

I år genomförde Elekta en finansiell väsentlighetsanalys genom att först sammanställa risker som identifierats av intressenter över hela organisationen i samband med den årliga ERM-granskningen. Dessa risker filterades sedan baserat på deras ESG-relevans och matchades med ESRS-listan över hållbarhetsaspekter. Denna inledande uppsättning risker, som redan bedömts och godkänts som en del av ERM-processen, blev grunden för vidare analys.

Därefter identifierades och bedömdes ytterligare risker och möjligheter, utifrån ESRS-listan över hållbarhetsfrågor. Dessa utvärderades med hjälp av ESRS riktlinjer och Elektas ERM-poängssystem, som tar hänsyn till både inverkan och sannolikhet. Resultaten delades med riskfunktionen för att säkerställa samstämmighet. Denna omfattande process bestämde vilka delämnena som är väsentliga ur ett finansiellt väsentlighetsperspektiv under CSRD.

Elektas väsentliga områden

ESRS-ämnen	ESRS-delämnerna	Väsentlighet	Plats	
Miljö	E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Inverkan	Egen organisation, uppströms och nedströms
		Energi	Inverkan	Egen organisation och nedströms
	E2 Förening	Ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Inverkan	Uppströms
	E5 Cirkulär ekonomi	Resursinflöde	Inverkan	Uppströms
Socialt	S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor för den egna arbetskraften	Dubbel	Egen organisation
		Lika behandling och lika möjligheter för alla i den egna arbetskraften	Inverkan	Egen organisation
	S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsförhållanden i värdekedjan	Inverkan	Uppströms
Styrning	S4 Konsumenter och slutanvändare	Tillgång till hälso- och sjukvård	Dubbel	Nedströms
	G1 Affärsetik	Företagskultur	Finansiellt	Egen organisation
		Korruption och mutor	Finansiellt	Egen organisation
		Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner	Finansiellt	Egen organisation och uppströms

● Miljö

● Socialt

● Styrning

Not E

Miljö

Höjdpunkter 2024/25

Förändring i utsläpp av växthusgaser från scope 1, 2 och 3

-9%

Andel el från förnybara källor

51%

Affärsöversikt	04
Finansiell rapportering	19
Förvaltningsberättelse	21
Koncernens resultaträkning	30
Koncernens rapport över totalresultat	30
Koncernens balansräkning	32
Förändring i koncernens eget kapital	34
Koncernens kassaflödesanalys	35
Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
Finansiella noter	38
Styrelsens underskrifter	70
Revisionsberättelse	71
Hållbarhetsnoter	75
Revisors yttrande	101
Definitioner	102
Alternativa nyckeltal	103
Femårsöversikt och nyckeltal	106
Bolagsstyrning	108

Elekta tar sitt ansvar för att ställa om verksamheten för en framtid med låga koldioxidutsläpp. Vi identifierar kontinuerligt områden där vi kan minska vår miljöpåverkan betydligt och vi leder verksamheten i en riktning som främjar motståndskraft samtidigt som vi skyddar vår planet.

När vi nu avslutar ACCESS 2025 har vi möjlighet att reflektera över våra framsteg inom miljömässig hållbarhet och de värdefulla lärdomar som kommer att vägleda oss i framtiden. Vi är särskilt stolta över att vi har kunnat strukturera våra hållbarhetsinitiativ och gjort miljömässig hållbarhet till en integrerad del av vår affärsstrategi.

Vi har etablerat en starkare grund för vårt hållbarhetsarbete genom att skapa robusta styrstrukturer och processer. Dessutom har vi investerat tid och resurser i att förbättra datakvaliteten och metoderna. Dessa framsteg gör det möjligt för oss att fatta välgrundade, datadrivna beslut inom ett bredare affärssammanhang. Sammantaget har vi ett bättre utgångsläge för att undersöka och analysera vår miljöstrategi, fatta beslut och genomföra dessa.

Begränsning av klimatförändringar

Klimatförändringar påverkar miljö, samhälle och människor. På Elekta är vi medvetna om vår roll och arbetar aktivt för att minska växthusgasutsläpp i vår värdekedja, i linje med Parisavtalet. Våra vetenskapsbaserade mål (SBT), validerade av Science Based Targets-initiativet (SBTi), omfattar scope 1, 2 och 3.

Elektas egen verksamhet står bara för 2 procent av våra totala utsläpp. Större delen av utsläppen härrör från användningen av våra produkter och från leverantörskedjan. Vi arbetar med dessa områden i syfte att göra en påtaglig skillnad. För närmare information, se Beräkningsmetodik på sidan 80.

I år köpte Elekta in ny mjukvara för att förbättra redovisningsprocessen för växthusgasutsläpp. Genom hela implementeringen har vi granskat och optimerat beräkningsmetodik, datakällor, datakvalitet och rapporteringsprocess.

De totala utsläppen över alla scopes minskade med 9 procent under 2024/25 jämfört med föregående år.

Våra scope 1- och 2-utsläpp minskade med 17 procent till följd av förbättrad datanoggrannhet och operativa förbättringar (SBT 1). Scope 1-utsläppen minskade med 18 procent, drivet av mer detaljerad datainsamling baserad på aktiviteter för Elektas bilflotta och gasförbrukning. Vi förbättrade även hanteringen av SF6 under tester av linjäracceleratorer, vilket kraftigt minskade läckage.¹⁾

För scope 2 minskade marknadsbaserade utsläpp med 15 procent tack vare en minskning av elförbrukningen, bättre data från anläggningar och kontor samt en förfinad metod för att uppskatta elförbrukning i mindre kontor med begränsad mätinfrastruktur. Förbrukningen av förnybar el minskade något till 51 % på grund av en mer exakt beräkningsmetod (SBT2).

Våra scope 3-utsläpp minskade med 9 procent. Scope 3 omfattar majoriteten av Elektas utsläpp och inkluderar uppströms- och nedströmsaktiviteter i hela vår värdekedja. Vi förbättrade datakällor och kvalitet inom flera scope 3-kategorier, vilket möjliggjorde mer exakta uppskattningar av klimatavtryck och bättre beslutsfattande. Utsläppen från logistik minskade med 20 procent tack vare minskad vikt i flyg- och vägtransporter. Utsläppen från affärsresor minskade med 6 procent, och en mer fokuserad upphandlingsstrategi ledde till lägre kostnader och en 11-procentig minskning av relaterade utsläpp.

Energi

Elekta övergår till 100 procent förnybar energi på kontro där det är tillgängligt. Under 2024/25 slog vi samman flera kontor i Nordamerika, vilket minskade energianvändningen. I Kalifornien flyttade vi till en ny anläggning med förnybar el i energimixen.

På platser där förnybar energi redan används har vi investerat i att minska energiförbrukningen. Vi har satsat på energieffektiv uppvärmning i tillverkningsanläggningen i Veenendaal i Nederländerna och infört spänningsoptimering i anläggningen i Crawley i Storbritannien. Elekta fortsätter att identifiera och implementera energibesparande möjligheter där det går att genomföra.



¹⁾ 854 tCO₂e är kopplat till SF6-användning 2024/25.

Miljö, forts.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Elektas köper in material och komponenter till produktionsprocessen. Vi prioriterar hållbar konsumtion och produktion i linje med det globala målet (SDG) 12. Vi hanterar material på ett hållbart sätt genom hela värdekedjan, från inköp till hantering vid slutet av produktens livscykel, för att minska dess miljöpåverkan.

Vårt mål är att producera ekodesignade produkter där vi tar hänsyn till produktens hela livscykel. I våra designbeslut balanserar vi krav på energianvändning, materialval och -kvantitet, modularitet som ökar möjligheten till uppgradering, liksom reparbarhet och servicebarhet. Mjukvaruuppgraderingar bidrar också till en förlängd livscykel.

Under 2023/24 inleddes ett projekt för att uppdatera Elektas ekodesignrutiner i enlighet med de senaste globala bästa praxis. Projektet bidrar till att harmonisera och förenkla ekodesignaktiviteterna i alla affärsområden. Satsningen säkerställer att vi respekterar ekodesignstandarder enligt IEC 60601-1-9. Därmed kan vi tillgodose ökande efterfrågan på information och data som drivs av policyer för grön offentlig upphandling.

Vi har fokuserat på möjligheter till produktcirkularitet i vårt affärsområde för linjäracceleratorer. Under 2024/25 har vi vidareutvecklat programmet för renovering av komponenter som bedöms kunna återanvändas vid slutet av produktens livscykel. Vi har slutit avtal om renovering med ytterligare leverantörer och använder aktivt renoverade paneler och kapslingsrör för röntgenkällor. Vi har börjat byta ut ej återvinningsbart kompositmaterial i linackåpor mot återvinningsbara standardpolymerer (ABS).

Elektas arbetar också med att minska förpackningsavfallet. Vi samarbetar med våra leverantörer för resurseffektivitet och cirkularitet i processen att utveckla förpackningar. Vi utgår från data om koldioxidutsläpp, resursanvändning och återvinningsbarhet för att fatta beslut om förpackningsdesign.

Inom affärsområdet Brachy har vi framgångsrikt omarbetat vår prostatalösning med stark betoning på ekodesign. Detta initiativ resulterade i en 20-procentig minskning av energiförbrukningen tack vare energisnåla elektronik. Dessutom förbättrade vi produktens materialsammansättning, uppnådde

över 80 procent återvinningsbarhet och minskade vikten med mer än 15 procent. Det bidrar även till lägre koldioxidutsläpp från transporter.

Att undvika att material går till deponi är högt prioriterat för Elektas, liksom ansvarsfull hantering av farligt och ickefarligt avfall. Våra största tillverkningsanläggningar och kontor skickar noll avfall till deponi.

Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Mineraler som kobolt och volfram, som används i vissa produkter, bryts ofta i riskfyllda eller konfliktutsatta områden där arbetsförhållanden som kan liknas vid modernt slaveri. Vi är medlemmar i Responsible Minerals Initiative (RMI) och arbetar aktivt med dem för att spåra ursprunget till mineralerna i våra produkter för att säkerställa att gruvdriften sker under verifierade förhållanden. Under perioden 2024/25 använde alla våra volframleverantörer smältverk som godkänts av RMI. Alla koboltleverantörer har undertecknat Elektas uppförandekod för leverantörer eller motsvarande. Dessutom innehåller Elektas produkter små mängder av tantal, tenn och guld.

Miljömässig reglefterlevnad

Elektas globala miljöpolicy beskriver ramarna för vårt åtagande att hantera och, där det är möjligt, minska koncernens miljöpåverkan. Detta uppnås genom ett miljöledningssystem (EnMS) som är certifierat enligt internationella standarder (ISO 14001).¹⁾ EnMS etablerar processer för att minska miljöpåverkan och vägleder Elektas mot en mer hållbar verksamhet. Systemet säkerställer efterlevnad genom att hjälpa oss att uppfylla lagkrav för produkter och verksamhet. Vi säkerställer också att våra produkter uppfyller miljöstandarder genom att vi respekterar restriktioner för farliga ämnen och tillämpar globala kemikaliepolicyer.

Under 2024/25 fick Elektas inga betydande böter eller påföljder för bristande efterlevnad av miljölagstiftningen.

Det förekommer allvarliga efterlevnadsrisker i vår leverantörskedja, som involverar leverantörer med komplexa tillverkningsprocesser. Leverantörerna måste följa den miljölagstiftning och

de ledningssystem som beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer. År 2024/25 introducerade vi ett nytt verktyg för att utvärdera leverantörer och tredjepartsaktörer utifrån ESG-risker. Detta ger viktiga insikter och en tydlig riskrankning som hjälper oss att identifiera var det finns utrymme för förbättring och att fatta välgrundade beslut. Ytterligare information finns på [sidan 91](#).



Läs om hur Elektas medarbetare förverkligar hållbarhetsagendan på [elekta.com](#)

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

¹⁾ Två tillverkningsanläggningar är för närvarande certifierade enligt ISO14001. Elektas arbetar aktivt för att certifiera sitt globala EnMS.

Miljö, forts.

Mål och framsteg

	Mål	Framsteg 2024/25	Nästa steg/Måluppdatering
Utsläpp och energi ¹⁾	SBT1: Minska utsläppen inom Scope 1 och 2 med 46,2 procent till slutet av 2031/32 (basår 2021/22) ²⁾ .	Enligt plan. Utsläppen inom scope 1 och 2 minskade med 17 procent under året, tack vare förbättrad datakvalitet och operativa förändringar.	Målet behålls.
	SBT 2: Övergång till 100 procent förnybar elektricitet senast under kalenderåret 2030.	Inte enligt plan. Andelen förnybar elektricitet minskade till 51 procent på grund av en mer exakt beräkningsmetod, från 59 procent 2023/24. Åtgärder har identifierats för att öka användningen av förnybar energi.	Målet behålls.
	SBT 3: Minska utsläppen från användningen av sålda produkter och från hanteringen av sålda produkter i slutet av livscykeln med 55 procent till slutet av 2031/32 (basår 2021/22) ²⁾ .	Enligt plan. Utsläppsintensiteten för sålda produkter minskade till 88 kgCO ₂ e per behandlingskur, från 96 kgCO ₂ e per behandlingskur 2023/24.	Målet behålls.
	SBT 4: Uppmuntra utvalda leverantörer att ta fram Science Based Targets till räkenskapsåret 2026/27. Urvalet motsvarar 45 procent av utsläppen från leverantörskedjan.	Inte enligt plan. Vi har fortsatt att stödja våra främsta leverantörer i övergången till vetenskapsbaserade klimatmål eller motsvarande, vilket ytterligare förbättrat Elektas täckning av leverantörsutsläpp till 16 procent. Betydande geopolitiska händelser under året har dock lett till att leverantörernas arbete med klimatmål har bromsats.	Målet behålls.
Materialeffektivitet och avfall	Öka antalet komponenter som ingår i programmet för återtagning.	Inte enligt plan. En minskning under året från 42 till 28 komponenter – beroende på hanteringen av avvecklade och föråldrade komponenter.	Fortsätta söka möjligheter till cirkularitet.
	Strategin för cirkularitet och relaterade initiativ utökas.	Uppnått. Utvidgad renovering av nyckelkomponenter, med viktiga leverantörer i Kina och Tyskland. Utvecklat förmåga till återvinning och renovering i våra framtida produkt erbjudanden. Bedöma regulatorisk genomförbarhet för att undersöka möjligheter att renovera utbytesdelar i nyckelregioner. Ta tillbaka den första installerade Versa HD-produkten i Storbritannien för att utvärdera cirkulära alternativ vid livscykeln slut.	Fortsätta söka möjligheter till cirkularitet.
	Skicka noll avfall till deponi per 2024/25 från våra huvudanläggningar (Storbritannien, Nederländerna, Sverige, Kina) och förbättra datakvaliteten vid övriga anläggningar.	Målet har uppnåtts. Noll avfall till deponi från Elektas fyra huvudanläggningar. Avfallsdata har samlats in från 11 anläggningar.	Målet behålls.

¹⁾ Vetenskapsbaserade klimatmål: Elekta har etablerat fyra mål, kallade SBT1–4.
²⁾ Basåret 2021/22 valdes eftersom det var det första året med komplett data över alla scopes.

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

Hållbarhetsnoter

Miljö, forts.

Resultat 2024/25

Energiförbrukning i organisationen

	2024/25	2023/24
Förbrukad energi (kWh)	31 497 429	38 464 574
Energiintensitet: Förbrukad energi (kWh)/nettoförsäljning (Mkr)	1 748	2 123

Utsläpp av växthusgaser (i hela värdekedjan)

tCO ₂ e	2024/25	2023/24	Basår 2021/22 ¹⁾
Scope 1: Direkta utsläpp	5 007	6 141	5 722
Scope 2: Indirekta utsläpp, marknadsbaserade	3 181	3 760	2 859
Scope 2: Indirekta utsläpp, platsbaserade	4 347	5 016	6 206
Scope 3: Andra indirekta utsläpp	482 753	531 640	569 097
Inköpta varor och tjänster (kat. 1)	196 892	226 483	291 584
Investeringsvaror (kat. 2) ²⁾	3 973		
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (kat. 3)	2 232	2 737	2 212
Transport och distribution uppströms (kat. 4)	13 342	16 615	17 422
Avfall som genereras i verksamheten (kat. 5)	276	586	–
Affärsresor (kat. 6)	16 117	17 071	9 810
Anställdas pendling (kat. 7)	8 019	6 738	4 648
Användning av sålda produkter (kat. 11)	241 738	261 244	243 221
Hantering av sålda produkter i slutet av livscykeln (kat. 12)	165	167	200
Totala utsläpp, Scope1–3	490 941	541 542	577 678
Utsläppsintensitet:			
Totala utsläpp (tCO ₂ e)/nettoomsättning (Mkr)	27	30	40
Totala utsläpp (tCO ₂ e)/anställda	108	115	120

¹⁾ Vårt basår 2021/22 har inte räknats om i år. Utsläpp från mobil förbränning under 2021/22 kvantifierades med en tidigare metodik.

²⁾ Kapitalvaror (kat 2) rapporterades tidigare som en del av inköpta varor och tjänster (kat 1).

Återtagning av komponenter för renovering

	2024/25	2023/24
Antal komponenter för återtagning	28	42

Material

(vikt i ton)	2024/25	2023/24
Ikkeförnybara material	3 721	3 742
Förnybara material	932	936
Totalt	4 652	4 677

Genererat avfall 2024/25

	Totalt genererat avfall	Avlett från avfalls-hantering	Riktat till avfalls-hantering
(vikt i ton)			
Farligt avfall	3	3	1
Ikkefarligt avfall	650	220	430
Totalt	654	223	431

Avfall som avletts från deponi 2024/25

(vikt i ton)	På plats	Externt	Totalt
Farligt avfall			
Förberedelse för återanvändning	–	2	2
Återvinning	–	–	–
Övriga återvinningsåtgärder	–	1	1
Totalt farligt avfall	–	3	3
Ikke-farligt avfall			
Förberedelse för återanvändning	–	1	1
Återvinning	–	219	219
Övriga återvinningsåtgärder	–	–	–
Totalt ikke-farligt avfall	–	220	220
Totalt avfall som återanvänds	–	223	223

Avfall riktat till deponi 2024/25

(vikt i ton)	På plats	Externt	Totalt
Farligt avfall			
Förbränning (med energiåtervinning)	–	–	–
Förbränning (utan energiåtervinning)	–	–	–
Deponi	–	–	–
Annan sluthantering	–	1	1
Totalt farligt avfall	–	1	1
Ikke-farligt avfall			
Förbränning (med energiåtervinning)	–	13	13
Förbränning (utan energiåtervinning)	–	399	399
Deponi	–	18	18
Annan sluthantering	–	–	–
Totalt ikke-farligt avfall	–	430	430
Totalt avfall riktat till deponi	–	431	431

Böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftningen

	2024/25	2023/24	2022/23
Antal böter	–	–	–

Beräkningsmetodik

Klimatförändringar
Elekta följer Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard och rapporterar växthusgasutsläpp som koldioxidekvivalenter (CO₂e). Basåret är 2021/22. Vi använder en operativ styrmetod för att definiera vår organisationsgräns och en marknadsbaserad metod för scope 2-utsläpp.
För utsläpp inom scope 1 och 2 samlar Elekta in aktivitetsdata för 11 månader och uppskattar den tolfte månaden om datan tillhandahålls av en extern part. Data uppskattas även för mindre anläggningar och platser där inga uppgifter rapporteras. Produktrelaterade utsläpp uppskattas baserat på orderdata. Elekta klimatkompenserar inte sina utsläpp.
Utsläppsfaktorer hämtas från en kombination av offentligt tillgängliga databaser och prenumerationsbaserade källor, inklusive IEA, AIB, DEFRA och Exiobase.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi
Elekta använder ikke-förnybara material som metaller, kompositer, keramik och elektronik i sin produktion. Förnybara material som trä och kartong används främst för transport och emballage.
Avfallsdata samlas in från 11 Elekta-anläggningar i CN, FI, GB, JP, NL, PL, SE, TR och US.

Detaljerad information finns på [elekta.com](#).

EU-taxonomirapportering 2024/25

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

EU:s taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter, med syftet att underlätta investerares bedömningar av företags resultat vad gäller klimat och miljö i syfte att styra om kapitalflöden mot hållbara företag.

- Analysen av ekonomiska aktiviteter görs i relation till EU:s sex miljömål:
1. Begränsning av klimatförändringar
 2. Anpassning till klimatförändringar
 3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
 4. Omställning till en cirkulär ekonomi
 5. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
 6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem
- Aktiviteter som omfattas av taxonomin kallas taxonomi-fattade aktiviteter. För dessa aktiviteter definierar de delegerade akterna som kompletterar taxonomiförordningen resultatkrite-rier för miljömålen samt minimikrav för skydd av mänskliga rät-tigheter och arbetsrätt. En verksamhet anses vara taxonomiför-enlig om den i väsentlig grad bidrar till ett eller flera av målen, utan att orsaka betydande skada för de andra målen, och även uppfyller de fastställda minikraven för skyddsåtgärder.

Taxonomiberättigande

För att förbättra koncernens taxonomiredovisning följer Elekta noga utvecklingen avseende taxonomiförordningen, dess delegerade akter och utfärdade riktlinjer.

Vi analyserar koncernens aktiviteter baserat på NACE-koder (Nomenclature of Economic Activities) och djupgående kunskaper om koncernen för att identifiera aktiviteter och finansiella transaktioner som relaterar till den taxonomi-fattade andelen av omsättning, investeringar och driftkostnader. Vi granskade aktiviteter som är taxonomi-fattade med avseende på klimat-förändringsarbete, med hänvisning till de tre kriterierna (i) väsentligt bidrag, (ii) orsakar inte betydande skada, och (iii) minikraven för skyddsåtgärder.

Omsättning

Elektas omsättning (även kallad nettoomsättning) uppgick till 18 016 Mkr under 2024/25 se [Not 7](#). Ingen andel av omsätt-

ningen kan hänföras till aktiviteter som omfattas av de delegerade akterna. Elektas huvudsakliga verksamhet, tillverkning av medicinteknik, är för närvarande inte taxonomi-fattad enligt de två första miljömålen. Enligt mål fyra, omställning till en cirku-lär ekonomi, ingår en aktivitet som omfattar tillverkning av elek-trisk utrustning. Elekta har dock inte bedömt att definitionen är tydlig nog för att beakta denna aktivitet i årets rapportering.

Kapitalkostnader (CapEx)

Under 2024/25 motsvarade Elektas kapitalkostnader, inklusive materiella anläggningstillgångar 1 886 Mkr se [Noter 18, 19, 20](#) varav 7,8 procent anses vara taxonomi-fattade. Taxonomi-fattade kapitalkostnader avser uppgradering av byggnader/fast-igheter (CCM 7.3) och långtidsleasing av hybrid- och elfordon (CCM 6.5). Elekta har ingen etablerad plan för kapitalkostnader.

Driftkostnader (OpEx)

Elektas driftkostnader på 1 042 Mkr 2024/25 omfattar direkta aktiverade kostnader som avser forskning och utveckling, bygg-nadsrenovering, korttidsleasing av fordon, underhåll och repara-tioner samt andra direkta kostnader hänförliga till dagligt under-håll av materiella anläggningstillgångar. 3,2 procent av dessa driftkostnader anses vara taxonomi-fattade och innefattar primärt underhåll och uppgradering av byggnader/fastigheter (CCM 7.4) samt korttidsleasing av hybrid och elfordon (CCM 6.5).

Taxonomiförenlighet

Vid analysen av den lilla andelen taxonomi-fattade aktiviteter har Elekta identifierat en begränsad del som taxonomi-förenlig. De taxonomi-förenliga aktiviteterna avser leasing av el och hybridfordon samt energieffektiv belysning och temperatur-reglering för våra kontor (CCM 6.5 och CCM 7.3).

Minimikraven fokuserar på mänskliga rättigheter, korruption, rättvis konkurrens och skatter och stipulerar att ett företag ska ha robusta processer och efterlevnadskontroller på plats samt att det inte sker några brott eller avvikelser. Elekta uppfyller OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter, och bedömer därför att före-

taget, för de aktiviteter som är taxonomi-förenliga, motsvarar taxonomins minimiskydd. Elekta har relevanta policyer på plats, se [sidan 75](#) och avsnittet om styrning på [sidorna 89–91](#), och har fastställda leverantörskedjeprocesser inklusive upp-förandekod för leverantörer, se [sidan 84](#).

Fullständiga taxonomitabeller finns på [sidorna 96–98](#).

Aktiviteter relaterade till kärnenergi	Ja/Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elpro-duktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergi-processer med minimal mängd avfall från bränslecykeln.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella pro-cesser, som vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller pro-cessvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, som vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgrade-ringar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade aktiviteter	Ja/Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella pro-cesser, som vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller pro-cessvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, som vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgrade-ringar av dessa.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot konstruktion, renovering och drift av värmegenereringsanläggningar som pro-ducerar värme/kyla med fossila gasformiga bränslen.	Nej

¹⁾ Taxonomiförordningens definition av driftkostnader överensstämmer inte med den som återges i IFRS och tillämpas i Elektas finansiella rapporter.

Not S

Socialt

Höjdpunkter 2024/25

Tillgång till cancervård på eftersatta marknader:

Nådde över 300 miljoner människor globalt

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108



Elekta är en global organisation med många olika intressenter runt om i samhället. Genom att tillhandahålla innovativa produkter, tjänster och utbildning strävar vi efter att öka tillgången till cancervård för patienter globalt.

Vi arbetar tillsammans med kunder, myndigheter och andra intressenter. Vi samverkar med akademin på olika sätt för att främja innovation och forskning för att maximera det sociala värdet.

Egen arbetsstyrka
Arbetsvillkor

Elektas anställda

Elekta har en global personalstyrka som omfattar 4 556 (4 718) medarbetare.¹⁾ Ibland anlitar vi konsulter för specifika projekt. Antalet anställda hos Elekta påverkas inte av säsongvariation. HR-data har samlats in från Elektas HR-system och avser persondata från slutet av räkenskapsåret.

Medarbetarengagemang och utveckling

Passionerade och engagerade medarbetare gör det möjligt för Elekta att framgångsrikt driva vår strategi med tillgång till hälso- och sjukvård. Personalutveckling är centralt för Elektas strategi. Individuella prestationer granskas löpande, med en formell årlig jämförelse med rollspecifika mål, vårt team och hörnstenar i ledarskap.

Vår policy är att alla medarbetare får en utvärdering av sina resultat och sin karriärutveckling under året.

Kontinuerlig kompetensutveckling och ledarskapsutveckling är högt prioriterat inom Elekta. Vi har utvecklingsutbildning för alla medarbetare och globala ledarskapsutvecklingsprogram för både chefer och projektledare. Såväl innehåll som förmedlingsmetoder granskas regelbundet för att säkerställa samordning med vår strategi och med krav från medarbetare och ledare, i synnerhet då det handlar om välbefinnande, mångfald, jämlikhet och inkludering.

Omfattande globala undersökningar av medarbetarengagemang genomförs kvartalsvis, kompletterade av månatliga

pulsmätningar. Den senaste årliga undersökningen genomfördes under maj 2025 och resultatet visar generellt höga poäng jämfört med branschgenomsnittet.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och icke-diskriminering

Elekta arbetar för att säkerställa hälsa, både fysisk och psykisk, samt säkerheten för våra medarbetare. Diskriminering, trakasserier och mobbning innebär hälsorisker för medarbetare och underleverantörer och tolereras inte i någon form. Under året har det förekommit fem incidenter av brott mot vår policy för personal och mänskliga rättigheter (diskriminering, trakasserier, mobbning). Samtliga fall har utretts och lösts utan ytterligare åtgärder. Rapporterade incidenter granskas av den lokala HR-funktionen samt av en oberoende part. HR-funktionen arbetar med externa experter på arbetshälsa och använder sig av deras tjänster vid tillfällen då man behöver söka oberoende och professionell rådgivning om medarbetarnas hälsa och välbefinnande.

Våra tillverkningsanläggningar har lokala ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet som har utformats i enlighet med lokala juridiska krav. Alla rutiner omfattar både våra medarbetare och underleverantörer som arbetar på uppdrag av Elekta. Anläggningarna har lokala arbetsgrupper eller utskott för hälsa och säkerhet som identifierar faror, bedömer risker och undersöker arbetsplatsincidenter.

Dessa sammanträder kvartalsvis och består av representanter från den lokala ledningsgruppen, hälso- och säkerhetsspecialister och medarbetare. Arbetsplatsolyckor följs upp genom att man samlar in data från de anläggningar där manuell tillverkning sker. Under 2024/25 registrerade Elekta en arbetsplatsincident med förlorad arbetstid. Elektas anläggning i Storbritannien har fortsatt att rapportera alla tillbud, vilket påskyndar korrigerande åtgärder för att undvika framtida olyckor och incidenter med förlorad arbetstid.

Bland arbetsmiljörelaterade risker som är kopplade till vår verksamhet kan nämnas strålning och offsiteinstallationer. Säkerhetsåtgärder relaterade till strålning innefattar specialdesignade skydd för testning, personliga dosimetrar för medarbetare som utsätts för strålning samt regelbundna hälsoundersökningar inom företagshälsövården. Riskbedömningar finns på plats för alla aktivite-

¹⁾ Antalet anställda inkluderar alla individer med ett aktivt anställningskontrakt med Elekta, antingen på ett tillsvidarekontrakt eller ett tidsbegränsat kontrakt (kort- eller långsiktigt). Praktikanter och konsulter är undantagna om inte annat anges.

Socialt, forts.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

ter på arbetsplatsen. Speciellt utbildade ansvariga för hälsa och säkerhet utför också kompletta granskningar runt om på anläggningarna för att identifiera faror och undersöka rapporterade incidenter.

Externa rådgivare konsulteras i dessa aktiviteter. När faror identifieras eller incidenter inträffar granskas de interna processerna och riskbedömningarna uppdateras.

Arbetsrelaterade faror och farliga situationer rapporteras till närmaste chef eller direkt till chefen för hälsa och säkerhet. Specifika instruktioner och rutiner har tagits fram för medarbetare som arbetar med installationer utanför anläggningen, till exempel med installationer eller service på sjukhus. Dessa medarbetare är alltid skyldiga att utvärdera sina arbetsförhållanden och har rätt att avbryta sitt arbete till dess att eventuella identifierade hälso och säkerhetsproblem har lösts.

Utbildning i hälsa och säkerhet ges till medarbetare i enlighet med rollspecifika behov och ansvarsområden. Som anges både i vår uppförandekod och i vår policy för personal och mänskliga rättigheter ska anställda med roller som kräver specifika säkerhetsinstruktioner och skydd få all nödvändig utbildning och utrustas med personlig skyddsutrustning och relevanta verktyg innan arbetet påbörjas.

Hälso och säkerhetsutbildning omfattar allmänna arbetsrutiner likväl som specifika arbetsrelaterade faror, inklusive användning av kemikalier och strålning. Hälso och säkerhetsinformation kommuniceras genom linjeorganisationen och vid möten om arbetssäkerhet, Tool Box Talks, där det är obligatoriskt för medarbetarna att delta. Medarbetarna konsulteras också i utveckling, implementering och utvärdering av ledningssystemen för säkerhet.

Elektas samarbeten med icke-yrkesrelaterade vårdgivare som en del av ersättningssystemet på många anläggningar. Andra anläggningar erbjuder årliga läkarundersökningar. Vi främjar också medarbetarnas hälsa och välbefinnande genom webbseminarier och vi sponsrar företagsidrottsföreningar, teamhälsoevenemang och hälsofrämjande kampanjer.

Lika behandling och lika möjligheter för alla

Våra medarbetare är avgörande för Elektas framgångar i att genomföra koncernens affärsstrategi och uppfylla vårt syfte, se [sidan 9](#). Med ett team på över 4 500 medarbetare påverkar Elektas människor och samhällen globalt. Identifierade med-

arbetarrisker innefattar hälsa och säkerhet på arbetsplatsen liksom diskriminering.

Elektas policy för personal och mänskliga rättigheter baseras på internationella standarder för mänskliga rättigheter och arbetsrätt och syftar till att främja en kultur av mångfald, inkludering, rättvisa och tillhörighet för att säkerställa de högsta standarderna inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Dessutom syftar Elektas globala People Agenda till att möjliggöra för våra medarbetare att framgångsrikt genomföra vår affärsstrategi. Agendan bygger på följande:

- Driva kompetensutveckling för att säkerställa att vi genomför vår företagsstrategi, med systematisk talanghantering som säkerställer en framtida talangpool av både ledare och specialistkompetenser
- Stärka vår kultur för att säkerställa en hållbar leverans av vår strategi
- Fortsatt förbättring av agendan kring mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet
- Proaktivt driva organisatorisk effektivitet.

Mångfald och inkludering

Som global arbetsgivare är vi på Elektas medvetna om vikten av att bygga upp en kultur baserad på mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet. Detta är nödvändigt för att kunna attrahera och behålla engagerade medarbetare som delar vår affärsstrategi.

Mångfald och inkludering identifieras bland FN:s mål för hållbar utveckling som grunden för det globala samhället när man ska skapa en hållbar framtid, eftersom det ger långtgående effekter på innovation, riskhantering och kreativitet i samhälle och ekonomi. Från perspektivet mänskliga rättigheter är det centralt att ge alla lika möjligheter och inte tolerera någon form av diskriminering.

För Elektas är en kultur med mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet avgörande för att vår verksamhet ska växa. Alla på Elektas ska ges lika möjligheter, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, nationalitet, religion eller någon annan potentiell grund för diskriminering, så som beskrivs i Elektas policy för personal och mänskliga rättigheter. Elektas driver en bred agenda för mångfald och inkludering för att skapa en arbetsplats där alla medarbetare kan växa och utveckla sin fulla potential.

Mångfald och inkludering är en integrerad del av personalstrategin som leds av Global People Leadership Team. Varje enhet i organisationen har en dedikerad ansvarig för mångfald och inkludering som stöttar respektive ledningsteam i att anpassa strategin så att den överensstämmer med deras behov, och genomför initiativ för att driva agendan för mångfald och inkludering i hela företaget.

Balanserad könsfördelning är ett fokusområde för Elektas. Vi gör interna bedömningar löneskillnad mellan kvinnor och män för jämförbara roller. Dessa bedömningar genomförs lokalt och bygger på lokala föreskrifter och lagkrav. Vårt mål för könsmångfald under räkenskapsåret 2024/25 var att öka det underrepresenterade könet (kvinnor) i ledande befattningar till mer än 27 procent, i affärskritiska befattningar till 30 procent, och andelen kvinnor i företaget generellt till 31–32 procent. Vi har inte nått målet när det gäller andelen kvinnor i ledande befattningar, som i nuläget ligger på 23 procent. Beträffande kvinnor i hela företaget har vi nått 30 procent. När det gäller affärskritiska befattningar är målet 30 procent och vi har nått 22 procent. Detta är inte tillfredsställande och vi fortsätter att sträva efter en mer mångfaldig och inkluderande arbetsplats för alla.

Vi tror på att skapa en inkluderande arbetsplats där våra medarbetare kan vara sina autentiska jag och känna att de hör hemma på företaget och kan utveckla sin fulla potential. Vi är övertygade om att detta bidrar till en innovations- och resultat-inriktad kultur där medarbetarna med egenmakt verkar för en värld där alla har tillgång till den bästa cancervården. En del av strategin för mångfald och inkludering innebär att stärka våra anställdas nätverksgrupper samt utskotten Diversity, Equity, Inclusion och Belonging, som har etablerats i några av länderna och regionerna där vi har verksamhet.

I år har vi sett en ökning av antalet personalresursgrupper och det finns planer på att fortsätta att stötta och utöka dem. Exempel är grupper för veteraner, en Next Generation-grupp specifik för Sverige och en Global Women’s Initiative-grupp. Grupperna arbetar för att etablera Elektas som en bra arbetsplats, till exempel genom att skapa en känsla av tillhörighet genom olika nätverk och sociala aktiviteter liksom utbildningsmöjligheter för medlemmarna. Dessa grupper och deras aktiviteter är öppna för alla.

Socialt, forts.

Kollektivavtal

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och att förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar och tillämpliga överenskommelser. Alla som arbetar för Elekta har rätt till rättvisa villkor enligt lokala lagar och förordningar, inklusive avtalsenliga villkor om arbetstid, tid för vila, övertid och semester. Oavsett om de omfattas av kollektivavtal eller inte, erhåller samtliga anställda en konkurrenskraftig och rättvis lön för sitt arbete.

Arbetsstagare i värdekedjan

Elekta köper in material och komponenter från leverantörer i hela världen. Genom denna samverkan bidrar Elekta till arbetstillfällena lokalt. Där det finns risk för negativa effekter i form av inverkan på människor och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan arbetar Elekta aktivt för att minska dessa.

Elekta strävar efter att respektera mänskliga rättigheter så som beskrivs i vår policy för personal och mänskliga rättigheter och i uppförandekoden.

Elekta använder sig också av en uppförandekod för leverantörer som ställer detaljerade krav på mänskliga rättigheter och arbetsrätt hos våra leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer baseras på internationellt etablerade mänskliga rättigheter i enlighet med det internationella regelverket för mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights), liksom grundläggande rättigheter på arbetsplatsen samt internationella arbetsstandarder i enlighet med ILO:s kärnkonventioner. Uppförandekoden omfattar också inköp av konfliktmineraler, affärsetik och miljöskydd och kräver att våra leverantörer ska ställa samma krav på sina respektive leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer har uppdaterats för att ge information om hur man tar upp problem i leverantörskedja via Elektas hjälplinje för regelförklarad.

De flesta av våra leverantörer av direkt material är inte verkamma i länder där det är känt att kränkningar av de mänskliga rättigheterna förekommer. Sådan inverkan kan förekomma tidigare i leverantörskedjan, i form av orimlig övertid, brist på föreningsfrihet, tvångsarbete eller löner som inte går att leva på.

Några av våra produkter innehåller mineraler som kobolt och volfram, vilka ofta bryts i högrisk- eller konflikttrabbade områden, där utvinningen kan vara förknippad med arbetsförhållanden som liknar modernt slaveri. Vi är medlemmar i Responsible Minerals Initiative och samarbetar med den organisationen för

att spåra ursprunget till alla mineraler i våra produkter, för att kunna säkerställa att mineralerna utvunnits under verifierade arbetsförhållanden. Vid utgången av 2024/25 var samtliga leverantörer av produkter innehållande volfram validerade av Responsible Minerals Initiative. Alla leverantörer av kobolt har undertecknat Elektas uppförandekod för leverantörer eller motsvarande.

Elekta använder ytterst små mängder tantal, tenn och guld.

Konsumenter och slutanvändare
Tillgång till hälso- och sjukvård

Tillgång till hälso- och sjukvård, i synnerhet strålbehandling, är centralt för vår affärsstrategi och vårt syfte som uttrycks i ACCESS 2025. Elekta har en positiv inverkan på människor och samhälle genom att förbättra tillgången till cancervård globalt. Genom att expandera på eftersatta låg- och medelinkomstmarknader bidrar vi till att fler får tillgång till vård, vilket bidrar i hög grad till samhälle, ekonomi och mänskliga rättigheter. Att säkerställa att fler individer får tillgång till cancervård är ett viktigt bidrag till samhället, lokala ekonomier och mänskliga rättigheter.

Vi har satt upp ett ambitiöst mål att ge tillgång till strålbehandling för 300 miljoner människor på eftersatta marknader till slutet av 2024/25. Vi är stolta över att ha uppnått detta mål under första halvåret, med installationen av över 825 linacs.

Elekta förbättrar ytterligare tillgången till hälso- och sjukvård genom att stödja Elekta Foundation, en ideell organisation med uppdrag att förbättra tillgången till cancervård i eftersatta länder. Sedan 2022 har stiftelsen fokuserat på livmoderhalscancer i Rwanda. År 2024 tillkännagav Elekta-stiftelsen och den rwandiska hälsoministern sitt åtagande att eliminera livmoderhalscancer senast 2027, tre år före WHO:s mål.

Stiftelsens modell inkluderar screening för både livmoderhalscancer och bröstcancer, vilket ökar sannolikheten för tidig upptäckt. Under 2024/25 bidrog Elekta med 10 miljoner kronor till stiftelsens initiativ att förebygga och tidigt upptäcka livmoderhals- och bröstcancer i Rwanda. Dessa insatser är avgörande i regioner med begränsad medvetenhet om och otillräcklig tillgång till cancervård, liksom brist på strålbehandlingstjänster och utbildad klinisk personal inom strålbehandling.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108



Socialt, forts.

Sedan starten har stiftelsen screenat över 180 000 kvinnor för livmoderhalscancer och behandlat mer än 3 200 kvinnor för precancerösa lesioner. Dessutom har över 160 000 kvinnor screenats för bröstcancer och ett palliativt vårdprogram på lokal nivå har utvecklats. Över 6 500 kliniker inom strålbehandling från låg- och medelinkomstländer har fått gratis utbildning.



Innovation och FoU
Elekta investerar i FoU för att utveckla banbrytande strålbehandlingslösningar och mjukvara som gör det möjligt för sjukhus och kliniker att både öka genomströmningen och behandla fler sjukdomar. Läs om våra innovationsinsatser på [sidan 12](#).

Policy och samarbeten
Elektas avdelning Global Policy and Patient Access tillhandahåller expertis och fungerar som partner till beslutsfattare i olika länder för att bygga upp hållbara sjukvårdssystem med fokus på cancer och strålbehandling. Avdelningen hanterar samarbeten med organisationer som IAEA, Global Coalition for Radiotherapy och ESTRO Cancer Foundation. Elekta stöttar organisationer som ökar medvetenheten kring strålbehandling med resurser i form av icke-monetära förmåner, kontanta medel och kliniska experter.

Under 2024/25 har Elekta direkt eller via partners engagerat sig med statliga myndigheter globalt och hjälpt dem att utforma policyer och samarbeten för att förbättra tillgången till cancervård, särskilt strålbehandling.

Vårt framgångsrika arbete med att systematiskt utöka tillgången till högkvalitativ strålbehandling bygger på att anpassa ekonomiska incitament till bästa kliniska praxis. Lancet Oncology Radiotherapy Commission-rapporten, med kommentar från Elekta, belyser behovet av ökad finansiering för forskning om behandlingar som dramatiskt förbättrar tillgången till och genomförandet av lämpliga ersättningssystem.¹⁾

Den svenska staten stöder aktivt det globala arbetet med hälsa och sjukvård, inklusive cancerbehandling. Som exempel har kungafamiljen och delegationer på hög nivå under året besökt Singapore och Japan, och ambassadstöd har etablerats i många länder. Ett intressant nytt samarbetsprojekt är det svensk-indonesiska innovations- och hållbarhetsprogrammet inom hälso- och sjukvård, där Elekta har arbetat med lokala partners och hälsoministerierna från båda länderna för att utveckla personalens kompetens inom strålbehandling.

Elektas partnerskap med IAEA har vuxit. Samarbetet ger stöd på nationell nivå och främjar tillgång till strålbehandling. Samarbete inom brachyterapi har ökat tillgången till strålbehandling i bland annat Honduras, Mexiko, Albanien, Ukraina och Malawi.

Lancet Oncology Commission levererar viktiga data, och fler gemensamma projekt kommer att diskuteras.
Elekta Foundation fortsätter att stärka företagets engagemang för att öka medvetenheten om cancer och vikten av tidig upptäckt.

Kundfinansiering
Genom att samarbeta med tredjepartsfinansierare, som leasingföretag och exportkreditorgan, kan vi erbjuda finansieringslösningar och alternativa betalningsmodeller som för modern strålbehandlingsteknik inom räckhåll för fler kliniker. Dessutom stärker vi våra partnerskap med internationella utvecklingsbanker och andra finansieringskällor av både offentlig och privat typ, med målet att förbättra tillgången till strålbehandling.

Produktkvalitet
Kvalitet och säkerhet i alla produkter och erbjudanden har högsta prioritet för Elekta – med patientsäkerheten i första rummet. Målet är att uppfylla högt satta säkerhetsstandarder för alla produkter, för alla kunder och patienter och för företagets egna medarbetare i samband med installation och service. Våra produkter utvecklas, tillverkas, marknadsförs, säljs och underhålls i enlighet med kvalitetskontrollerade processer.

Som tillverkare av medicintekniska produkter måste Elekta uppfylla strikta och omfattande internationella lagkrav och produktsäkerhetsstandarder. Elekta är certifierat enligt ISO 13485. Krav enligt nationella bestämmelser tillämpas i relevanta fall, t.ex. gällande rapportering av incidenter eller produktåterkallelser. Kvalitetsledningssystem granskas av både interna granskare och tredjepartsrevisorer och certifieras av externa tillsynsmyndigheter och myndigheter som utför regelbundna inspektioner.

Datasekretess hanteras av Elektas organisation Global Data Privacy. Organisationen använder sig av en GDPR+ metod, där utgångspunkten är GDPR-efterlevnad och justeringar görs mot denna utgångspunkt baserat på landspecifika krav.

¹⁾ Abdel-Wahab et al 2024; Lancet Oncology; Radioterapi and theranostics: a Lancet Oncology Commission; <https://www.thelancet.com/commissions-do/radiotherapy-theranostics>.

Socialt, forts.

Mål och framsteg

● Affärsöversikt

04

○ Finansiell rapportering

19

○ Förvaltningsberättelse

21

○ Koncernens resultaträkning

30

○ Koncernens rapport över totalresultat

30

○ Koncernens balansräkning

32

○ Förändring i koncernens eget kapital

34

○ Koncernens kassaflödesanalys

35

○ Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

○ Finansiella noter

38

○ Styrelsens underskrifter

70

○ Revisionsberättelse

71

● Hållbarhetsnoter

75

○ Revisors yttrande

101

○ Definitioner

102

○ Alternativa nyckeltal

103

○ Femårsöversikt och nyckeltal

106

● Bolagsstyrning

108

	Mål	Framsteg 2024/25	Nästa steg/Måluppdatering
Den egna arbetskraften	Öka eNPS (employer Net Promoter Score) till 30 per 2025/26. eNPS mäter anställdas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till andra, med en poängskala från -100 till +100.	Inte enligt plan. eNPS 8.	Enligt plan.
	Upprätthåll den frivilliga personalomsättningen i intervallet 7–8 procent.	Målet har uppnåtts. Den frivilliga personalomsättningen ligger nu på 7 procent.	Enligt plan.
	Förbättra den totala medarbetarupplevelsen baserat på resultat från individuella medarbetar- och teamdiskussioner, större undersökningar eller pulsmätningar och andra former eller forum för dialog.	Kvartalsvisa pulsmätningar har under året gett värden över referensnivån när det gäller medarbetarengagemang.	Enligt plan.
	Öka den underrepresenterade (kvinnliga) könsrepresentationen i ledande befattningar till 27 procent under 2025/26.	Inte enligt plan. För närvarande 23 procent kvinnor i ledande befattningar.	Enligt plan.
	Arbeta systematiskt för att eliminera löneskillnad mellan kvinnor och män senast 2027/28.	Lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv har genomförts för Kina, Nederländerna, Sverige, Storbritannien och USA. Det nuvarande könslönegapet är 3 procent.	Lönegapet mellan könen ska granskas regelbundet. Metodiken har uppdaterats för att mer exakt visa könsskillnader i lön. Med den reviderade metodiken är den nya baslinjen 6 procent.
Leverantörskedjan	Programmet för hållbara inköp, Sustainable Sourcing Program (SSP), har som mål att 45 procent av våra leverantörer, baserat på utsläpp, ska etablera vetenskapsbaserade klimatmål (science-based targets eller SBTs).	Inte enligt plan. Vi har fortsatt att stödja våra främsta leverantörer i övergången till vetenskapsbaserade klimatmål eller motsvarande, vilket ytterligare förbättrat Elektas täckning av leverantörsutsläpp till 16 procent. Betydande geopolitiska händelser under året har dock lett till att leverantörernas arbete med klimatmål har bromsats.	Fortsätta att engagera leverantörer för att främja att fler ska åta sig forskningsbaserade mål.
	Etablera bättre metoder för att bedöma och hantera ESGresultaten för våra större leverantörer.	Efter en urvalsprocess har SSP slutit avtal med Dunn & Bradstreet om att använda deras ESG-verktyg. Användningen av detta verktyg har införlivats i Elektas procedurer för att möjliggöra kontinuerlig ESG-bedömning av våra kritiska leverantörer.	Färdigställ och lansera utbildning för inköpspersonal.
	Samtliga leverantörer av produkter som innehåller volfram ska vara validerade enligt Responsible Minerals Initiative. Alla leverantörer av kobolt har undertecknat Elektas uppförandekod för leverantörer eller motsvarande. Elekta använder ytterst små mängder tantal, tenn och guld.	Målet har uppnåtts.	Bibehålla samma nivå av kontroll och förbättra datakvaliteten i leverantörsprocesser över tid.
Tillgång till hälso- och sjukvård	Öka den installerade basen med 825 linacs på eftersatta marknader till den 30 april 2025, jämfört med 30 april 2020.	Målet har uppnåtts. Ytterligare information på sidan 84 .	N/A

Socialt, forts.

Resultat 2024/25

Totalt antal anställda efter anställningsform (tillsvidare och visstid), per region

	2024/25		
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Europa	2 141	34	2 175
Nordamerika	849	–	849
Kina	410	306	716
Mellanöstern, Afrika och Indien	310	–	310
Asien och Stillahavsregionen	245	–	245
Japan	129	12	141
Sydamerika	119	1	120
Totalt	4 203	353	4 556
	2023/24		
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Europa	2 211	20	2231
Nordamerika	913	1	914
Kina	344	394	738
Mellanöstern, Afrika och Indien	324	–	324
Asien och Stillahavsregionen	249	–	249
Japan	136	7	143
Sydamerika	116	3	119
Totalt	4 293	425	4 718

Totalt antal anställda efter anställningsform (tillsvidare och visstid), efter kön

	2024/25		
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Män	2 919	228	3 147
Kvinnor	1 232	119	1 351
Ickebinära	3	1	4
Ej kategoriserade	49	5	54
Totalt	4 203	353	4 556
	2023/24		
	Tillsvidare-anställda	Visstids-anställda	Totalt
Män	2 959	278	3 237
Kvinnor	1 265	142	1 407
Ickebinära	2	–	2
Ej kategoriserade	67	5	72
Totalt	4 293	425	4 718

Totalt antal anställda efter anställningstyp (heltid och deltid), efter kön

	2024/25		
	Heltid	Deltid	Totalt
Män	3 077	70	3 147
Kvinnor	1 283	68	1 351
Ickebinära	4	–	4
Ej kategoriserade	54	–	54
Totalt	4 418	138	4 556
	2023/24		
	Heltid	Deltid	Totalt
Män	3 171	66	3 237
Kvinnor	1 265	142	1 407
Ickebinära	2	–	2
Ej kategoriserade	71	1	72
Totalt	4 584	134	4 718

Mångfald i styrelse och ledning, per kön %

	2024/25			2023/24	
	Män	Kvinnor	Icke-binär	Män	Kvinnor
Styrelse	75,0	25,0	–	50,0	50,0
Koncernledning ¹⁾	83,3	16,7	–	85,7	14,3
Alla anställda ²⁾	69,0	29,7	0,1	68,6	29,9

¹⁾ Vi har justerat definitionen av koncernledning för att säkerställa en konsekvent rapportering. Siffrorna för föregående år har därför omräknats i enlighet med den nuvarande definitionen.

²⁾ Mindre än 2 procent av medarbetarna är inte kategoriserade.

Affärsöversikt04

Finansiell rapportering19

Förvaltningsberättelse21

Koncernens resultaträkning30

Koncernens rapport över totalresultat30

Koncernens balansräkning32

Förändring i koncernens eget kapital34

Koncernens kassaflödesanalys35

Finansiella rapporter – Moderbolaget36

Finansiella noter38

Styrelsens underskrifter70

Revisionsberättelse71

Hållbarhetsnoter75

Revisors yttrande101

Definitioner102

Alternativa nyckeltal103

Femårsöversikt och nyckeltal106

Bolagsstyrning108

Socialt, forts.

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

Mångfald i styrelse och ledning och anställda, per ålder %

	2024/25			Ålder ej registrerad
	< 31 år	31–50 år	> 50	
Styrelse	–	–	100,0	–
Koncernledning ¹⁾	–	33,3	66,7	–
Alla	9,2	63,2	26,7	0,9
2023/24				
	< 31 år	31–50 år	> 50	Ålder ej registrerad
Styrelse	–	12,5	87,5	–
Koncernledning ¹⁾	–	42,9	57,1	–
Alla	9,7	62,6	26,2	1,5

¹⁾ Vi har justerat definitionen av koncernledning för att säkerställa en konsekvent rapportering. Siffrorna för föregående år har därför omräknats i enlighet med den nuvarande definitionen.

Löneskillnad mellan kvinnor och män per region 2024/25, %¹⁾

Land	FY24/25		FY23/24
	Ny metodik	Gammal metodik	Gammal metodik
Kina	104	105	113
Sverige	90	95	94
Nederländerna	88	92	87
Storbritannien	95	101	98
USA	98	99	99
Alla fem länder	94	97	97

¹⁾ Från och med räkenskapsåret 24/25 har en reviderad mätmetodik införts för att mer exakt återspegla könsskillnader i lön. Den uppdaterade beräkningen inkluderar nu medarbetare på alla organisatoriska nivåer och viktat skillnaden utifrån representation inom varje befattningsnivå. För jämförelsens skull presenteras resultaten även enligt den tidigare metodiken. Från och med nästa år kommer endast den nya metodiken att användas.

eNPS (Employee Net Promoter Score)

	2024/25	2023/24	2022/23
eNPS	8	10	12

Diskrimineringsincidenter

	2024/25	2023/24	2022/23
Diskrimineringsincidenter	5, alla lösta	3, alla lösta	3, alla lösta

Arbetsplatsincidenter med förlorad arbetstid

	2024/25	2023/24	2022/23
Arbetsplatsincidenter med förlorad arbetstid ¹⁾	1	–	–

¹⁾ Tillverkningsanläggningar i Storbritannien, USA och Kina.

Konsumenter och slutanvändare

- Utredning av potentiella integritetsrelaterade frågor, varav inga uppstod till följd av klagomål, och inga resulterade i spridning av patient- eller personuppgifter.
- Elekta har inte varit föremål för några betydande böter eller icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av data-skyddslagar och inga integritetsrelaterade fall rapporterades genom Elekta Integrity Line under 2024/25. Mer information om Elekta Integrity Line finns på [sidan 90](#).

Beräkningsmetodik

Löneskillnad mellan kvinnor och män
Löneskillnad mellan kvinnor och män beräknas genom att dividera den genomsnittliga lönen för män med den genomsnittliga lönen för kvinnor per befattningsnivå och plats och subtrahera ett. Löneskillnaden mellan kvinnor och män återspeglar löneskillnaden i organisationen och den justeras inte för skillnader som antal års arbetslivserfarenhet.

Not G

Styrning

Höjdpunkter 2024/25

Svarsfrekvens i Elektas kampanj för intressekonfliktsdeklaration

97%

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108



Företagskultur

Genom Elektas uttalade ambition att främja global tillgång till cancervård är vi engagerade i att bekämpa korruption och andra former av oetiskt affärsagerande, som kan motverka hållbar utveckling av samhälle, ekonomi och mänskliga rättigheter.

Elektas medarbetare säkerställer att lagar och regler efterlevs och strävar efter att samarbeta med tillsynsorgan i alla transaktioner som rör försäljningen av våra produkter och tjänster. Vårt grundläggande ansvar är att tillhandahålla säkra och effektiva produkter för kunder och patienter. Alla som arbetar för eller på uppdrag av Elekta måste följa alla tillämpliga lagar och regler som rör interaktioner med myndigheter och hälso- och sjukvårdspersonal.

Vi implementerar effektiva regelefterlevnads- och integritetsprogram som betonar våra värderingar och vårt uppträdande. Allt arbete är förankrat i vår koncernövergripande regelefterlevnadspolicy. Vi bygger en kultur av god affärsetik genom att fastställa förväntningar på individuellt uppträdande inom hela organisationen och genom att integrera regelefterlevnad i alla affärsprocesser.

Korruption och mutor

Arbetet med affärsetik styrs av vårt åttapunktsprogram för regelefterlevnad, med fokus på juridiska högriskområden i fråga om mutor och korruption, konkurrensrätt och efterlevnad av handelsregler. Programmet bygger på bästa praxis som definierats av ledande tillsynsmyndigheter och har skräddarsytt för att passa Elektas behov, risker och utmaningar. Regelefterlevnadsstrategin och programmet förfinas fortlöpande för att säkerställa att de mest relevanta riskerna och kraven behandlas på ett adekvat sätt.

Förbindelser med leverantörer

Elektas reviderade program för hållbara inköp (SSP) är en stående punkt på dagordningen för de regelbundna mötena i styrgruppen för upphandling (PSG). Här deltar inköpsansvariga från samtliga av Elektas affärsområden.

Programmet omfattar en rad hållbarhetskrav. Det ska upptäcka och minska eventuella avvikelser mot Elektas uppförandekod för leverantörer och dessutom öka Elektas



kunskap om leverantörskedjans ESG-inverkan. SSP hanteras av Sustainable Sourcing Forum, som inkluderar inköpsdirektörer och efterlevnadsansvariga.

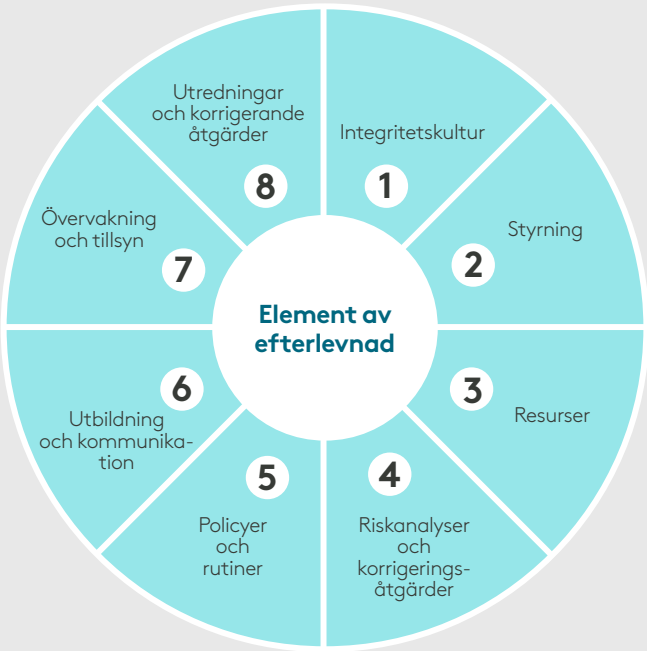
Elekta kategoriserar sina inköp som direkta eller indirekta. Under 2024/25 deltog vi i informationsutbyte och diskussioner om dataförfrågningar med 27 leverantörer via ett webbseminarium, där Elektas upphandlingschefer också var närvarande. Syftet var att uppfylla kraven på EU:s gränsjusteringsmekanism för koldioxid (CBAM).

Elekta förhåller sig till allt hårdare krav på due diligence och på att minska negativ inverkan i hela värdekedjan. Vi strävar efter att vidareutveckla processer i leverantörskedjan. För att förverkliga detta har Elekta under 2024/25 börjat tillämpa D&B ESG Risk Assessment Tool för sina leverantörer. Enligt den tillhörande Elekta-policyn kommer vi att genomföra en granskning minst en gång per år och kontakta alla leverantörer som får bristande resultat.

Processen för leverantörsengagemang kännetecknas av kontinuerliga förbättringar och Elekta inser att leverantörerna befinner sig på olika mognadsnivå. Elekta fokuserar på att etablera en miljö med öppenhet, samarbete och transparens.

Styrning, forts.

Elektas regelefterlevnadsprogram



1. Integritetskultur

Ansaret för att implementera ett effektivt regelefterlevnadsprogram vilar ytterst på styrelsen. Minst fyra gånger per år rapporterar Global Head of Compliance till styrelsens revisionsutskott om risker, program samt pågående frågor och utredningar. Mer information om regelefterlevnadsfunktionen och dess samverkan med styrelsen finns i bolagsstyrningsrapporten på [sidan 116](#).
Eftersom en efterlevnadskultur måste börja ovanifrån föregår vd och hela ledningsgruppen med gott exempel och understryker genom sitt uppträdande och sin kommunikation att alla medarbetare förväntas agera enligt högsta etiska standarderna.

2 och 3. Styrning och resurser

Styrelsen har gett EVP & General Counsel, som chef för regelefterlevnadsfunktionen, autonomi och resurser för den dagliga förvaltningen av efterlevnadsprogrammet som övervakar högriskområdena inom juridik: bekämpning av mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt efterlevnad av handelsregler. Dessa resurser innefattar en VP Global Head of Compliance, regionala Compliance Officers samt två dedikerade Global Trade Compliance Officers.

4. Riskbedömningar och korrigerande åtgärder

Vårt regelefterlevnadsprogram utvecklas fortlöpande och förbättras baserat på vad som konstateras vid systematiska riskbedömningar, där högriskmarknader med strategisk betydelse för Elekta prioriteras. Syftet med dessa bedömningar är att identifiera eventuella luckor i regelefterlevnadsprogrammet i specifika regioner samt att implementera åtgärder för att motverka sådana brister. Analyserna genomförs genom intervjuer med relevant regional ledning och inkluderar en omfattande riskidentifieringsprocess som täcker de typiska riskkategorierna land, sektor, transaktions, affärsmöjlighets och affärspartnerrisker liksom forskning om externa källor och slutsatser från interna revisioner.

5. Policyer och rutiner

Vår uppförandekod och den koncernövergripande regelefterlevnadspolicyn är hörnstensdokument för att bygga upp och upprätthålla vår regelefterlevnadskultur. Uppförandekoden finns på tolv språk och stöts av ett antal policyer som tagits fram av styrelsen samt vd och koncernchef. Det globala policyramverket granskas och uppdateras varje år.
Den koncernövergripande efterlevnadspolicyn ger vägledning för medarbetare och affärspartners, främst i fråga om samverkan med hälso och sjukvårdsaktörer samt vårdpersonal. Där det behövs på grund av identifierad ökad risk eller lokal lagstiftning kompletteras policyn med mer detaljerade lokala riktlinjer och processer.

6. Utbildning och kommunikation

Regelefterlevnadsutbildning är avgörande för att säkerställa att vår uppförandekod och andra policyer förstås och följs. Vi tillhandahåller kontinuerlig utbildning för både anställda och affärspartners. Utbildningen är utformad att vara engagerande och använder verkliga scenarier som är relevanta för det dagliga beslutsfattandet.
För att ge lättillgänglig praktisk vägledning om de viktigaste företagspolicyerna ingår utbildningsvideor om olika ämnen i den obligatoriska utbildningen om uppförandekoden. Nyanställda får kunskap om uppförandekoden och regelefterlevnadskraven i samband med introduktionsprogrammet. Webbaserade, lättåtkomliga resurser vägleder också våra anställda om olika aspekter på regelefterlevnad.

7. Övervakning och tillsyn

Regelefterlevnadsprogrammets effektivitet säkerställs genom kontinuerlig övervakning och återkommande riskbedömningar som säkerställer att våra policyer och program är adekvata för att minska potentiella regelefterlevnadsrisker och att de respekteras globalt. Slutsatserna från övervakning och riskbedömningar används för att förbättra både lokala och globala program. Intern efterlevnad utvärderas genom att relevanta efterlevnads-specifika frågor inkluderas i ramverket för intern kontroll och systematisk övervakning av regelefterlevnad.

8. Utredningar och korrigerande åtgärder

Vi strävar efter att skapa en kultur där alla känner sig fria och trygga att ta upp frågor relaterade till regelefterlevnad. För att underlätta anonym rapportering för alla intressenter, både interna och externa, har vi en etablerad global visseblåsarprocess och ett rapporteringsverktyg, ”Elekta Integrity Line”, som är tillgängligt på alla relevanta språk. Alla rapporterade ärenden kontrolleras internt av regelefterlevnadsfunktionen och delegeras för utredning. Rapporterade fall som berör identifierade juridiska högriskområden granskas av EVP & General Counsel och rapporteras regelbundet till styrelsens revisionsutskott. Alla ärenden följs upp så långt det är rimligt och lämpliga korrigeringsåtgärder vidtas. Grundorsaksanalys görs vid behov. Syftet är att detektera och förebygga liknande felaktiga handlingar och testa om de befintliga kontrollerna var adekvat utformade för att mildra risken.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

● Affärsöversikt

○ Finansiell rapportering

○ Förvaltningsberättelse

○ Koncernens resultaträkning

○ Koncernens rapport över totalresultat

○ Koncernens balansräkning

○ Förändring i koncernens eget kapital

○ Koncernens kassaflödesanalys

○ Finansiella rapporter – Moderbolaget

○ Finansiella noter

○ Styrelsens underskrifter

○ Revisionsberättelse

● Hållbarhetsnoter

○ Revisors yttrande

○ Definitioner

○ Alternativa nyckeltal

○ Femårsöversikt och nyckeltal

● Bolagsstyrning

04192130303234353638707175101102103106108

Mål och framsteg

Mål	Framsteg 2024/25	Nästa steg/Måluppdatering
Genomföra planen för riskbedömning och vid behov anpassa regelefterlevnadsprogrammet för att tillgodose områden med förhöjd risk.	Riskbedömningsresultat användes för att forma genomförandet av efterlevnadsprogrammet, med särskilt fokus på hantering av risker från tredje part.	Upprätta en databaserad bedömning av efterlevnadsrisk för alla Elektas affärsenheter, för att göra efterlevnadsövervakning och fokus mera målinriktade.
Fortsätta att uppdatera och genomföra årlig regelefterlevnadsutbildning för alla medarbetare. Genomföra en anpassad regel-efterlevnadsutbildning för alla externa representanter för Elekta.	Skräddarsydd antikorrupsionsutbildning om korrekt samverkan med kunder har distribuerats inom säljorganisationen. Elektas återförsäljare är anmälda till en utbildning om regelefterlevnad.	Fortsätta att skapa skräddarsytt utbildningsinnehåll för olika riskområden och målgrupper och att förbättra medarbetarnas förståelse för risker kopplade till konkurrensrätt.
Inkludera kontroller och övervakning avseende regelefterlevnad inom andra affärsprocesser på transaktionsnivå, inklusive leverantörsengagemang och marknadsföringsaktiviteter.	Efterlevnadskontroller inbäddade i processer kring samarbete med leverantörer förknippade med högre risk och för vissa marknads-föringsaktiviteter.	Förbättra respekten för efterlevnadspolicyer och -processer genom förstärkt övervakning och dataanalys. Detta ökar transparensen och vår förmåga att övervaka efterlevnad på transaktionsnivå.
Fortsätta att främja en kultur av god affärsetik genom regelefterlevnadskommunikation från ledningen och regelefterlevnadsfunktionen på global och regional nivå.	En plan för efterlevnadskommunikation har skapats för att säkerställa konsekvens och kontinuitet i kommunikation om efterlevnad från ledningen.	Fortsätta vår intensiva dialog om regelefterlevnad. Delta i landsspecifika efterlevnadsrevisioner tillsammans med internrevisionen.

Resultat 2024/25

Bristande efterlevnad och incidenter

Elekta har inte varit föremål för några betydande ärenden kring bristande efterlevnad av lagar och föreskrifter under 2024/25. Det finns inga bekräftade fall av korruption under året och inga rättsliga åtgärder avseende konkurrensbegränsande handlingar, brott mot konkurrenslagstiftning och/eller dominerande marknadsställning. Under 2024/25 undersöktes 32 fall efter att ha rapporterats, antingen via Integrity Line eller en särskild e-post-adress för efterlevnadsärenden.

Bedömningar avseende leverantörer

- ESG-verktyget från Dunn & Bradstreet (D&B) har etablerats och information samlats in om 1 007 leverantörer. Detta ger oss en stark grund för nästa räkenskapsår eftersom vi fortsätter att uppmuntra till förbättringar i våra leverantörers ESG-prestanda.

- Andelen av våra leverantörer som anslutit sig till Science Based Target-initiativet eller liknande har nått 16 procent.

Källreferenser till hållbarhetsrapporten

¹⁾ Yap et al 2016; Journal of Global Oncology; Global access to radiotherapy: Have we made progress during the past decade?; <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5497622/>
²⁾ Till exempel Redondo-Sánchez et al 2022; Cancers; Socio-economic inequalities in lung cancer outcomes: an overview of systematic reviews; <https://www.mdpi.com/2072-6694/14/2/398>, och Karanth et al 2019; JNCI Cancer Spectrum; Race, socioeconomic status, and health-care access disparities in ovarian cancer treatment and mortality: systematic review and meta-analysis; <https://academic.oup.com/jncics/article/3/4/pkz084/5584201?login=false>
³⁾ FN:s mellanstatliga klimatpanel för klimatförändringar 2023; <https://www.ipcc.ch/report/sixth-assessment-report-cycle/>
⁴⁾ Watts et al 2021; The Lancet; The 2020 report of The Lancet Countdown on health and climate change: responding to converging crises; [https://www.thelancet.com/article/S0140-6736\(20\)32290-X/fulltext](https://www.thelancet.com/article/S0140-6736(20)32290-X/fulltext)
⁵⁾ GLOBOCAN 2020, <https://gco.iarc.fr/today/home>
⁶⁾ Sung et al 2021; CA: A cancer journal for clinicians; Global cancer statistics 2020: GLOBOSCAN estimates of incidence and mortality worldwide for 36 cancers in 185 countries; <https://acsjournals.onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.3322/caac.21660>
⁷⁾ Atun et al 2015; Lancet Oncology; Expanding global access to radiotherapy; <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/26419354/>
⁸⁾ U4 Anti-Corruption Resource Centre 2020; <https://www.u4.no/publications/health-sector-corruption>
⁹⁾ Till exempel, Hanf et al 2011; PLOS ONE; Corruption Kills: Estimating the Global Impact of Corruption on Children Deaths; https://www.researchgate.net/publication/51786695_Corruption_Kills_Estimating_the_Global_Impact_of_Corruption_on_Children_Deaths; or Glynn 2022; Front Public Health; Corruption in the health sector: A problem in need of a systems-thinking approach; <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC9449116/>

Ytterligare information

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

Skatt

Vår hållbarhetsagenda strävar efter att främja en verksamhet som frodas på lång sikt, något som i sin tur förstärker vår positiva sociala inverkan. Centralt för detta åtagande är vår roll som medveten skattebetalare, en hörnsten i företagets hållbarhet.

Elektas förhållningssätt till skatter

Elektas förhållningssätt till skatter och koncernens skattestyrningsmodell fastställs i den skattestrategi som varje år granskas och godkänns av Elektas styrelse. Med tanke på att ett av de viktigaste bidragen ett företag ger för ett hållbart samhälle utgörs av de skatter företaget betalar tror Elekta på att vara transparent i sina skatteärenden. I en strävan efter att öka sin transparens avseende skatter och skattestyrningsmodellen har Elekta från 2023 valt att tillämpa skattestandarden GRI 207 för hållbarhetsrapporteringssyften. Även om Elekta har inkluderat skatterelaterad information i sin tidigare hållbarhetsrapportering krävdes ytterligare information för att Elekta skulle anpassas till GRI 207. Det innebär att Elekta lämnar den information som krävs enligt skattestandarden GRI 207.

Skattestrategin sammanfattas i denna årsredovisning och syftet är att säkerställa att kopplingen mellan vår skattestrategi och våra affärsstrategier är välformulerad och visar hur våra skattemål är harmoniserade med Elektas övergripande affärs-mål. Anpassningen uppnås genom att affärsmålen analyseras från ett skatteperspektiv. Resultatet av analysen fastställer våra skattemål: hantering av skatteefterlevnad, hantering och optimering av effektiv skattesats, hantering av skatterisker genom god skattestyrning samt öppna och transparenta diskussioner med skattemyndigheterna. Elektas skatteaffärer hanteras med hänsyn till kraven från våra intressenter, vårt bredare företags-ansvar, anseende och för att bibehålla högkvalitativ bolagsstyrning, etik och värderingar.

Vi beskriver också harmoniseringen av Elektas skattestrategi med företagets hållbarhetsmål. Detta visar vårt engagemang för ansvarsfullt företagande. Vi uppfyller våra rättsliga skyldighe-ter att betala rätt skatt i förhållande till våra affärsaktiviteter

och vår affärsmodell. Vi avstår från skatteplanering som kan skada Elektas verksamhet, anseende eller intressenter och vi strävar efter att uppfylla såväl lagens ord som dess anda.

Vår skattestyrningsmodell

För att säkerställa att de skattemässiga målen uppnås har vi implementerat en skattestyrningsmodell som är centrerad kring Elektas policy för koncernskatt. Denna policy gäller för alla före-tag i koncernen och fokuserar på hantering av bolagsskatt, vilket innefattar alla skatter baserat på transaktionsbas liksom på företagets taxerbara resultat, med både internprissättning och indirekta skatter som moms i åtanke.

För att skattechefen ska få överblick över andra skatterelate-rade frågor finns det separata policyer som identifierar och han-terar sådana frågor. Dessutom konsulteras externa skatterådgj-vare regelbundet för att hålla skattechefen uppdaterad om den regulatoriska utvecklingen i skattefrågor. När så är lämpligt, eller nödvändigt, samarbetar Elekta med olika skattemyndigheter för att få en bättre förståelse av deras syn på en viss skattefråga. Vi engagerar oss också i lobbyverksamhet för att öka tryggheten i komplicerade skattefrågor som direkt eller indirekt kan påverka vår verksamhet.

Rutinerna för hantering av skatterisker som beskrivs i vår policy för koncernskatt bygger på en skatteutvärderingsprocess som innefattar diskussioner med Elektas interna och externa intres-senter. Här analyseras intressenternas krav och den effekt de har på våra skattemål. Det gör det möjligt för Elekta att fastställa och tillämpa ett skattestyrningsramverk som identifierar våra viktigaste skatterisker, vad som utlöser dem, riskminimeringsak-tiviteter samt roller och ansvarsområden för berörda personer. Vi följer ett robust ramverk för skattestyrning, vilket säkerställer centraliserad lagring av skattedeklarationer, där kompletterande granskning kan utföras av externa revisorer och redovisas till skattechefen. Alla företag inom Elekta-koncernen genomför också en årlig rapportering om efterlevnad, bekräftar efterlev-nad av lokala redovisningsstandarder och lämnar punktligt in-deklarationer och annan information. Elektas koncernskatte-

funktion ansvarar också för att initiera övervaknings och valide-ringsprocesser genom vilka alla koncernföretags efterlevnad av policyn för koncernskatt säkerställs och utvärderas. Alla väsent-liga frågor och viktiga uppdateringar av regelverk eller verksam-het avseende policyn för koncernskatt redovisas till skatteutskot-tet och i förekommande fall till revisionsutskottet och/eller styrel-sen på en kontinuerlig och återkommande basis. Skattechefen ger också kvartalsvisa uppdateringar till skatteutskottet om koncernens skatteposition.

Våra skatterelaterade data

I linje med vårt åtagande om transparens redovisar vi öppet rörelseresultat, tillgångar och skattekostnader i de länder där vi är verksamma. I linje med kravet i GRI 207-4, innehåller tabellen på [sidan 99](#) även finansiell, ekonomisk och skatterelaterad information för varje jurisdiktion där Elekta verkar.

Som framgår av tabellen på [sidan 99](#) finns det för alla juris-diktioner en skillnad mellan den effektiva skattesatsen och stan-dardskattesatsen för jurisdiktionen ifråga. För de allra flesta juris-diktioner är den huvudsakliga anledningen bakom skillnaden att det finns ett krav på att behandla vissa intäkts och kostnadspos-ter med en annan tidsmässig fördelning i skattesyfte jämfört med redovisningen. I dessa fall har uppskjuten skatt noterats i årsredovisningen, i enlighet med IAS 12. Orsaken kan även vara att en jurisdiktion får kvitta det beskattningsbara resultatet mot tidigare förluster. Denna typ av avräkning förekommer i de flesta länders skattelagstiftning och tillämpas normalt av alla skatte-betalare.

I ungefär 65 procent av länderna är skillnaden mellan Elektas effektiva skattesats och standardskattesatsen positiv, dvs. den effektiva skattesatsen är högre än standardskattesatsen. I fler-talet fall beror detta på att Elekta behandlar vissa kostnader som icke avdragsgilla.

GRI-index

Förklaring av användning

Elekta har redovisat resultat i enlighet med GRI-standarden under perioden 1 maj 2024–30 april 2025.

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Undantag		
			Undantagna krav	Orsak	Förklaring
GRI 1: FOUNDATION 2021					
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR					
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1 Uppgifter om organisationen	21			
	2-2 Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	101			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktinformation	101			
	2-4 Förändringar i rapporteringen	101			
	2-5 Granskning och bestyrkande	101			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	10–11			
	2-7 Anställda	87	Anställda med ickegaranterade timmar	Inte tillämbart	Andelen av dessa anställda är negligerbar i relation till det totala antalet anställda.
	2-8 Arbetstagare som inte är anställda		Arbetstagare som inte är anställda	Information saknas/ är ofullständig	Elekta har ingen information om andra arbetstagare än de som är anställda av koncernen.
	2-9 Bolagsstyrning och styrelsesammansättning	110–117, 121–124			
	2-10 Nominering och val av styrelse	112			
	2-11 Styrelseordförande	121			
	2-12 Styrelsens roll i översynen av bolagets hantering av påverkan	75, 113–114			
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera bolagets påverkan	75			
	2-14 Styrelsens roll vid bolagets hållbarhetsrapportering	75, 113–114			
	2-15 Intressekonflikter	113			
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	90			
	2-17 Styrelsens samlade kunskande om hållbar utveckling	75			
	2-18 Styrelseutvärdering	112–113, 117			
	2-19 Ersättningspolicy	28–29, 115, 126–127			
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	115, 126–127			
	2-21 Årlig total ersättning	50–52, 127			
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6			
	2-23 Policyåtaganden	17, 77, 82, 89, 90			
	2-24 Integrering av policyåtaganden	75, 90			
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	75, 90			
	2-26 Mekanismer för rådgivning och orosanmälan	90			
	2-27 Regelefterlevnad	90			
	2-28 Medlemskap i organisationer	75			
	2-29 Förhållningssätt till intressenter	76			
	2-30 Kollektivavtal	83–84			

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

GRIindex, forts.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Undantagna krav	Orsak	Förklaring
VÄSENTLIGA OMRÅDEN					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga områden	76			
	3-2 Lista över väsentliga områden	76			
Antikorrupktion					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 89, 90			
GRI 205: Antikorrupktion 2016	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	91			
Konkurrensbegränsande beteende					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 89, 90			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1 Juridiska åtgärder gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	91			
Efterlevnad av handelsregler					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	89, 90			
Material					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 78			
GRI 301: Material 2016	301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	80			
Energi					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	77–80			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning i organisationen	80			
	302-3 Energiintensitet	80			
UTSLÄPP					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 77			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	80			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	80			
	305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	80			
	305-4 Utsläpp av växthusgaser, intensitet	80			
Avfall					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 78			
GRI 306: Avfall 2020	306-1 Uppkomst av avfall och väsentlig avfallsrelaterad påverkan	80			
	306-2 Hantering av väsentlig avfallsrelaterad påverkan	80			
	306-3 Uppkommet avfall	80			
	306-4 Avfall som avletts från deponi	80			
	306-5 Avfall riktat till deponi	80			
Miljöanalys avseende leverantörer					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 79, 84, 86, 91			
GRI 308: Miljöbedömning avseende leverantörer 2016	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	84, 86			
Tillgång till hälso- och sjukvård					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 84–85			
Innovation och FoU					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	12–14, 75, 84–85			

GRIndex, forts.

● Affärsöversikt

○ Finansiell rapportering

○ Förvaltningsberättelse

○ Koncernens resultaträkning

○ Koncernens rapport över totalresultat

○ Koncernens balansräkning

○ Förändring i koncernens eget kapital

○ Koncernens kassaflödesanalys

○ Finansiella rapporter – Moderbolaget

○ Finansiella noter

○ Styrelsens underskrifter

○ Revisionsberättelse

● Hållbarhetsnoter

○ Revisors yttrande

○ Definitioner

○ Alternativa nyckeltal

○ Femårsöversikt och nyckeltal

● Bolagsstyrning

04192130303234353638707175101102103106108

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Undantag		
			Undantagna krav	Orsak	Förklaring
Sysselsättning					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 82–83			
Företagsspecifik upplysning	Medarbetarengagemang och eNPS	88			
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 82–83			
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018	403-1 System för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	82–83			
	403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och undersökning av incidenter	82–83			
	403-3 Företagshälsovård	82–83			
	403-4 Medverkan, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	82–83			
	403-5 Utbildning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	82–83			
	403-6 Hälsofrämjande åtgärder	82–83			
	403-7 Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer	82–83			
	Företagsspecifik upplysning	Antal rapporterade incidenter	88		
Företagsspecifik upplysning	Antal fall med förlorad arbetstid	88			
Utbildning					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 82–83			
GRI 404: Utbildning 2016	404-2 Program för kompetensutveckling och omställningsstöd	82			
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	82			
Mångfald och inkludering					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 83			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Sammansättning i styrelse, ledning och bland anställda	88			
	405-2 Förhållandet mellan grundlön och ersättning för kvinnor i förhållande till män	88			
Icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 82–83			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	88			
Analys avseende sociala faktorer					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 84			
GRI 414: Leverantörsbedömning av påverkan på samhället 2016	414-2 Negativa sociala effekter i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	84, 86			
Kundernas hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	84–85			
GRI 416: Hälsa och säkerhet för kunder 2016	416-2 Incidenter av bristande efterlevnad avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	88			
Kundintegritet					
GRI 3: Väsentliga områden 2021	3-3 Hantering av väsentliga områden	18, 75, 85			
GRI 418: Kundintegritet 2016	418-1 Underbyggda klagomål gällande brott mot kundintegritet och förlust av kunddata	88			

EU:s taxonomitabeller

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som omfattas av taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter – rapportering avseende år 2024/25

	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2023/24 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
				Begränsning av klimat-förändringar (5)	Anpassning till klimat-förändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimat-förändringar (11)	Anpassning till klimat-förändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)				
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. TAXONOMIOMFATTADE AKTIVITETER																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter																			
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	E		
Varav omställningsverksamheter		0	0%														0%		T
A.2 Taxonomiomfattade aktiviteter som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga aktiviteter)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Omsättning för taxonomiomfattade men inte miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga aktiviteter) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%			
Omsättning för taxonomiomfattade aktiviteter (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%			

B. EJ TAXONOMIBERÄTTIGADE AKTIVITETER			
Omsättning för ej taxonomiomfattade aktiviteter		18 016	100%
Totalt (A+B)		18 016	100%

	Andel av omsättningen/total omsättning	
	Taxonomiförenliga, per mål	Taxonomiomfattade, per mål
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

EU:s taxonomitabeller, forts.

Andel av kapitalkostnader från produkter eller tjänster som kan kopplas till taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter – upplysningar omfattande året 2024/25

	Kod (2)	Kapitalkostnader (3)	Andel av kapitalutgifterna, 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel av kapitalkostnader som är förenliga med taxonomi-kraven 2023/24 (18) ¹⁾	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
				Begränsning av klimat-förändringar (5)	Anpassning till klimat-förändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimat-förändringar (11)	Anpassning till klimat-förändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)				
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. TAXONOMIOMFATTADE AKTIVITETER																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter																			
Transport med motorcykel, personbil och lätt lastbil	CCM 6,5	7,2	0,4%	Y	N	N	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	1,0%	E	
Installation, underhåll och reparation av utrustning för energieffektivitet	CCM 7,3	0,1	0,0%	Y	N	N	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,0%	E	
Kapitalkostnader avseende miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter (A.1)		7,3	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								1,0%		
Varav möjliggörande verksamheter		7,3	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								1,0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0,0	0,0%														0,0%		T
A.2 Taxonomiomfattade aktiviteter som inte är miljömässigt hållbara																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcykel, personbil och lätt lastbil	CCM 6,5	82,8	4,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,1%		
Installation, underhåll och reparation av utrustning för energieffektivitet	CCM 7,3	57,6	3,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,2%		
Kapitalkostnader för taxonomiomfattade men inte miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) aktiviteter (A.2)		140,4	7,4%	7,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								5,4%		
Totalt (A.1 + A.2)		147,7	7,8%	7,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								6,4%		
B. EJ TAXONOMIOMFATTADE AKTIVITETER																			
Kapitalkostnader avseende aktiviteter som inte är taxonomiomfattade		1 738,3	92,2%																
Totalt (A+B)		1 886,0	100%																

	Andel kapitalkostnader /Totala kapitalkostnader	
	Taxonomiförenliga, per mål	Taxonomiomfattade, per mål
CCM	0,39%	7,4%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

¹⁾ Förra årets siffror har korrigerats på grund av ett tidigare rapporteringsfel.

Affärsöversikt

04

Finansiell rapportering

19

Förvaltningsberättelse

21

Koncernens resultaträkning

30

Koncernens rapport över totalresultat

30

Koncernens balansräkning

32

Förändring i koncernens eget kapital

34

Koncernens kassaflödesanalys

35

Finansiella rapporter – Moderbolaget

36

Finansiella noter

38

Styrelsens underskrifter

70

Revisionsberättelse

71

Hållbarhetsnoter

75

Revisors yttrande

101

Definitioner

102

Alternativa nyckeltal

103

Femårsöversikt och nyckeltal

106

Bolagsstyrning

108

EU:s taxonomitabeller, forts.

Andel driftkostnader från produkter eller tjänster som kan kopplas till taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter – upplysningar omfattande året 2024/25

	Kod (2)	Driftkostnader (3)	Andel av driftkostnaderna, 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftkostnader, år 2023/24 (18) ¹⁾	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
				Begränsning av klimat-förändringar (5)	Anpassning till klimat-förändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimat-förändringar (11)	Anpassning till klimat-förändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)				
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. TAXONOMIOMFATTADE AKTIVITETER																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter																			
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (samt pplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7,4	0,0	0,0%	Y	N	N	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,0%	E	
Transport med motorcykel, personbil och lätt lastbil	CCM 6,5	2,7	0,3%	Y	N	N	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,9%	E	
Driftkostnader för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) aktiviteter (A.1)		2,7	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0,9%		
Varav möjliggörande verksamheter		2,7	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,9%	E	
Varav omställningsverksamheter		0,0	0,0%	0,0%													0,0%		T
A.2 Taxonomiomfattade aktiviteter som inte är miljömässigt hållbara																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcykel, personbil och lätt lastbil	CCM 6,5	30,8	3,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,8%		
Installation, underhåll och reparation av utrustning för energieffektivitet	CCM 7,4	0,0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0%		
Driftkostnader för taxonomiomfattade men inte miljömässigt hållbara aktiviteter (ej taxonomiförenliga aktiviteter) (A.2)		30,8	3,0%	3,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								2,8%		
Driftkostnader för taxonomiomfattade verksamheter (A.1 + A.2)		33,5	3,2%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								3,7%		
B. EJ TAXONOMIOMFATTADE AKTIVITETER																			
Driftskostnader för ej taxonomiomfattade aktiviteter		1 008,5	96,8%																
Totalt (A+B)		1 042,0	100,0%																
										Andel driftkostnader/totala driftkostnader									
										Taxonomiförenliga, per mål					Taxonomiomfattade, per mål				
										CCM					3%				
										CCA					0%				
										WTR					0%				
										CE					0%				
										PPC					0%				
										BIO					0%				

¹⁾ Förra årets siffror har korrigerats på grund av ett tidigare rapporteringsfel.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

Skatt

● Affärsöversikt

○ Finansiell rapportering

○ Förvaltningsberättelse

○ Koncernens resultaträkning

○ Koncernens rapport över totalresultat

○ Koncernens balansräkning

○ Förändring i koncernens eget kapital

○ Koncernens kassaflödesanalys

○ Finansiella rapporter – Moderbolaget

○ Finansiella noter

○ Styrelsens underskrifter

○ Revisionsberättelse

● Hållbarhetsnoter

○ Revisors yttrande

○ Definitioner

○ Alternativa nyckeltal

○ Femårsöversikt och nyckeltal

● Bolagsstyrning

04192130303234353638707175101102103106108

FY23/24 (Mkr) ¹⁾	Jurisdiktion	Namn på enhet	Primära aktiviteter	Antal anställda	Intäkter från 3:e-parts- försäljning	Intäkter från koncerninterna transaktioner med andra skattejurisdiktioner	Netto- omsätt- ning	Vinst/ förlust före skatt	Balanserade vinstmedel	Materiella tillgångar andra än likvida medel och bank- tillgodohavanden	Betald inkomstskatt för koncernen på kontant basis	Upplupen inkomstskatt för koncernen på resultaträkningen	Orsak till skillnader mellan upplupen inkomstskatt och lagstadgad skattesats
AT		Elekta GmbH	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	20	157	14	171	16	53	8	3	4	Annan
AU		Elekta Pty Limited, Nucletron PTY Ltd.	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	75	354	63	417	30	106	39	11	13	Uppskjutna skatter
BE		Elekta S.A./N.V.	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	16	107	19	126	13	85	16	3	3	Annan
BR		Elekta Medical Systems Comércio e Serviços para Radioterapia Ltda.	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	67	90	85	175	7	68	19	8	4	Uppskjutna skatter
CA		Elekta Ltd.	Produktförsörjnings- center	83	505	129	634	33	231	42	–	7	Annan
CH		Elekta GmbH – Tax jurisdiction DE PE	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	7	37	14	51	4	21	1	1	–	Annan
CN		Elekta Instrument (Shanghai) Ltd, Elekta Beijing Medical Systems Co., Ltd (EBMS), Elekta (China) investment Co.,Ltd., Elekta (Shanghai) Technology Co., Ltd	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution samt Produkt- försörjningscenter	728	1 380	1 786	3 166	331	802	484	42	60	Annan
CZ		Elekta Services s.r.o	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	9	80	4	84	20	22	–	–	12	Ej avdragsgilla kostnader
DE		Elekta GmbH	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	103	738	46	784	48	96	20	21	19	Annan
DZ		Elekta SARL	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	9	2	4	6	1	7	3	–	–	Annan
EG		Elekta Egypt LLC., ELEKTA TRADE LLC, ELEKTA GENERAL TRADING LLC	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	25	91	1	92	3	5	1	–	1	Annan
ES		Elekta Medical SA	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	62	620	38	658	46	149	11	12	11	Annan
FI		Elekta Oy	Produktförsörjnings- center	98	33	110	143	–16	5	1	–	–	Uppskjutna skatter
FR		Elekta S.A.S	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	73	574	79	653	49	17	22	23	10	Annan
GB		Elekta Limited, Elekta Holdings Limited, New Nucletron UK Ltd.	Produktförsörjnings- center, Holdingbolag samt Vilande	812	955	4 048	5 003	205	–255	1 023	–55	1	Uppskjutna skatter
GR		Elekta EPE	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	16	135	8	143	12	52	9	1	–	Uppskjutna skatter
HK		Elekta Asia Ltd., Elekta Limited	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	44	572	38	610	42	83	22	–6	3	Annan
HU		Elekta Services s.r.o. – Tax jurisdiction CZ PE	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	–	–	–	–	5	–13	–	–	–	Annan
ID		PT Elekta Medical Solutions	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	20	16	14	30	1	2	1	1	–	Annan
IN		Elekta Medical Systems India Private Limited	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	142	174	110	284	26	108	165	11	7	Annan
IT		Elekta SpA	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	95	874	27	901	43	138	45	7	12	Annan
JP		Elekta KK	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	140	761	1	762	32	50	102	14	16	Uppskjutna skatter
KR		Elekta Limited	Försäljning, Marknads- föring eller Distribution	31	191	71	262	10	50	20	5	–	Uppskjutna skatter

¹⁾ Tabellen innehåller redovisning med finansiella data för respektive land ("CbCr") för räkenskapsåret FY23/24 för alla länder där Elekta bedrev verksamhet under året.

Skatt, forts.

FY23/24 (Mkr) ¹⁾	Jurisdiktion	Namn på enhet	Primära aktiviteter	Antal anställda	Intäkter från 3:e-parts-försäljning	Intäkter från koncerninterna transaktioner med andra skattejurisdiktioner	Netto-omsätt-ning	Vinst/ förlust före skatt	Balanserade vinstmedel	Materiella tillgångar andra än likvida medel och bank-tillgodohavanden	Betald inkomstskatt för koncernen på kontant basis	Upplupen inkomstskatt för koncernen på resultaträkningen	Orsak till skillnader mellan upplupen inkomstskatt och lagstadgad skattesats
MX		Eleкта Medical S.A. de C.V.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	42	442	2	444	-49	-22	31	29	19	Uppskjutna skatter
NL		Eleкта BV, Nucletron BV, Nucletron Operations BV	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution samt Produkt-försörjningscenter	240	337	1 301	1 638	291	910	424	30	54	Incitament och upp-skjuten skatt
NZ		Eleкта Pty Limited – Tax jurisdiction AU PE	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	8	54	8	62	7	70	13	5	-	Uppskjutna skatter
PH		Eleкта Philippines, Inc.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	17	13	7	20	-	3	7	2	-	Ej avdragsgilla kostnader
PL		Eleкта sp. z o.o., Eleкта Business Services Sp. z o.o.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution samt Administrativ service	234	364	145	509	50	81	7	-1	4	Uppskjutna skatter
PT		RRTS Unipessoal LDA	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	18	60	15	75	-13	38	1	3	4	Uppskjutna skatter
RO		Eleкта Solutions AB – Tax jurisdiction SE PE, ELEKТА MEDICAL SYSTEMS S.R.L.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	16	119	75	194	-2	19	6	-	2	Ej avdragsgilla kostnader
RS		Eleкта Solutions doo	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	6	9	1	10	1	3	1	-	-	Annan
RU		Eleкта LLC	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	8	-	7	7	1	-9	2	-	-	Uppskjutna skatter
SE		Eleкта Instrument AB, Eleкта Solutions AB, Eleкта AB, Global Medical Investments GMI AB	Produktförsörjnings-center, Hantering av service, Koncernintern finansieringsfunktion, Holdingbolag och Vilande bolag	313	3 085	9 401	12 486	-22	2 946	2 093	14	37	Uppskjutna skatter
SG		Eleкта Pte. Ltd	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	33	283	51	334	13	5	9	-	1	Annan
SK		Eleкта Services s.r.o. – Tax jurisdiction CZ PE, Eleкта s.r.o.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	5	22	-	22	3	23	-	-	-	Uppskjutna skatter
TH		Eleкта Limited	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	44	270	2	272	10	8	7	5	3	Annan
TR		Eleкта Medikal Sistemler Tic. A.S.	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	76	342	37	379	-125	205	21	1	10	Uppskjutna skatter
US		Eleкта Inc., Gamma Knife Ventures Inc., GKV Investments Inc., Eleкта Thailand Investment LLC	Produktförsörjnings-center och Holdingbolag	839	3 917	1 730	5 647	738	2 947	373	234	196	Annan
VN		Eleкта Company Limited	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	14	-	11	11	1	1	2	-	-	Annan
ZA		Eleкта (Pty) Ltd	Försäljning, Marknads-föring eller Distribution	19	179	7	186	24	112	12	7	7	Annan
Totalt				4 607	17 942 ²⁾	19 509 ²⁾	37 451 ²⁾	1 889 ³⁾	9 222	5 063 ³⁾	431	520 ³⁾	

¹⁾ Tabellen innehåller redovisning med finansiella data för respektive land ("CbCr") för räkenskapsåret FY23/24 för alla länder där Eleкта bedrev verksamhet under året.

²⁾ CbCrdata visar avvikelser från de data som ingår i årsredovisningen för räkenskapsåret FY23/24 på grund av att CbCrdata också innefattar räntebetalningar och valutakurseffekter.

³⁾ CbCrdata visar avvikelser från de data som ingår i årsredovisningen för räkenskapsåret FY23/24 på grund av att CbCrdata inte innefattar några manuella justeringar från moderbolaget.

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
● Hållbarhetsnoter	75
○ Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108

Revisors yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Elekta AB (publ), org.nr 556170-4015.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024-05-01 – 2025-04-30 på [sidorna 17–18](#) och **75–100** och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 juli 2025
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar räkenskapsåret 2024/25 (1 maj 2024–30 april 2025). Elekta publicerar årligen en hållbarhetsrapport. Förra årets rapport publicerades den 5 juli 2024. Omräkningar av utsläpp har genomförts.
Rapporten omfattar Elektas samtliga helägda dotterbolag. Se [Not 21](#) för närmare information om Elektas dotterbolag.
Rapporten har utarbetats i enlighet med GRI-riktlinjerna 2021.

Frågor eller kommentarer?

Vi tar gärna emot synpunkter.
Kontakta oss på Sustainability@elekta.com

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Denna rapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Se tabellen nedan för sidhänvisningar.

	Sidor
Affärsmodell	10–11
Miljöfrågor	17–18, 77–80
Sociala frågor och medarbetare	17–18, 82–88
Mänskliga rättigheter	17–18, 84, 86
Antikorruption	17–18, 89–91
Hållbarhetsrisker	25
EU taxonomirapportering	81, 96–98
Revisors yttrande	101

● Affärsöversikt	04
○ Finansiell rapportering	19
○ Förvaltningsberättelse	21
○ Koncernens resultaträkning	30
○ Koncernens rapport över totalresultat	30
○ Koncernens balansräkning	32
○ Förändring i koncernens eget kapital	34
○ Koncernens kassaflödesanalys	35
○ Finansiella rapporter – Moderbolaget	36
○ Finansiella noter	38
○ Styrelsens underskrifter	70
○ Revisionsberättelse	71
○ Hållbarhetsnoter	75
● Revisors yttrande	101
○ Definitioner	102
○ Alternativa nyckeltal	103
○ Femårsöversikt och nyckeltal	106
● Bolagsstyrning	108