

■ Affärsöversikt	04
■ Finansiella rapporter	19
Bolagsstyrning	108
Ordförande-ord	109
Bolagsstyrningsrapport	110
Rapport om riskhantering och internkontroll	118
Styrelse	121
Koncernledning	123
Revisors yttrande	125
■ Ersättningsrapport	126
Årsstämman 2024 / Finansiell kalender	128



Ersättningsrapport

Ersättningsrapport 2023/24

Introduktion

Denna rapport beskriver hur Elekta AB (publ) har tillämpat riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, under räkenskapsåret 2023/24. En ledande befattningshavare på Elekta omfattas av rapporten, Elektas vd och koncernchef. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram och ska godkännas av årsstämman. Ersättningsrapporten kommer att finnas tillgänglig på Elektas webbplats, se [elekta.com](https://www.elekta.com) vid tiden för årsstämman 2024.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i [▶ Not 8](#). Information om ersättnings- och hållbarhetsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på [▶ sidan 108](#). Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport utan beslutas årligen av årsstämman och redovisas i [▶ Not 8](#) samt på [▶ sidan 121](#) i årsredovisningen 2023/24.

Viktiga händelser och nyckeltal 2023/24

På [▶ sidan 5](#) sammanfattar vd och koncernchefen räkenskapsåret 2023/24 och Elektas resultat. Sammanfattningen innehåller information om viktiga händelser som har påverkat ersättningen i detalj.

- Affärsöversikt 04
- Finansiella rapporter 19

- Bolagsstyrning 108**
- Ordförande-ord 109
- Bolagsstyrningsrapport 110
- Rapport om riskhantering och internkontroll 118
- Styrelse 121
- Koncernledning 123
- Revisors yttrande 125
- **Ersättningsrapport 126**
- Årsstämman 2024 / Finansiell kalender 128

Viktiga händelser och nyckeltal 2023/24

Vd och koncernchef sammanfattar räkenskapsåret 2023/24 och Elektas resultat på [sid 5](#). I sammanfattningen ges detaljerad information om viktiga händelser som påverkat ersättningen.

Elektas riktlinjer för ersättning: syfte, omfattning och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Elektas strategi och tillvaratagandet av företagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Elekta kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Elekta kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen och därmed Elektas hållbarhet och långsiktiga värdeskapande.

Enligt riktlinjerna ska anställningsvillkoren för ledande befattningshavare innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning, där så är tillämpligt. Denna kombination av ersättning styrker och stödjer kort- och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Den totala compensationen ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad inom vilken medarbetaren är bosatt eller verkar. Tillämpade ersättningsnivåer ska årligen ses över mot likvärdiga befattningar på marknaden för att säkerställa att Elekta kan attrahera och behålla verksamhetskritiska kompetenser där det behövs.

Revisorn ska granska om ersättningsriktlinjerna för ledande befattningshavare har följts. Revisorns yttrande kommer att tillhandahållas på Elektas webbplats [elekta.com](https://www.elekta.com) vid tiden för årsstämman 2024 tillsammans med övriga handlingar inför årsstämman. Ingen ersättning har återkrävts under räkenskapsåret.

Förutom ersättning som omfattas av riktlinjerna kan årsstämman besluta att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Elekta har för närvarande tre utstående aktieprogram, så kallade performance share plans, som beskrivs i [Not 8](#).

Total ersättning för vd och koncernchef under 2023/24 (Tkr)

Namn (befattning)	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Andel fast och rörlig ersättning		
	Årlig fast lön	Pension	Övriga förmåner	Ettårig ersättning ¹⁾	Flerårig ersättning ²⁾	Total ersättning	Fast	Rörlig
Gustaf Salford (vd och koncernchef)	7 335	2 141	110	3 281	4 593	17 459	55%	45%

¹⁾ Ettårig ersättning (STI 2023/24 och övrig bonus) intjänad 2023/24.

²⁾ Flerårig ersättning kostnadsallokerad 2023/24. För faktisk intjänad ersättning 2023/24, se tabell flerårig rörlig ersättning (LTI 2020/23) nedan.

Vd och koncernchefens prestation under 2023/24 Ettårig rörlig ersättning (STI 2023/24)

Namn (befattning)	Prestationskriterier ¹⁾	Relativ viktning av prestationskriterier	Prestation och ersättningsutfall (Tkr)
Gustaf Salford (vd och koncernchef)	Koncernens nettomsättning	36%	Tröskel för utbetalning: 14 840 Tak för maximal utbetalning: 27 826 Måluppfyllnad ²⁾ : 17 962
	Koncernens rörelseresultat (EBIT) ³⁾	32%	Tröskel för utbetalning: 10,0% Tak för maximal utbetalning: 18,7% Måluppfyllnad: 11,8%
	Koncernens kassaflöde ⁴⁾	22%	Tröskel för utbetalning: 999 Tak för maximal utbetalning: 1 874 Måluppfyllnad: 815
	Individuella mål (ESG)	10%	Tröskel för utbetalning: -3,29% Tak för maximal utbetalning: -6,17% Måluppfyllnad: 0

¹⁾ Prestationskriterierna tas fram varje år av styrelsen och ska stödja den kortsiktiga strategin men även vara en del i en långsiktighet. Därav kan dessa prestationskriterier förändras år från år.

²⁾ Koncernens nettoomsättning justerad till budgeterade valutakurser.

³⁾ Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster.

⁴⁾ Efter löpande investeringar.

Flerårig rörlig ersättning (LTI 2020/23)

Namn (position)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	Prestation och ersättningsutfall
Gustaf Salford (vd och koncernchef)	Elekta aktiens totalavkastning jämfört med OMXS30 aktieindexet ¹⁾	100%	Tröskel för utbetalning: +0,1% Tak för maximal utbetalning: ≥15% Måluppfyllnad: Mindre än +0,1%

¹⁾ Aktieprogrammet LTI 2020/23 beskrivs i detalj under aktieprogram i [Not 8](#) i årsredovisningen 2023/24.

Jämförande information avseende förändring av kontant ersättning¹⁾ och företagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (Tkr)

	2023/24	Förändring	2022/23	Förändring	2021/22	Förändring	2020/21	Förändring	2019/20
Total ersättning för befattningen vd och koncernchef	17 459	-5%	18 348	8%	16 932	12%	13 680	-9%	15 027
Koncernens rörelseresultat (EBIT) ²⁾	2 146 639	23%	1 743 158	4%	1 678 296	-12%	1 906 000	15%	1 657 000
Genomsnittlig ersättning för anställda ³⁾ i Sverige, beräknat på heltidsekvivalenter	812	8,1%	751	-3%	773	-9%	852	4%	821

¹⁾ Fast och rörlig ersättning intjänad under varje räkenskapsår.

²⁾ Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster.

³⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.